

- Sindaco
- Presidente del Consiglio Comunale
- Segretario Generale
- Ragioneria
- Dirigente 1[^] Area
- Revisori dei Conti
- Affissione albo on line
- Commissione 1



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

1[^] AREA
Gestione Giuridica del Personale
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 834 del 08-09-2017

OGGETTO: Sig.ra Vischi Antonietta, dipendente di questo Comune in qualità di "Istruttore Amministrativo" categoria C, posizione economica C1, a tempo indeterminato e pieno, risoluzione del rapporto di lavoro e riconoscimento della pensione di vecchiaia a decorrere dal 1/5/2018.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.


IL DIRIGENTE F.F.
Dott. Carlo CASALINO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

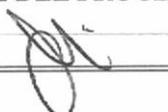
In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendo competente all'adozione del provvedimento finale
SOTTOPONE

la seguente proposta di determinazione all'attenzione del Dirigente competente per l'adozione del provvedimento finale

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO


IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto sindacale con il quale risulta conferito allo scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio al Personale;

Visto l'art. 24 del D.L. n. 201 del 6/12/2011 convertito nella legge 22/12/2011 n. 214;

Vista la circolare n. 2 del 8/3/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la circolare INPS n. 35 del 14/3/2012;

Visto l'art. 12 del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito con modificazioni nella legge 30/7/2010 n. 122;

Rilevato che alla data del 30/4/2018 la Sig.ra Vischi Antonietta, nata a Trani il 24 agosto 1951, risulterà possedere un'anzianità contributiva utile a pensione di **anni 39, mesi 11, giorni 5**;

Ritenuto di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal **1/5/2018**, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

Vista la legge 122/2010;

Vista la legge 111/2011;

Visto l'art. 24 della legge 214/201 (di conversione del D.L. del 30/10/2013);

Visto il D.L. 101/2013, convertito in Legge n. 125 del 30/10/2013;

Visto il D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114 dell'11/8/2014;

D E T E R M I N A

- 1) **LA NARRATIVA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI RISOLVERE** il rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età nei confronti della Sig.ra Vischi Antonietta **con decorrenza 1/5/2018 (ultimo giorno lavorativo 30/4/2018)**;
- 3) **DI COLLOCARE** la Sig.ra Vischi Antonietta, dipendente di questo Comune a tempo pieno e indeterminato, in quiescenza, dando atto che la pensione decorrerà **dall'1/5/2018**, con gli anni contributivi in narrativa sommati;
- 4) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;
- 5) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione ha esecuzione immediata, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per la durata di gg.15, sarà inviata agli Organi e Uffici di cui in epigrafe.

L'Istruttore Amm.vo
Michele Miolli



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA
SPESA, AI SENSI DELL'ART. 151 DEL D. LGS. 18/08/2000 N° 267

IL DIRIGENTE
DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA

N. 2356 del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di
questo Comune.

Trani, li 12/09/2017

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE



N. _____ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per
15 gg. consecutivi dal _____ al _____ e che avverso lo stesso non
sono pervenute opposizioni.

Trani, _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE