



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Copia Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. 248 del Reg.</p> <p>Data: 23 / 10 / 2013</p>	<p>Oggetto: PROROGA SINO AL 31/12/2013 DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N.16 UNITA' DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - CAT.C., AI SENSI DELL'ART.1 C.400 LEGGE N.228/2013 (LEGGE STABILITA' 2013).</p>
---	---

L'anno DUEMILATREDICI , il giorno 23 del mese di ottobre , alle ore 13,30 , nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
RISERBATO	Avv. LUIGI NICOLA	SINDACO - PRESIDENTE	x	
DI MARZIO	Dott. GIUSEPPE	ASSESSORE - VICE SINDACO	x	
DE SIMONE	Prof. GIUSEPPE	ASSESSORE	x	
UVA	Dott.ssa ROSA	ASSESSORE	x	
SOTERO	Dott. FABRIZIO	ASSESSORE	x	
SUZZI	Dott. GIULIO	ASSESSORE	x	
CECI	Geom. GIACOMO	ASSESSORE	x	
D'AMORE	Dott. MICHELE	ASSESSORE	x	
NARDO'	Dott. SALVATORE	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Pasquale MazzoneIl Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 9Assessori, ed assenti n. Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il relatore, Assessore dott. Giuseppe Di Marzio, propone alla Giunta Comunale la deliberazione in oggetto, munita del prescritto parere tecnico-amministrativo del Dirigente del Settore Personale, dott. Sabino Bafunno, e del parere contabile del Dirigente della 3^a Ripartizione, dott.ssa Grazia Marcucci.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione;

Premesso che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 23 marzo 2011, si approvava un progetto per la sicurezza urbana che prevedeva l'impiego per un anno di n. 20 unità di Agente di P.M. Cat. C, mediante l'utilizzo di una valida graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale Cat. C., approvata con D.D. n. 302 del 22.06.2010;
- con D.D. 2^a Ripartizione n. 108 del 30.03.2011 si provvedeva a dare attuazione alla predetta Delibera di Giunta Comunale, assumendo, con decorrenza dal mese di aprile 2011 per la durata di n. 12 mesi, le unità occorrenti alla realizzazione del progetto;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 21.03.2012, in relazione al suddetto progetto, si stabiliva di prorogare per mesi 9, fino al dicembre 2012 il rapporto di lavoro a tempo determinato con le n. 17 unità effettivamente in servizio ed assunte in forza della citata Delibera di G.C. n. 32/2011;
- con D.D. 2^a Ripartizione n. 85 del 27.03.2012 si provvedeva a dare attuazione alla predetta Delibera di Giunta Comunale, prorogando per n. 9 mesi il rapporto di lavoro con le n. 17 unità effettivamente in servizio;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 186 del 28.12.2012 era formulato l'atto di indirizzo per la destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative per violazione al vigente Codice della Strada, ex art. 208, comma 4, D. Lgs. n. 285/92, devolvendo una quota parte di tali proventi all'assunzione a tempo determinato di agenti di P. L.;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 187 del 28.12.2012 è stato deciso di prorogare per effetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 400, della Legge di stabilità per l'anno 2013, il contratto a tempo determinato ai 16 Agenti di Polizia Locale in effettivo servizio alla data del 30.11.2012 (come da previsione della citata norma), procedendo ad una prima proroga dell'efficacia dei suddetti contratti sino alla data del 31.03.2013 e fatta salva ed impregiudicata la facoltà di prorogarli successivamente e definitivamente sino al 31.07.2013, condizionando l'ulteriore proroga alle opportune e doverose valutazioni conseguenti, innanzitutto, al positivo monitoraggio della copertura della spesa necessaria per le retribuzioni del citato personale che verrà a beneficiare della proroga sino al 31.07.2013;
- con D.D. 2^a Ripartizione n. 289 del 31.12.2012 si provvedeva a dare attuazione alla predetta Delibera di Giunta Comunale, prorogando fino al 31 marzo 2013 le n. 16 unità effettivamente in servizio alla data del 31.12.2012;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 29.03.2013, preso atto delle necessarie disponibilità finanziarie, è stato deciso di avvalersi, seppure per n. 15 giorni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 400 della Legge di Stabilità per l'anno 2013, della proroga dell'efficacia dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato con i n.16 Agenti di Polizia Locale, in scadenza il 31 marzo 2013, fino al 15 aprile 2013;
- con D.D. 2^a Ripartizione n. 56 del 29.03.2013 si provvedeva a dare attuazione alla predetta Delibera di Giunta Comunale, prorogando fino al 15 aprile le n. 16 unità effettivamente in servizio alla data del 31.03.2013;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 12.04.2013, preso atto delle necessarie disponibilità finanziarie, è stato deciso di avvalersi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 400 della Legge di Stabilità per l'anno 2013, della proroga fino al 31 luglio 2013 dell'efficacia dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere con i n. 16 Agenti di Polizia Locale, in scadenza il 15 aprile 2013;
- con D.D. 2^a Ripartizione n. 60 del 12.04.2013 si provvedeva a dare attuazione alla predetta Delibera di Giunta Comunale, prorogando fino al 31 luglio 2013 le n. 16 unità effettivamente in servizio alla data del 15.04.2013

Vista la modifica apportata all'art. 1, comma 400 della Legge di stabilità per l'anno 2013 (n. 228/2012) dal D. L. n. 54/2013, art. 4, c.4, convertito in L. n. 85/2013 che, relativamente alla possibile proroga da applicarsi ai contratti a tempo determinato in essere al 30.11.2012, disponeva la sostituzione del termine del 31 luglio 2013 con il termine del 31 dicembre 2013, con Delibera di Giunta Comunale n. 168 del 25.07.2013 si stabiliva di avvalersi della proroga sino al 31.10.2013 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i n. 16 Agenti di P.L., in scadenza il 31.07.2013.

Dato atto che con D. D. n. 156 del 25.07.2013 si provvedeva a quanto necessario per prorogare sino al 31.10.2013 il rapporto a tempo determinato con le n. 16 unità di Agenti di P.L. in servizio sino al 31.07.2013.

Preso atto che l'art. 4 D.L. n. 101 del 31.10.2013, in corso di conversione, prevede la possibilità di programmare, nei limiti delle risorse assunzionali del triennio 2013-2015, piani di stabilizzazione del personale precario in possesso di un'anzianità di servizio di almeno tre anni nell'ultimo quinquennio.

Considerato che è opportuno attendere la conversione in legge del citato D.L. 101/2013 al fine di acquisire ulteriori precisazioni ai fini di un eventuale programma di stabilizzazione per il personale precario di P.L. attualmente in servizio da oltre tre anni.

Ritenuto che, nelle more di tale intervento normativo, il rapporto di lavoro a termine con le n. 16 unità in servizio sino al 31.10.2013, giusta D. D. n. 156/2013 debba essere prorogato sino al 31.12.2013, in ossequio alla previsione di cui al vigente art. 1 comma 400 Legge di stabilità per l'anno 2013 (n. 228/2012).

Ritenuto altresì in questa sede stabilire il diniego di prosecuzione del rapporto di lavoro oltre i limiti ordinamentali nei confronti di tutti i dipendenti comunali che presentino istanza in tal senso, al fine di conseguire economie utili ad incrementare le risorse disponibili per l'eventuale attuazione del programma di stabilizzazione del triennio 2013-2015.

Visto il verbale di delegazione trattante n. 8 del 14.10.2013 con cui tutta la parte sindacale ha concordato con quanto prospettato dall'Amministrazione, relativamente alla proroga dei contratti a tempo determinato degli Agenti di P.L. sino al 31.12.2013 e che, ove ne ricorrano i presupposti giuridici ed economici che ne consentano la fattibilità, anche per l'eventuale estensione della stessa fino al 31 dicembre 2015, come da D.L. 101/2013.

Dato atto, altresì, che sotto il profilo finanziario i costi derivanti dai rapporti di lavoro oggetto del presente atto sono sostenibili, secondo le modalità qui indicate, atteso che:

- a) la relativa spesa rientra in quella complessiva per il personale programmata e sostenibile per l'anno 2013, per la quale è assicurato il rispetto del vincolo della sua riduzione, rispetto all'annualità precedente;
- b) sussiste il rispetto di ogni ulteriore vincolo vigente per gli enti locali e riguardante la complessiva spesa del personale, come fissato dalla Legge n. 133/2008 e dalle ulteriori disposizioni di legge ivi richiamate, nonché dalla Legge n. 122/2010;
- c) questo Ente rispetta il disposto del comma 7 dell'art. 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dal comma 9 della L. n. 44/2012 per effetto del quale: *«E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale e' pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente...»* Infatti, l'incidenza della spesa del personale per l'anno 2012 è risultata inferiore al 50% della spesa corrente.

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. 6 settembre 2001 n. 368;

Vista la Legge Regione Puglia n. 37/2011;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica , in atti, espresso dal Dirigente Settore Personale dott. Sabino Bafunno e il parere favorevole di regolarità contabile, in atti, espresso dal Dirigente della 3^a Ripartizione Dott.ssa Grazia Marcucci in data 23/10/2013;" nei limiti delle risorse impiegate per le stesse finalità secondo il dettato normativo", come prescritto dall'art.49 del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi, espressi ai sensi di legge.;

DELIBERA

1. **LE PREMESSE** sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI PROROGARE**, per le ragioni espresse in premessa e per effetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 400, innovato con L. n. 85/2013 , della Legge di stabilità per l'anno 2013 (D. Lgs. n. 228/2012) **sino al 31.12.2013** il contratto in essere a tempo determinato, la cui scadenza è fissata per 31 ottobre 2013, con i 16 Agenti di Polizia Locale attualmente in servizio;
3. **DI FORMULARE** atto di indirizzo al Dirigente del Settore Personale a compiere quanto prima tutti gli atti gestionali necessari alla proroga di cui al punto 2;
4. **DI STABILIRE** il diniego di prosecuzione del rapporto di lavoro oltre i limiti ordinamentali nei confronti di tutti i dipendenti comunali che presentino istanza in tal senso, al fine di conseguire economie utili ad incrementare le risorse disponibili per l'eventuale attuazione del programma di stabilizzazione del triennio 2013-2015;
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Comando della PM, all'Ufficio Personale, alla Ragioneria, per quanto di competenza, alla Segreteria Generale ed alle OO.SS. ed ai componenti RSU;
6. **DI DICHIARARE**, con separata votazione e ad unanimità di voti, legalmente resi, l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134 TUEL 267/2000.

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

F.to dott. Pasquale Mazzone

F.to avv. Luigi Nicola Riserbato

N° 1855 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

12 NOV 2013

è affissa all'albo Pretorio dal 26 OTT. 2013 ai _____ per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani,

26 OTT. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pasquale Mazzone

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



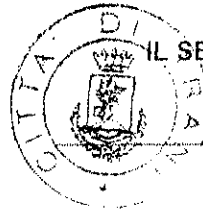
è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)



è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani,

26 OTT. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pasquale Mazzone

Copia conforme ad uso amministrativo.

26 OTT. 2013

Trani,



IL SEGRETARIO GENERALE
Il Funzionario delegato

Dott. Pasquale Mazzone