



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Copia Deliberazione di Giunta Comunale

N. <u>28</u> del Reg.	Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. PIANO ANNUALE 2015.
Data: <u>7 / 8 / 2015</u>	

L'anno Duemilaquindici, il giorno 7 del mese di agosto, alle ore 14,30, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO - PRESIDENTE	x	
BOLOGNA	Ing. Raffaella	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
DE BIASE	Rag. Angelomichele	ASSESSORE	x	
DE MICHELE	Dott. Giuseppe	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
DISTASO	Prof.ssa Grazia	ASSESSORE		x
TEMPESTA	Avv. Giuseppe	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

Avv. Maria Angela Ettore

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 6

Assessori, ed assenti n. 2 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il relatore, Assessore al Personale, dott.ssa Debora Ciliento, propone alla Giunta Comunale la deliberazione in oggetto, munita dei prescritti pareri tecnico-amministrativo e contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n.88 del 30.04.2014 è stata approvata la macrostruttura comunale con un nuovo modello organizzativo e relativa dotazione organica;
- con delibera di G.C. n. 89 del 30.04.2014 sono state assegnate le risorse umane alle strutture dell'Ente;
- con delibera di G.C. n. 182 del 29.08.2014 era stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014-2016 che prevedeva per l'anno 2015 la copertura tramite procedura di mobilità dei seguenti posti vacanti in dotazione organica:

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D1

n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – cat. C

n. 1 posto di Istruttore Contabile – cat. C

n. 1 posto di Agente di P.L. – cat. C

per una spesa complessiva di € 141.830,46.

- dal 15 giugno u.s. si è reso vacante il posto di Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" a seguito del trasferimento per mobilità dell'Avv. Roberta Lorusso, Dirigente titolare della predetta Area e consequenzialmente si rende necessario provvedere alla sua copertura o con una procedura di mobilità riservata ai Dirigenti dipendenti a tempo pieno e indeterminato degli Enti di Area Vasta, ai sensi dell'art. 1 comma 424 della Legge di stabilità anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014, o, in alternativa, nelle more della predetta procedura di mobilità con una convenzione ex art.30 comma 2 sexies del D. Lgs. n. 165/2001, utilizzando un Dirigente a tempo indeterminato di un altro Ente, come previsto con Delibera del Commissario Straordinario n. 96 del 25.05.2015, assunta con i poteri della Giunta Comunale;
- con l'insediarsi del nuovo Sindaco a seguito delle elezioni amministrative del 31 maggio u.s. con turno di ballottaggio del 14 giugno u.s., al fine di garantire la continuità amministrativa per la conclusione dei procedimenti relativi a impellenti adempimenti, con decreto sindacale è stato confermato fino al 31 agosto 2015 alla Dott.ssa Grazia Marcucci l'incarico dirigenziale già conferito alla stessa, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. n. 267/2000, dalla precedente Amministrazione;

Considerata l'urgenza di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 e annuale 2015;

Preso atto che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, relativamente al rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti entro il 50% quale vincolo per effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Preso atto, altresì, che l'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il comma 557-quater che recita: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione*

triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione” e precisamente nel triennio 2011-2013;

Dato atto che la possibilità di effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo è subordinata alle seguenti condizioni:

- rispetto del patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- rispetto del principio di contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;
- rispetto dei tempi medi nei pagamenti entro 90 giorni nel 2014 e 60 giorni a decorrere dal 2015, ai sensi dell'art. 41 c.2 del D.L. n.66/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
- ricognizione delle situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale presso le strutture dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge n. 186/2011;
- predisposizione del piano triennale delle Azioni Positive, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;

Dato atto che con delibere di C.C. n.43 del 22.07.2015 è stato approvato il rendiconto dell'anno 2014 mentre è in fase di stesura definitiva il bilancio di previsione anno 2015;

Visto che, in base ai documenti allegati al rendiconto della gestione per l'esercizio 2014 risulta:

- rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014;
- che la spesa del personale 2014 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 è inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2013;
- si è in regola con l'applicazione del rispetto dei tempi medi nei pagamenti ai sensi dell'art. 41 c.2 del D.L. n.66/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014 del D.L. n.66/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;

Visto che la spesa del personale 2015, anche alla luce della presente programmazione, è inferiore a quella risultante dal valore medio del triennio precedente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 c.5-bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta Comunale n. 59 del 14.04.2015 con cui, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge n. 186/2011, si è certificato che l'Ente non ha personale in soprannumero e/o in eccedenza e che; pertanto, non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 181 del 29.08.2014 con la quale si è approvato il piano triennale 2014-2016 delle Azioni Positive ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;

Visto che è in corso di istituzione il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità

Visto il comma 424 dell'art. 1 della legge n. 190 del 23.12.2014 che dispone *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in*

vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296".

Vista la Circolare n. 1/2015 emanata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e dal Ministro per gli Affari generali e le Autonomie, con cui sono dettate le *"Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, articolo 1 commi da 418 a 430, della L. 23 dicembre 2014, n. 190"*;

Visto l'art. 4 del D.L. n.78 del 19 giugno 2015 in attesa di conversione, che stabilisce:

- al comma 1 che la ricollocazione del personale degli enti di area vasta può avvenire anche presso enti che non hanno rispettato il patto di stabilità e/o i tempi medi di pagamento;
- al comma 3 che è possibile l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio 2011-2013;

Visto, altresì, l'art. 5 del D.L. n.78 del 19 giugno 2015 in attesa di conversione, che al comma 1 stabilisce che il *"personale appartenente ai Corpi ed ai servizi di polizia provinciale di cui all'articolo 12 della legge 7 marzo 1986, n. 65, transita nei ruoli degli enti locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale, secondo le modalità e procedure definite nel decreto di cui all'articolo 1, comma 423, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 polizia provinciale alla polizia municipale"*

Verificato che le cessazioni nell'anno 2011 in termini economici corrispondono a € 49.080,87, come da allegato prospetto (AII.1), su cui va calcolata la percentuale del 20% che è pari a € 9.816,17, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso che, però, ai sensi dell'art. 1 comma 424 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 non è possibile attuare per gli anni 2015 e 2016;

Verificato, infine, che le cessazioni nell'anno 2012 in termini economici corrispondono a € 226.518,38 come da allegato prospetto (AII.2) su cui va calcolata la percentuale del 40% che è pari a € 90.607,35, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso che, però, ai sensi dell'art. 1 comma 424 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 non è possibile attuare per gli anni 2015 e 2016;

Verificato, infine, che solo le cessazioni nell'anno 2013 in termini economici corrispondono a € 123.369,36, come da allegato prospetto (AII.3), su cui va applicata, ai sensi dell'art. 3 c. 5-quater del D.L. n. 90/2014, la percentuale del 80% e non del 60% (in quanto l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25%), pari ad € 98.695,49, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso che, però, ai sensi dell'art. 1 comma 424 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 non è possibile attuare per gli anni 2015 e 2016;

Verificato, infine, che solo le cessazioni nell'anno 2014 in termini economici corrispondono a € 167.944,53, come da allegato prospetto (AII.4), al netto di oneri fiscali e previdenziali, da considerare utilizzabili, ai sensi dell'art. 3 c. 5-quater del D.L. n. 90/2014, al 100% e non al 60% (in quanto l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25%) nel caso di

assunzioni per concorso che, però, ai sensi dell'art. 1 comma 424 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 non è possibile attuare per gli anni 2015 e 2016;

Verificato che le cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2015 fino alla data attuale in termini economici corrispondono a € 112.677,54 come da allegato prospetto (**All.5**), al netto di oneri fiscali e previdenziali, e a complessivi € 162.358,47 con gli ulteriori pensionamenti previsti entro il 31 dicembre 2015 come da allegato prospetto (**All.6**), al netto di oneri fiscali e previdenziali, da considerare utilizzabili nell'anno successivo, ai sensi dell'art. 3 c. 5-quater del D.L. n. 90/2014, al 100% e non al 60% (in quanto l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25%) nel caso di assunzioni per concorso che, però, ai sensi dell'art. 1 comma 424 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 non è possibile attuare per gli anni 2015 e 2016;

Visto il verbale della conferenza dei dirigenti che si è svolta il 27 luglio u.s., secondo cui si rende urgente proporre di:

1. approvare la programmazione del fabbisogno del personale annuale per il 2015:
 - confermando quanto già previsto, relativamente allo stesso anno, nella programmazione triennale 2014-2016 del fabbisogno del personale, approvata con delibera di G.C. 182 del 29.08.2014 e sopra richiamata;
 - ratificare la copertura del posto di Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" resosi vacante a seguito del trasferimento per mobilità dell'Avv. Roberta Lorusso, Dirigente titolare della predetta Area, con l'utilizzo condiviso della Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Martina Franca, Dott.ssa Caterina Navach, approvato con propria Delibera n. 21 del 24.07.2015 fino al 30 novembre p.v. con possibilità di proroga;
 - inserire la copertura del posto di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. 267/2000, con indicazione di un avviso pubblico, come previsto dal decreto del neo eletto sindaco 26685 del 19.06.2015 con cui, al fine di garantire la continuità amministrativa per la conclusione dei procedimenti relativi a impellenti adempimenti, è stato confermato finò al 31 agosto 2015 alla Dott.ssa Grazia Marcucci l'incarico dirigenziale già conferito alla stessa, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. n. 267/2000, dalla precedente Amministrazione;
 - nelle more dell'attuazione della programmazione anno 2015, di attivare convenzioni e/o comandi per l'utilizzo di personale di altri Enti;
2. approvare con successivo atto la programmazione triennale 2015-2017 del fabbisogno del personale più puntuale e precisa rispetto alle esigenze di ciascuna Area dell'Ente;

Ritenuto di condividere quanto emerso dalla Conferenza dei Dirigenti di cui sopra e precisamente:

- approvare la programmazione del fabbisogno del personale annuale per il 2015 come da prospetto allegato (**All.7**) nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzione di personale;
- autorizzare, al fine di fronteggiare le molteplici esigenze di personale delle strutture dell'Ente, l'attivazione di convenzioni e/o comandi nelle more dell'attuazione della programmazione del fabbisogno del personale anno 2015 basandosi sulla capacità di spesa prevista per la programmazione dell'anno 2015 a far data dal 1° gennaio 2015 ammontante a € 141.830,46;
- approvare con successivo atto la programmazione triennale 2015-2017 con la precisazione del fabbisogno del personale relativamente agli anni 2016 e 2017 ed eventuali modifiche e/integrazioni da apportare all'anno 2015;

Dato atto che ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano

improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

Dato atto di aver inviato l'informativa preventiva alle OO.SS. il 31 luglio u.s.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile della Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, dott.ssa Grazia Marcucci, espresso in data 06/08/2015, come prescritti dall'art.49 del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi, espressi ai sensi di legge;

D E L I B E R A

1. **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI APPROVARE** la programmazione del fabbisogno del personale annuale per il 2015 come da prospetto allegato (**AII.7**) che:
 - conferma quanto previsto relativamente allo stesso anno nella programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014-2016, approvata con delibera di G.C. 182 del 29.08.2014 e richiamata in premessa;
 - ratifica la copertura del posto di Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" resosi vacante a seguito del trasferimento per mobilità dell'Avv. Roberta Lorusso, Dirigente titolare della predetta Area, con l'utilizzo condiviso della Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Martina Franca, Dott.ssa Caterina Navach, approvato con propria Delibera n. 21 del 24.07.2015 fino al 30 novembre p.v. con possibilità di proroga, prevedendo la spesa fino alla fine dell'anno 2015;
 - contempla la copertura del posto di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. 267/2000, con indizione di un avviso pubblico, come previsto dal decreto del neo eletto sindaco 26685 del 19.06.2015 con cui, al fine di garantire la continuità amministrativa per la conclusione dei procedimenti relativi a impellenti adempimenti, è stato confermato fino al 31 agosto 2015 alla Dott.ssa Grazia Marcucci l'incarico dirigenziale già conferito alla stessa, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. n. 267/2000, dalla precedente Amministrazione;
3. **DI RISERVARSI** con successivo atto di approvare la programmazione triennale 2015-2017 con la precisazione del fabbisogno del personale relativamente agli anni 2016 e 2017 ed eventuali modifiche e/integrazioni da apportare all'anno 2015;
4. **DI CONFERMARE** le convenzioni e le assegnazioni temporanee finora attivate nell'arco del 2015 quali risorse rientranti nella programmazione del fabbisogno del personale;

5. **DI DARE MANDATO** alla Dirigente dell'Area Economica Finanziaria di indire tempestivamente un avviso a evidenza pubblica per la copertura ex art. 110 c.1 del D. Lgs. 267/2000 del posto di Dirigente per l'Area Economica Finanziaria;
6. **DI DARE**, altresì, **MANDATO** all'ufficio di verificare la possibilità di attivare i voucher compatibilmente con le disponibilità di spesa di personale e di spesa a tempo determinato (anno 2009);
7. **DI STABILIRE** che, al fine di fugare qualsivoglia conflitto di interessi, la Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, sarà sostituita, per l'adempimento di cui al punto 4 del presente deliberato, dalla Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone";
8. **DI DARE MANDATO** al Dirigente dell'Area Economica Finanziaria di porre in essere tutti gli atti necessari all'attuazione della presente programmazione, e di aver acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448/2001, prima di effettuare le relative assunzioni;
9. **DI AUTORIZZARE** la Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, al fine di fronteggiare le molteplici esigenze di personale delle strutture dell'Ente, l'attivazione di convenzioni e/o comandi per l'utilizzo di personale di altri Enti, nelle more dell'attuazione della programmazione del fabbisogno del personale anno 2015 basandosi sulla capacità di spesa prevista per la programmazione dell'anno 2015 a far data dal 1° gennaio 2015;
10. **DI DICHIARARE**, con separata votazione e ad unanimità di voti, legalmente resi, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 TUEL 267/2000.

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSORIO	TOTALE COMPLESSIVO	20% TOTALE COMPLESSIVO al netto degli oneri riflessi
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	898,43	21.973,76			
B.1	B.1	17.244,71	1.437,06	323,96	19.005,73			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2011					40.979,49	8.101,38	49.080,87	9.816,17

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSORIO	TOTALE COMPLESSIVO	40% TOTALE COMPLESSIVO al netto degli oneri riflessi
B.1	B.6	17.244,71	1.437,06	300,82	18.982,59			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	934,44	22.009,77			
B.1	B.1	17.244,71	1.437,06	0,00	18.681,77			
D.1	D.1	21.166,71	1.763,89	1.135,55	24.066,15			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	934,31	22.009,64			
A.1	A.5	16.314,57	1.359,55	392,73	18.066,85			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	929,11	22.004,44			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.109,81	22.185,14			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	980,85	22.056,18			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2012					190.062,53	36.455,85	226.518,38	90.607,35

Al. 3

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSORIO	TOTALE COMPLESSIVO	80% TOTALE COMPLESSIVO netto degli oneri riflessi
A.1	A.5	16.314,57	1.359,55	628,29	18.302,41			
B.1	B.7	19.454,15	1.621,18	0,00	21.075,33			
B.1	B.7	17.244,71	1.437,06	1.051,83	19.733,60			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.278,03	22.353,36			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.051,83	22.127,16			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2013						19.777,50	123.369,36	98.695,49
						103.591,86		

Ann 4

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIORIO	TOTALE COMPLESSIVO	100% TOTALE COMPLESSI VO netto degli oneri riflessi
A.1	A.5	16.446,12	1.493,34	248,88	18.188,34			
B.1	B.1	17.374,08	1.472,42	0,00	18.846,50			
B.1	B.1	17.374,08	1.507,48	420,72	19.302,28			
B.1	B.1	17.374,08	1.496,07	283,80	19.153,95			
B.1	B.7	17.393,76	1.749,86	970,92	20.114,54			
B.1	B.7	17.393,76	1.728,62	716,04	19.838,42			
D.1	D.1	21.325,44	1.838,34	0,00	23.163,78			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2014					138.607,81	29.336,72	167.944,53	167.944,53

Al. 5

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	TOTALE COMPLESSIVO	100% TOTALE COMPLESSI VO netto degli oneri riflessi
A.1	A.5	16.446,12	1.494,47	262,44	18.203,03			
B.1 (P.T.)	B.7	11.595,84	1.139,95	327,84	13.063,63			
C.1	C.1	19.600,08	1.686,26	367,32	21.653,66			
C.1	C.5	19.618,44	1.909,02	842,64	22.370,10			
D.1 (P.T.)	D.6	14.252,80	1.622,17	429,20	16.304,17			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2015 fino al 30 luglio					91.594,59	21.082,95	112.677,54	112.677,54

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	TOTALE COMPLESSIVO	100% TOTALE COMPLESSI VO netto degli oneri riflessi
A.1	A.5	16.446,12	1.494,47	262,44	18.203,03			
B.1	B.1	17.374,08	1.525,14	632,64	19.531,86			
B.1 (P.T.)	B.7	11.595,84	1.139,95	327,84	13.063,63			
C.1	C.1	19.600,08	1.656,48	277,68	21.534,24			
C.1	C.1	19.600,08	1.686,26	367,32	21.653,66			
C.1	C.5	19.618,44	1.909,02	842,64	22.370,10			
D.1 (P.T.)	D.6	14.252,80	1.622,17	429,20	16.304,17			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2015 fino al 31 dicembre					132.660,69	29.697,78	162.358,47	162.358,47

Alc. 7

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2015				
PROFILI PROFESSIONALI come da programmazione per l'anno 2015 nell'ambito della programmazione triennale 2014-2016	Categoria	Modalità	posti da coprire anno 2015	spesa programmazione anno 2015
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Mobilità secondo quanto previsto dal comma 424 art. 1 L. 190/2014	n.1	€ 42.660,00
Istruttore Amministrativo	C	Mobilità secondo quanto previsto dal comma 424 art. 1 L. 190/2014	n.1	€ 33.056,82
Istruttore Contabile	C	Mobilità secondo quanto previsto dal comma 424 art. 1 L. 190/2014	n. 1	€ 33.056,82
Agente di P.L.	C	Mobilità secondo quanto previsto dal comma 424 art. 1 L. 190/2014	n. 1	€ 33.056,82
TOTALE			n. 4	€ 141.830,46

POSTI DA DIRIGENTI DA COPRIRE A SEGUITO DI MOBILITA' O SCADENZA CONTRATTO	Categoria	Modalità	posti da coprire	spesa programmazione anno 2015
Dirigente Amministrativo	Dirigente	utilizzo condiviso ex art. 30 comma sexies D. Lgs. n. 165/2001 dal 30 luglio	n. 1	€ 15.510,34
Dirigente Finanziario	Dirigente	contratto ex art. 110 c.1 D. Lgs. n. 267/2000 dal 1° settembre	n.1	€ 37.833,32
TOTALE			n. 2	€ 53.343,66

TOTALE COMPLESSIVO			n. 6	€ 195.174,12
---------------------------	--	--	-------------	---------------------

ASSUNZIONI ANNO 2015 NON RIENTRANTI NELLA SPESA DEL PERSONALE				
Agenti di P.L.	C1	a tempo determinato per n. 4 mesi ex art.208 d. Lgs. 285/92	n. 12	€ 149.224,98

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

F.to Avv. Maria Angela Ettore

F.to Avv. Amedeo Bottaro

N° 2337 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal 12 AGO 2015 al 27 AGO 2015 per
15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato
col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, 12 AGO 2015



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Ettore

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)



è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani, 12 AGO 2015



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Ettore

Copia conforme ad uso amministrativo.

Trani, _____

12 AGO 2015



Il Funzionario delegato
Avv. Maria Angela Ettore