



Città di Trani
 Medaglia d'Argento al Merito Civile
 PROVINCIA B T

Copia Deliberazione di Giunta Comunale

N. 41 del Reg. Data: 11 / 3 / 2014	Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014-2016, PIANO ANNUALE 2014,
---	---

L'anno duemilaquattordici, il giorno 11 del mese di MARZO, alle ore 11,30, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
RISERBATO	Avv. LUIGI NICOLA	SINDACO - PRESIDENTE	x	
DI MARZIO	Dott. GIUSEPPE	ASSESSORE - VICE SINDACO	x	
DE SIMONE	Prof. GIUSEPPE	ASSESSORE	x	
UVA	Dott.ssa ROSA	ASSESSORE	x	
SOTERO	Dott. FABRIZIO	ASSESSORE	x	
SUZZI	Dott. GIULIO	ASSESSORE	x	
CECI	Geom. GIACOMO	ASSESSORE	x	
D'AMORE	Dott. MICHELE	ASSESSORE	x	
NARDO'	Dott. SALVATORE	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

Avv. Donato Susca

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 9

Assessori, ed assenti n. _____ Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il relatore, Sindaco nella qualità di Assessore al Personale, Avv. Luigi Nicola Riserbato, propone alla Giunta Comunale la deliberazione in oggetto, munita dei prescritti pareri tecnico-amministrativo e contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione;

Premesso che:

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/00 stabilisce che “gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999 n.68, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale”, così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- ai sensi dell'art. 39 comma 20bis della L. n. 449/97 come integrato dall'art. 20 della L. n. 448/01 gli organi di vertice delle Amministrazioni predispongono i piani annuali delle assunzioni;
- si rende necessario procedere con l'approvazione e adozione del piano annuale 2014, nel rispetto del principio di non aumento della spesa rispetto a quella sostenuta nell'anno 2013;
- con delibera di Giunta Comunale n. 99 del 23.06.2009 è stata rettificata la rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di Trani deliberata con provvedimento di G.C. n.23 dell'11.02.2008;
- con delibera di Giunta Comunale n. 116 del 1.09.2010 è stata modificata la dotazione organica di cui al punto precedente trasformando solo il profilo di un posto di Istruttore Direttivo da Amministrativo a Specialista in attività culturali-storico-artistiche-biblioteconomiche;
- con delibera di Giunta Comunale n. 149 del 29.10.2010 è stata modificata la predetta dotazione organica trasformando il profilo di n. 6 posti di Istruttore Amministrativo nel profilo di Istruttore Tecnico;
- con delibera di Giunta Comunale n. 117 del 13.10.2011 è stata modificata la predetta dotazione organica adeguandola a seguito di assegnazione di n.1 unità di personale proveniente dalla Regione Puglia in applicazione della legge regionale n. 36 del 19.12.2008;

Dato atto, altresì, che la possibilità di effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo è subordinata alle seguenti condizioni:

- rispetto del patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- rispetto del principio di riduzione della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- incidenza delle spese di personale sulle spese correnti inferiore al 50%, ai sensi dell'articolo 76, comma 7, del decreto legge n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, come modificato dall'art. 4-ter, c. 10, della L. 44/2012;

Visto che secondo gli atti contabili in possesso del Dirigente della 3^a Ripartizione, “Finanze e Tributi”, dott.ssa Grazia Marcucci:

- il patto di stabilità interno 2013 risulta rispettato;
- l'incidenza tra la spesa del personale e la spesa corrente è al di sotto del 50%;
- la spesa del personale 2013 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 risulta inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2012;

Dato atto che le assunzioni a tempo indeterminato tramite bandi di concorso dovranno rientrare nel limite del 40% delle cessazioni dal servizio dell'anno 2013, ai sensi dell'articolo 76, comma 7, del decreto legge n. 112/2008, convertito in L. n. 133/2008, come modificato dall'art. 4-ter, c. 10, della L. 44/2012;

Considerato che le assunzioni per mobilità non rientrano nei limiti di cui al punto precedente, ma possono essere effettuate nell'ambito della disponibilità di spesa nel rispetto dell'art. 1, c.557 della legge 296/2006, purché tra Enti soggetti a vincoli assunzionali;

Dato atto che l'art. 9, c.11, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, prevede che "qualora per ciascun ente le assunzioni effettuabili in riferimento alle cessazioni intervenute nell'anno precedente, riferite a ciascun anno, siano inferiori all'unità, le quote non utilizzate possono essere cumulate con quelle derivanti dalle cessazioni relative agli anni successivi, fino al raggiungimento dell'unità";

Visto il parere n. 18 del 17.01.2013 della Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, che richiama la deliberazione n. 2 del 13.01.2012 della Sezione Regionale Puglia, che ribadisce la legittimità per gli Enti soggetti a patto di stabilità dell'utilizzo, ai fini del turn over, dei risparmi di spesa relativi alle cessazioni intervenute negli anni precedenti a partire dal 2010;

Vista la nota circolare n. 11786 del 22.02.2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica sulla programmazione del fabbisogno del personale 2011-2013 e sui criteri di calcolo per le assunzioni in relazione alle cessazioni;

Verificato che le cessazioni nell'anno 2010 in termini economici corrispondono a € 288.337,68, come da allegato prospetto, su cui va calcolata la percentuale del 20% che è pari a € 57.667,54, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso si proceda ad assunzioni per concorso (**All.1**);

Verificato altresì, che le cessazioni nell'anno 2011 in termini economici corrispondono a € 49.080,87, come da allegato prospetto, su cui va calcolata la percentuale del 40% che è pari a € 19.632,35, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso (**All.1**);

Verificato, infine, che le cessazioni nell'anno 2012 in termini economici corrispondono a € 226.518,38 come da allegato prospetto su cui va calcolata la percentuale del 40% che è pari a € 90.607,35, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso (**All.2**);

Verificato, infine, che le cessazioni nell'anno 2013 in termini economici corrispondono a € 173.653,42 come da allegato prospetto su cui va calcolata la percentuale del 40% che è pari a € 69.461,37, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso (**All.3**);

Verificato che le necessità relative al fabbisogno del personale **anno 2014**, compatibilmente con i vincoli normativi e in relazione ai posti vacanti in dotazione organica, sono prioritariamente le seguenti, tramite la modalità della mobilità:

- **copertura di n. 1 posto di Dirigente (per una spesa complessiva a regime di 132.000,00 € circa);**
- **copertura di n. 1 posto di categoria D3 Funzionario Amministrativo (per una spesa complessiva a regime di 43.968,67 € circa);**
- **copertura di n. 1 posto di categoria D1 Istruttore Direttivo Tecnico (per una spesa complessiva a regime di 42.659,57 € circa);**

- **copertura di n. 2 posti di categoria D1 Istruttore Direttivo Amministrativo (per una spesa complessiva a regime di 85.319,14 € circa);**
- **copertura di n. 1 posto di categoria C Istruttore Tecnico (Geometra) (per una spesa complessiva a regime di 33.056,82 € circa);**
- **copertura di n. 1 posto di categoria B1 Operaio (per una spesa complessiva a regime di 30.054,07 € circa);**

Verificato, altresì, che le necessità relative al fabbisogno del personale **anno 2015**, compatibilmente con i vincoli normativi e in relazione ai posti vacanti in dotazione organica, sono prioritariamente le seguenti, tramite la modalità della mobilità:

- **copertura di n. 1 posto di categoria D1 Istruttore Direttivo Tecnico (per una spesa complessiva a regime di 42.659,57 € circa);**
- **copertura di n. 1 posto di categoria D1 Istruttore Direttivo Amministrativo (per una spesa complessiva a regime di 42.659,57 € circa);**
- **copertura di n. 1 posto di categoria C Istruttore Amministrativo (per una spesa complessiva a regime di 33.056,82 € circa);**

Verificato, altresì, che le necessità relative al fabbisogno del personale **anno 2016**, compatibilmente con i vincoli normativi e in relazione ai posti vacanti in dotazione organica, sono prioritariamente le seguenti, tramite la modalità della mobilità:

- **copertura di n. 1 posto di categoria D1 Istruttore Direttivo Tecnico (per una spesa complessiva a regime di 42.659,57 € circa);**

Ritenuto che, nelle more di concludere tutte le fasi relative alla copertura dei predetti posti, sia necessario prevedere convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale assunto a tempo indeterminato presso altri Enti;

Visto che la spesa derivante dalla presente programmazione, come verificato dal Dirigente della 3^a Ripartizione "Finanze e Tributi", garantisce il rispetto del principio di contenimento della spesa rispetto all'esercizio precedente, di cui all'art. 1, c.557 della legge n.296/2006;

Dato atto che, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014-2016 in oggetto, in data 3 marzo u.s. si è svolto l'incontro di concertazione con la R.S.U. e le OO.SS. Territoriali che si sono espressi favorevolmente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, in atti, espresso dal Dirigente della 2^a Ripartizione – Settore Personale, Avv. Donato Susca, in data 07/03/2014 e il parere favorevole di regolarità contabile, in atti, espresso dal Dirigente della 3^a Ripartizione, dott.ssa Grazia Marcucci, in data 07/03/2014, come prescritti dall'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

Con voti unanimi, espressi ai sensi di legge;

D E L I B E R A

1. **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI APPROVARE** il piano triennale 2014-2016 del fabbisogno del personale e annuale 2014, come da prospetto allegato e parte integrante (**All.4**);
3. **DI ALLEGARE** la programmazione di cui al punto precedente quale allegato spese del personale del bilancio di previsione;
4. **DI DICHIARARE**, con separata votazione e ad unanimità di voti, legalmente resi l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134 TUEL 267/2000.

Cat.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANI Tà	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	TOTALE COMPLESSIV O	20% TOTALE COMPLESSIVO al netto degli oneri fiscali e previdenziali
A.1	16.314,57	1.359,55		17.674,12			
C.1	19.454,15	1.621,18	1.051,83	22.127,16			
C.1	19.454,15	1.621,18	1.020,63	22.095,96			
B.1	17.244,71	1.437,06	1.073,54	19.755,31			
D.1	21.166,71	1.763,89	1.335,75	24.266,35			
A.1	16.314,57	1.359,55	302,77	17.976,89			
A.1	16.314,57	1.359,55	455,78	18.129,90			
B.1	17.244,71	1.437,06	815,88	19.497,65			
A.1	16.314,57	1.359,55	595,79	18.269,91			
C.1	19.454,15	1.621,18	1.006,72	22.082,05			
A.1	16.314,57	1.359,55	803,92	18.478,04			
B.1	17.244,71	1.437,06	693,81	19.375,58			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2010				239.728,92	48.608,76	288.337,68	57.667,54

				VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	40% TOTALE COMPLESSIVO al netto degli oneri fiscali e previdenziali
TOTALE					
C.1	19.454,15	1.621,18	898,43	21.973,76	
B.1	17.244,71	1.437,06	323,96	19.005,73	
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2011				40.979,49	8.101,38
				49.080,87	19.632,35

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARI O ANZIAN ITà	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	TOTALE COMPLESSIV O	40% TOTALE COMPLESSIVO al netto degli oneri fiscali e previdenziali
B.1	B.6	17.244,71	1.437,06	300,82	18.982,59			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	934,44	22.009,77			
B.1	B.1	17.244,71	1.437,06	0,00	18.681,77			
D.1	D.1	21.166,71	1.763,89	1.135,55	24.066,15			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	934,31	22.009,64			
A.1	A.5	16.314,57	1.359,55	392,73	18.066,85			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	929,11	22.004,44			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.109,81	22.185,14			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	980,85	22.056,18			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2012					190.062,53	36.455,85	226.518,38	90.607,35

Al. 2

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredecimesima	RIA + SALARI O ANZIAN ITà	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	TOTALE COMPLESSIV O	40% TOTALE COMPLESSIV O al netto degli oneri riflessi
A.1	A.5	16.314,57	1.359,55	628,29	18.302,41			
B.1	B.7	17.244,71	1.437,06	760,76	19.442,53			
B.1	B.7	19.454,15	1.621,18	0,00	21.075,33			
B.1	B.7	17.244,71	1.437,06	1.051,83	19.733,60			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.278,03	22.353,36			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.051,83	22.127,16			
D.1	D.1	21.166,71	1.763,89	0,00	22.930,60			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2013					145.964,99	27.688,43	173.653,42	69.461,37

2013

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014-2015-2016



83
4

POSTI cui dare copertura	Modalità	spesa programmazione		spesa programmazione		spesa programmazione	
		anno 2014	anno 2014	anno 2015	anno 2015	anno 2016	anno 2016
Dirigente	Mobilità	n. 1	€ 132.000,00				
Funzionario Amm.vo	Mobilità	n. 1	€ 43.968,67				
Istruttore Direttivo Amm.vo	Mobilità	n. 2	€ 85.319,14	n. 1	€ 42.659,57		
Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità	n. 1	€ 42.659,57	n. 1	€ 42.659,57	n. 1	€ 42.659,57
Istruttore Tecnico (Geometra)	Mobilità	n. 1	€ 33.056,82				
Istruttore Amministrativo	Mobilità			n. 1	€ 33.056,82		
Operario	Mobilità	n. 1	€ 30.054,07				
TOTALI		n. 7	€ 367.058,27	n. 3	€ 118.375,96	n. 1	€ 42.659,57

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

F.to avv. Donato Susca

F.to avv. Luigi Nicola Riserbato

N° 407 reg. public.

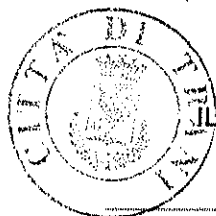
IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal 14 MAR 2014 al 29 MAR 2014 per
 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato
 col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, 14 MAR 2014



IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Donato Susca

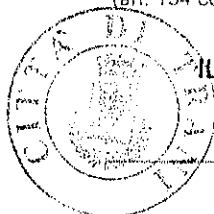
Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)
 è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
 (art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani, 14 MAR 2014

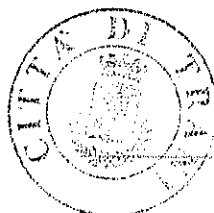


IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Donato Susca

Copia conforme ad uso amministrativo.

Trani, 14 MAR 2014



IL SEGRETARIO GENERALE
 Funzionario delegato

Avv. Donato Susca