

PUBBL.

REGISTRO RACCOLTA GENERALE DIRIGENZIALI N. 2099 DEL 14 NOV 2017

- ORIGINALE
- PUBBLICAZIONE
- SINDACO
- ASSESSORE AL PERSONALE
- SEGRETARIO GENERALE
- REVISORI DEI CONTI
- UFFICIO STIPENDI
- UFFICIO PENSIONI – SIG. MICHELE MIOLLI



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE PERSONE
Ufficio Gestione Giuridica del Personale
N. 1076 DEL 13/11/2017

OGGETTO: Congedo straordinario retribuito per assistenza a soggetto affetto da grave disabilità ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26/3/2001, n. 151

IL DIRIGENTE DELL'AREA

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

DETERMINA

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa,

dando atto, ai dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "Amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 - commi 2 e 3 - e 27 del D.Lgs. nr. 33/2013;

IL DIRIGENTE
Dr. Leonardo Cuocci Martorano

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Avv. Lucrezia Claudia Tesoro

IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale prot. n.19154 del 1 Giugno 2017 di conferimento di incarico di Dirigente supplente dell'Area I^ al dott. Leonardo Cuocci ;

Premesso che con richiesta inviata a mezzo pec in data 15/09/2017 e con successiva nota integrativa inviata a mezzo pec in data 19/10/2017 (prodotta in riscontro alla nota prot. n. 34063 del 18/10/17, a firma del Dirigente scrivente), il dipendente (matricola n. 5160), come meglio identificato nell'Allegato 1 privacy, ha chiesto di poter usufruire, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26/3/2001, n. 151, di un periodo di congedo straordinario retribuito di n. 6 mesi, da fruire in modalità frazionata, al fine di poter assistere la persona indicata nello stesso Allegato 1 privacy, dichiarando, tra l'altro, di essere convivente con la persona da assistere e che la stessa non risulta ricoverata presso alcuna struttura a tempo pieno;

Visto l'art. 42, comma 5 primo cpv del Decreto Legislativo n. 151/2001 il quale stabilisce che "il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta";

Vista la sentenza della Corte Costituzionale 26 gennaio 2009, n. 19 con cui viene estesa la fruizione del predetto congedo straordinario anche ad uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, nel caso in cui il coniuge convivente ed entrambi i genitori del disabile siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;

Considerato che il dipendente già fruisce dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della legge n. 104/92 per il suddetto familiare;

Visto, inoltre, che l'art.42, c.5-ter del D.Lgs. n.151/2001, innovato dal D.Lgs n.119/2011, precisa che "durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento (...)";

Considerato che con note di questo Ufficio, inviate a mezzo pec in data 18/10/2017 e 09/11/2017, indirizzate rispettivamente alla Direzione Provinciale dell'INPS - Bari ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, è stato richiesto parere in merito alle voci da computare nell'indennità da

corrispondere al suddetto dipendente, trattandosi di dipendente cui è stato conferito incarico dirigenziale ex art. 110 TUEL, il quale incarico dirigenziale è cessato nel mese di settembre 2017;

Visto, altresì, che l'art.42 c. 5-quinquies del D.Lgs. n.151/2001 specifica che il periodo di congedo "non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto" ma, essendo coperti da contribuzione, i periodi di congedo straordinario sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità (cfr. Circolare del Dip. Funzione Pubblica n. 1/2012);

Ritenuto, per quanto sopra riportato, di poter accogliere la richiesta del dipendente (matricola n. 5160) per la concessione di n. 6 mesi di congedo straordinario da fruire in modalità frazionata, la quale avrà decorrenza dal giorno successivo alla notifica della presente Determinazione Dirigenziale al dipendente interessato;

Stabilito che il dipendente è tenuto a comunicare tempestivamente a questa Amministrazione eventuali cambiamenti delle condizioni necessarie per beneficiare del congedo in oggetto;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI CONCEDERE**, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26/3/2001, n. 151, al dipendente (matricola n. 5160), come meglio identificato nell'Allegato 1 privacy, un periodo di congedo straordinario retribuito di n. 6 mesi, da fruire in modalità frazionata, a decorrere dal giorno successivo alla notifica della presente Determinazione Dirigenziale al dipendente interessato;
3. **DI CORRISPONDERE**, per l'effetto, al dipendente (matricola n.5160), una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, riferita cioè all'ultimo mese di lavoro che precede la fruizione del congedo, esclusi gli emolumenti variabili della retribuzione, entro un limite massimo determinato con Decreto Ministeriale, fatte salve diverse indicazioni rinvenienti dall'Ente competente cui è stata presentata richiesta di parere di cui in premessa;
5. **DI PRECISARE** che il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma essendo coperto da contribuzione, è valido ai fini del calcolo dell'anzianità;
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa, in quanto l'indennità, di cui al punto 3, è in sostituzione della retribuzione mensile spettante alla dipendente (matricola n.5160), la quale trova copertura sugli appositi stanziamenti di bilancio;
7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al dipendente interessato, nonché ai destinatari indicati in epigrafe;
8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento *non* è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA,
AI SENSI DELL'ART. 151 E 147 BIS DEL D: LGS. 18/08/2000 N° 267

IL DIRIGENTE
DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA

N. 3010 del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di
questo Comune.

Trani, li 12/11/17

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

=====

N. _____ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per
15 gg. consecutivi dal _____ al _____ e che avverso lo stesso non sono
pervenute opposizioni.

Trani, _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Carlo Casalino