



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

| | |
|--|--|
| N. <u>68</u> del Reg. Data: <u>6 / 4 / 2016</u> | Oggetto: CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI E COMUNE DI TRANI PER LA GESTIONE E L'INTEGRAZIONE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO E DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO. |
|--|--|

L'anno duemilasedici, il giorno sei del mese di aprile, alle ore 16,30 e ss., nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

| | | | Presente | Assente |
|--------------------|------------------------|----------------------------|----------|----------|
| BOTTARO | Avv. Amedeo | SINDACO- PRESIDENTE | x | |
| BOLOGNA | Ing.Raffaella | ASSESSORE | x | |
| CILIENTO | Dott.ssa Debora | ASSESSORE | x | |
| DI GREGORIO | Avv.Michele | ASSESSORE | | x |
| DE MICHELE | Dott.Giuseppe | ASSESSORE | x | |
| DI LERNIA | Dott. Felice | ASSESSORE | x | |
| DISTASO | Prof.ssa Grazia | ASSESSORE | x | |
| LIGNOLA | Dott. Luca | ASSESSORE | x | |
| | | | | |
| | | | | |

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott.Carlo CasalinoIl Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7Assessori, ed assenti n. 1 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO CHE:

- con decreto legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997 sono stati conferiti alle regioni e agli enti locali le funzioni ed i compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'art. 1 L. 15.03.1997 n. 59;
- che la L.R. n° 19/1999 "Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di mercato del lavoro" attuativa del D.lgs 469/97 attribuisce alle Province il compito di costituire e organizzare proprie strutture denominate "Centri per l'Impiego" al fine di erogare i servizi previsti dall'Art. 1 della Legge n°59/97 , nonché di definire opportuni strumenti di raccordo con gli Enti Locali presenti sul territorio anche per garantire la partecipazione degli stessi all'organizzazione dei servizi connessi alle funzioni ed ai compiti attribuiti alle Province medesime;
- che le Province possono stipulare convenzioni con i Comuni, singoli od associati nell'ambito del bacino allo scopo di ampliare l'offerta di servizi agli utenti in relazione a specifici bisogni locali e con particolare riguardo alla progettazione di iniziative e di interventi per lo sviluppo locale;
- che nulla è innovato per quanto riguarda gli oneri (a carico dei Comuni) per la fornitura dei locali necessari per il funzionamento dei "Centri per l'Impiego"" rispetto a quanto previsto dall'art. 3 della legge 56/87 relativamente alle sopresse sezioni circoscrizionali di cui all'art. 8 del D.lgs 469/97, nonché delle utenze e dei servizi accessori (a carico delle Province);
- che nel territorio del Comune di Trani opera la struttura del Centro per l'Impiego di Trani, con n°13 operatori di cui n°4 dipendenti e n°9 operatori della formazione professionale;
- che la Provincia di Barletta Andria Trani ha definito i criteri generali per l'organizzazione e l'articolazione territoriale del servizio provinciale per la gestione del mercato del lavoro, approvando la relativa Carta dei Servizi;
- che il coinvolgimento delle amministrazioni locali nello sviluppo di efficaci politiche del lavoro avviene nel rispetto delle reciproche prerogative e nell'ambito dei compiti assegnati dalla legge alle Province ed e' articolato secondo le convenzioni-contratto stabilite per ogni specifico bacino provinciale regolanti l'erogazione di specifici servizi, secondo gli indirizzi della legislazione regionale, fermi restando i compiti di supervisione, controllo e coordinamento di tali prestazioni da parte degli organi provinciali;
- che il coinvolgimento delle amministrazioni locali a mezzo di convenzioni deve prevedere: disposizioni relative alla sede (disponibilità, manutenzione e custodia dei locali, spese di gestione); disposizioni relative sia alle esigenze legate allo sviluppo delle funzioni proprie dei Centri, sia a quelle connesse al ruolo di impulso ed iniziativa in materia di crescita economica che resta prerogativa della direzione politica ed amministrativa dei Comuni, in un quadro di disponibilità reciproca e con gli strumenti consentiti dall'assetto normativo in essere al fine di potenziare adeguatamente il Centro per l'Impiego, ed allo stesso tempo mantenere e rafforzare la capacità propositiva dei Comuni nel campo dello sviluppo economico del territorio; affidamento di prestazioni specialistiche o specifici interventi secondo le disposizioni contenute nelle vigenti normative di settore ed alla luce del quadro delineato al punto precedente e del livello di servizi e attività prestate da strutture già operanti presso il Comune del bacino territoriale del Centro per l'Impiego; forme di collaborazione operative tra Centro per l'Impiego e Amministrazione Locale articolate in conferenze annuali tra Sindaco e Presidente della provincia, finalizzate alla valutazione del funzionamento del Centro, ed in incontri semestrali tra i responsabili del Centro ed il responsabile dei servizi assistenziali, sociali e familiari del Comune, finalizzati alla piena integrazione tra misure di politica del lavoro ed azioni rivolte alla assistenza sociale e familiare nel territorio interessato;
- che in tale quadro la Provincia promuove tutte le possibili modalità di decentramento amministrativo e di semplificazione delle procedure compatibilmente con le normative in essere, nonché mediante l'utilizzo di adeguata tecnologia;
- che fra il Comune di Trani e la Provincia di Barletta Andria Trani sono stati avviati contatti ed effettuati incontri finalizzati a definire gli accordi di collaborazione per la gestione e l'integrazione dei servizi per l'impiego e le politiche attive del lavoro relative al bacino territoriale facente capo al sopra indicato Centro e che il Comune di Trani ha manifestato l'intendimento e la piena disponibilità di addivenire, sull'argomento, ad un accordo convenzionale con la Provincia di Barletta Andria Trani;
- che il Comune di Trani ha individuato n°3 ambienti atti ad ospitare il Centro per l'Impiego e precisamente:

- n°1 ambiente con 5 postazioni per l'orientamento presso la Biblioteca Comunale, come da planimetria allegata;
- n°2 ambienti con 8 postazioni al I piano di Palazzo di Città, in continuità con l'Ufficio Istruzione, come da planimetria allegata;

CONSIDERATO CHE:

- a) in un'ottica di spending review, l'allocazione del Centro per l'Impiego presso la sede Comunale consentirebbe per un verso all'Amministrazione Provinciale di eliminare il costo delle utenze e per l'Amministrazione Comunale del canone di locazione degli ambienti;
- b) il DDL regionale sul Reddito di Dignità ed i vari interventi di settore sulle politiche attive del lavoro prevedono tra l'altro la coprogettazione e la cogestione dei servizi, con particolare riferimento al Centro per l'Impiego ed all'Ambito Socio-Sanitario; sotto questo profilo, la contiguità fisica delle strutture agevola non solo gli operatori nello scambio delle informazioni e negli aggiornamenti sui procedimenti ma anche gli stessi cittadini che troverebbero una struttura unica di ascolto, orientamento e accompagnamento alla vita attiva;
- c) la Provincia di Barletta Andria Trani, per le competenze derivanti dal quadro delle disposizioni nazionali e regionali in materia di mercato del lavoro, si riserva il ruolo di indirizzo, specificazione degli standard di servizio e professionalità (nel rispetto dei parametri nazionali e regionali), di coordinamento e controllo delle attività rientranti in tale materia, al fine di garantire l'unitarietà e l'adeguatezza dei servizi offerti su tutto il territorio provinciale;
- d) l'allocazione presso gli uffici comunali consentirà maggiori facilitazioni per i cittadini nonché una continuità tra i servizi in favore dei giovani e le attività di orientamento;

TENUTO CONTO:

- dell'Accordo nazionale del 16/12/99 adottato ai sensi dell'art. 9, c. 2 lettera c) del Decreto Legislativo 281/97 sugli standard di qualità dei servizi per l'impiego
- delle Linee guida per l'organizzazione dei servizi per l'impiego approvate dal Ministero del Lavoro in data 26/10/2000;

RITENUTO CHE:

- al fine di realizzare i suindicati obiettivi di ampliamento dell'offerta di servizi agli utenti in relazione a specifici bisogni locali e di raccordo con le iniziative di sviluppo locale, si renda necessaria la formalizzazione di un rapporto di collaborazione con l'Ente Locale presente sul territorio sede del Centro per l'Impiego;
- che tale convenzione, considerata l'evoluzione in atto in materia di mercato del lavoro, debba rivestire carattere sperimentale, per un durata iniziale di tre anni.

VISTO lo schema di convenzione, allegato in bozza al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, da adottare nel rapporto tra la Provincia Barletta Andria Trani ed il Comune di Trani per la gestione e l'integrazione dei servizi all'impiego e delle politiche attive del lavoro:

RITENUTO procedere ad esprimere il proprio indirizzo per definire i rapporti tra la Provincia di Barletta Andria Trani e il Comune di Trani relativi ai locali e alla gestione dei servizi all'impiego e delle politiche del lavoro, facenti capo al "Centro per l'Impiego" che ha sede nella città di Trani, allo scopo di garantire lo svolgimento in modo coordinato e integrato delle funzioni e dei servizi in materia di mercato del lavoro derivanti dal quadro di competenze di cui alla legge regionale n°19/1999 ed al masterplan regionale approvato con deliberazione di Giunta Regionale n°847del 23/03/2010;

RITENUTO approvare lo schema di convenzione secondo bozza in allegato per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per la disciplina dei rapporti di che trattasi;

Tutto quanto sopra premesso e precisato,

Acquisito sulla presente proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnico-amministrativa, in atti, del Dirigente della I Area, dott.ssa C. Navach, in data 4/04/2016, ai sensi dell'art. 49 comma 1 TUEL;

Preso atto del parere di regolarità contabile, in atti, espresso dal Dirigente Area Finanziaria, dott.ssa G. Marcucci:" in considerazione della circostanza che non sono previsti oneri aggiuntivi a carico del Comune di Trani, secondo quanto esposto nel presente provvedimento. In particolare vi sono oneri indiretti in ragione dell'uso dei locali", ai sensi dell'art. 49 comma 1 TUEL;

A voti unanimi, resi in modo palese

DELIBERA

1. Di esprimere il proprio indirizzo per definire i rapporti tra la Provincia di Barletta Andria Trani e il Comune di Trani relativi ai locali e alla gestione dei servizi all'impiego e delle politiche del lavoro, facenti capo al "Centro per l'Impiego" che ha sede nella città di Trani, allo scopo di garantire lo svolgimento in modo coordinato e integrato delle funzioni e dei servizi in materia di mercato del lavoro derivanti dal quadro di competenze di cui alla legge regionale n°19/1999 ed al masterplan regionale approvato con deliberazione di Giunta Regionale n°847del 23/03/2010;
2. Di approvare lo schema di convenzione secondo bozza in allegato per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per la disciplina dei rapporti di che trattasi;

3. Di demandare ai dirigenti Affari Generali e Lavori Pubblici per l'attuazione del presente atto di indirizzo.

Con separata unanime votazione, attesa l'urgenza di concretizzare le operazioni di trasloco entro la data del 30.04.2016,

DELIBERA

Di conferire al presente provvedimento l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n.267/2000.

LOGHI

CONVENZIONE TRA PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI E COMUNE DI TRANI
PER LA GESTIONE E L'INTEGRAZIONE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO E DELLE
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

L'anno, addì

TRA

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI, con sede in piazza S. Pio X n°9-Andria- C.
F. 06931240722

rappresentata ai fini della stipula della presente convenzione dal Presidente pro
tempore avv. Francesco Carlo Spina

E

AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI TRANI, con sede in via Tenente Morrico-Trani-
C.F.83000350724, rappresentato ai fini della stipula della presente convenzione dal
Sindaco pro tempore avv. Amedeo Bottaro

PREMESSO CHE:

- con decreto legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997 sono stati conferiti alle regioni e agli enti locali le funzioni ed i compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'art. 1 L. 15.03.1997 n. 59;
- che la L.R. n° 19/1999 "Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di mercato del lavoro" attuativa del D.lgs 469/97 attribuisce alle Province il compito di costituire e organizzare proprie strutture denominate "Centri per l'Impiego" al fine di erogare i servizi previsti dall'Art. 1 della Legge n°59/97, nonché di definire opportuni strumenti di raccordo con gli Enti Locali presenti sul territorio anche per garantire la partecipazione degli stessi all'organizzazione dei servizi connessi alle funzioni ed ai compiti attribuiti alle Province medesime;
- che le Province possono stipulare convenzioni con i Comuni, singoli od associati nell'ambito del bacino allo scopo di ampliare l'offerta di servizi agli utenti in relazione a specifici bisogni locali e con particolare riguardo alla progettazione di iniziative e di interventi per lo sviluppo locale;
- che nulla è innovato per quanto riguarda gli oneri (a carico dei Comuni) per la fornitura dei locali necessari per il funzionamento dei "Centri per l'Impiego" rispetto a quanto previsto dall'art. 3 della legge 56/87 relativamente alle sopresse sezioni circoscrizionali di cui all'art. 8 del D.lgs 469/97, nonché delle utenze e dei servizi accessori (a carico delle Province);
- che nel territorio del Comune di Trani opera la struttura del Centro per l'Impiego di Trani, con n°13 operatori di cui n°4 dipendenti e n°9 operatori della formazione professionale;
- che la Provincia di Barletta Andria Trani con deliberazione C.P. n. ???..... del???. ha definito i criteri generali per l'organizzazione e l'articolazione territoriale del servizio provinciale per la gestione del mercato del lavoro, approvando la relativa Carta dei Servizi;
- che il coinvolgimento delle amministrazioni locali nello sviluppo di efficaci politiche del lavoro avviene nel rispetto delle reciproche prerogative e nell'ambito dei compiti assegnati dalla legge alle Province ed e' articolato secondo le convenzioni-contratto stabilite per ogni specifico bacino provinciale regolanti l'erogazione di specifici servizi, secondo gli indirizzi della legislazione regionale, fermi restando i compiti di supervisione, controllo e coordinamento di tali prestazioni da parte degli organi provinciali;
- che il coinvolgimento delle amministrazioni locali a mezzo di convenzioni deve prevedere:



- disposizioni relative alla sede (disponibilità, manutenzione e custodia dei locali, spese di gestione)
- disposizioni relative sia alle esigenze legate allo sviluppo delle funzioni proprie dei Centri, sia a quelle connesse al ruolo di impulso ed iniziativa in materia di crescita economica che resta prerogativa della direzione politica ed amministrativa dei Comuni, in un quadro di disponibilità reciproca e con gli strumenti consentiti dall'assetto normativo in essere al fine di potenziare adeguatamente il Centro per l'Impiego, ed allo stesso tempo mantenere e rafforzare la capacità propositiva dei Comuni nel campo dello sviluppo economico del territorio
- affidamento di prestazioni specialistiche o specifici interventi secondo le disposizioni contenute nelle vigenti normative di settore ed alla luce del quadro delineato al punto precedente e del livello di servizi e attività prestate da strutture già operanti presso il Comune del bacino territoriale del Centro per l'Impiego;
- forme di collaborazione operative tra Centro per l'Impiego e Amministrazione Locale articolate in conferenze annuali tra Sindaco e Presidente della provincia, finalizzate alla valutazione del funzionamento del Centro, ed in incontri semestrali tra i responsabili del Centro ed il responsabile dei servizi assistenziali, sociali e familiari del Comune, finalizzati alla piena integrazione tra misure di politica del lavoro ed azioni rivolte alla assistenza sociale e familiare nel territorio interessato;
- che in tale quadro la Provincia promuove tutte le possibili modalità di decentramento amministrativo e di semplificazione delle procedure compatibilmente con le normative in essere, nonché mediante l'utilizzo di adeguata tecnologia;
- che fra il Comune di Trani e la Provincia di Barletta Andria Trani sono stati avviati contatti ed effettuati incontri finalizzati a definire gli accordi di collaborazione per la gestione e l'integrazione dei servizi per l'impiego e le politiche attive del lavoro relative al bacino territoriale facente capo al sopra indicato Centro e che il Comune di Trani ha manifestato l'intendimento e la piena disponibilità di addivenire, sull'argomento, ad un accordo convenzionale con la Provincia di Barletta Andria Trani;
- che il Comune di Trani ha individuato n°3 ambienti atti ad ospitare il Centro per l'Impiego e precisamente:
 - n°1 ambiente con 5 postazioni per l'orientamento presso la Biblioteca Comunale, come da planimetria allegata;
 - n°2 ambienti con 8 postazioni al I piano di Palazzo di Città, in continuità con l'Ufficio Istruzione, come da planimetria allegata;

CONSIDERATO CHE:

- a) in un'ottica di spending review, l'allocazione del Centro per l'Impiego presso la sede Comunale consentirebbe per un verso all'Amministrazione Provinciale di eliminare il costo delle utenze e per l'Amministrazione Comunale del canone di locazione degli ambienti;
- b) il DDL regionale sul Reddito di Dignità ed i vari interventi di settore sulle politiche attive del lavoro prevedono tra l'altro la coprogettazione e la cogestione dei servizi, con particolare riferimento al Centro per l'Impiego ed all'Ambito Socio-Sanitario; sotto questo profilo, la contiguità fisica delle strutture agevola non solo gli operatori nello scambio delle informazioni e negli aggiornamenti sui procedimenti ma anche gli stessi cittadini che troverebbero una struttura unica di ascolto, orientamento e accompagnamento alla vita attiva;

- c) la Provincia di Barletta Andria Trani, per le competenze derivanti dal quadro delle disposizioni nazionali e regionali in materia di mercato del lavoro, si riserva il ruolo di indirizzo, specificazione degli standard di servizio e professionalità (nel rispetto dei parametri nazionali e regionali), di coordinamento e controllo delle attività rientranti in tale materia, al fine di garantire l'unitarietà e l'adeguatezza dei servizi offerti su tutto il territorio provinciale;
- d) l'allocatione presso gli uffici comunali consentirà maggiori facilitazioni per i cittadini nonché una continuità tra i servizi in favore dei giovani e le attività di orientamento;

TENUTO CONTO:

- dell'Accordo nazionale del 16/12/99 adottato ai sensi dell'art. 9, c. 2 lettera c) del Decreto Legislativo 281/97 sugli standard di qualità dei servizi per l'impiego
- delle Linee guida per l'organizzazione dei servizi per l'impiego approvate dal Ministero del Lavoro in data 26/10/2000;

RITENUTO CHE:

- al fine di realizzare i suindicati obiettivi di ampliamento dell'offerta di servizi agli utenti in relazione a specifici bisogni locali e di raccordo con le iniziative di sviluppo locale, si renda necessaria la formalizzazione di un rapporto di collaborazione con l'Ente Locale presente sul territorio sede del Centro per l'Impiego;
- che tale convenzione, considerata l'evoluzione in atto in materia di mercato del lavoro, debba rivestire carattere sperimentale, per un durata iniziale di tre anni.

Vista la Deliberazione del Presidente della Provincia n ... del.... con cui è approvato il presente schema di convenzione da adottare nel rapporto con il Comune di Trani per la gestione e l'integrazione dei servizi all'impiego e delle politiche attive del lavoro:

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale di Trani n ... del.... con cui è approvato il presente schema di convenzione da adottare nel rapporto con la provincia Barletta Andria Trani per la gestione e l'integrazione dei servizi all'impiego e delle politiche attive del lavoro:

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

ART. 1-Oggetto e finalità

Le premesse costituiscono parte integrante della presente convenzione.

La presente convenzione definisce i rapporti tra la Provincia di Barletta Andria Trani (di seguito chiamata "Provincia") e il Comune di Trani (di seguito chiamato "Comune") relativi ai locali e alla gestione dei servizi all'impiego e delle politiche del lavoro, facenti capo al "Centro per l'Impiego" che ha sede nella città di Trani, allo scopo di garantire lo svolgimento in modo coordinato e integrato delle funzioni e dei servizi in materia di mercato del lavoro derivanti dal quadro di competenze di cui alla legge regionale n°19/1999 ed al masterplan regionale approvato con deliberazione di Giunta Regionale n°847del 23/03/2010.

In particolare, fermi restando i compiti e le funzioni del Centro per l'Impiego, ed al fine di ampliare l'offerta di servizi all'utenza e di sviluppare efficaci politiche del lavoro, con particolare riguardo a tipologie di fasce deboli, la presente convenzione individua le funzioni svolte con la collaborazione del Comune e in connessione con servizi propri del Comune, nel rispetto delle reciproche autonomie e prerogative, conformemente agli standard di qualità dei servizi di cui all'accordo nazionale del 16 dicembre 1999 adottato ai sensi dell'art. 9 comma 2 lettera c) del D.Lgs. 281/97 ed alle ulteriori specificazioni che saranno definite dalla Regione Puglia e dalla Provincia di Barletta Andria Trani. La specificazione delle attività formerà oggetto del programma annuale di cui al successivo art. 11.

Nell'attuazione degli interventi oggetto della presente convenzione, la Provincia e il Comune operano nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità di cui alla legge 125/91.

DISPOSIZIONI RELATIVE ALLE SEDI

ART.2-Sede del Centro per l'Impiego

La sede del Centro per l'Impiego e' individuata nei locali di proprietà del Comune di Trani situati in Palazzo di città-via tenente Morrico I piano e nella Biblioteca Comunale-via.....Piano Terra, della superficie complessiva di, che sono messi a disposizione della Provincia a titolo gratuito, mediante costituzione di diritto reale d'uso regolato da quanto previsto in separato atto.

ART. 3-Sede delle attività

Il Comune di Trani per lo svolgimento delle attività previste in convenzione e per l'erogazione dei servizi specialistici potrà avvalersi anche di proprie sedi a tal fine destinate senza oneri a carico della Provincia.

DISPOSIZIONI RELATIVE AI SERVIZI

ART. 4-Servizi all'offerta e alla domanda di lavoro

Il Centro per l'Impiego, per l'organizzazione e la gestione di servizi all'offerta e alla domanda, quali l'accoglienza, l'informazione, la preselezione, l'incontro domanda-offerta, l'orientamento al lavoro e alla formazione professionale, può avvalersi, secondo le modalità di cui ai successivi artt. 10, 11 e 12, del contributo delle competenze professionali maturate dal Comune, in attività di servizio alle persone in cerca di occupazione e alle imprese, in una logica di valorizzazione, continuità e integrazione degli interventi.

ART. 5-Servizi specialistici

Nell'ottica di ampliamento dei servizi all'utenza, di valorizzazione, continuità e integrazione di cui all'articolo precedente, il Comune mette a disposizione proprie risorse per l'erogazione di servizi specialistici, definiti nel programma annuale di cui all' art. 11 seguente.

ART. 6-Servizi in favore di soggetti disabili

Al fine di realizzare i principi del collocamento mirato fissati dalla legge 68/99, la Provincia e il Comune operano in un quadro di strategia comune che tenda alla razionalizzazione, al potenziamento e al superamento della frammentazione degli interventi in favore dell'inserimento lavorativo dei disabili.

In tale prospettiva la Provincia e il Comune, ferme restando le rispettive responsabilità gestionali, si impegnano a definire nel programma annuale delle attività di cui al successivo art.11 i livelli di collaborazione per la più efficace erogazione dei servizi di collocamento mirato, all'interno di un percorso che integri attività gestionale e attività di promozione e che possa avvalersi della competenza di operatori di altri servizi presenti sul territorio.

ART. 7-Interventi in favore di fasce deboli e a disagio sociale

Allo scopo di sviluppare l'occupabilità di segmenti deboli della popolazione in cerca di lavoro e di realizzare obiettivi di pieno inserimento sociale, la Provincia e il Comune adottano strategie di intervento coordinate, che integrano politiche del lavoro, politiche formative e servizi assistenziali.

In particolare Provincia e Comune, tramite le competenti strutture, in funzione delle specifiche tipologie di utenza, anche in continuità con progetti e iniziative efficacemente realizzate si impegnano a promuovere:

- servizi personalizzati di accompagnamento e inserimento al lavoro;
- servizi di orientamento e di qualificazione;
- interventi formativi;
- interventi di sostegno al reddito

Il Centro per l'Impiego metterà a disposizione le competenze professionali per l'attuazione del Piano Straordinario di interventi per le famiglie che il Comune di Trani approverà nel corso dell'anno 2016, con validità 2016/2018.

ART. 8-Interventi di Politiche Attive del Lavoro

La Provincia e il Comune, individuano forme di raccordo degli interventi di politica attiva del lavoro e di sviluppo del territorio, in un quadro di valorizzazione dei rispettivi ruoli e di potenziamento dell'efficacia degli interventi.

A tale scopo si impegnano:

- a definire piani comuni che, nel rispetto della concertazione con le parti sociali e delle rispettive prerogative istituzionali, indichino priorità e modalità di intervento;
- a cooperare su singoli progetti, per la realizzazione degli obiettivi di occupabilità, adattabilità, imprenditorialità e pari opportunità assunti nei piani per l'occupazione comunitari e nazionale;
- a realizzare interventi informativi e di consulenza a favore delle aziende sulle diverse opportunità previste dalla normativa nazionale e regionale in tema di incentivi per la creazione di nuovi posti di lavoro.

ART. 9-Monitoraggio mercato del lavoro

Al fine di acquisire elementi conoscitivi e di interpretazione dei fenomeni e delle tendenze in atto sul mercato del lavoro locale e ad integrazione del monitoraggio sul mercato del lavoro attuato in ambito provinciale, la Provincia e il Comune si impegnano a realizzare approfondimenti su specifici fenomeni di rilevanza locale, a sostegno delle politiche del lavoro, della programmazione della formazione professionale, delle misure di previsione, della programmazione territoriale, facendo salve le positive esperienze già realizzate e gli strumenti già predisposti.

DISPOSITIVI DI INTEGRAZIONE DEI SERVIZI E DI VERIFICA

ART. 10-Standard di qualità dei servizi e standard professionali

Nel rispetto dei parametri nazionali e regionali, la Provincia specifica:

- gli standard di qualità che dovranno osservare i servizi per l'impiego oggetto della presente convenzione
- gli standard professionali che dovranno essere posseduti dagli operatori impegnati nei suddetti servizi.

ART. 11-Programma annuale delle attività

Le parti si impegnano a predisporre all'inizio di ogni anno solare un programma annuale delle attività per la realizzazione di quanto previsto agli artt. 4, 5, 6, 7, 8, 9 della presente convenzione, sentita la Commissione Provinciale per le Politiche del lavoro di cui al D.Lgs. 469/97. Le attività dovranno essere svolte in modo integrato tra le parti, anche al fine di garantire una presenza omogenea e diffusa dei servizi sul territorio, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 precedente.

ART. 12-Dispositivi di cooperazione e integrazione

Per rendere effettiva ed efficace la cooperazione interistituzionale e l'integrazione dei servizi oggetto della presente convenzione, in una prospettiva di comune finalizzazione, la Provincia e il Comune, fermi restando i compiti di supervisione, controllo e coordinamento in capo alla Provincia e quanto previsto all'art. 10, si impegnano:

- a) a condividere le relative banche dati e materiale informativo, coordinando i flussi informativi;
- b) ad adottare documentazione e procedure omogenee, ridisegnate in funzione degli obiettivi di qualità del servizio;
- c) a progettare congiuntamente l'organizzazione operativa di specifici interventi che coinvolgono strutture dei due enti
- d) ad individuare soluzioni organizzative e logistiche che facilitino il percorso di accesso del cliente/utente ai diversi servizi del Centro per l'Impiego e comunali

favorendo la ricomposizione delle funzioni e la collocazione di servizi contigui e complementari in una medesima struttura di erogazione;

e) a favorire la cooperazione degli operatori anche tramite programmi formativi e di aggiornamento comuni

ART. 13-Modalità di verifica e controllo

Il responsabile del Centro per l'Impiego organizza incontri, con cadenza almeno semestrale, con:

- il responsabile del competente Servizio del Comune per il monitoraggio e la verifica delle attività programmate di cui all'art. 10;
- i responsabili degli altri competenti Servizi in materia di lavoro, sviluppo economico e interventi socio assistenziali del Comune, finalizzati alla verifica operativa degli obiettivi di piena integrazione tra misure di politiche del lavoro, di formazione professionale, dello sviluppo e delle azioni rivolte alla assistenza sociale.

Per la verifica sull'andamento delle attività, la Provincia attiverà, con cadenza annuale, apposita conferenza tra Presidente della Provincia o suo delegato e Sindaco o amministratori interessati. La suddetta verifica verra' attuata previa consultazione e confronto con la Commissione Provinciale per le Politiche del lavoro di cui al D.Lgs. 469/97 in merito agli indirizzi da adottare dalla Provincia stessa.

La Provincia esercita opportune forme di controllo del rispetto di quanto previsto dal precedente art. 10.

DISPOSIZIONI RELATIVE AGLI ONERI E ALLA DURATA

ART.14-Oneri a carico della Provincia e del Comune

Fermo restando che per la realizzazione delle iniziative e degli interventi previsti dalla presente convenzione la Provincia ed il Comune si impegnano ad attivarsi per il reperimento dei finanziamenti previsti da normative regionali, nazionali e comunitarie, la Provincia di Barletta Andria Trani , subordinatamente alla presentazione del programma annuale delle attività di cui al precedente art. 11 ed agli impegni del Comune ivi definiti, che saranno oggetto di verifica sulla base di quanto previsto dal successivo art. 13, nonché sulla base di rapporto annuale conclusivo, si impegna a dotare gli uffici messi a disposizione di arredi, postazioni pc, server e connessioni internet per l'utilizzo dei servizi, secondo parametri che tengano conto delle effettive risorse professionali e strumentali impiegate.

Il Comune garantisce la messa a disposizione degli ambienti, il riscaldamento, illuminazione e connettività telefonica.

ART. 14-Durata

La presente convenzione ha durata di anni tre e riveste carattere sperimentale

ART. 15-Spese della Convenzione

La stipulazione, registrazione e regolarizzazione del presente contratto avverrà a cura e spese della Provincia.

Per il Comune di Trani

Per la Provincia di Barletta Andria Trani

Trani ,

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Carlo Casalino



IL SINDACO

avv. Amedeo Bottaro

Amedeo Bottaro

N° 1167 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione: 13 APR 2016 28 APR 2016
è affissa all'albo Pretorio dal _____ al _____ per
15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato
col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, 13 APR 2016



IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Carlo Casalino

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)
 è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani, 13 APR 2016



IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Carlo Casalino