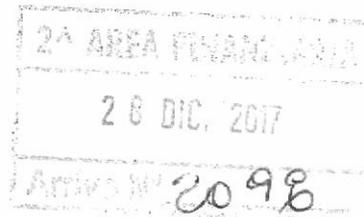


- Originale
- Pubblicazione
- Sindaco
- Segretario Generale
- Assessore alle Finanze e Personale
- Ufficio Ragioneria
- Ufficio Gestione Economica del Personale
- Dirigente 2ª Area
- Collegio Revisori dei Conti
- OO.SS.
- R.S.U.
- Copia per l'Ufficio



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta AndriaTrani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona
Gestione Giuridica del Personale

N. 1346 DEL 28/12/017

OGGETTO: conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 110 c. 1 del D. lgs. 267/2000 per l'Area Economica Finanziaria dell'Ente al dr. Michelangelo Nigro

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;



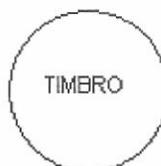
ok

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2017	<i>Impegno di spesa</i>	2018 92/0	Data: 29/12/2017	Importo: 8.231,60
Oggetto: IRAP ASSUNZIONI PERSONALE (CAT. D3-DIRIGENTE)				
Atto Amministrativo: 1° AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 1346 DEL 28/12/2017				
SIOPE: 1.02.01.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Piano dei Conti Fin.: 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Beneficiario: NIGRO MICHELANGELO				
Bilancio				
Anno:	2018		Stanziamiento attuale:	60.200,00
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		Impegni già assunti:	22.800,00
Programma:	3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e		Impegno nr. 92/0:	8.231,60
Titolo:	1 - Spese correnti		Totale impegni:	31.031,60
Macroaggregato:	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente		Disponibilità residua:	29.168,40
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2018		Stanziamiento attuale:	9.700,00
Capitolo:	3189		Impegni già assunti:	0,00
Oggetto:	IRAP ASSUNZIONI PERSONALE (CAT. D3-DIRIGENTE)		Impegno nr. 92/0:	8.231,60
			Totale impegni:	8.231,60
			Disponibilità residua:	1.468,40
Progetto:				
Resp. spesa:	2230 - Gestione del Personale			
Resp. servizio:	2230 - Gestione del Personale			

TRANI li, 29/12/2017

il compilatore



Il Responsabile del Settore Finanziario
Dr. CA. SALIN.



Comune di Trani

Provincia di Barletta-Andria-Trani

00847390721

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2017 *Impegno di spesa* 2018 91/0 **Data:** 29/12/2017 **Importo:** 25.837,53

Oggetto: ONERI ASSUNZIONI PERSONALE (CAT. D3-DIRIGENTE)

Atto Amministrativo: 1° AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 1346 DEL 28/12/2017

SIOPE: 1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale

Piano dei Conti Fin.: 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale

Beneficiario: NIGRO MICHELANGELO

Bilancio

Anno: 2018		Stanziamiento attuale:	60.200,00
Missione: 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		Impegni gia' assunti:	0,00
Programma: 3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e		Impegno nr. 91/0:	25.837,53
Titolo: 1 - Spese correnti		Totale impegni:	25.837,53
Macroaggregato: 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente		Disponibilità residua:	34.362,47

Piano Esecutivo di Gestione

Anno: 2018		Stanziamiento attuale:	32.000,00
Capitolo: 3188		Impegni gia' assunti:	0,00
Oggetto: ONERI ASSUNZIONI PERSONALE (CAT. D3-DIRIGENTE)		Impegno nr. 91/0:	25.837,53
		Totale impegni:	25.837,53
		Disponibilità residua:	6.162,47

Progetto:

Resp. spesa: 2230 - Gestione del Personale

Resp. servizio: 2230 - Gestione del Personale

TRANI li, 29/12/2017

il compilatore



Il Responsabile del Settore Finanziario
Il Dirigente
SEGRETIARIO GENERALE
Dr. CARLO CASALINO



OK

Comune di Trani
Provincia di Barletta-Andria-Trani
00847390721

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2017 *Impegno di spesa* 2018 90/0 *Data:* 29/12/2017 *Importo:* 96.842,30

Oggetto: ASSUNZIONE PERSONALE (CAT D3-DIRIGENTE)

Atto Amministrativo: 1° AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 1346 DEL 28/12/2017

SIOPE: 1.01.01.01.006 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato

Piano dei Conti Fin.: 1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato

Beneficiario: NIGRO MICHELANGELO

Bilancio

Anno:	2018	Stanziamiento attuale:	427.412,00
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Impegni gia' assunti:	0,00
Programma:	3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e	Impegno nr. 90/0:	96.842,30
Titolo:	1 - Spese correnti	Totale impegni:	96.842,30
Macroaggregato:	101 - Redditi da lavoro dipendente	Disponibilità residua:	330.569,70

Piano Esecutivo di Gestione

Anno:	2018	Stanziamiento attuale:	113.000,00
Capitolo:	3187	Impegni gia' assunti:	0,00
Oggetto:	ASSUNZIONE PERSONALE (CAT D3-DIRIGENTE)	Impegno nr. 90/0:	96.842,30
		Totale impegni:	96.842,30
		Disponibilità residua:	16.157,70

Progetto:

Resp. spesa: 2230 - Gestione del Personale

Resp. servizio: 2230 - Gestione del Personale

TRANI II, 29/12/2017

il compilatore

TIMBRO


Il Responsabile del Settore Finanziario
Il Dirigente
SECRETARIO GENERALE
Dr. CARLO CASALINO

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL DIRIGENTE

Ten. Col. Dott. Leonardo Cuocci Martorano

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendo competente all'adozione del provvedimento finale,
ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, D.Lgs. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Lucrezia Claudia Tesoro

IL DIRIGENTE

Richiamato il decreto Sindacale prot. 19154 del 01/06/2017, con il quale è stato conferito allo scrivente, con decorrenza in pari data, l'incarico di Dirigente dell'Area "Affari generali ed Istituzionali e Servizi alla Persona";

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 180 dell'11.10.2017 è stata approvata *la nuova programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2016-2018 e per l'anno 2017*, la quale, tra l'altro, prevede *"la copertura del posto della posizione dirigenziale resasi vacante dell'Area Economica Finanziaria, mediante selezione pubblica per il conferimento, di un incarico a tempo pieno di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la durata di nn. 3 anni e comunque, sino alla scadenza del mandato del Sindaco"*, autorizzando il Responsabile del Settore Personale a dare corso alla relativa procedura;
- con determinazione dirigenziale n. 1018 del 24 ottobre 2017, in esecuzione della citata deliberazione, è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura del posto a tempo determinato di Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria", ai sensi dell'art. 110 c.1 del T.U.E.L. n. 267/2000, che, come disposto con Deliberazione di Giunta Comunale n. 310 del 30.12.2016, apportando delle variazioni al modello organizzativo approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 30.04.2015, prevede le seguenti macroattività "Programmazione – Ragioneria e Contabilità – Entrate – Economato – Provveditorato – Società Partecipate". Ai sensi del richiamato avviso di selezione, *"l'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco"*;

- il predetto avviso di selezione pubblica ha previsto la nomina di una Commissione composta dal Segretario Generale in qualità di Presidente e da due componenti esperti della materia, il cui compito è stato quello di individuare i candidati idonei da avviare al colloquio con il Sindaco, per la scelta insindacabile, con atto motivato, del candidato cui conferire l'incarico;
- in esito alla indizione della suddetta procedura selettiva sono pervenute n. 24 domande, relativamente alle quali solo n. 21 candidati sono stati ammessi a sostenere la prova colloquio della selezione in oggetto, tenutasi il giorno 23.11.17;
- dei n. 21 candidati ammessi, solo n. 11 si sono presentati in data 23.11.17 per sostenere il colloquio di selezione dinanzi alla Commissione esaminatrice;
- all'esito dell'espletamento della prova colloquio, la suddetta Commissione ha individuato n.3 candidati idonei da avviare al colloquio con il Sindaco svoltosi nella giornata del 27/11/2017;
- in data 28/11/2017, il sig. Sindaco, avv. Amedeo Bottaro, *"a seguito dei colloqui sostenuti in data 27/11/2017 con i candidati dichiarati idonei dalla Commissione Esaminatrice, effettuata la valutazione comparativa dei curricula vitae, unitamente alla presenza del Dirigente della I Area Ten. Col. Dr. Leonardo Cuocci Martorano, e delle pregresse esperienze lavorative esplicitate durante il colloquio, ha ritenuto di dover individuare il dott. Michelangelo Nigro quale candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria di questo Comune"*;

Vista la comunicazione inviata a mezzo pec in data 29/11/2017, acquisita al prot. gen. dell'Ente al num. 38569 del 30/11/2017, con cui il dott. Michelangelo Nigro, riscontrando la richiesta dello scrivente Dirigente al Personale del 28/11/2017, ha espresso la volontà di *"prendere servizio presso il Comune di Trani a far data dal venerdì 12 gennaio 2018"*;

Considerato che:

- al dott. Michelangelo Nigro si applica esclusivamente il trattamento economico giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione per l'area della dirigenza;
- al prefato dott. Michelangelo Nigro, inquadrato a tempo determinato nella qualifica unica dirigenziale, compete un trattamento economico annuo di €. 83.625,66= comprensivo della retribuzione tabellare, retribuzione di posizione, indennità di vacanza contrattuale e 13^a mensilità;

Preso atto che in via provvisoria e in attesa della definizione di una metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Trani, la retribuzione di posizione da riconoscere al dott. Michelangelo Nigro, come in essere per gli altri dirigenti in servizio, è stabilita, salvo conguaglio, in un corrispettivo annuo pari a €. 40.000,00=, e che è prevista la retribuzione di risultato, come definiti con provvedimento dirigenziale Area Economica Finanziaria N°61 del 20 marzo 2015;

Ritenuto approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, sub allegato 1, che disciplinerà i rapporti tra questo comune e il dott. Michelangelo Nigro;

Ritenuto di dover provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa relativo al conferimento del predetto incarico dirigenziale, con decorrenza 12 gennaio 2018 sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, dando atto che nel redigendo bilancio 2018-2020, annualità 2019 e 2020, si provvederà alle necessarie regolarizzazioni contabili;

Considerato che il Bilancio di previsione triennale 2017-2019 è stato approvato con D.C.C. n. 35 del 26/04/2017;

Accertata la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 81/2015;
- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **PRENDERE ATTO**, ai fini della determinazione e della imputazione della spesa, dell'esito della selezione pubblica per il conferimento, di un incarico a tempo pieno di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, a seguito della quale, in data 28/11/2017, il sig. Sindaco, avv. Amedeo Bottaro, ha ritenuto di dover individuare il dott. Michelangelo Nigro quale candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria di questo Comune, il quale ha espresso la volontà di prendere servizio con decorrenza 12/01/2018;
3. **PRECISARE CHE**, al dott. Michelangelo Nigro, inquadrato a tempo determinato nella qualifica unica dirigenziale, viene corrisposto con decorrenza 12 gennaio 2018 sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, un trattamento economico annuo di €. 83.625,66= comprensivo della retribuzione tabellare, retribuzione di posizione, indennità di vacanza contrattuale e 13^a mensilità, come di seguito dettagliato:

Retribuzione tabellare, comprensiva della 13 ^a mensilità ed indennità di vacanza contrattuale	€. 43.625,66=
Retribuzione di posizione comprensiva della 13 ^a mensilità	€. 40.000,00=
TOTALE	€. 83.625,66=

oltre alla retribuzione di risultato spettante come previsto dai CC.CC.NN.LL. e dall'contrattazione di settore e determinazione dirigenziale Area Economica Finanziaria N°6 del 20 marzo 2015;
4. **APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, sub allegato 1, che disciplina i rapporti tra questo comune e il dott. Michelangelo Nigro;
5. **DI IMPEGNARE** ai sensi dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi cui le stesse sono esigibili:

Eserc. Finanz.	2018			
Cap./Art.	3187	Descrizione	Retribuzioni Gestione Economica	
Macroaggregato	1.03.01.0101	PdCfinanz.	1.01.01.01.000	Spesa non ricorr.
Centro di costo				Compet. Econ.
SIOPE		CIG		CUP
Creditore				

Causale	RETRIBUZIONI			
Modalità finan.			Finanz. da FPV	
Imp./Pren. n.		Importo	€. 96.842,30=	Frazionabile in 12 NO

Eserc. Finanz.	2018			
Cap./Art.	3188	Descrizione	Oneri Riflessi Gestione Economica	
Macroaggregato	1.03.1.0102	PdCfinanz.	1.01.02.01.000	Spesa non ricorr.
Centro di costo				Compet. Econ.
SIOPE		CIG		CUP
Creditore				
Causale	ONERI RIFLESSI			
Modalità finan.			Finanz. da FPV	
Imp./Pren. n.		Importo	€. 25.837,53=	Frazionabile in 12 NO

Eserc. Finanz.	2018			
Cap./Art.	3189	Descrizione	Irap Gestione Economica	
Macroaggregato	1.03.1.0102	PdCfinanz.	1.02.01.01.000	Spesa non ricorr.
Centro di costo				Compet. Econ.
SIOPE		CIG		CUP
Creditore				
Causale	IRAP			
Modalità finan.			Finanz. da FPV	
Imp./Pren. n.		Importo	€. 8.231,60=	Frazionabile in 12 NO

6. **DI IMPUTARE** la spesa complessiva per l'anno 2018 di €. 130.911,43= di cui €. 96.842,30= per retribuzioni, €. 25.837,53= per Oneri riflessi, €. 8.231,60= per Irap in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo
2018	3187	€. 96.842,30=
2018	3188	€. 25.837,53=
2018	3189	€. 8.231,60=

7. **DI DARE ATTO** che, con riferimento alla spesa complessiva per l'anno 2019 e per l'anno 2020, si provvederà alle necessarie regolarizzazioni contabili nel redigendo bilancio 2018-2020, annualità 2019 e 2020;
8. **DI DARE ATTO** che la spesa presunta per remunerare la retribuzione di risultato, come previsto dalla contrattazione di settore, per il periodo dal 12 gennaio 2018 sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, oltre oneri riflessi e irap, trova la necessaria copertura finanziaria come indicato nella determinazione dirigenziale Area Economica Finanziaria N°61 del 20 marzo 2015;

9. **AUTORIZZARE** l'Ufficio Gestione Economica del Personale ad erogare, con decorrenza 12 gennaio 2018 sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, le competenze spettanti al dott. Michelangelo Nigro;
10. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;
11. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e sarà pubblicata all'Albo Pretori del Comune di Trani per la durata di quindici giorni e sarà inviata copia al Sindaco Segretario Generale, all'Ufficio Gestione Economica del Personale e all'Ufficio Ragioneria di questo Ente.



Città di Trani
PROVINCIA BT
Medaglia d'Argento al Merito Civile

SCHEMA DI
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 C.1 D.LGS. 267/2000

Con il presente contratto individuale redatto in triplice copia originale;

TRA

Il Comune di Trani, codice fiscale 83000350724, in persona del Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone, _____, di seguito anche "Amministrazione", il quale dichiara di agire in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione che rappresenta, come da disposizione sindacale prot. n. _____ del _____

E

il dott. _____, nato a _____ il _____ ed residente in _____ via _____ n. _____, codice fiscale: _____

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 180 dell'11.10.2017 è stata approvata la nuova programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2016-2018 e per l'anno 2017, la quale, tra l'altro, prevede *"la copertura del posto della posizione dirigenziale resasi vacante dell'Area Economica Finanziaria, mediante selezione pubblica per il conferimento, di un incarico a tempo pieno di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la durata di nn. 3 anni e comunque, sino alla scadenza del mandato del Sindaco"*, autorizzando il Responsabile del Settore Personale a dare corso alla relativa procedura;
- con determinazione dirigenziale n. 1018 del 24 ottobre 2017, in esecuzione della citata deliberazione, è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura del posto a tempo determinato di Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria", ai sensi dell'art. 110 c.1 del T.U.E.L. n. 267/2000, che, come disposto con Deliberazione di Giunta Comunale n. 310 del 30.12.2016, apportando delle variazioni al modello organizzativo approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 30.04.2015, prevede le seguenti macroattività: "Programmazione – Ragioneria e Contabilità – Entrate – Economato – Provveditorato – Società Partecipate". Ai sensi del richiamato avviso di selezione, *"l'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco"*;
- il predetto avviso di selezione pubblica ha previsto la nomina di una Commissione composta dal Segretario Generale in qualità di Presidente e da due componenti esperti della materia, il cui compito è stato quello di individuare i candidati idonei da avviare al

- colloquio con il Sindaco, per la scelta insindacabile, con atto motivato, del candidato cui conferire l'incarico;
- in esito alla indizione della suddetta procedura selettiva sono pervenute n. 24 domande, relativamente alle quali solo n. 21 candidati sono stati ammessi a sostenere la prova colloquio della selezione in oggetto, tenutasi il giorno 23.11.17;
- dei n. 21 candidati ammessi, solo n. 11 si sono presentati in data 23.11.17 per sostenere il colloquio di selezione dinanzi alla Commissione esaminatrice;
- all'esito dell'espletamento della prova colloquio, la suddetta Commissione ha individuato n.3 candidati idonei da avviare al colloquio con il Sindaco svoltosi nella giornata del 27/11/2017;
- in data 28/11/2017, il sig. Sindaco, avv. Amedeo Bottaro, "a seguito dei colloqui sostenuti in data 27/11/2017 con i candidati dichiarati idonei dalla Commissione Esaminatrice, effettuata la valutazione comparativa dei curricula vitae, unitamente alla presenza del Dirigente della I Area Ten. Col. Dr. Leonardo Cuocci Martorano, e delle pregresse esperienze lavorative esplicitate durante il colloquio, ha ritenuto di dover individuare il dott. Michelangelo Nigro quale candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria di questo Comune";
- con comunicazione inviata a mezzo pec in data 29/11/2017, acquisita al prot. gen. dell'Ente al num. 38569 del 30/11/2017, con cui il dott. Michelangelo Nigro, riscontrando la richiesta dello scrivente Dirigente al Personale del 28/11/2017, ha espresso la volontà di "prendere servizio presso il Comune di Trani a far data dal venerdì 12 gennaio 2018";
- con determinazione dirigenziale dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" n. _____ del _____ si è provveduto ad assumere il relativo impegno di spesa e ad approvare il presente schema di contratto;

Visti i CCCCNNLL del Comparto delle Autonomie Locali per l'Area della Dirigenza del 10 aprile 1996, 12 giugno 1996, 27 febbraio 1997, 23 dicembre 1999, 12 febbraio 2002, 22 febbraio 2006, 14 maggio 2007, 22 febbraio 2010 e 3 agosto 2010;

Visto l'art. 110 c.1 e c.3 e c.4 del T.U.E.L. (D. Lgs. n. 267/2000) e sue successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 226 del ottobre 2016;

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO:

Art. 1

Contenuti del contratto

1. Il presente contratto disciplina gli istituti e gli aspetti retributivi del rapporto di lavoro, tra il Comune di Trani e il dott. _____, anche in applicazione del vigente CCNL e delle disposizioni di legge e regolamenti in premessa richiamati, in relazione all'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area "Economica Finanziaria".

Art. 2

Oggetto, durata, obiettivi e risultati

1. L'incarico consiste nella direzione dell'Area "Economica Finanziaria" per attendere alle funzioni e competenze proprie del personale dirigente previste dalla legge, dallo Statuto e dal vigente Regolamento di Organizzazione, degli Uffici e Servizi, come di seguito meglio specificate:
 - Adozione degli atti e dei provvedimenti (decreti, determinazioni, ordinanze) inerenti le materie proprie delle seguenti macroattività: "Programmazione – Ragioneria e Contabilità – Entrate – Economato – Provveditorato – Società Partecipate";
 - Collaborazione nella predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione;
 - Elaborazione e predisposizione di piani, progetti e proposte di provvedimenti di competenza del Consiglio e della Giunta nelle citate materie;
 - Direzione e gestione del personale assegnato all'Area "Economica Finanziaria, compresa l'attività di formazione;
 - Elaborazione, adozione (se di competenza dirigenziale) o proposta (se di competenza degli organi politici) di ogni provvedimento o misura necessari od utili al conseguimento degli obiettivi indicati nel programma di amministrazione, del PEG e negli altri atti di indirizzo e attinenti i menzionati settori;

nonché il raggiungimento degli obiettivi previsti e assegnati dal relativo piano approvato con Delibera di Giunta Comunale.

2. Ogni altro incarico che il Sindaco vorrà conferirle.
3. In relazione alla disposizione del comma 1 il dott. _____ dichiara di avere piena ed integrale conoscenza.
4. Con la sottoscrizione del presente contratto il dott. _____ accetta il predetto incarico impegnandosi a svolgere a tempo pieno come da normativa per le figure dirigenziali e nell'interesse esclusivo dell'Amministrazione, le funzioni definite nei richiamati atti organizzativi ed al raggiungimento di tutti gli obiettivi risultanti e previsti dal PEG per il periodo di durata del presente contratto. E' tenuta, inoltre, ai medesimi doveri e obblighi e soggiace alle medesime responsabilità previste dalla legge per il personale a tempo indeterminato di pari qualifica.
5. L'incarico ha durata dal 12 gennaio 2018 sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, come previsto dall'Avviso di selezione pubblica, e potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e precisamente quando l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.
6. E' fatta salva la facoltà di recesso di ciascuna delle parti, trattandosi di rapporto fiduciario e di revoca o risoluzione per altra causa. A tal fine viene fissato il termine di preavviso di n. 1 mese per il Comune di Trani e di n. 2 mesi per il Dirigente incaricato. Il mancato rispetto dei suddetti termini comporterà l'erogazione di un indennizzo per ambo le parti pari al periodo di durata del mancato preavviso.

Art. 3 **Trattamento economico**

1. Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo spettante al dott. _____ relativamente all'espletamento dell'incarico conferito, è quello corrispondente al trattamento retributivo aggiornato della dirigenza a tempo indeterminato (tabellare CCNL di categoria), comprensivo della tredicesima mensilità, oltre la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato se e in quanto dovuta, come anche gli assegni familiari e gli oneri riflessi e l'irap, così come segue:

Retribuzione tabellare, comprensiva della 13^a mensilità ed indennità
di vacanza contrattuale _____ € 43.625,66=

2. Nell'ambito del trattamento economico accessorio, in via provvisoria e nelle more della definizione di una metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Trani, la retribuzione di posizione da riconoscere al dott. _____ sarà pari a quanto corrisposto agli altri Dirigenti dell'Ente, ovvero al corrispettivo annuo di € 40.000,00 lordi e comprensivi del rateo di tredicesima, salvo conguaglio, mentre per l'indennità di risultato, se e in quanto spettante, sarà applicata la misura prevista dalla normativa interna per i dirigenti del Comune di Trani. Inoltre, la retribuzione di risultato verrà erogata nel rispetto del sistema di valutazione, previa verifica degli obiettivi individuati negli atti di programmazione economica e finanziaria e di quelli che di volta in volta verranno assegnati.
3. La retribuzione di cui innanzi è pensionabile secondo le vigenti disposizioni di legge ed è soggetta alla contribuzione per il trattamento di previdenza.

Art. 4

Codice di comportamento

1. Il dott. _____ si impegna a rispettare quanto previsto dal codice di comportamento.

Art. 5

Uso del badge e Buoni Pasto

1. Il Dirigente è obbligato all'uso del badge per attestare la presenza sul posto di lavoro.
2. L'erogazione del buono pasto è disciplinato dal CCDI della Dirigenza.

Art. 6

Incompatibilità ed esclusività lavorativa

1. Il dott. _____, con la sottoscrizione del contratto, dichiara sotto la propria responsabilità:
 - di non avere in essere altri rapporti attivi di lavoro dipendente, ovvero di essere collocata in aspettativa senza assegni dal proprio lavoro di dipendente a tempo pieno e a tempo indeterminato presso _____, ovvero di avere in essere i seguenti incarichi _____ autorizzati ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001;
 - di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità richiamate dal D. Lgs. n. 165/2001 e dal D. Lgs. 267/2000, ai sensi degli artt. 3, 7, 9 e 12 del D. Lgs. n.39/2013.

E si obbliga, per tutta la durata del rapporto, a prestare la propria attività unicamente a favore del Comune di Trani e conseguentemente a non prestare alcuna attività lavorativa autonoma o subordinata in favore di terzi, salvo specifica autorizzazione limitatamente a prestazioni occasionali e saltuarie.

Art. 7

Trasferte e missioni

1. Per le trasferte e le missioni il trattamento da corrispondere è quello previsto dalle vigenti disposizioni del CCNL per l'Area dirigenziale.

Art. 8

Responsabilità civile

1. Si provvederà alla copertura assicurativa del rischio di responsabilità civile del Dirigente secondo le norme di legge.

Art. 9
Norme finali

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa rinvio alle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale di lavoro dell'area dirigenziale di riferimento. In particolare si applicano gli istituti giuridici relativi all'impegno di lavoro, ferie e festività, assenze retribuite, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, effetti del procedimento penale sul rapporto di lavoro, termini di preavviso e, in quanto compatibili con la natura del presente contratto, le norme del Codice Civile.

Art. 10
Tutela dei dati personali

1. Il Comune garantisce che i dati personali del dott. _____ saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/03 e successive modificazioni.
2. Il dott. _____ presta il proprio consenso al trattamento dei dati personali per tutte le esigenze del datore di lavoro connesse alla gestione del rapporto di lavoro.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 e della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, e successive modifiche.

Stipulato e sottoscritto.

Il Dirigente
dott. _____

per l'Amministrazione
Il Dirigente dell'Area
"Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone"

Dott. _____

Trani _____

Trani, _____

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, AI SENSI DELL'ART. 151 E 147 BIS DEL D. LGS. 18/08/2000 N° 267

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMICA FINANZIARIA
SECRETARIO GENERALE
Dr. CARLO CASALINO

Trani, li _____

N. 3588 del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo

Comune.

Trani, li _____

29/12/07

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Carlo Casalino