

- Originale
- Pubblicazione Albo on line
- Sindaco
- Segretario Generale
- Assessore Polizia Locale
- Assessore al Personale
- Dirigente Polizia Locale
- Dirigente Servizio Finanziario
- Ufficio Gestione Economica del Personale
- Revisori dei Conti

1354



2^A AREA FINANZIARIA
 29 SET. 2017
 Arrivo N° _____

CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI
 Medaglia d'Argento al Merito Civile

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale
N. 919 DEL 29/09/2017

OGGETTO: nn. 9 operatori di polizia locale a tempo determinato – assunzione impegno spesa conseguente

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

DETERMINA

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economica Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi;

IL DIRIGENTE E.F.

Ten. Col. Dr. *Leonardo Chiodi Martorano*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

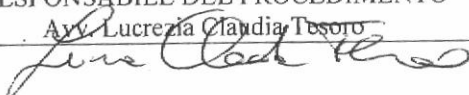
In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendo competente all'adozione del provvedimento finale,

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Avv. Lucrezia Claudia Tesoro



IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale prot. n.19154 del 1 giugno 2017, con il quale risulta conferito allo scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio al Personale;

Premesso che:

- con Deliberazione di G.C. n. 44 del 21/03/2017, è stata destinata, ai sensi dell'art. 208, commi 5 e 5-bis del Decreto Legislativo n. 285 del 1992, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di polizia locale a tempo determinato, "stante l'imminente arrivo della stagione primaverile ed estiva (...), in quanto il numero degli Operatori attualmente in servizio (carente rispetto al numero previsti in pianta organica) non consente di rispondere in maniera adeguata a tutte le richieste d'intervento e/o presidio del territorio";
- con D.D. n. 312 del 31/03/2017 del Dirigente del Servizio Personale, in attuazione della predetta Deliberazione di G.C., è stata impegnata la somma di € 204.277,60 per l'assunzione - mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti - di nn. 9 operatori di polizia locale a tempo determinato con decorrenza 01/04/2017 - 31/12/2017;
- con D.D. n. 488 del 28/04/2017 del Dirigente del Servizio Personale è stata rettificata - "limitatamente all'importo della somma da impegnare, confermando il restante contenuto dell'atto" - la D.D. n. 312 del 31/03/2017, stabilendo che la somma complessiva da impegnarsi per l'assunzione dei nn. 9 operatori di polizia locale a tempo determinato fosse pari ad € 138.500,00, relativamente al periodo di assunzione 01/04/2017 - 30/09/2017, in attesa che il Comandante della P.L., sulla base degli accertamenti in corso, provvedesse "a richiedere al Servizio Finanziario le opportune variazioni di bilancio al fine di garantire la continuità dei servizi fondamentali di polizia municipale in esecuzione della richiamata Deliberazione di G.C. n. 44 del 21/03/2017 (...)"

Considerato, pertanto, che, con D.G.C. n. 148 del 10/08/2017, si è proceduto all'effettuazione delle suddette variazioni di bilancio;

Ritenuto di dover impegnare la spesa complessiva di € 67.462,21= al fine di dare adeguata copertura finanziaria in relazione a quanto statuito nella D.D. n. 312 del 31/03/2017 del Dirigente del Servizio Personale, confermando l'efficacia dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato, che si allegano alla presente (all. 1), già stipulati e firmati in data 01/04/2017 (con termine 31/12/2017) con i nn. 9 operatori di polizia locale;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 7 del CCNL 14.09.2000;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e successive modifiche e integrazioni;

2

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che il Bilancio di previsione triennale 2017-2019 è stato approvato con D.C.C. n. 35 del 26/04/2017;

Considerato che il P.E.G. 2017 non è stato ancora assegnato ai Responsabili di Servizio;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

D E T E R M I N A

1. **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI IMPEGNARE** le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione all'esercizio in cui le stesse sono esigibili, al fine di dare adeguata copertura finanziaria in relazione a quanto statuito nella D.D. n. 312 del 31/03/2017 del Dirigente del Servizio Personale, confermando l'efficacia dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato (di cui all'allegato n. 1), già stipulati e firmati in data 01/04/2017 (con termine 31/12/2017) con i nn. 9 operatori di polizia locale:

Eserc. Finanz.	2017				
Cap./Art.	2254	Descrizione	Retribuzioni personale tempo determ. Polizia Municipale CdS 208		
Macroaggregato	3.01.1.0101	PdC finanz.	1.01.01.01.000	Spesa non ricorr.	
Centro di costo				Compet. Econ.	
SIOPE	1.01.01.01.000	CIG		CUP	
Creditore	Personale a tempo determinato Polizia Municipale				
Causale	RETRIBUZIONI				
Modalità finan.				Finanz. da FPV	
Imp./Pren. n.		Importo	€ 49.321,42=	Frazionabile in 12	

Eserc. Finanz.	2017				
Cap./Art.	2255	Descrizione	Oneri Riflessi pers. tempo determ. Polizia Municipale CdS 208		
Macroaggregato	3.01.1.0101	PdC finanz.	1.01.02.01.000	Spesa non ricorr.	
Centro di costo				Compet. Econ.	
SIOPE	1.01.02.01.000	CIG		CUP	
Creditore	INPS EX INPDAP (CIPDEL-INADEL-FPC) e INAIL				
Causale	ONERI RIFLESSI E INAIL				
Modalità finan.				Finanz. da FPV	
Imp./Pren. n.		Importo	€ 13.948,5=	Frazionabile in 12	





ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2017	Impegno di spesa	2017 1059/0	Data: 13/10/2017	Importo: 13.948,50
Oggetto: ONERI RIFLESSI - ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO 9 OPERATORI DI POLIZIA LOCALE PERIODO 1/4-31/12/2017				
Atto Amministrativo: 1° AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 919 DEL 29/09/2017				
SIOPE: 1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale				
Piano dei Conti Fin.: 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
Beneficiario: INPS ex Inpdap (Cpdel)				
Bilancio				
Anno: 2017			Stanziamiento attuale:	1.321.538,57
Missione: 3 - Ordine pubblico e sicurezza			Impegni gia' assunti:	1.299.859,99
Programma: 1 - Polizia locale e amministrativa			Impegno nr. 1059/0:	13.948,50
Titolo: 1 - Spese correnti			Totale impegni:	1.313.808,49
Macroaggregato: 101 - Redditi da lavoro dipendente			Disponibilità residua:	7.730,08
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno: 2017			Stanziamiento attuale:	45.000,00
Capitolo: 2255			Impegni gia' assunti:	30.000,00
Oggetto: ONERI RIFLESSI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO POLIZIA MUNICIPALE (QUOTA ART.208 CDS)			Impegno nr. 1059/0:	13.948,50
			Totale impegni:	43.948,50
			Disponibilità residua:	1.051,50
Progetto: POLIZIA MUNICIPALE				
Resp. spesa: 2230 - Gestione del Personale				
Resp. servizio: 2230 - Gestione del Personale				

TRANI li, 13/10/2017

il compilatore

TIMBRO

Il Responsabile del Settore Finanziario
Il Dirigente
SECRETARIO GENERALE
DR. CARLO CASALINO



ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2017	Impegno di spesa	2017 1058/0	Data: 13/10/2017	Importo: 49.321,42
Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO 9 OPERATORI DI POLIZIA LOCALE PERIODO 1/4-31/12/2017				
Atto Amministrativo: 1° AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 919 DEL 29/09/2017				
SIOPE: 1.01.01.01.006 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato				
Piano dei Conti Fin.: 1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato				
Beneficiario: PERSONALE COMUNALE				
Bilancio				
Anno: 2017			Stanziamiento attuale:	1.321.538,57
Missione: 3 - Ordine pubblico e sicurezza			Impegni gia' assunti:	1.250.538,57
Programma: 1 - Polizia locale e amministrativa			Impegno nr. 1058/0:	49.321,42
Titolo: 1 - Spese correnti			Totale impegni:	1.299.859,99
Macroaggregato: 101 - Redditi da lavoro dipendente			Disponibilità residua:	21.678,58
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno: 2017			Stanziamiento attuale:	150.000,00
Capitolo: 2254			Impegni gia' assunti:	100.000,00
Oggetto: RETRIBUZIONI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO POLIZIA MUNICIPALE (QUOTA ART.208 CDS)			Impegno nr. 1058/0:	49.321,42
			Totale impegni:	149.321,42
			Disponibilità residua:	678,58
Progetto: POLIZIA MUNICIPALE				
Resp. spesa: 2230 - Gestione del Personale				
Resp. servizio: 2230 - Gestione del Personale				

TRANI li, 13/10/2017

il compilatore

TIMBRO

Il Responsabile del Settore Finanziario
Il Dirigente
SECRETARIO GENERALE
DR. CARLO CASALINO



ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2017	Impegno di spesa	2017 1060/0	Data: 13/10/2017	Importo: 4.192,29
Oggetto: I.R.A.P. - ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO 9 OPERATORI DI POLIZIA LOCALE PERIODO 1/4-31/12/2017				
Atto Amministrativo: 1° AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 919 DEL 29/09/2017				
SIOPE: 1.02.01.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Piano dei Conti Fin.: 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Beneficiario: REGIONE PUGLIA SERVIZIO DI TESORERIA				
Bilancio				
Anno: 2017			Stanziamiento attuale:	97.340,47
Missione: 3 - Ordine pubblico e sicurezza			Impegni gia' assunti:	79.057,96
Programma: 1 - Polizia locale e amministrativa			Impegno nr. 1060/0:	4.192,29
Titolo: 1 - Spese correnti			Totale impegni:	83.250,25
Macroaggregato: 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente			Disponibilità residua:	14.090,22
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno: 2017			Stanziamiento attuale:	13.000,00
Capitolo: 2275			Impegni gia' assunti:	8.500,00
Oggetto: I.R.A.P. - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO POLIZIA MUNICIPALE (QUOTA ART.208 CDS)			Impegno nr. 1060/0:	4.192,29
			Totale impegni:	12.692,29
			Disponibilità residua:	307,71
Progetto: POLIZIA MUNICIPALE				
Resp. spesa: 2230 - Gestione del Personale				
Resp. servizio: 2230 - Gestione del Personale				

TRANI li, 13/10/2017

il compilatore

TIMBRO



Il Responsabile del Settore Finanziario
SEGRETIARIO GENERALE
Dr. CARLO CASALINO

Eserc. Finanz.	2017			
Cap./Art.	2275	Descrizione	Irap personale tempo determ. Polizia Municipale CdS 208	
Macroaggregato	3.01.1.0102	PdC finanz.	1.02.01.01.000	Spesa non ricorr.
Centro di costo				Compet. Econ.
SIOPE	1.02.01.01.000	CIG		CUP
Creditore	REGIONE PUGLIA - SERVIZI DI TESORERIA			
Causale	IRAP			
Modalità finan.				Finanz. da FPV
Imp./Pren. n.		Importo	€ 4.192,29=	Frazionabile in 12

- 4) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 67.462,21= di cui € 49.321,42= per retribuzioni, € 13.948,5= per Oneri riflessi e Inail, € 4.192,29= per Irap in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo
2017	2254	€ 49.321,42=
2017	2255	€ 13.948,5=
2017	2275	€ 4.192,29=

- 5) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;
- 6) **DI DARE ATTO** che copia conforme all'originale dovrà essere trasmessa agli uffici di cui all'epigrafe.

ALL. 1



**CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile**

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale**

REP. n. 9 del 01/04/2017

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morricco n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a _____ () il _____

e
il Sig. Paradiso Lorenzo nato a _____ il _____ e residente a _____ in via _____ con codice fiscale _____

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "Determinazione previsionè entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: Paradiso Lorenzo, nato a Andria il 06/12/1983;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, **l'assunzione del Sig. Paradiso Lorenzo a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017**, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia

Lorenzo Paradiso

Municipale" del Comune di Bisceglie.

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato del Sig. Paradiso Lorenzo.

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 il Sig. Paradiso Lorenzo con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di P.L." Cat. C) posizione economica C1.
3. Al Sig. Paradiso Lorenzo tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL, oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.
Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.
Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.
4. Le mansioni attribuite al Sig. Paradiso Lorenzo sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "**Agente di P.L.**" che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.
8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.

9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei ~~dati~~ personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. Il Sig. Paradiso Lorenzo dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.

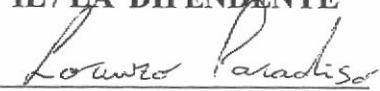
Letto, confermato, sottoscritto.

Trani,

IL DIRIGENTE



IL / LA DIPENDENTE





CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. 10 del 01/04/2017

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morrico n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a () il

e
la Sig.ra De Rosa Liberata nata a il e residente a in via
, con codice fiscale

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: De Rosa Liberata, nato a Arzano il 24/06/1974;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, l'assunzione della Sig.ra De Rosa Liberata a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia

De Rosa

Municipale” del Comune di Spinazzola.

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra De Rosa Liberata

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 la Sig.ra De Rosa Liberata con inquadramento nel profilo professionale di “Agente di P.L.” Cat. C) posizione economica C1.
3. Alla Sig.ra De Rosa Liberata tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL., oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.
Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.
Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.
4. Le mansioni attribuite alla Sig.ra De Rosa Liberata sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di “**Agente di P.L.**” che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto “Regioni ed Autonomie Locali” anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.

Liberata De Rosa

Ch

8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.
9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. La Sig.ra De Rosa Liberata dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.

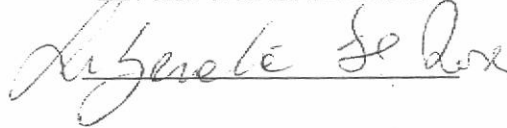
Letto, confermato, sottoscritto.

Trani,

IL DIRIGENTE



IL / LA DIPENDENTE





CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. 12 del 01/04/2017

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morricono n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a () il

e
il Sig. Tursi Agostino nato a il e residente a in via con codice fiscale

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: Tursi Agostino, nato a Andria il 07/04/1977;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, l'assunzione del Sig. Tursi Agostino a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia

Municipale" del Comune di BAT

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato del Sig. Tursi Agostino

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 il Sig. Tursi Agostino con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di P.L." Cat. C) posizione economica C1.
3. Al Sig. Tursi Agostino tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL, oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.

Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.

Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

4. Le mansioni attribuite al Sig. Tursi Agostino sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "**Agente di P.L.**" che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.
8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.

9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. **Il Sig. Tursi Agostino dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.**

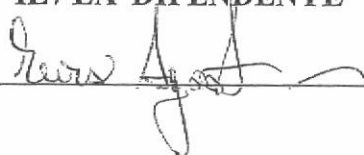
Letto, confermato, sottoscritto.

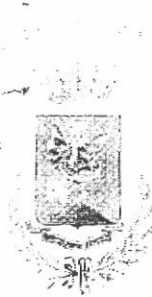
Trani,

IL DIRIGENTE



IL / LA DIPENDENTE





CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. 12 del 01/04/2017

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morriconi n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a () il

e
il Sig. Iaconisi Marcello nato a il e residente a in via
con codice fiscale

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "*Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale*", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: Iaconisi Marcello, nato a Bari il 24/09/1980;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, l'**assunzione del Sig. Iaconisi Marcello a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017**, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia

L. Navach *M. Iaconisi* 1

[Handwritten signature]

Municipale" del Comune di BAT.

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato del Sig. Iaconisi Marcello.

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

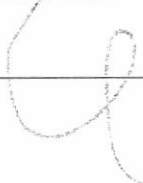
1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 il Sig. Iaconisi Marcello con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di P.L." Cat. C) posizione economica C1.
3. Al Sig. Iaconisi Marcello tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL, oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.
Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.
Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.
4. Le mansioni attribuite al Sig. Iaconisi Marcello sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "Agente di P.L." che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.
8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.

9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei ~~dati~~ personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. Il Sig. Iaconisi Marcello dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.

Letto, confermato, sottoscritto.

Trani,

IL DIRIGENTE



IL / LA DIPENDENTE





CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. 13 del 01/04/2017

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morriconi n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a () il

e
il Sig. Musicco Antonio nato a il e residente a in
con codice fiscale

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: Musicco Antonio, nato a Trani il 05/03/1982;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, l'assunzione del Sig. Musicco Antonio a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia

Municipale" del Comune di Bisceglie.

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato del Sig. Musicco Antonio.

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 il Sig. Musicco Antonio ; con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di P.L." Cat. C) posizione economica C1.
3. Al Sig. Musicco Antonio tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL, oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.

Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.

Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

4. Le mansioni attribuite al Sig. Musicco Antonio sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "**Agente di P.L.**" che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.
8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.

9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei ~~dati~~ personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. Il Sig. Musicco Antonio dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.


Letto, confermato, sottoscritto.

Trani,

IL DIRIGENTE



IL/LA DIPENDENTE





CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. 14 del 01/04/17

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morriconi n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a () il

il Sig. Castellano Giuseppe nato a il e residente a in via
con codice fiscale

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: Castellano Giuseppe, nato a Barletta il 23/05/1979;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, l'assunzione del Sig. Castellano Giuseppe a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia

Municipale" del Comune di Manfredonia.

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato del Sig. Castellano Giuseppe.

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 il Sig. Castellano Giuseppe con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di P.L." Cat. C) posizione economica C1.
3. Al Sig. Castellano Giuseppe tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL., oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.
Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.
Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.
4. Le mansioni attribuite al Sig. Castellano Giuseppe sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "**Agente di P.L.**" che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.

8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.
9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. **Il Sig. Castellano Giuseppe dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.**

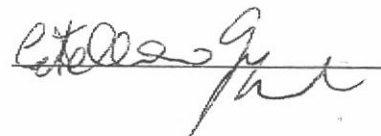
Letto, confermato, sottoscritto.

Trani, 01.04.2017

IL DIRIGENTE



IL DIPENDENTE





CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. 15 del 01/04/17

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morriconi n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a () il

la Sig.ra Contini Daniela nata a il e residente a in
con codice fiscale

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "*Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale*", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: Contini Daniela, nato a Foggia il 30/06/1980;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona – Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, **l'assunzione della Sig.ra Contini Daniela a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017**, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia

Municipale” del Comune di Manfredonia.

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra Contini Daniela.

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 la Sig.ra Contini Daniela con inquadramento nel profilo professionale di “Agente di P.L.” Cat. C) posizione economica C1.
3. Alla Sig.ra Contini Daniela tenuto conto dell’inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL., oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell’ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l’indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l’indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.

Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.

Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.


4. Le mansioni attribuite alla Sig.ra Contini Daniela sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all’allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di “**Agente di P.L.**” che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto “Regioni ed Autonomie Locali” anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all’art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l’accertamento anche in sede amministrativa che l’impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L’orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell’orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.
8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell’Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.

9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. La Sig.ra Contini Daniela dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.

Letto, confermato, sottoscritto.

Trani, 01.04.2017

IL DIRIGENTE



LA DIPENDENTE





CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. 16 del 01/04/17

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morriconi n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a () il

e
la Sig.ra Di Fiore Emilia nata a il e residente a
in via con codice fiscale

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: Di Fiore Emilia, nato a San Marco in Lamis il 27/01/1973;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, l'assunzione della Sig.ra Di Fiore Emilia a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia

Municipale" del Comune di Manfredonia.

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra Di Fiore Emilia.

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 la Sig.ra Di Fiore Emilia con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di P.L." Cat. C) posizione economica C1.
3. Alla Sig.ra Di Fiore Emilia tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL., oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.

Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.

Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

4. Le mansioni attribuite alla Sig.ra Di Fiore Emilia sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "**Agente di P.L.**" che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.
8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.

9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. La Sig.ra Di Fiore Emilia dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.


Letto, confermato, sottoscritto.

Trani,

IL DIRIGENTE



IL / LA DIPENDENTE





CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. 17 del 01/04/17

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morriconi n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, Avv. Caterina Navach, nata a _____ () il _____

e
la Sig.ra Delcuratolo Maria Luisa nata a _____ il _____ e residente a _____ in via _____, 44 con codice fiscale _____

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato: Delcuratolo Maria Luisa, nato a Barletta il 22/02/1975;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. 312 del 31/03/2017, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 10 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, l'assunzione della Sig.ra Delcuratolo Maria Luisa a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/04/2017 e sino al 31/12/2017, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di

Maria Luisa Delcuratolo

Polizia Municipale" del Comune di BAT.

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra Delcuratolo Maria Luisa.

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. 312 del 31/03/2017, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 01/04/2017 e sino al 31/12/2017 la Sig.ra Delcuratolo Maria Luisa con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di P.L." Cat. C) posizione economica C1.
3. Alla Sig.ra Delcuratolo Maria Luisa tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL, oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.

Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.

Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

4. Le mansioni attribuite alla Sig.ra Delcuratolo Maria Luisa sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "Agente di P.L." che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.

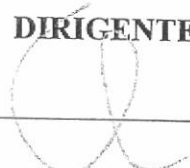
Maria Luisa Delcuratolo

8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.
9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. La Sig.ra Delcuratolo Maria Luisa dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.

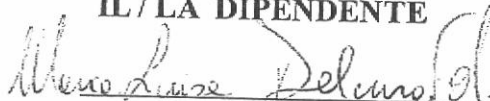
Letto, confermato, sottoscritto.

Trani,

IL DIRIGENTE



IL / LA DIPENDENTE



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, AI SENSI DELL'ART. 151 E 147 BIS DEL D. LGS. 18/08/2000 N° 267

IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTARIO
Dott. Angelo Pedone

N. 2775 del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 20/10/2017

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Carlo Casalino