



Si attesta che il presente atto è stato regolarmente pubblicato, all'Albo Pretorio di questo Comune dal 05/01/2018 al 29/01/2018 e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, \_\_\_\_\_

L'Addetto alla Pubblicazione

Il Segretario Generale

**Città di Trani***Medaglia d'Argento al Merito Civile*

PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

**Originale Deliberazione di Giunta Comunale**

<p>N. <u>250</u> del Reg.</p> <p>Data: <u>27 / 12 / 2017</u></p>	<p><b>Oggetto:</b> Adozione della relazione sullo stato della performance del Comune di Trani. Esercizio 2015. Art.10, comma 1, D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.</p>
--	--

L'anno duemiladiciassette, il giorno 27 del mese di dicembre, alle ore 12,25, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	avv.Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
DI LERNIA	dott.Felice	ASSESSORE	x	
TONDOLO	ing.Giovanni	ASSESSORE	x	
CILIENTO	dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	dott.ssa Ivana	ASSESSORE	x	
DI TULLO	avv.Denise	ASSESSORE	x	
LAURORA	geom.Tommaso	ASSESSORE		x
DI GREGORIO	avv.Michele	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	dott.Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott.Carlo Casalino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 9 Assessori, ed assenti n. 1 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- Il D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, (cd. Legge Brunetta) all'art. 10, comma 1, alla lett. a), prevede l'adozione, entro il 31 gennaio, di un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori; alla lett. b) un documento da adottare entro il 30 giugno, denominato: "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- L'art. 169, comma 3 bis, del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. g bis) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, testualmente recita: "3 bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione della gestione dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione".

### DATO ATTO CHE

-Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29.09.2015, esecutiva ai sensi di legge, era stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2015 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2015/2017, del bilancio di previsione finanziario 2015/17 e della relazione previsionale programmatica 2015/2017 finanziario 2015/2017, mentre con deliberazione della G. C. n. 108 del 6.11.2015, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, il Piano degli Obiettivi per l'esercizio 2015 ed il piano delle performance 2015/2017.

- il Consiglio Comunale con la deliberazione n. 36 del 15.06.2016 ha approvato il Rendiconto di gestione dell'anno 2015;

ATTESO CHE risulta redatta la Relazione sullo stato della performance del Comune per l'esercizio 2015, in coerenza con le linee guida adottate dalla CIVIT, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2015 con il Piano della Performance sopra indicato;

EVIDENZIATO che la predisposizione della Relazione in oggetto relativa all'anno 2015 è emblematica della situazione di oggettivo affanno e ritardo (per la conclamata grave situazione di carenza di personale, soprattutto di categorie professionali specialistiche) con il quale questo Ente sta cercando di adeguarsi alle "novità" recate dal cosiddetto decreto Brunetta (che pure risale al 2009), avendo approvato il Sistema di valutazione della performance solo con delibera di Giunta Comunale nr. 110 del 06/11/2015, mentre il CCDI che recepiva le novità della legge è stato sottoscritto in data 17/12/2015;

DATO ATTO che la relazione sullo stato della performance del Comune di Trani per l'esercizio finanziario 2015, verrà sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O. I. V.), ai sensi degli artt. 7 e 14 del richiamato D. Lgs. n. 150/2009;

VISTI gli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla CIVIT, in materia di trasparenza e integrità nelle Pubbliche Amministrazioni;