



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

Copia Deliberazione di Giunta Comunale

N. 182 del Reg.	Oggetto: MODIFICA DELIBERA DI G.C. N.41 DELL'11/03/2014 SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014-2016. PIANO ANNUALE 2014.
Data: 29 / 8 / 2014	

L'anno duemilaquattordici, il giorno 29 del mese di agosto, alle ore 11,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
RISERBATO	Avv. LUIGI NICOLA	SINDACO - PRESIDENTE	x	
DE SIMONE	Prof. GIUSEPPE	ASSESSORE - VICE SINDACO	x	
SOTERO	Dott. FABRIZIO	ASSESSORE	x	
UVA	Dott. ssa ROSA	ASSESSORE	x	
MAURO	Prof.ssa MARIA PAOLA	ASSESSORE	x	
ANNACONDIA	Dott. PASQUALE	ASSESSORE	x	
SUZZI	Geol. GIULIO	ASSESSORE	x	
CAPURSO	Geom. MARCO	ASSESSORE		x
TODISCO	Rag. VINCENZO	ASSESSORE	x	
PAPPALETTERA	Dott.ssa EMILIA	ASSESSORE		x

Con l'assistenza del Segretario Generale

Avv. Donato Susca

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8 Assessori, ed assenti n. 2 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il relatore, Assessore al Personale, dott.ssa Rosa Uva, propone alla Giunta Comunale la deliberazione in oggetto, munita dei prescritti pareri tecnico-amministrativo e contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 41 dell'11.03.2014 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2014-2016 nonché il piano annuale 2014;
- con delibera di Giunta Comunale n.88 del 30.04.2014 è stata approvata la macrostruttura comunale con un nuovo modello organizzativo e relativa dotazione organica;
- con delibera di G.C. n. 89 del 30.04.014 si assegnano le risorse umane alle strutture dell'Ente;

Considerato che, a seguito della predetta approvazione della macrostruttura comunale con un nuovo modello organizzativo, si rende necessario modificare e/o precisare alcuni posti previsti nel piano triennale del fabbisogno del personale 2014-2016 nonché nel piano annuale 2014, approvato con delibera di G.C. n. 41 dell'11.03.2014;

Verificato, pertanto, che il piano triennale del fabbisogno del personale 2014-2016, alla luce delle esigenze prioritarie dell'Ente, concertate con le OOSS. e la R.S.U. in data 6 agosto 2014, dovrà prevedere le seguenti coperture:

anno 2014

- n. 1 posto di Dirigente Tecnico, con procedura di mobilità esterna volontaria per le esigenze dell'Area Lavori Pubblici;
- n. 1 posto di categoria D1 – Istruttore Direttivo Tecnico, con procedura di mobilità esterna volontaria per le esigenze dell'Area Urbanistica;
- n. 1 posto di categoria D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo, con procedura di mobilità per le esigenze dell'Area affari generali, istituzionali e servizi alle persone;
- n. 1 posto di categoria C – Istruttore Tecnico (Geometra), con procedura di concorso pubblico per le esigenze dell'Area Lavori Pubblici;
- n. 2 posti di categoria C – Istruttore Tecnico (Geometra), con procedura di mobilità per le esigenze dell'Area Lavori Urbanistica e Area Lavori Pubblici;
- n. 3 posti di categoria C – Agente di P.L., con assunzione in applicazione sentenza giudice del lavoro per le esigenze del comando di Polizia Locale;
- n. 1 posto per categoria protetta di categoria C – Istruttore Amministrativo, con procedura di mobilità per le esigenze dell'Area affari generali, istituzionali e servizi alle persone;

anno 2015

- n. 1 posto di categoria D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo, con procedura di mobilità per le esigenze dell'Area Lavori Pubblici;
- n. 1 posto di categoria C – Istruttore Amministrativo, con procedura di mobilità per le esigenze dell'Area Economica Finanziaria;
- n. 1 posto di categoria C – Istruttore Contabile, con procedura di mobilità per le esigenze dell'Area Economica Finanziaria;
- n. 1 posto di categoria C – Agente di P.L., con procedura di mobilità per le esigenze del comando di Polizia Locale;

anno 2016

n. 1 posto di categoria D3 – Funzionario Amministrativo, con procedura di mobilità con procedura di mobilità per le esigenze dell'Area affari generali, istituzionali e servizi alle persone;

Dato atto che con la definitiva approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2014-2016:

- sono definiti gli indirizzi da seguire per la programmazione triennale del personale;
- sono individuate le figure professionali da assumere nel prossimo triennio;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero rendere disponibili risorse al fine di soddisfare le ulteriori coperture di posti vacanti in dotazione organica;

Dato atto che, nell'anno 2013, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, calcolato sulla base delle indicazioni dettate dalla sezioni unite di controllo della Corte dei Conti, deliberazione n. 27/2011, e della spesa del personale delle società partecipate, per come indicato dalla sezione autonomie della Corte dei Conti, deliberazione n. 14/2011, è pari al 25% e quindi inferiore al 50%;

Dato atto, altresì, che, nell'anno 2013, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, ai sensi dell'art. 76 comma 7 del D.L. 112 del 25 giugno 2008, convertito in legge 6 agosto 2013 n. 133 è pari al 18,3% e che, sulla base delle previsioni per l'anno 2014, tale rapporto sarà pari al 17,8%, quindi inferiore al 50%;

Preso atto che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, relativamente al rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti entro il 50% quale vincolo per effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Preso atto, altresì, che l'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il comma 557-quater che recita: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

Dato atto, pertanto, che la possibilità di effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo è subordinata alle seguenti condizioni:

- rispetto del patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- rispetto del principio di contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;

Dato atto che con delibere di C.C. n.17 del 31/7/2014 e n.27 del 1°/8/2014 sono stati approvati rispettivamente il conto consuntivo anno 2013 e il bilancio di previsione anno 2014;

Visto che, in base ai documenti allegati al rendiconto della gestione per l'esercizio 2013 e al Bilancio di previsione per l'anno 2014, risulta:

- rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013;

- che la spesa del personale 2013 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 è inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2012;
- che la spesa del personale 2014 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 è inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2013;

Visto che la spesa del personale 2014, anche alla luce della presente programmazione che modifica quella precedente approvata con delibera di G. C. n. 41 dell'11.03.2014, è inferiore a quella risultante dal valore medio del triennio precedente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 c.5-bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;

Dato atto che le assunzioni a tempo indeterminato tramite bandi di concorso dovranno rientrare nel limite del 60% delle cessazioni dal servizio dell'anno 2014, ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del decreto legge n.90 del 24.06.2014, convertito in L. n. 114 dell'11.08.2014, che viene aumentato all'80% se l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente sia pari o inferiore al 25%, ai sensi dell'art. 3 c. 5-quater del predetto D.L. n. 90/2014;

Considerato che le assunzioni per mobilità non rientrano nei limiti di cui al punto precedente, ma possono essere effettuate nell'ambito della disponibilità di spesa nel rispetto dell'art. 1, c.557-quater della legge 296/2006, purché tra Enti soggetti a vincoli assunzionali;

Dato atto che l'art. 9, c.11, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, prevede che "qualora per ciascun ente le assunzioni effettuabili in riferimento alle cessazioni intervenute nell'anno precedente, riferite a ciascun anno, siano inferiori all'unità, le quote non utilizzate possono essere cumulate con quelle derivanti dalle cessazioni relative agli anni successivi, fino al raggiungimento dell'unità";

Visto il parere n. 18 del 17.01.2013 della Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, che richiama la deliberazione n. 2 del 13.01.2012 della Sezione Regionale Puglia, che ribadisce la legittimità per gli Enti soggetti a patto di stabilità dell'utilizzo, ai fini del turn over, dei risparmi di spesa relativi alle cessazioni intervenute negli anni precedenti a partire dal 2010;

Vista la nota circolare n. 11786 del 22.02.2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica sulla programmazione del fabbisogno del personale 2011-2013 e sui criteri di calcolo per le assunzioni in relazione alle cessazioni;

Verificato che le cessazioni nell'anno 2011 in termini economici corrispondono a € 49.080,87, come da allegato prospetto, su cui va calcolata la percentuale del 20% che è pari a € 9.816,17, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso (**All.1**);

Verificato, inoltre, che le cessazioni nell'anno 2012 in termini economici corrispondono a € 226.518,38 come da allegato prospetto su cui va calcolata la percentuale del 40% che è pari a € 90.607,35, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso (**All.2**);

Verificato, infine, che solo le cessazioni nell'anno 2013 in termini economici corrispondono a € 173.653,42, come da allegato prospetto, su cui va applicata la percentuale del 80%, pari ad € 138.922,74, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso (**All.3**);

Dato atto che per il posto di Istruttore Tecnico (Geometra) di cat. C, di cui sopra, previsto con procedura di concorso pubblico, era stata già espletata la procedura di mobilità nella

programmazione triennale del fabbisogno per la copertura di n. 2 posti, di cui uno non è stato coperto per mancanza di idonei;

Ritenuto che, nelle more di avviare e concludere tutte le fasi relative alla copertura dei predetti posti, sia necessario attivare:

- convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale assunto a tempo indeterminato presso altri Enti (ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004);
- assegnazioni temporanee, ovvero comandi, di dipendenti di altri Enti ai sensi dell'art. 30 c.2 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;
- assunzioni a tempo determinato ai sensi del D.L. n. 101 del 31.08.2013 convertito in Legge n. 125 del 30.10.2013 nonché ai sensi del D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito in L. n. 114 dell'11.08.2014;

Ritenuto, altresì, di dover confermare le convenzioni e le assegnazioni temporanee finora attivate nell'arco del 2014 quali risorse rientranti nella programmazione del fabbisogno del personale triennale 2014-2016, nelle more di avviare e concludere tutte le fasi relative alla copertura dei posti in essa previsti;

Dato atto che la spesa derivante dall'applicazione delle modalità di cui ai capoversi precedenti rientra nella spesa prevista dalla programmazione del personale oggetto del presente atto;

Dato atto che ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

Vista la propria deliberazione n. 180 del 29/8/2014 con la quale, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge n. 186/2011, si è certificato che l'Ente non ha personale in sovrannumero e/o in esubero e che, pertanto, non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

Vista la propria deliberazione n. 181 del 29/8/2014 con la quale si è approvato il piano triennale delle Azioni Positive ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile della Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, dott.ssa Grazia Marcucci, espresso in data 28/08/2014, prescritti dall'art.49 del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi, espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

- 1. LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. DI MODIFICARE** il piano triennale 2014-2016 del fabbisogno del personale e annuale 2014, approvato con delibera di G.C. n. 41 dell'11.03.2014;

3. **DI APPROVARE** il prospetto allegato (**All. 4**) quale parte integrante del presente provvedimento relativo al piano triennale 2014-2016 del fabbisogno del personale e annuale 2014, che sostituisce il prospetto All. 4 della delibera di G.C. n. 41 dell'11.03.2014;
4. **DI CONFERMARE** le convenzioni e le assegnazioni temporanee finora attivate nell'arco del 2014 quali risorse rientranti nella programmazione del fabbisogno del personale triennale 2014-2016, nelle more di avviare e concludere tutte le fasi relative alla copertura dei posti in essa previsti;
5. **DI DARE MANDATO** al Dirigente dell'Area Economica Finanziaria di porre in essere tutti gli atti necessari all'attuazione della presente programmazione, a seguito di acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448/2001;
6. **DI AUTORIZZARE** il Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, nelle more di avviare e concludere tutte le fasi relative alla copertura dei posti previsti nella programmazione di cui al punto 3 del presente deliberato, ad attivare ulteriori:
 - convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale assunto a tempo indeterminato presso altri Enti (ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004);
 - assegnazioni temporanee, ovvero comandi, di dipendenti di altri Enti ai sensi dell'art. 30 c.2 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;
 - assunzioni a tempo determinato ai sensi del D.L. n. 101 del 31.08.2013 convertito in Legge n. 125 del 30.10.2013 nonché ai sensi del D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito in L. n. 114 dell'11.08.2014;
7. **DI DEMANDARE** al Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, alla luce delle innovazioni normative succitate, di porre in essere tutte le verifiche volte ad acclarare ulteriori margini di spesa utilizzabili affinché si possa implementare la presente programmazione;
8. **DI DICHIARARE**, con separata votazione e ad unanimità di voti, legalmente resi, l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art.134 4° comma del D.Lgs. n.267/2000.

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSORIO	TOTALE COMPLESSIVO	20% TOTALE COMPLESSIVO al netto degli oneri riflessi
C.I	C.5	19.454,15	1.621,18	898,43	21.973,76			
B.I	B.1	17.244,71	1.437,06	323,96	19.005,73			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2011					40.979,49	8.101,38	49.080,87	9.816,17

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tridicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSORIO	TOTALE COMPLESSIVO	40% TOTALE COMPLESSIVO al netto degli oneri riflessi
B.I	B.6	17.244,71	1.437,06	300,82	18.982,59			
C.I	C.5	19.454,15	1.621,18	934,44	22.009,77			
B.I	B.I	17.244,71	1.437,06	0,00	18.681,77			
D.I	D.I	21.166,71	1.763,89	1.135,55	24.066,15			
C.I	C.5	19.454,15	1.621,18	934,31	22.009,64			
A.I	A.5	16.314,57	1.359,55	392,73	18.066,85			
C.I	C.5	19.454,15	1.621,18	929,11	22.004,44			
C.I	C.5	19.454,15	1.621,18	1.109,81	22.185,14			
C.I	C.5	19.454,15	1.621,18	980,85	22.056,18			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2012					190.062,53	36.455,85	226.518,38	90.607,35

Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSORIO	TOTALE COMPLESSIVO	80% TOTALE COMPLESSIVO netto degli oneri riflessi
A.1	A.5	16.314,57	1.359,55	628,29	18.302,41			
B.1	B.7	17.244,71	1.437,06	760,76	19.442,53			
B.1	B.7	19.454,15	1.621,18	0,00	21.075,33			
B.1	B.7	17.244,71	1.437,06	1.051,83	19.733,60			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.278,03	22.353,36			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.051,83	22.127,16			
D.1	D.1	21.166,71	1.763,89	0,00	22.930,60			
RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2013					145.964,99	27.688,43	173.653,42	138.922,74

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014-2015-2016

PROFILI PROFESSIONALI	Categoria	Modalità	posti da coprire anno 2014	spesa programmazione anno 2014	posti da coprire anno 2015	spesa programmazione anno 2015	posti da coprire anno 2016	spesa programmazione anno 2016
Dirigente Tecnico	DIR.	Mobilità	n. 1	€ 113.500,00				
Istruttore Direttivo Tecnico	D	Mobilità	n.1	€ 42.660,00				
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Mobilità	n. 1	€ 42.660,00	n. 1	€ 42.660,00	n. 1	€ 42.660,00
Istruttore Tecnico (Geometra)	CI	concorso pubblico	n.1	€ 29.446,28				
Istruttore Tecnico (Geometra)	C	Mobilità	n.2	€ 66.113,64				
Agente di P.L.		Assunzione da sentenza giudice del lavoro	n. 3	€ 93.000,00				
Istruttore Amministrativo	C	Mobilità			n.1	€ 33.056,82		
Istruttore Contabile	C	Mobilità			n.1	€ 33.056,82		
Agente di P.L.	C	Mobilità			n.1	€ 33.056,82		
TOTALI			n.9	€ 387.379,92	n. 4	€ 141.830,46	n. 1	€ 42.660,00

ASSUNZIONI: ANNO 2014 NON RIENTRANTI NELLA SPESA DEL PERSONALE

Agenti di P.L.		a tempo determinato per n. 1 mese ex art.208 d. Lgs. 285/92	n. 6	€ 17.215,50				
Agenti di P.L.	CI	a tempo determinato per n. 2 mesi ex art.208 d. Lgs. 285/92	n. 12	€ 68.862,00				
Istruttore Amministrativo	C	categoria protetta	n. 1	€ 33.056,82				

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to avv. Donato Susca

IL SINDACO

F.to avv. Luigi Nicola Riserbato

N° 2761 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- 3 SET. 2014

18 SET 2014

è affissa all'albo Pretorio dal

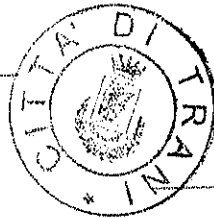
al

per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo/Consiliari.

Trani,

- 3 SET. 2014



IL SEGRETARIO GENERALE

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



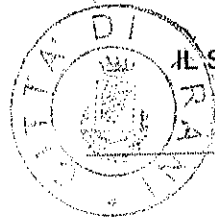
è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8/2000)



è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
(art. 134 comma 5 del D.lgs. 267 18.8/2000)

Trani,

- 3 SET. 2014

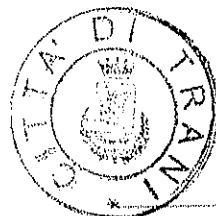


IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme ad uso amministrativo.

Trani,

- 3 SET. 2014



IL SEGRETARIO GENERALE