



**Città di Trani**  
Provincia BT  
Medaglia d'Argento al Merito Civile

REGISTRO RACCOLTA GENERALE DIRIGENZIALI N. 2504 DEL 29 DIC 2017

- Originale
- Pubblicazione
- Sindaco
- Segretario Generale
- Revisori dei Conti
- Ufficio del Personale

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA**  
**Gestione Giuridica del Personale**

N. 1358 DEL 28.12.2017

**OGGETTO:** AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D. Lgs. n. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE, PROFILO TECNICO, DA ADIBIRE ALLA IV AREA URBANISTICA.

**IL DIRIGENTE**

**VISTI:**

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

**DETERMINA**

**DI APPROVARE** integralmente il testo di seguito riportato;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

**ATTESTA**

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL DIRIGENTE ad interim  
Dr. Leonardo Guocci Martorano

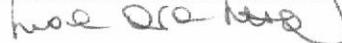
## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

### ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. lgs. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Simona Antonia Settanni



## IL DIRIGENTE

**Richiamato** il Decreto sindacale prot. n.19154 del 1 Giugno 2017 di conferimento di incarico di Dirigente supplente dell'Area I<sup>^</sup> al Dr. Leonardo Cuocci Martorano;

**Premesso che** con nota prot.n.38790 del 1/12/2017 dell'Ufficio di Gabinetto di questo Comune, il Sindaco ha invitato il Dirigente della I<sup>^</sup> Area a provvedere a nuova assunzione di figura dirigenziale tecnica, in sostituzione del Dirigente Area Urbanistica in transito ad altro Ente, avviando le necessarie procedure di mobilità.

**Considerato** che l'istituto della mobilità volontaria tra Enti può essere utilizzato quale ordinaria programmazione di copertura di posti vacanti in dotazione organica, ovvero deve essere utilizzato quale procedura obbligatoria da espletare prima dell'indizione di procedura concorsuale pubblica;

### Rilevato che:

- prima di procedere all'indizione di concorsi pubblici, nonché bandi di mobilità (secondo le più recenti innovazioni legislative di cui all'art. 2, comma 13 L. 135/2012), l'Ente deve esperire la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis D. lgs. 165/2001;
- alla luce del D. lgs. 150/2009, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono essere attivate le procedure di mobilità volontaria per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, di cui all'art. 30 del D. lgs. 165/2001;
- ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, nell'ambito delle procedure di mobilità si procederà, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento, come disciplinato dal vigente Regolamento per la mobilità esterna ex art 30 D. Lgs. 165/2001;

**Dato atto** che con nota prot. n. 39849 del 13/12/2017 il Comune di Trani ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio di Roma, alla Regione Puglia e alla Provincia di Barletta-Andria-Trani l'indirizzo dell'Amministrazione di assumere n. 1 unità dirigenziale, profilo tecnico, come sopra specificato;

**Dato, altresì, atto** che i requisiti professionali richiesti sono *“essere dipendente con inquadramento nella qualifica dirigenziale, profilo professionale Tecnico, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, sottoposta alla disciplina limitativa delle assunzioni, di cui al D.L. 112/2008 e ss.mm.e ii.”*;

**Vista** la nota pec del 15.12.2017 pervenuta dalla Regione Puglia-Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro, nella quale veniva segnalata la presenza di un dipendente nell'elenco dei dipendenti pubblici in mobilità.

**Dato atto** che il dipendente segnalato risulta essere in possesso di un profilo *amministrativo finanziario*, e non già *tecnico*, come richiesto nella precitata nota 39849 del 13 dicembre u.s. e, pertanto, inidoneo a rivestire la carica di Dirigente dell'Area Urbanistica dell'Ente;

**Vista** la nota pec inoltrata alla Regione Puglia- Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro in data 18 dicembre u.s. nella quale sono stati richiesti chiarimenti in ordine a quanto rilevato in ordine alla segnalazione effettuata;

**Ritenuto**, tuttavia, necessario attivare la procedura di mobilità esterna anche in pendenza di quella obbligatoria ex art. 34 bis, di modo da contenere al massimo i tempi necessari per addvenire alla copertura dei posti vacanti, fermo restando che se a conclusione della ricerca in ambito nazionale, regionale e provinciale dovessero risultare segnalazioni di personale collocato in disponibilità da parte di amministrazioni pubbliche ai sensi degli artt. 33 e 34 del D. lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., gli esiti della procedura ex art. 30 saranno subordinati alla procedura ex art. 34 bis e l'ente non darà corso alla procedura e i candidati non potranno avanzare alcun genere di pretesa in tal senso;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere con l'espletamento obbligatorio della mobilità ex art.30 del D.Lgs n. 165/2001, ai sensi dell'art.3 comma 5 del D.L. del 90/2014, convertito con modificazioni della legge n.125/2015;

**Visto** l'allegato avviso di mobilità e correlato modello di domanda, redatto secondo i principi fissati dal vigente Regolamento per la mobilità esterna ex art. 30 D. lgs. 165/2001, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, concernente il reclutamento di n. 1 unità dirigenziale, profilo tecnico, come sopra specificato;

**Ritenuto** necessario, pertanto, avviare il procedimento di mobilità volontaria, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente, profilo tecnico, da adibire alla IV Area Urbanistica;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 91 del 10.05.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento per la mobilità esterna ex art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, fissando i criteri di scelta per la copertura dei posti vacanti in organico mediante la mobilità, al fine di consentire l'attivazione delle relative procedure;

**Ritenuto**, pertanto, indire conformemente al menzionato Regolamento una selezione pubblica, per titoli e colloquio finalizzata ad accertare l'acquisita professionalità dei candidati;

**Ritenuto**, dunque, approvare il necessario Bando di selezione e il relativo schema di domanda, come da allegato (All.1), costituendo parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Considerato** che l'art 4 c.1 del D.L. n.90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni in legge n.114 dell'11 agosto 2014 prevede che *"le Amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere"*;

**Ritenuto**, pertanto, provvedere alla pubblicazione del Bando di selezione per la copertura per mobilità esterna e volontaria di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "DIRIGENTE TECNICO"**, sul sito istituzionale del Comune di Trani per n. 30 giorni e, a pubblicazione avvenuta, per una maggiore diffusione, di richiedere via pec di darne pubblicazione presso gli Albi Pretori dei Comuni delle Province della Regione Puglia;

**Dato atto** che all'esito della selezione, si darà corso all'assunzione in oggetto, previa verifica delle condizioni sia finanziarie che tecniche previste dalla normativa vigente;

**Visto** il T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il vigente regolamento per la mobilità esterna ex art.30 del D. Lgs. n. 165/2001, approvato con Deliberazione di G.C. n.91 del 10 maggio 2013;

**Visto** il DPR. 487/1994 recante *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

**Viste** le deliberazioni programmatiche innanzi richiamate;

## D E T E R M I N A

- 1) - **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) - **DI INDIRE** la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, tramite mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "DIRIGENTE TECNICO"**;
- 3) - **DI APPROVARE**, per l'effetto, lo schema del Bando di selezione per titoli e colloquio per la copertura tramite mobilità esterna volontaria a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "DIRIGENTE TECNICO"**, con relativo schema di domanda di partecipazione che si allegano quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) - **DI STABILIRE** che il Bando di selezione sarà pubblicato secondo le modalità indicate nella parte narrativa del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate;
- 5) - **DI PROVVEDERE** con successivo atto alla nomina della Commissione Giudicatrice;
- 6) - **DI DARE ATTO** che la previsione assunzionale oggetto del presente provvedimento è attualmente assoggettata alla preventiva procedura di cui di cui al'art 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata mediante comunicazione alle strutture competenti, giusta nota prot n. 39849 dell'13.12.2017, sicché in caso di sopravvenuta assegnazione di personale ai sensi della suddetta norma, la presente procedura selettiva potrà essere revocata;
- 7) - **DI DARE ATTO** inoltre, che dal presente provvedimento non deriva alcun impegno di spesa e che si procederà con successivi provvedimenti ad imporre le somme necessarie alla costituzione di rapporti di lavoro conseguenti alla selezione di che trattasi;
- 8) - **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;
- 9) - **DI DARE ATTO** che copia conforme all'originale dovrà essere trasmessa agli uffici di cui all'epigrafe.



**Città di Trani**  
Provincia BT  
Medaglia d'Argento al Merito Civile

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D. Lgs. n. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE, PROFILO TECNICO, DA ADIBIRE ALLA IV AREA URBANISTICA.**

**IL DIRIGENTE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 10.05.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento per la mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., fissando i criteri di scelta per la copertura dei posti vacanti in organico mediante la mobilità, al fine di consentire l'attivazione delle relative procedure;

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 1358 del 28.12.2017 con la quale è stato approvato il bando di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "DIRIGENTE PROFILO TECNICO" da adibire alla 4^ Area Urbanistica.

Dato atto che la procedura relativa al bando di mobilità volontaria esterna è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, avviata giusta nota prot. n. 39849 del 13/12/2017 trasmessa via pec in pari data;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale dell'area dirigenziale, Comparto Regioni e Autonomie Locali.

**RENDE NOTO**

**ART. 1 -Indizione della procedura di mobilità esterna**

1. Ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, è indetta la procedura di mobilità volontaria esterna per titoli e colloquio per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "Dirigente, profilo tecnico da adibire alla 4^Area Urbanistica". **La procedura relativa al bando di mobilità volontaria esterna di cui al presente atto è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.L.vo n. 165/2001, avviata in data 13/12/2017: in caso di esito positivo di detta procedura non si procederà all'assunzione tramite mobilità volontaria.**

È facoltà insindacabile dell'Amministrazione comunale, con apposito provvedimento dirigenziale, di sospendere/revocare il bando di selezione o di non assumere i candidati senza che questi ultimi possano vantare alcuna pretesa nei suoi confronti. La stipulazione del contratto di lavoro resta, tra l'altro, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni e vincoli e

limitazioni di legge e di finanza pubblica, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione dello stesso.

### **ART. 2 -Requisiti generali per l'ammissione**

1. Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con inquadramento nella qualifica dirigenziale, profilo professionale Tecnico, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, sottoposta alla disciplina limitativa delle assunzioni, di cui al D.L. 112/2008 e ss.mm.e ii.;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) essere in possesso di uno fra i seguenti titoli di studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento) oppure laurea specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/2004) in Ingegneria o Architettura o titolo equipollente oltre all'abilitazione professionale per l'iscrizione nei settori A) o B) dell'Albo degli Ingegneri ovvero nei settori A), B), C) o D) dell'Albo degli Architetti, come da DPR n. 328/2001 e ss.mm. e ii.;
- d) aver maturato comprovata esperienza professionale, con superamento del periodo di prova, nei servizi attinenti le seguenti materie: Urbanistica, Ambiente e Sicurezza, Lavori Pubblici;
- e) non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e/o non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso);
- f) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari, nei due anni precedenti alla scadenza del presente bando;
- g) essere in possesso del nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- h) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni del posto da coprire.

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

### **ART. 3 -Modalità e termini di presentazione della domanda**

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice, datata e firmata dal concorrente (la firma non deve essere autenticata), a pena di esclusione dalla procedura, utilizzando l'allegato schema e deve essere indirizzata a: COMUNE DI TRANI – Via Tenente Luigi Morricco, n. 2 – 76125 TRANI.

2. Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura:

“DOMANDA DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE, PROFILO TECNICO, DA ADIBIRE ALLA 4^ AREA URBANISTICA.

3. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire all'Ente la domanda e la relativa documentazione, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nel sito web istituzionale del Comune, [www.comune.trani.bt.it](http://www.comune.trani.bt.it), ovvero entro e non oltre il 29/01/2018. Il termine di presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo o giorno non lavorativo (sabato), si intende prorogato di diritto al giorno feriale immediatamente successivo.

4. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.

5. La domanda deve essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- a mano all'Ufficio protocollo del Comune di Trani sito a Palazzo di Città in Via Tenente Luigi Morricco, 2 entro le ore 12,00 del giorno innanzi indicato;
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. all'indirizzo sopra precisato.  
In questo caso la domanda di ammissione si considera prodotta in tempo utile se pervenuta presso l'Ufficio Protocollo del Comune entro le ore 12:00 del termine di scadenza suindicato. La busta dovrà riportare la seguente dicitura in maiuscolo: “CONTIENE DOMANDA DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE, PROFILO TECNICO, DA ADIBIRE ALLA 4^ AREA URBANISTICA”;
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata del Comune all'indirizzo: [settore.personale@cert.comune.trani.bt.it](mailto:settore.personale@cert.comune.trani.bt.it) esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del candidato; in questo caso la domanda dovrà essere firmata digitalmente. Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione che il candidato allegherà dovrà essere sottoscritta (firmata in calce) e inviata in formato pdf e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione. La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del 29.01.2018.

Le domande pervenute dopo la scadenza sono dichiarate inammissibili.

Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'ufficio protocollo del Comune; nel caso di spedizione con raccomandata a/r farà fede il termine risultante dal timbro postale dell'ufficio postale accettante.

Qualora la domanda sia inviata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), la data sarà provata dalla ricevuta rilasciata dal gestore della casella; l'invio potrà avvenire unicamente da altra PEC: non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. I candidati devono inserire nell'oggetto della mail l'intestazione del concorso. La domanda e i documenti allegati devono essere firmati digitalmente e prodotti in formato non modificabile (es. PDF). Nel caso non si disponga della firma digitale, la domanda di partecipazione e i documenti allegati dovranno risultare sottoscritti in calce, acquisiti elettronicamente in formato PDF non modificabile. L'invio tramite PEC, con le modalità predette, esonera dalla spedizione cartacea.

6. Non si terrà conto di eventuali domande di mobilità già presentate prima della pubblicazione del presente bando. Le domande già prodotte dovranno essere riproposte nel termine sopra fissato.

7. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- dettagliato curriculum formativo professionale, munito di data e sottoscritto con firma autografa, dell'attività professionale e scientifica, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, con indicazione di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- ogni altro titolo culturale e di servizio ritenuto utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta, in originale o copia autentica, salvo che si tratti di titoli autocertificabili ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, per i quali è sufficiente la sola dichiarazione sostitutiva.

8. La domanda non è sanabile e comporta l'esclusione in caso di:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza fissato nel bando;
- omessa indicazione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, del posto per cui la candidatura è presentata, laddove non implicitamente rilevabile dalla documentazione allegata;
- mancanza della fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancanza di firma autografa in calce alla domanda;
- mancato adempimento delle modalità di presentazione della domanda di cui al precedente comma 5;
- mancanza del nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza.

#### **ART. 4 -Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

#### **ART. 5 -Ammissione dei candidati**

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dall'Ufficio Personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro cinque giorni dall'avvenuta comunicazione, a pena di esclusione dalla procedura.

2. Ove, invece, risulti provato che il candidato non sia in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando ovvero che la sua domanda sia inammissibile ai sensi dell'art. 3, comma 8, ne verrà disposta l'esclusione.

3. L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla procedura di mobilità, approvato con determinazione del Dirigente dell'Ufficio Personale, con precipua indicazione delle cause di esclusione, sarà pubblicato esclusivamente nel sito Web istituzionale del Comune, [www.comune.trani.bt.it](http://www.comune.trani.bt.it), assolvendo in tal modo l'obbligo di comunicazione nei confronti dei candidati, senza ulteriore formalità, e trasmesso alla Commissione Esaminatrice.

#### **ART. 6 – Modalità di selezione e criteri di valutazione**

1. I candidati ammessi sono sottoposti ad una selezione per titoli e colloquio. La valutazione dei titoli è effettuata da una apposita Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione allegata alle domande di ammissione.

2. La Commissione esaminatrice è presieduta dal Segretario Generale o da un Dirigente dell'Ente, ed è coadiuvata da due componenti, Dirigenti e/o Funzionari, e da un impiegato di categoria non inferiore alla C con funzioni di segretario. La Commissione è nominata con atto del Dirigente dell'Ufficio Personale.

3. Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato per i titoli è di 40 punti, come da Regolamento per la mobilità esterna ex art. 30 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., suddiviso nel modo che segue:

a. per i titoli di studio il punteggio massimo attribuibile è pari a **6 punti**, come di seguito specificato:

- punti 4 per il possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno;
- max punti 2 per ogni altro titolo di specializzazione, abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire, acquisito con superamento di esame finale qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per partecipare alla selezione;

b. per i titoli di servizio il punteggio massimo attribuibile è pari a **20 punti** come di seguito specificato:

- punti 2 per ogni anno di servizio prestato a tempo determinato e indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche con inquadramento nella medesima categoria e profilo professionale (o equivalente);
- punti 1 per ogni anno di servizio prestato a tempo determinato e indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche con inquadramento in categoria inferiore e/o profilo diverso al posto da ricoprire.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio:

- il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato in proporzione;
- i servizi prestati in più periodi verranno sommati;
- saranno valutate proporzionalmente le frazioni di mese solo se superiori a 15 giorni.

c. per il curriculum vitae il punteggio massimo attribuibile è pari a **14 punti** prendendo in considerazione:

- corsi di formazione frequentati nel periodo lavorativo;
- conoscenze di lingue straniere attestate;
- conoscenze informatiche attestate;
- pubblicazioni di studi e ricerche;
- encomi ricevuti per l'attività lavorativa svolta;
- attività lavorativa presso datori privati.
- attività lavorativa prestata presso il Comune di Trani.

4. La valutazione dei titoli deve essere pubblicata nel sito internet dell'Ente prima dello svolgimento del colloquio.

5. Il colloquio ha lo scopo di accertare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da coprire, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato. In particolare, lo stesso sarà teso ad accertare la conoscenza delle seguenti nozioni:

- diritto costituzionale e diritto amministrativo con particolare riferimento alla disciplina del procedimento amministrativo nonché degli atti e dei provvedimenti tipici dell'ordinamento degli enti locali;
- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente della Pubblica Amministrazione;
- diritto penale (limitatamente al Libro II, Titoli II e VII del Codice Penale);
- normativa urbanistica e procedimenti amministrativi per il rilascio di concessioni e autorizzazioni edilizie, nulla osta paesaggistici;
- pianificazione urbanistica, piani generali e particolareggiati;

- legislazione comunitaria, nazionale e regionale in materia di appalti di opere pubbliche;
- legislazione ambientale
- prevenzione e sicurezza sugli ambienti di lavoro.

La valutazione del curriculum e del successivo colloquio sarà effettuata tenendo conto, altresì, dei criteri previsti dall'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e del possesso di competenze organizzative e multidisciplinari quali capacità manageriali, organizzative e di direzione di servizi complessi; conoscenze teoriche e operative in materia di ordinamento degli enti territoriali, alle norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

6. Il colloquio di selezione avrà luogo il giorno 08.02.2018 alle ore 15:00 presso la Sala Azzurra sita al secondo piano della sede del Comune di Trani, via Tenente Luigi Morricone n.2. Questa informazione ha valore di convocazione ufficiale per i candidati ammessi. Eventuali variazioni saranno comunicate esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune di Trani [www.comune.trani.bt.it](http://www.comune.trani.bt.it), con valore di convocazione ufficiale per gli ammessi. La mancata presentazione al colloquio nel giorno e ora stabiliti equivarrà a rinuncia. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di mobilità. **La mancata indicazione di un recapito di posta elettronica e di un recapito telefonico per le comunicazioni esonera l'Amministrazione da responsabilità circa la mancata ricezione da parte del candidato di tutte le comunicazioni relative alla selezione e all'eventuale successiva assunzione.**

7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

8. Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato per il colloquio è di 60 punti.

#### **ART. 7 -Formazione della graduatoria**

1. Viene collocato utilmente nella graduatoria il candidato che ottiene una valutazione complessiva, per titoli e colloquio, di almeno 60/100. La graduatoria è redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio finale ottenuto. È fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura del posto oggetto di mobilità qualora nessun candidato raggiunga il punteggio di cui sopra.

2. A parità di punteggio la precedenza è determinata dai seguenti criteri progressivi:

- minore età anagrafica;

3. La graduatoria è trasmessa, unitamente ai verbali sottoscritti in ogni pagina, al Dirigente dell'Ufficio Personale, che provvede ad approvarla con determinazione e a pubblicarla sul sito web istituzionale dell'ente [www.comune.trani.bt.it](http://www.comune.trani.bt.it).

4. In caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente procede allo scorrimento della graduatoria. La graduatoria è utilizzabile esclusivamente per la copertura del posto per il quale è stato emanato il bando di mobilità.

#### **ART. 8 -Assunzione in servizio**

1. La cessione del contratto di lavoro è condizionata al preventivo parere favorevole dell'Ente di provenienza; nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale (o dall'avvenuta comunicazione in caso di scorrimento della graduatoria), il Dirigente dell'Ufficio Personale richiede all'Amministrazione di appartenenza il rilascio del formale e definitivo nullaosta alla mobilità e concorda

con l'Ente la decorrenza del trasferimento, nel rispetto dei termini fissati nel vigente Regolamento per la mobilità esterna.

2. Il candidato dichiarato vincitore viene convocato dal Dirigente dell'Ufficio Personale per la firma del contratto individuale di lavoro. Si considera rinunciatario il candidato che, senza giustificato motivo, non rispetta il termine indicato dal Comune.

3. Il dipendente assumerà servizio in qualità di Dirigente, profilo professionale Tecnico da adibire alla IV Area "Urbanistica", a tempo pieno e indeterminato. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

#### **ART. 9 -Trattamento economico**

1. A seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi, per la professionalità oggetto di selezione.

#### **ART. 10 -Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni**

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

#### **ART. 11 – Norme finali**

1. Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

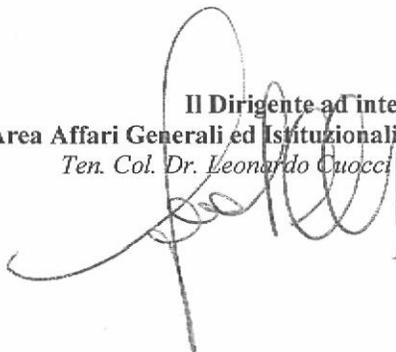
2. Le comunicazioni pubblicate nel sito web istituzionale del Comune ([www.comune.trani.bt.it](http://www.comune.trani.bt.it)) hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

3. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi e al Regolamento per la mobilità esterna ex art. 30 D.lgs. 165/2001 del Comune di Trani.

4. Responsabile del procedimento, di cui al presente avviso, è il Dirigente dell'Ufficio Personale. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Trani, Via Tenente Luigi Morricone n. 2, tel. 0883.581259/261/246. Il presente bando è disponibile nel sito web istituzionale dell'Ente [www.comune.trani.bt.it](http://www.comune.trani.bt.it). Per consentire una maggiore diffusione, a pubblicazione avvenuta, per una maggiore diffusione, di richiedere via pec di darne pubblicazione presso gli Albi Pretori dei Comuni delle Province della Regione Puglia;

Trani, 28.12.2012

**Il Dirigente ad interim**  
Area Affari Generali ed Istituzionali e Servizi alla Persona  
*Ten. Col. Dr. Leonardo Cuocci Martorano*



FAC-SIMILE DELLA DOMANDA

AL DIRIGENTE AD INTERIM  
DEL SERVIZIO PERSONALE  
**COMUNE DI TRANI**  
VIA TENENTE LUIGI MORRICO N. 2

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D. Lgs. n. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE, PROFILO TECNICO, DA ADIBIRE ALLA IV AREA "URBANISTICA".**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (Prov.\_\_\_\_) cap. \_\_\_\_\_,  
Via \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, cell. \_\_\_\_\_, e-  
mail \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura di mobilita volontaria ex articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Dirigente, profilo Tecnico, da adibire alla IV Area Urbanistica.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, quanto segue:

- di essere dirigente a tempo pieno ed indeterminato della seguente Pubblica Amministrazione (specificare: datore di lavoro ed indirizzo) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ profilo professionale \_\_\_\_\_, attuale ruolo ricoperto all'interno dell'ente di appartenenza: \_\_\_\_\_
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_, con la seguente votazione \_\_\_\_\_;
- di aver maturato comprovata esperienza professionale, con superamento del periodo di prova

- nei servizi attinenti le seguenti materie: Urbanistica, Ambiente e Sicurezza, Lavori Pubblici;
- di non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero di aver riportato la seguente condanna \_\_\_\_\_ e/o di essere sottoposto/a al seguente procedimento penale \_\_\_\_\_;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non essere incorso/a in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio antecedente la data di scadenza del presente bando;
- di essere in possesso del nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- di accettare incondizionatamente tutte le norme del bando, dei vigenti contratti di lavoro per il personale degli EE.LL., nonché dei regolamenti interni;
- di indicare il seguente recapito a cui deve essere inviata ogni comunicazione relativa alla presente procedura \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_;
- i documenti \_\_\_\_\_ allegati sono conformi agli originali ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

Allega alla presente la seguente documentazione:

- dettagliato curriculum formativo professionale, debitamente sottoscritto;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- ogni altra documentazione utile ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli.

Con la sottoscrizione della presente domanda il sottoscritto autorizza il Comune di Trani al trattamento dei propri dati personali esclusivamente per le finalità e adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto.

Data, \_\_\_\_\_

Firma autografa non autenticata

\_\_\_\_\_



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, AI SENSI DELL'ART. 151 E 147 BIS DEL D. LGS. 18/08/2000 N° 267

IL DIRIGENTE AREA  
"ECONOMICA FINANZIARIA"

N. 3597 del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

A T T E S T A

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 29/12/17

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. \_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, \_\_\_\_\_

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Carlo Casalino