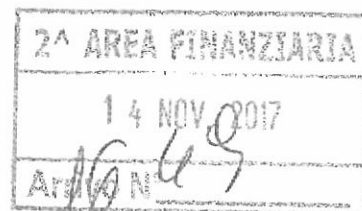


- Originale
- Pubblicazione
- Sindaco
- Assessore al Personale
- Segretario Generale
- Collegio Revisori dei Conti
- Gestione Economica del Personale
- Gestione Giuridica del Personale
- OO.SS.
- R.S.U.



CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI
Medaglia d'Argento al Merito Civile

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone
Gestione Giuridica del Personale
n. 1088 del 14/11/17

OGGETTO: Impegno di spesa fondo per il lavoro straordinario 2017.

IL DIRIGENTE del Servizio Personale

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

A T T E S T A

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "Amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. nr. 33/2013;

IL DIRIGENTE
Dr. Leonardo Ciocci Martorano

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In esito all'istruttoria procedimentale condotta

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. lgs. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.ssa Simona A. Settanni



IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale di conferimento n. 19154 del 1 giugno 2017, con il quale risulta conferito allo scrivente l'incarico di Dirigente dell'Area Affari Generali ed Istituzionali e Servizi alla Persona;

Premesso che:

- l'art. 38 del CCNL 14.09.2000 recita "*le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;*
- l'art. 39 del CCNL così dispone: "*Il lavoro straordinario prestato in occasione di consultazioni elettorali o referendarie e quello prestato per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili e per calamità naturali non concorre ai limiti di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999.*"
- l'art. 14, comma 1, del CCNL del'1.4.1999 dispone che, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1999, a tal fine costituendo un fondo separato da quello di cui al successivo art. 15 (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività);
- a decorrere dal 31.12.1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% e il limite massimo annuo individuale per i medesimi è rideterminato in 180 ore, ai sensi dell'art. 14, comma 4;
- le risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario, pertanto, sono pari alla somma di € **80.520,85** al netto di oneri riflessi ed irap come quantificato nell'art 15 del CCDI sottoscritto in data 1 maggio 2007;

Dato atto che:

- l'autorizzazione al personale allo svolgimento di lavoro straordinario è rilasciato dai Dirigenti delle Aree dell'Ente, i quali autorizzano i propri dipendenti ogni qual volta ne ricorra l'esigenza;
- l'ente dispone di idonea strumentazione atta ad accertare l'effettiva durata del lavoro svolto oltre il normale orario di servizio da parte del personale autorizzato;

Considerato che il Bilancio di previsione triennale 2017-2019 è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 26/04/2017;