



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B.T.

Copia Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. <u>180</u> del Reg.</p> <p>Data: <u>29 / 8 / 2014</u></p>	<p>Oggetto: RICOGNIZIONE DELLE ECCEденENZE E/O SOPRANNUMERO DI PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2014 PRESSO L'ENTE.</p>
--	--

L'anno duemilaquattordici, il giorno 29 del mese di agosto, alle ore 11,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
RISERBATO	Avv. LUIGI NICOLA	SINDACO - PRESIDENTE	x	
DE SIMONE	Prof. GIUSEPPE	ASSESSORE - VICE SINDACO	x	
SOTERO	Dott. FABRIZIO	ASSESSORE	x	
UVA	Dott. ssa ROSA	ASSESSORE	x	
MAURO	Prof.ssa MARIA PAOLA	ASSESSORE	x	
ANNACONDIA	Dott. PASQUALE	ASSESSORE	x	
SUZZI	Geol. GIULIO	ASSESSORE	x	
CAPURSO	Geom. MARCO	ASSESSORE		x
TODISCO	Rag. VINCENZO	ASSESSORE	x	
PAPPALETTERA	Dott.ssa EMILIA	ASSESSORE		x

Con l'assistenza del Segretario Generale

Avv. Donato Susca

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8

Assessori, ed assenti n. 2 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il relatore, Assessore al Personale, Dott.ssa Rosa Uva, propone alla Giunta Comunale la deliberazione in oggetto, munita del prescritto parere tecnico-amministrativo;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione;

Visto l'articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012;

Rammentato che tale disposizione:

- impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale per l'accertamento di eventuali condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- sanziona le P.A. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto, in assenza di direttive governative, che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale attualmente fissato nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente non superiore al 50% (art. 76 comma 7 D.L. 112/2008 come modificato dalla L. n. 214/2011).

Dato atto che, nell'anno 2013, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, calcolato sulla base delle indicazioni dettate dalla sezioni unite di controllo della Corte dei Conti, deliberazione n. 27/2011, e della spesa del personale delle società partecipate, per come indicato dalla sezione autonomie della Corte dei Conti, deliberazione n. 14/2011, è pari al 25% e quindi inferiore al 50%;

Dato atto, altresì, che, nell'anno 2013, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, ai sensi dell'art. 76 comma 7 del D.L. 112 del 25 giugno 2008, convertito in legge 6 agosto 2013 n. 133, pari al 18,3% e che, sulla base delle previsioni per l'anno 2014, tale rapporto sarà pari al 17,8%, quindi inferiore al 50%;

Visto che, in base ai documenti allegati al rendiconto della gestione per l'esercizio 2013 e al Bilancio di previsione per l'anno 2014, risulta:

- rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013;
- che la spesa del personale 2013 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 è inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2012;
- che la spesa del personale 2014 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 è inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2013;

Preso atto che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

Preso atto, altresì, che l'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il comma 557-quater che recita: *“Ai fini dell'applicazione del*

comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;

Considerato che non vi è in servizio personale dipendente impiegato in mansioni relative a servizi esternalizzati;

Considerata, altresì, la effettiva esiguità della vigente dotazione organica, ove si raffronti con i seguenti parametri fissati dal MINISTERO DELL'INTERNO - DECRETO 24 luglio 2014 in ordine ai **Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014-2016:**

Comuni fascia demografica	rapporto medio dipendenti-popolazione
fino a 499 abitanti	1/78
da 500 a 999 abitanti	1/103
da 1.000 a 1.999 abitanti	1/123
da 2.000 a 2.999 abitanti	1/137
da 3.000 a 4.999 abitanti	1/143
da 5.000 a 9.999 abitanti	1/151
da 10.000 a 19.999 abitanti	1/145
da 20.000 a 59.999 abitanti	1/133
da 60.000 a 99.999 abitanti	1/117
da 100.000 a 249.999 abitanti	1/107
da 250.000 a 499.999 abitanti	1/79
oltre 500.000 abitanti	1/75

Dato atto che la popolazione residente di questo Comune di Trani al 31.12.2013 era di n.56.778 abitanti, da cui, considerando il rapporto di 1/133, discende che il limite massimo di dipendenti è di n.426 unità lavorative, arrotondato per difetto;

Considerato, inoltre, che la dotazione organica di fatto (n. 166 posti coperti) vigente alla data del 31.12.2013 risultava di consistenza di gran lunga inferiore a quella teorica (n. 317 posti), come individuata con propria Delibera n. 99 del 23.06.2009, modificata relativamente ai profili professionali con atti di Giunta Comunale nn. 116 del 1.09.2010 e 149 del 29.10.2010;

Dato atto che con Delibera di G.C. n. 88 del 30.04.2014 è stata approvata la macrostruttura comunale con un nuovo modello organizzativo e relativa dotazione organica teorica attualmente vigente che prevede n.300 posti in dotazione di cui, alla data di approvazione, solo n.165 risultavano coperti;

Dato, altresì, **atto** che dalla predetta delibera di G.C. n. 88 del 30.04.2014 nonché dalla delibera di G.C. n. 89 del 30.04.014 di assegnazione delle risorse umane alle strutture dell'Ente emerge l'assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale in ciascuna microstruttura;

Visto, altresì, che in data 04 giugno 2014 la Conferenza dei dirigenti ha confermato che nelle varie Aree vi è una carenza di personale;

Ritenuto, pertanto, sulla scorta dei suddetti elementi poter certificare insussistenti condizioni di soprannumero o eccedenza di personale;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione, di che trattasi, sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000:

- parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, in atti, espresso dal Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, dott.ssa Grazia Marcucci, in data 28/08/2014;
- parere favorevole di regolarità contabile, in atti, espresso dal Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, dott.ssa Grazia Marcucci, in data 28/08/2014;

Con voti unanimi, espressi ai sensi di legge;

D E L I B E R A

- 1) **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI CERTIFICARE** che:
 - a) nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2014 né dirigenti né dipendenti in soprannumero o/e in eccedenza;
 - b) l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2014 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- 3) **DI INVIARE** al dipartimento della funzione pubblica copia della presente deliberazione;
- 4) **DI INFORMARE** i soggetti sindacali attraverso l'invio del presente provvedimento;
- 5) **DI DICHIARARE**, con separata votazione e ad unanimità di voti, legalmente resi, l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

F.to avv. Donato Susca

F.to avv. Luigi Nicola Riserbato

N° 2759 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

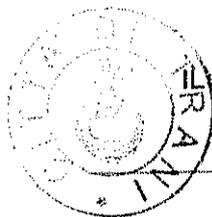
che la presente deliberazione:

18 SET 2014

è affissa all'albo Pretorio dal - 3 SET. 2014 al _____ per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, - 3 SET. 2014



IL SEGRETARIO GENERALE

[Handwritten signature]

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/18.8.2000)

è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267/18.8.2000)

Trani, - 3 SET. 2014

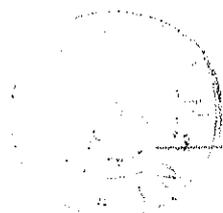


IL SEGRETARIO GENERALE

[Handwritten signature]

Copia conforme ad uso amministrativo.

Trani, - 3 SET. 2014



IL SEGRETARIO GENERALE
Il Funzionario delegato

[Handwritten signature]