

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



**Città di Trani**  
 Medaglia d'Argento al Merito Civile  
 PROVINCIA B T

## Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. <u>303</u> del Reg.  Data: <u>27 / 12 / 2016</u>	<b>Oggetto:</b> <b>Modifica alla programmazione triennale di fabbisogno del personale 2016-2018. Assunzione di personale a tempo determinato.</b>
---	--

L'anno duemilasedici, il giorno 27 del mese di dicembre, alle ore 15,00 e ss., nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
BOLOGNA	Ing.Raffaella	ASSESSORE	x	
CAPONE	Arch.Giovanni	ASSESSORE		x
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE		x
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE	x	
DE MICHELE	Dott.Giuseppe	ASSESSORE		x
DI GREGORIO	Avv.Michele	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Dott.Felice	ASSESSORE	x	
DI GIFICO	Avv.Carmelina	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott.Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott.Carlo Casalino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7

Assessori, ed assenti n. 3 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il relatore, Assessore al Personale, Dott. Luca Lignola, propone alla Giunta Comunale la deliberazione in oggetto, munita del prescritto parere tecnico-amministrativo della Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, e del parere contabile del Dirigente del Servizio Finanziario e Tributario, dott. Angelo Pedone con modifica sopravvenuta rispetto al periodo (da 18 mesi viene ridotta a 12).

## LA GIUNTA COMUNALE

**Udita** la relazione;

**Premesso** che:

- con Delibera di G. C. n. 26 dell' 11.02.2016 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016-2018, nella quale si dà atto che la programmazione del fabbisogno del personale può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati e previa verifica dei vincoli di spesa cui l'Ente è sottoposto;
- il collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole alla soprarichiamata programmazione del fabbisogno del personale con nota del 30.05.2016 prot. n. 21223 del 01.06.2016;

**Visto** che la Direzione della Asl Bat ha inoltrato a questo Ente la richiesta di nulla osta per un periodo di comando della durata di n. 1 anno, rinnovabile, dei dipendenti di questo Ente di categoria D, dott.ssa Palma Piccolo (cat. D3) e dott. Giuseppe Cecca (cat. D1) con le note rispettivamente prot. n. 38983 del 13.10.2016, acquisita al prot. gen. dell'Ente in data 17.10.2016 al n. 38996 e prot. n. 58991 del 13.10.2016, acquisita al prot. gen. dell'Ente in data 17.10.2016 al n. 38998;

**Preso atto:**

- che i soprarichiamati dipendenti in questione, incardinati presso il Settore Gestione Giuridica del Personale, con richiesta inoltrata alla Direzione Amministrativa della Asl Bat, hanno manifestato la volontà di essere comandati presso la predetta Asl per motivi personali e/o familiari;
- che la Dirigente f.f. del Servizio Personale di questo Ente, con note prot. n. 41869 dell'08.11.2016 e prot. n. 41870 dell' 08.11.2016, ha concesso ai due dipendenti in parola il nulla osta al comando presso la Asl Bat a far data dal 30.12.2016, per la durata di n. 1 anno, rinnovabile;

**Considerato**, pertanto, di provvedere nel più breve tempo possibile alla sostituzione dei predetti dipendenti con un margine di tempo necessario per il passaggio delle consegne e in previsione di un eventuale rinnovo del comando;

**Viste** le numerose richieste di personale, soprattutto tecnico, da parte del Dirigente dell'Area "Lavori Pubblici", motivate per il carico di lavoro dell'Area stessa;

**Visto** che nella soprarichiamata programmazione del fabbisogno del personale 2016-2018 è prevista la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico (geometra) – cat. C a tempo pieno e indeterminato;

**Considerato**, pertanto, nelle more dell'attuazione della programmazione per la copertura dei predetti n. 2 posti di Istruttore Tecnico (geometra) – cat. C, di provvedere nel più breve tempo possibile a una modalità di copertura imminente;

**Ritenuto**, pertanto, per le motivazioni sopra riportate, di dover procedere urgentemente e in tempi rapidi

all'assunzione a tempo determinato attivando le procedure di reclutamento, in applicazione del D.L. n. 101 del 31.08.2013, convertito con modificazioni dalla Legge n. 125 del 30.10.2013, nonché ai sensi del D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11.08.2014, attingendo alle graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato disponibili presso i Comuni afferenti la Provincia di Barletta-Andria-Trani nonché la stessa Provincia e in subordine presso i seguenti Comuni: Bari, Giovinazzo, Molfetta, Corato, Terlizzi e Ruvo di Puglia secondo l'ordine di vicinanza al Comune di Trani per le seguenti categorie e profili:

- n. 2 unità di categoria D – profilo amministrativo (di cui possibilmente n.1 di categoria D3 e n. 1 di categoria D1, o in subordine n. 2 di categoria D1) per n. 12 mesi;
- n. 2 unità di categoria C – profilo tecnico (geometra) per n. 6 mesi;

**Considerato** che alla luce di quanto previsto al punto precedente, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016-2018, richiamata in premessa e approvata con Delibera di G. C. n. 26 dell' 11.02.2016, è da intendersi modificata senza una maggiorazione della spesa in essa prevista;

**Dato atto** che ricorrono i presupposti previsti dall'art. 36, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 (esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale), per il reclutamento di personale a tempo determinato, così come modificato dal comma 1, lett. a) dell'art. 4 del D.L. n. 101 del 31.08.2013, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 125 del 30.10.2013;

**Atteso che:**

- le assunzioni a tempo determinato sono sottoposte alle limitazioni di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 ove è disposto che le PP.AA. possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- la medesima norma, tuttavia, dispone che non siano sottoposti alle suindicate limitazioni gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che, comunque, la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Preso atto** della deliberazione di Giunta Comunale n. 26 dell'11.02.2016 recante la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016-2018. Piano assunzionale 2016-2018 ove è attestato che:

- nell'anno 2014 e 2015 l'Ente ha rispettato il vincolo per la riduzione della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii., commi 557 e 562, rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2016;
- il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente risulta, nell'esercizio finanziario dell'anno 2015, inferiore al 25 per cento;
- l'Ente non versa in una situazione strutturalmente deficitaria.

**Visto** l'art. 7, comma 5, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con Legge n. 160 del 20 agosto 2016, ove è disposto che: all'articolo 31, comma 20, della Legge 12 novembre 2011, n. 183, e successive modificazioni, dopo il quarto periodo è inserito il seguente: *“Con riferimento all'anno 2015, nel caso in cui la certificazione sia trasmessa oltre il termine stabilito del 31 marzo e attestati il rispetto del patto di stabilità interno, la sanzione di cui al comma 26, lettera d), del presente articolo non si applica purché la certificazione sia stata trasmessa entro il 30 aprile 2016”*;

**Dato atto**, pertanto, che l'Ente è da considerarsi adempiente al patto di stabilità interno per l'anno 2015 e non è sottoposto a divieti assunzionali per il corrente esercizio;

**Visto** che la spesa complessiva per le assunzioni a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009 è pari ad €. 182.442,00;

**Atteso** che la spesa relativa al personale da assumere a tempo determinato è computabile complessivamente come segue:

- n. 2 unità di personale cat. D – profilo amministrativo per n. 12 mesi:  
se trattasi di n.1 di cat. D3 e n. 1 di cat. D1: € 68.823,04 di cui € 50.912,16 per retribuzione, € 13.583,35 per oneri riflessi ed € 4.327,53 per irap;  
se trattasi di n.2 di cat. D1: € 64.143,76 di cui € 47.450,64 per retribuzione, € 12.659,82 per oneri riflessi ed € 4.033,30 per irap;
- n. 2 unità di personale cat. C – profilo tecnico geometra per n. 6 mesi:  
€ 29.446,26 di cui 21.783,00 per retribuzione, € 5.811,72 per oneri riflessi ed € 1.851,54 per irap.

**Atteso**, pertanto, che tali assunzioni sono compatibili con il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, pari al 100% della spesa prevista per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Dato atto**, pertanto, di modificare, senza maggiorazione di spesa la sopra richiamata programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 26 dell'11.02.2016 inserendo:

- l'assunzione a tempo determinato per n. 12 mesi di n. 2 unità lavorative di cat. D, profilo amministrativo (di cui possibilmente n.1 di categoria D3 e n. 1 di categoria D1, o in subordine n. 2 di categoria D1) in sostituzione dei due dipendenti di cat. D – profilo amministrativo comandati presso la Asl Bat;
- l'assunzione a tempo determinato per n. 6 mesi di n. 2 unità lavorative di cat. C, posizione economica C1, profilo tecnico (geometra), nelle more dell'attuazione della sopra richiamata programmazione del fabbisogno del personale 2016-2018 per la copertura a tempo indeterminato dei predetti n. 2 posti di Istruttore Tecnico (geometra) – cat. C;

**Preso atto** che sulla proposta di deliberazione di che trattasi, sono stati formulati i pareri prescritti dall'art.49 del D.Lgs. n.267/2000:

- parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, in atti, espresso dalla Dirigente del Servizio Personale Avv. Caterina Navach, in data 22/11/2016;
- parere di regolarità contabile, in atti, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario e Tributario, dott. Angelo Pedone, in data 20/12/2016:” favorevole limitatamente alla modifica della programmazione 2016-2018. Si evidenzia altresì che il limite per assunzione di personale flessibile è parametrato alla spesa sostenuta nel 2009 che ammonta ad €182.442,002”.

**Con voti unanimi**, espressi ai sensi di legge,

## **DELIBERA**

**1. LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**2. DI PRENDERE ATTO:**

- che la Direzione della Asl Bat ha inoltrato a questo Ente la richiesta di nulla osta per un periodo di comando della durata di n. 1 anno, rinnovabile, dei dipendenti di questo Ente di categoria D, dott.ssa Palma Piccolo (cat. D3) e dott. Giuseppe Cecca (cat. D1) con le note rispettivamente prot. n. 38983 del 13.10.2016, acquisita al prot. gen. dell'Ente in data 17.10.2016 al n. 38996 e prot. n. 58991 del 13.10.2016, acquisita al prot. gen. dell'Ente in data 17.10.2016 al n. 38998;
- che i soprarichiamati dipendenti, incardinati presso il Settore Gestione Giuridica del Personale, con richiesta inoltrata alla Direzione Amministrativa della Asl Bat, hanno manifestato la volontà di essere comandati presso la predetta Asl per motivi personali e/o familiari
- dei nulla osta al comando presso la Asl Bat concessi dalla Dirigente f.f. del Servizio Personale ai due dipendenti in questione con note prot. n. 41869 dell'08.11.2016 e prot. n. 41870 dell'08.11.2016, entrambi con decorrenza dal 30.12.2016, per la durata di un anno, rinnovabile;

3. **DI PRENDERE ATTO**, altresì, delle numerose richieste di personale, soprattutto tecnico, da parte del Dirigente dell'Area "Lavori Pubblici", motivate per il carico di lavoro dell'Area stessa;
4. **DI RITENERE**, pertanto:
- di provvedere nel più breve tempo possibile alla sostituzione dei dipendenti, di cui al precedente punto 2 del presente deliberato, con un margine di tempo necessario per il passaggio delle consegne e in previsione di un eventuale rinnovo del comando;
  - di provvedere, nelle more dell'attuazione della programmazione del fabbisogno del personale 2016-2018, che prevede la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Tecnico (geometra) – cat. C, ad attivare nel più breve tempo possibile una modalità di copertura imminente;
5. **DI FORMULARE**, alla luce di quanto sopra precisato, atto di indirizzo alla Dirigente del Servizio Personale, per procedere urgentemente e in tempi rapidi all'assunzione a tempo determinato attivando le procedure di reclutamento, in applicazione del D.L. n. 101 del 31.08.2013, convertito con modificazioni dalla Legge n. 125 del 30.10.2013, nonché ai sensi del D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11.08.2014, attingendo alle graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato disponibili presso i Comuni afferenti la Provincia di Barletta-Andria-Trani nonché la stessa Provincia e in subordine presso i seguenti Comuni: Bari, Giovinazzo, Molfetta, Corato, Terlizzi e Ruvo di Puglia secondo l'ordine di vicinanza al Comune di Trani, per le seguenti categorie e profili:
- n. 2 unità di categoria D – profilo amministrativo (di cui possibilmente n.1 di categoria D3 e n. 1 di categoria D1, o in subordine n. 2 di categoria D1) per n. 12 mesi possibilmente dal 1° dicembre 2016;
  - n. 2 unità di categoria C – profilo tecnico (geometra) per n. 6 mesi, possibilmente dal 1° dicembre 2016;
6. **DI DARE ATTO** che alla luce di quanto previsto al punto precedente, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016-2018, richiamata in premessa e approvata con Delibera di G. C. n. 26 dell' 11.02.2016, è da intendersi modificata senza una maggiorazione della spesa in essa prevista;
7. **DI DARE ATTO** che:
- nell'anno 2014 e 2015 l'Ente ha rispettato il vincolo per la riduzione della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii., commi 557 e 562, rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2016;
  - il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente risulta, nell'esercizio finanziario dell'anno 2015, inferiore al 25 per cento;
  - l'Ente non versa in una situazione strutturalmente deficitaria;
8. **DI PRENDERE ATTO** che gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii., non sono sottoposti alle limitazioni di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 relativamente lavoro flessibile (tra cui le assunzioni a tempo determinato, escludendo i tempi determinato ex art. 110 c.1 D. Lgs. n. 267/2000), restando fermo che, comunque, la spesa complessiva per il lavoro flessibile non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
9. **DI DARE ATTO** che la spesa per il lavoro flessibile nell'anno 2009 è stata pari a € 182.442,00;
10. **DI DARE**, altresì, **ATTO** che la spesa per l'assunzione a tempo determinato delle unità di personale di cui al precedente punto 5 del presente deliberato rientra nella spesa di € 182.442,00, di cui al punto precedente, per ciascun anno di riferimento così come segue:



per n. 2 unità di personale cat. D – profilo amministrativo (durata 12 mesi):

- **anno 2016 mese di dicembre**

se trattasi di n. 1 unità di cat. D3 e n. 1 unità di cat. D1: € 5.735,24 (di cui € 4.242,68 per retribuzione, € 1.131,94 per oneri riflessi ed € 360,62 per irap)

se trattasi di n. 2 unità di cat. D1: € 5.345,30 (di cui 3.954,22 per retribuzione, € 1.054,98 per oneri riflessi ed € 336,10);

- **anno 2017**

se trattasi di n. 1 unità di cat. D3 e n. 1 unità di cat. D1: € 63.087,80 (di cui € 46.669,48 per retribuzione, € 12.451,41 per oneri riflessi ed € 3.966,91 per irap)

se trattasi di n. 2 unità di cat. D1: € 58.798,46 (di cui 43.496,42 per retribuzione, € 11.604,84 per oneri riflessi ed € 3.697,20 per irap);

per n. 2 unità di personale cat. C – profilo tecnico (geometra):

- **anno 2016 mese di dicembre**

€ 4.907,71 (di cui € 3.630,50 per retribuzione, € 968,62 per oneri riflessi ed € 308,59 per irap)

- **anno 2017 fino a maggio**

€ 24.538,55 (di cui € 18.152,50 per retribuzione, € 4.843,10 per oneri riflessi ed € 1.542,95 per irap);

**11. DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Carlo Casalino

IL SINDACO

avv. Amedeo Bottaro

N° 6222 reg. public.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

29 DIC 2016

13 GEN 2017

è affissa all'albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani,

29 DIC 2016

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Carlo Casalino

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)  
 è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;  
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani,

29 DIC 2016

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Carlo Casalino