

Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

## Copia Deliberazione di Giunta Comunale

N. <u>45</u> del Reg.  Data: <u>1 / 3 / 2013</u>	Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013 - 2015. PIANO ANNUALE 2013.
--	---

L'anno DUEMILATREDICI, il giorno 1 del mese di marzo, alle ore 9,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
RISERBATO	Avv. LUIGI NICOLA	SINDACO - PRESIDENTE	x	
DI MARZIO	Dott. GIUSEPPE	ASSESSORE - VICE SINDACO	x	
DE SIMONE	Prof. GIUSEPPE	ASSESSORE	x	
UVA	Dott.ssa ROSA	ASSESSORE		x
SOTERO	Dott. FABRIZIO	ASSESSORE	x	
SUZZI	Dott. GIULIO	ASSESSORE	x	
CECI	Geom. GIACOMO	ASSESSORE	x	
D'AMORE	Dott. MICHELE	ASSESSORE	x	
NARDO'	Dott. SALVATORE	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

Dott. Pasquale MazzoneIl Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8Assessori, ed assenti n. 1 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## **Proposta agli atti:**

**““ Il relatore, Sindaco nella qualità di Assessore al Personale, Avv. Luigi Nicola Riserbato, propone alla Giunta Comunale la deliberazione in oggetto, munita dei prescritti pareri tecnico-amministrativo e contabile;**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Udita** la relazione;

### **Premesso che:**

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/00 stabilisce che “gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999 n.68, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale”, così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- ai sensi dell'art. 39 comma 20bis della L. n. 449/97 come integrato dall'art. 20 della L. n. 448/01 gli organi di vertice delle Amministrazioni predispongono i piani annuali delle assunzioni;
- si rende necessario procedere con l'approvazione e adozione del piano annuale 2013, nel rispetto del principio di non aumento della spesa rispetto a quella sostenuta nell'anno 2012;
- con delibera di Giunta Comunale n. 99 del 23.06.2009 è stata rettificata la rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di Trani deliberata con provvedimento di G.C. n.23 dell'11.02.2008;
- con delibera di Giunta Comunale n. 116 del 1.09.2010 è stata modificata la dotazione organica di cui al punto precedente trasformando solo il profilo di un posto di Istruttore Direttivo da Amministrativo a Specialista in attività culturali-storico-artistiche-biblioteconomiche;
- con delibera di Giunta Comunale n. 149 del 29.10.2010 è stata modificata la predetta dotazione organica trasformando il profilo di n. 6 posti di Istruttore Amministrativo nel profilo di Istruttore Tecnico;

**Considerato** che la succitata dotazione organica prevede n. 6 posti di dirigente, di cui attualmente n.4 coperti ad interim dal Segretario Generale e n.2, invece, coperti per tempi ridottissimi da personale dirigente a tempo indeterminato di altri Enti in utilizzo congiunto tramite convenzioni;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 19 c.6 quater del D. Lgs. 165/2001, come innovato dalla Legge n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2011, si possono conferire incarichi dirigenziali a tempo determinato, ex art. 110 c.1 del T.U.E.L., entro il 20% dei posti di dirigente in dotazione organica per i Comuni con popolazione inferiore o pari a 100 mila abitanti e, pertanto, il Comune di Trani ne può conferire n. 1;

**Dato atto**, altresì, che la possibilità di effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo è subordinata alle seguenti condizioni:

- rispetto del patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- rispetto del principio di riduzione della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- incidenza delle spese di personale sulle spese correnti inferiore al 50%, ai sensi dell'articolo 76, comma 7, del decreto legge n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, come modificato dall'art. 4-ter, c. 10, della L. 44/2012;

**Vista** la nota prot. n. 6153 del 5.02.2013, a firma del Dirigente della 3<sup>a</sup> Ripartizione, "Finanze e Tributi", dott. Yanko Tedeschi, dalla quale risulta che:

- dai dati trasmessi per il monitoraggio relativo al 2<sup>o</sup> semestre 2012, il patto di stabilità interno 2012 risulta rispettato, subordinando tale risultato alla conferma dei predetti dati in sede di certificazione;
- l'incidenza tra la spesa del personale e la spesa corrente è al di sotto del 50%;
- la spesa del personale 2012 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 risulta inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2011;

**Dato atto** che le assunzioni a tempo indeterminato tramite bandi di concorso dovranno rientrare nel limite del 40% delle cessazioni dal servizio dell'anno 2012, ai sensi dell'articolo 76, comma 7, del decreto legge n. 112/2008, convertito in L. n. 133/2008, come modificato dall'art. 4-ter, c. 10, della L. 44/2012;

**Considerato** che le assunzioni per mobilità non rientrano nei limiti di cui al punto precedente, ma possono essere effettuate nell'ambito della disponibilità di spesa nel rispetto dell'art. 1, c.557 della legge 296/2006, purché tra Enti soggetti a vincoli assunzionali;

**Dato atto** che l'art. 9, c.11, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, prevede che "qualora per ciascun ente le assunzioni effettuabili in riferimento alle cessazioni intervenute nell'anno precedente, riferite a ciascun anno, siano inferiori all'unità, le quote non utilizzate possono essere cumulate con quelle derivanti dalle cessazioni relative agli anni successivi, fino al raggiungimento dell'unità";

**Visto** il parere n. 18 del 17.01.2013 della Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, che richiama la deliberazione n. 2 del 13.01.2012 della Sezione Regionale Puglia, che ribadisce la legittimità per gli Enti soggetti a patto di stabilità dell'utilizzo, ai fini del turn over, dei risparmi di spesa relativi alle cessazioni intervenute negli anni 2010 e 2011;

**Vista** la nota circolare n. 11786 del 22.02.2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica sulla programmazione del fabbisogno del personale 2011-2013 e sui criteri di calcolo per le assunzioni in relazione alle cessazioni;

**Verificato** che le cessazioni nell'anno 2010 in termini economici corrispondono a € 288.337,68, come da allegato prospetto, su cui va calcolata la percentuale del 20% che è pari a € 57.667,54, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso si proceda ad assunzioni per concorso (**All.1**);

**Verificato** altresì, che le cessazioni nell'anno 2011 in termini economici corrispondono a € 49.080,87, come da allegato prospetto, su cui va calcolata la percentuale del 40% che è pari a € 19.632,35, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso (**All.1**);

**Verificato**, infine, che le cessazioni nell'anno 2012 in termini economici corrispondono a € 226.518,38 come da allegato prospetto su cui va calcolata la percentuale del 40% che è pari a € 90.607,35, al netto di oneri fiscali e previdenziali, nel caso di assunzioni per concorso (**All.2**);

**Dato atto** che per i posti dirigenziali conferiti ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000 non opera il limite normativo di natura finanziaria previsto dall'art. 9, c. 28, del D. L. 78/2010, convertito con

modificazioni dalla legge 122/2010, ed esteso agli Enti Locali dall'art. 4 c. 102 lett. b) della L. 183 del 12.11.2011 (Sez. Autonomie Corte dei Conti 12/2012);

**Verificato** che le necessità relative al fabbisogno del personale anno 2013, compatibilmente con i vincoli normativi e in relazione ai posti vacanti in dotazione organica, sono prioritariamente le seguenti:

- **copertura di n. 3 posti di dirigente (per una spesa complessiva a regime di 396.000,00 € circa) da assumere con le seguenti modalità:**
  - n. 1 posto di dirigente da coprire con procedura di mobilità per la 3<sup>a</sup> Ripartizione "Finanze e Tributi" ed eventualmente per concorso pubblico se la mobilità dovesse andare deserta;
  - n. 1 posto di dirigente da coprire per mobilità per la copertura della 4<sup>a</sup> Ripartizione "Urbanistica, S.U.A.P., Ambiente e Sicurezza, Lavori Pubblici, Contratti e Appalti, Servizi Informativi, Cimitero, Villa Comunale, Pinacoteca "Ivo Scaringi";
  - n. 1 posto di dirigente da coprire ex art. 110 c.1 del T.U.E.L. 267/2000 per la 5<sup>a</sup> Ripartizione "Servizi Sociali, Biblioteca, Pubblica Istruzione, Cultura" per un anno.

nelle more di concludere tutte le fasi relative alla copertura dei predetti posti, sono in corso convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale dirigenziale assunto a tempo indeterminato presso altri Enti per la 4<sup>a</sup> Ripartizione "Urbanistica, S.U.A.P., Ambiente e Sicurezza, Lavori Pubblici, Contratti e Appalti, Servizi Informativi, Cimitero, Villa Comunale, Pinacoteca "Ivo Scaringi"" e per la 3<sup>a</sup> Ripartizione "Finanze e Tributi".

- **copertura di n. 4 posti di categoria D (per una spesa complessiva a regime di 172.000,00 € circa) con la procedura di mobilità per i seguenti profili:**
  - n. 2 posti di categoria D profilo tecnico
  - n. 1 posto di categoria D profilo contabile
  - n. 1 posto di categoria D profilo amministrativo

nelle more di concludere tutte le fasi relative alla copertura dei predetti posti, sono previste convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale assunto a tempo indeterminato presso altri Enti per le esigenze della 4<sup>a</sup> Ripartizione "Urbanistica, S.U.A.P., Ambiente e Sicurezza, Lavori Pubblici, Contratti e Appalti, Servizi Informativi, Cimitero, Villa Comunale, Pinacoteca "Ivo Scaringi"" e della 3<sup>a</sup> Ripartizione "Finanze e Tributi";

- **copertura di n. 1 posto di categoria C (per una spesa complessiva a regime di 33.000 € circa) con la procedura di mobilità per il seguente profilo:**
  - n. 1 posto di categoria C profilo \_\_\_\_\_ da coprire per mobilità.

**Rilevato** che la spesa derivante dalla presente programmazione, come attestato dal Dirigente della 3<sup>a</sup> Ripartizione "Finanze e Tributi" con nota prot. n. 9609 del 22.02.2013, garantisce il rispetto del principio di contenimento della spesa rispetto all'esercizio precedente, di cui all'art. 1, c.557 della legge n.296/2006;

**Vista** la propria deliberazione n. 44 del 1.03.2013 con la quale, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge n. 186/2011, si è certificato che l'Ente non ha personale in sovrannumero e/o in esubero e che, pertanto, non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

**Vista** la propria deliberazione n. 43 del 1.03.2013 con la quale si è approvato il piano triennale delle Azioni Positive ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006;

**Dato atto** che sarà data informazione del presente provvedimento alla R.S.U. e alle OO.SS. Territoriali;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica del:

- Dirigente della 2^ Ripartizione – Settore Personale, dott. Pasquale Mazzone, in data 1/03/2013;  
e di regolarità contabile del Dirigente della 3^ Ripartizione, dott. Yanko Tedeschi, in data 1/03/2013;

come prescritti dall'art.49 del D. Lgs 267/2000;

Con voti \_\_\_\_\_;

## **DELIBERA**

- 1. LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 6153 del 5.02.2013, a firma del Dirigente della 3^ Ripartizione "Finanze e Tributi" dell'Ente, dott. Yanko Tedeschi, dalla quale risulta quanto segue:
  - dai dati trasmessi per il monitoraggio relativo al 2° semestre 2012, il patto di stabilità interno 2012 risulta rispettato, subordinando tale risultato alla conferma dei predetti dati in sede di certificazione;
  - l'incidenza tra la spesa del personale e la spesa corrente è al di sotto del 50%;
  - la spesa del personale 2012 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 risulta inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2011;
- 3. DI APPROVARE** il piano triennale 2013-2015 del fabbisogno del personale e annuale 2013, come da prospetto allegato e parte integrante (**Al.3**);

4. **DI PRENDERE**, altresì, **ATTO** che la spesa derivante dalla presente programmazione è coerente con il principio di contenimento della spesa rispetto all'esercizio precedente, di cui all'art. 1, c.557 della legge n.296/2006;
5. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti per gli adempimenti di cui all'art. 19 della L. comma 8, Legge 448/2001;
6. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. ed ai componenti RSU;
7. **DI AUTORIZZARE** il Dirigente della 2<sup>a</sup> Ripartizione – Settore Personale, subordinatamente alla citata verifica dell'Organo di revisione contabile, ad attuare in tempi rapidi il piano triennale 2013-2015 del fabbisogno del personale e annuale 2013 del fabbisogno del personale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, provvedendo quindi all'emanazione dei relativi bandi;
8. **DI PRECISARE** che la sottoscrizione dei contratti/cessione dei contratti rivenienti dalla programmazione assunzionale di cui al punto 3 potrà avvenire solo all'esito positivo della certificazione sul rispetto del patto di stabilità a cura del Dirigente della 3<sup>a</sup> Ripartizione, nei termini di legge;
9. **DI ASSEGNARE** al presente atto l'immediata esecutività, ai sensi dell'art. 134 TUEL 267/2000 . ""

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la proposta agli atti come innanzi integralmente riportata;

**Ritenuto** di approvare la stessa precisando che :” attese le modifiche apportate dalla Giunta sul piano triennale del fabbisogno del personale si adegui il testo della delibera anche sotto l'aspetto finanziario”.

**Considerato** che le modifiche da apportare riguardano:

- **i posti di categoria D profilo tecnico che da 2 ( due ) vengono ridotti ad 1 ( uno);**
  - **il posto di categoria C che da 1 ( uno ) diventano 2 ( due) di profilo tecnico;**
  - **l'inserimento di 1 (uno ) posto di categoria B1 – profilo operaio;**
- Resta integralmente confermato, in ogni altra parte, il contenuto della proposta di deliberazione di cui alla premessa;**

**Visto** che sulle modifiche apportate interviene il parere del Dirigente la 2<sup>a</sup> Ripartizione e di 3<sup>a</sup> Ripartizione Finanziaria;

**Ad** unanimità di voti, espressi ai sensi di legge;

## **D E L I B E R A**

- 1) **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 6153 del 5.02.2013, a firma del Dirigente della 3<sup>a</sup> Ripartizione "Finanze e Tributi" dell'Ente, dott. Yanko Tedeschi, dalla quale risulta quanto segue:
- dai dati trasmessi per il monitoraggio relativo al 2° semestre 2012, il patto di stabilità interno 2012 risulta rispettato, subordinando tale risultato alla conferma dei predetti dati in sede di certificazione;
  - l'incidenza tra la spesa del personale e la spesa corrente è al di sotto del 50%;
  - la spesa del personale 2012 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 risulta inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2011;
- 3) **DI APPROVARE** l'allegato piano triennale 2013-2015 del fabbisogno del personale e annuale 2013, così come modificato secondo quanto stabilito dalla Giunta Comunale stessa ed innanzi evidenziato, allegato parte integrante (All.3);
- 4) **DI PRENDERE, altresì, ATTO** che la spesa derivante dalla presente programmazione è coerente con il principio di contenimento rispetto all'esercizio precedente, di cui all'art. 1, c.557 della legge n.296/2006;
- 5) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti per gli adempimenti di cui all'art. 19 della L. comma 8, Legge 448/2001;
- 6) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. ed ai componenti RSU;
- 7) **DI AUTORIZZARE** il Dirigente della 2<sup>a</sup> Ripartizione – Settore Personale, subordinatamente alla citata verifica dell'Organo di revisione contabile, ad attuare in tempi rapidi il piano triennale 2013-2015 del fabbisogno del personale e annuale 2013, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, provvedendo quindi all'emanazione dei relativi bandi;
- 8) **DI PRECISARE** che la sottoscrizione dei contratti/cessione dei contratti rivenienti dalla programmazione assunzionale di cui al punto 3 potrà avvenire solo all'esito positivo della certificazione sul rispetto del patto di stabilità a cura del Dirigente della 3<sup>a</sup> Ripartizione, nei termini di legge;
- 9) **DI DICHIARARE**, con separata votazione e ad unanimità di voti, legalmente resi, l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134 TUEL 267/2000 .

Cat.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANI Tà	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	TOTALE COMPLESSIV O	20% TOTALE COMPLESS IVO
A.I	16.314,57	1.359,55		17.674,12			
C.I	19.454,15	1.621,18	1.051,83	22.127,16			
C.I	19.454,15	1.621,18	1.020,63	22.095,96			
B.I	17.244,71	1.437,06	1.073,54	19.755,31			
D.I	21.166,71	1.763,89	1.335,75	24.266,35			
A.I	16.314,57	1.359,55	302,77	17.976,89			
A.I	16.314,57	1.359,55	455,78	18.129,90			
B.I	17.244,71	1.437,06	815,88	19.497,65			
A.I	16.314,57	1.359,55	595,79	18.269,91			
C.I	19.454,15	1.621,18	1.006,72	22.082,05			
A.I	16.314,57	1.359,55	803,92	18.478,04			
B.I	17.244,71	1.437,06	693,81	19.375,58			
<b>RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2010</b>				<b>239.728,92</b>	<b>48.608,76</b>	<b>288.337,68</b>	<b>57.667,54</b>

Cat.	tabellare annuo	tredicesima	RIA + SALARIO ANZIANI Tà	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	TOTALE COMPLESSIV O	40% TOTALE COMPLESS IVO
C.I	19.454,15	1.621,18	898,43	21.973,76			
B.I	17.244,71	1.437,06	323,96	19.005,73			
<b>RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2011</b>				<b>40.979,49</b>	<b>8.101,38</b>	<b>49.080,87</b>	<b>19.632,35</b>



Ann. 2

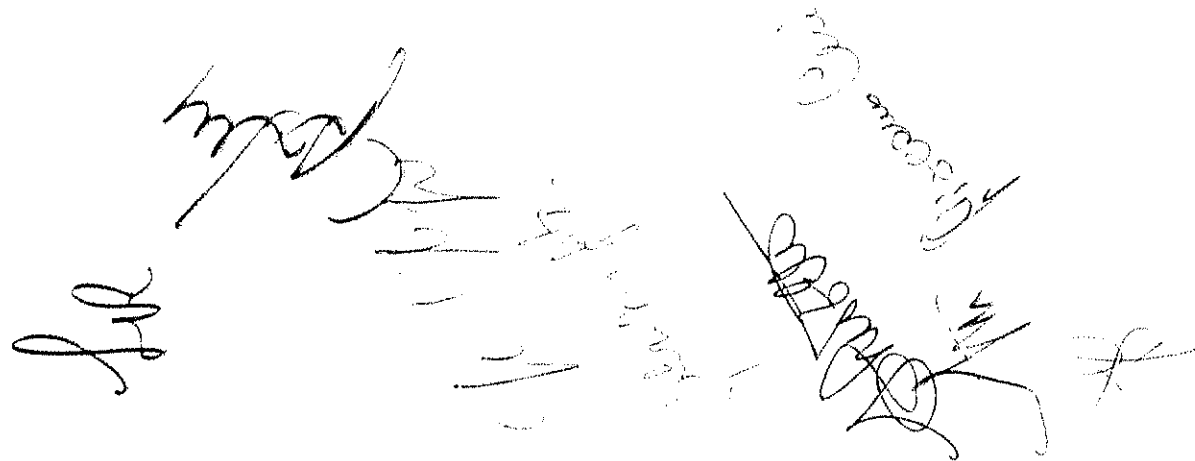
Cat.	Pos. Ec.	tabellare annuo	tredicesima	RJA + SALARI O ANZIAN ITÀ	TOTALE	VALORE MEDIO SALARIO ACCESSO RIO	TOTALE COMPLESSIV O	40% TOTALE COMPLESS IVO
B.1	B.6	17.244,71	1.437,06	300,82	18.982,59			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	934,44	22.009,77			
B.1	B.1	17.244,71	1.437,06	0,00	18.681,77			
D.1	D.1	21.166,71	1.763,89	1.135,55	24.066,15			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	934,31	22.009,64			
A.1	A.5	16.314,57	1.359,55	392,73	18.066,85			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	929,11	22.004,44			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	1.109,81	22.185,14			
C.1	C.5	19.454,15	1.621,18	980,85	22.056,18			
<b>RISPARMI PENSIONAMENTI ANNO 2012</b>					<b>190.062,53</b>	<b>36.455,85</b>	<b>226.518,38</b>	<b>90.607,35</b>

**COMUNE DI TRANI**

Provincia di Barletta Andria Trani

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013-2015 E ANNUALE 2013 (MODIFICATO)**

<u>N. POSTI DA COPRIRE</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>PROFILO PROFESSIONALE</u>	<u>MODALITA'</u>	<u>Spesa al lordo di oneri riflessi e irap per 12 mesi</u>
1 a tempo indeterminato	DIRIGENTE	Finanziario	Bando di Mobilità*	132.000,00 €
1 a tempo indeterminato	DIRIGENTE	Tecnico	Bando di Mobilità*	132.000,00 €
1 a tempo determinato	DIRIGENTE	Amministrativo	Art. 110 c.1 (T.U.E.L.267/2000)	132.000,00 €
1 a tempo indeterminato	D	Tecnico	Bando di Mobilità*	43.000,00 €
1 a tempo indeterminato	D	Contabile	Bando di Mobilità*	43.000,00 €
1 a tempo indeterminato	D	Amministrativo	Bando di Mobilità*	43.000,00 €
2 a tempo indeterminato	C	Tecnico	Bando di Mobilità*	66.000,00 €
1 a tempo indeterminato	B1	Operario	come previsto da normativa vigente	26.200,00 €
			<b>TOTALE</b>	<b>617.200,00 €</b>


  
 The top of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'L.R.', followed by a large, stylized signature, and then several other signatures and initials, including one that looks like 'P. P.' and another that looks like 'G. P.'.

Le assunzioni per mobilità dovranno avvenire tra Enti soggetti a vincoli assunzionali.

Il presente verbaie è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Pasquale Mazzone

IL SINDACO

F.to Avv. Luigi Nicola Riserbato

N° 459 reg. public.

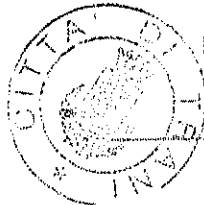
IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal 19 MAR. 2013 al 3 APR 2013 per  
15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato  
col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, 19 MAR. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pasquale Mazzone

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)



è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;  
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani, 19 MAR. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pasquale Mazzone

Copia conforme ad uso amministrativo.

Trani, 19 MAR. 2013



Il Funzionario delegato

Dott. Pasquale Mazzone