

- Originale
- Pubblicazione Albo on line
- Sindaco
- Segretario Generale
- Assessore Polizia Locale
- Assessore al Personale
- Dirigente Polizia Locale
- Dirigente Servizio Finanziario
- Ufficio Gestione Economica del Personale
- Revisori dei Conti

2^ AREA FINANZIARIA
14 APR. 2017
Arrivo N°

606



CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI
Medaglia d'Argento al Merito Civile

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale
N. 312 DEL 31/03/2017

OGGETTO: Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21/03/2017 "Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 C.D.S. anno 2017-assunzione agenti di polizia locale con carattere stagionale". Assunzione a tempo determinato di n. 9 agenti di P.M.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

DETERMINA

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economica Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi;

Il Dirigente
Avv. Caterina Navach

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendo competente all'adozione del provvedimento finale,
ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Avv. Caterina Navach

IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale prot. n. 5900 del 09.02.2017 con il quale risulta conferito alla scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio al Personale;

Premesso che:

- con Deliberazione di G.C. n. 44 del 21/03/2017, è stata destinata, ai sensi dell'art. 208, commi 5 e 5-bis del Decreto Legislativo n. 285 del 1992, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di polizia locale a tempo determinato, *stante l'imminente arrivo della stagione primaverile ed estiva (...), in quanto il numero degli Operatori attualmente in servizio (carente rispetto al numero previsti in pianta organica) non consente di rispondere in maniera adeguata a tutte le richieste d'intervento e/o presidio del territorio";*

Viste le vigenti disposizioni introdotte dall'art. 4 comma 1 del D.L. n. 101 del 31 agosto 2013 convertito con modificazioni dalla Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;

Ravvisata, pertanto, la necessità di dover assicurare i servizi fondamentali di polizia municipale, rimpinguando l'attuale e carente organico disponibile al Comando, avvalendosi della facoltà di assunzioni stagionali;

Dato atto che:

- al fine di poter procedere alla temporanea copertura dei posti vacanti con profilo di agenti di polizia municipale, strettamente per le esigenze su descritte e nel rispetto delle vigenti disposizioni di cui all'art. 4 del D.L. n. 101 del 31 agosto 2013, questa amministrazione, con comunicazione pec prot. n.11558/2016, del 21/03/2016, aveva richiesto ai comuni vicini di Barletta, Andria, Bisceglie, Molfetta, Corato, Spinazzola, e Manfredonia, la disponibilità di graduatorie in corso di validità relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di P.M., a cui poter attingere per le esigenze temporanee su descritte, chiedendo di riscontrare il tutto con la massima urgenza;
- risultano riscontrate rispettivamente a mezzo pec ed e-mail, dai comuni di Manfredonia e di Bisceglie e Spinazzola comunicazioni di disponibilità di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti con profilo di agenti di polizia municipale, con relativi nominativi e recapiti dei soggetti dichiarati idonei, il tutto agli atti di ufficio;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte della Provincia di Barletta- Andria-Trani della graduatoria relativa al concorso pubblico a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;

Ritenuto di utilizzare le graduatorie risultate disponibili sul territorio partendo dai Comuni (per analogia di competenze richieste a un Agente di P.L.) e precisamente dal Comune di Bisceglie, di Spinazzola, di Manfredonia (privilegiando l'ordine di vicinanza rispetto al Comune di Trani) e per

finire alla Provincia di Barletta – Andria – Trani;

Preso atto che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, relativamente al rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti entro il 50% quale vincolo per effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Preso atto, altresì, che l'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il comma 557-quater che recita: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

Dato atto, pertanto, che la possibilità di effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo è subordinata alle seguenti condizioni:

- rispetto del patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- rispetto del principio di contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;

Visto l'art. 7, comma 5, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con Legge n. 160 del 7 agosto 2016 (entrata in vigore il 21 agosto 2016), ove è disposto che: all'articolo 31, comma 20, della Legge 12 novembre 2011, n. 183, e successive modificazioni, dopo il quarto periodo è inserito il seguente: *“Con riferimento all'anno 2015, nel caso in cui la certificazione sia trasmessa oltre il termine stabilito del 31 marzo e attestati il rispetto del patto di stabilità interno, la sanzione di cui al comma 26, lettera d), del presente articolo non si applica purché la certificazione sia stata trasmessa entro il 30 aprile 2016”*;

Considerato, pertanto, che in ordine ai soprammenzionati vigenti vincoli assunzionali:

- l'Ente ha rispettato nell'anno 2015 il patto di stabilità ed è da considerarsi adempiente relativamente alla trasmissione della certificazione dello stesso per l'anno 2015;
- l'Ente ha rispettato il principio di contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 quater della Legge n.296/2006, con riferimento del valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L.90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione dalla legge 11 agosto 2014 n.114;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n.118/2011, dal 1° gennaio 2014 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Dato atto che la spesa conseguente le assunzioni in questione non incide sulla spesa del personale, in quanto il suo costo trova copertura di spesa con le somme che l'Ente introita e all'uopo destina, a seguito delle riscossioni delle sanzioni pecuniarie per violazioni al Codice della Strada, di cui alla richiamata deliberazione n. 44 del 21/03/2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 7 del CCNL 14.09.2000;

Visto il *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*, approvato con decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

1. LE PREMESSE formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. DI PRENDERE ATTO:

- della Deliberazione di G.C. n. 44 del 21/03/2017, con cui è stata destinata, ai sensi dell'art. 208, commi 5 e 5-bis del Decreto Legislativo n. 285 del 1992, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di polizia locale a tempo determinato, *"stante l'imminente arrivo della stagione primaverile ed estiva (...), in quanto il numero degli Operatori attualmente in servizio (carente rispetto al numero previsti in pianta organica) non consente di rispondere in maniera adeguata a tutte le richieste d'intervento e/o presidio del territorio"*;

3. DI DARE ATTO:

- della ben nota carenza di unità in servizio con profilo di agente di polizia municipale, e della conseguente inderogabile necessità di procedere alla individuazione delle unità da assumere attraverso le modalità di cui all'art. 4 comma 1 del D.L. n. 101 del 31 agosto 2013 convertito dalla Legge n. 125 del 30 ottobre 2013, utilizzando, non disponendo di proprie graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato per il profilo di Agente di P.L., quelle risultanti disponibili sul territorio a mezzo ricerca effettuata con inoltro di comunicazione di disponibilità di graduatorie in corso di validità ai comuni di Spinazzola, Manfredonia, Barletta, Andria, Bisceglie, Molfetta e Corato, come da comunicazione pec del 21/03/2016 prot. 11558;

4. DI DARE ATTO:

- che a seguito della comunicazione inoltrata ai comuni interpellati, risultano aver riscontrato positivamente quanto richiesto i comuni di Bisceglie, Spinazzola e di Manfredonia, fornendo gli atti relativi alle graduatorie vigenti ed i relativi nominativi dei candidati;
- che agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte della Provincia di Barletta-Andria-Trani della graduatoria relativa al concorso pubblico a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- di utilizzare le graduatorie risultate disponibili sul territorio partendo dai Comuni (per analogia di competenze richieste a un Agente di P.L.) e precisamente dal Comune di Bisceglie, di Spinazzola, di Manfredonia (privilegiando l'ordine di vicinanza rispetto al Comune di Trani) e per finire alla Provincia di Barletta – Andria – Trani;
- i candidati idonei nelle graduatorie di cui al punto precedente, contattati a mezzo telegramma, e che hanno manifestato la disponibilità all'assunzione a tempo determinato sono in numero di 9;

5. DI DISPORRE, pertanto, di procedere alla assunzione di N° 9 unità di cui all'Allegato 1, con profilo di agente di polizia municipale cat. C pos. econ. C1, e rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per il periodo dal 01 aprile 2017 al 31 dicembre 2017, secondo le modalità definite in premessa;

6. DI DARE ATTO, che tale intervento di spesa sarà finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 e ss.mm. e ii.;

7. **DI APPROVARE** lo schema di contratto che si allega (Allegato 2) alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;
8. **DI IMPEGNARE** ai sensi dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili:

Eserc. Finanz.	2017				
Cap./Art.	2254	Descrizione	Retribuzioni personale tempo determ. Polizia Municipale CdS 208		
Macroaggregato	3.01.1.0101	PdC finanz.	1.01.01.01.000	Spesa non ricorr.	
Centro di costo					Compet. Econ.
SIOPE	1.01.01.01.000	CIG		CUP	
Creditore	Personale a tempo determinato Polizia Municipale				
Causale	RETRIBUZIONI				
Modalità finan.					Finanz. da FPV
Imp./Pren. n.		Importo	€ 150.164,76=	Frazionabile in 12	

Eserc. Finanz.	2017				
Cap./Art.	2255	Descrizione	Oneri Riflessi pers. tempo determ. Polizia Municipale CdS 208		
Macroaggregato	3.01.1.0101	PdC finanz.	1.01.02.01.000	Spesa non ricorr.	
Centro di costo					Compet. Econ.
SIOPE	1.01.02.01.000	CIG		CUP	
Creditore	INPS EX INPDAP (CIPDEL-INADEL-FPC) e INAIL				
Causale	ONERI RIFLESSI E INAIL				
Modalità finan.					Finanz. da FPV
Imp./Pren. n.		Importo	€ 41.610,55=	Frazionabile in 12	

Eserc. Finanz.	2017				
Cap./Art.	2275	Descrizione	Irap personale tempo determ. Polizia Municipale CdS 208		
Macroaggregato	3.01.1.0102	PdC finanz.	1.02.01.01.000	Spesa non ricorr.	
Centro di costo					Compet. Econ.
SIOPE	1.02.01.01.000	CIG		CUP	
Creditore	REGIONE PUGLIA - SERVIZI DI TESORERIA				
Causale	IRAP				
Modalità finan.					Finanz. da FPV
Imp./Pren. n.		Importo	€ 12.502,29=	Frazionabile in 12	

- 9) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 204.277,60= di cui € 150.164,76= per retribuzioni, € 41.610,55= per Oneri riflessi e Inail, € 12.502,29= per Irap in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	Cap/art.	Importo
2017	2254	€. 150.164,76=
2017	2255	€. 41.610,55=
2017	2275	€. 12.502,29=

- 10) **DI ACCERTARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgs. n.267/2000, che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- 11) **DI DARE ATTO** che la spesa impegnata con il presente atto non rientra nei limiti dei dodicesimi, in quanto si tratta di spesa del personale;
- 12) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;
- 13) **DI DARE ATTO** che copia conforme all'originale dovrà essere trasmessa agli uffici di cui all'epigrafe.

 Il Dirigente
avv. Caterina Navach



**CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile**

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale**

**ELENCO NOMINATIVI DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO PER IL PERIODO
DAL 01/04/2017 AL 31/12/2017
IN BASE ALLE DISPONIBILITÀ ~~RICEVUTE~~**

DALLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI BISCEGLIE

1. PARADISO LORENZO, nato ad Andria (BT) il 06/12/1983
2. MUSICCO ANTONIO, nato a Trani (BT) il 05/03/1982

DALLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI SPINAZZOLA

3. DE ROSA LIBERATA nata ad Arzano (NA) il 24/06/1974

DALLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI MANFREDONIA

4. DI FIORE EMILIA, nata a San Marco in Lamis (FG) il 27.01.1973
5. CASTELLANO GIUSEPPE, nato a Barletta (BT) il 23/05/1979
6. CONTINI DANIELA, nata a Foggia (FG) IL 30/06/1980

DALLA GRADUATORIA DELLA PROVINCIA DI BAT

7. DEL CURATOLO MARIALUISA, nata a Barletta (BT) il 22/02/1975
8. TURSI AGOSTINO, nato ad Andria (BT) il 07/04/1977
9. IACONISI MARCELLO, nato a Bari (BA) il 24/09/1980



CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Gestione Giuridica del Personale

REP. n. _____ del _____

SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morrico n.2, nella persona del Dirigente del Servizio Personale, _____, nata a _____ il _____

il/la Sig./Sig.ra _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____ in via _____, con codice fiscale _____;

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2017, avente ad oggetto "Determinazione previsione entrate e destinazione proventi ex art. 208 del C.d.S. - Anno 2017 - Assunzione Agenti Polizia Locale con carattere stagionale", è stata destinata, ai sensi del comma 5° dell'art. 208 del vigente C.d.S, la somma di € 204.277,60 alle assunzioni degli operatori di P.L. a tempo determinato;
- agli atti di ufficio è presente la disponibilità da parte dei Comuni di Bisceglie, Spinazzola, Manfredonia, Provincia di Barletta- Andria-Trani di graduatorie relative a concorsi pubblici a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti con profilo di agenti di Polizia Provinciale;
- si è provveduto ad inviare, in data 29.03.2017, un telegramma a tutti gli idonei delle succitate graduatorie, per chiedere la loro disponibilità al conferimento di incarichi a tempo determinato, da manifestare in data 31/03/2017 alle ore 16,00 mediante comparizione personale presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- a seguito di suddetta convocazione, è risultata disponibile il seguente candidato:
 _____, nato a _____ il _____;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alla Persona - Gestione Giuridica del Personale, n. _____, al fine di dare attuazione agli indirizzi di Giunta per la copertura temporanea dei posti di Agente di P.L., è stato disposto di procedere alla copertura di n. 9 unità, attraverso utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato con profilo di Agente di P.M. in corso di validità, e pertanto è stata disposta, **l'assunzione del Sig./Sig.ra _____ a tempo pieno e determinato con decorrenza _____ e sino al _____**, in quanto idoneo/a nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo di "Agente di Polizia Municipale" del Comune

di _____;

Precisato che il presente contratto di lavoro non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato della Sig./ Sig.ra _____;

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. _____, assume a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal _____ e sino al _____ il/la Sig./Sig.ra _____ con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di P.L." Cat. C) posizione economica C1.
3. Al/Alla Sig./Sig.ra _____ tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. C - Pos. Econ. C/1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 19.454,16, ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL., oltre Euro 12,16 mensili a titolo di indennità di vacanza contrattuale attualmente riconosciuta per la specifica posizione economica C1 ai dipendenti degli Enti Locali. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la 13^a mensilità;
 - l'indennità di comparto, nella misura di € 45,80 da corrispondere per dodici mensilità (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
 - l'indennità di vigilanza pari a € 65,03 mensili;La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.
Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.
Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali.
4. Le mansioni attribuite al/alla Sig./Sig.ra _____ sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegata A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "**Agente di P.L.**" che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
5. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" anche per le cause di risoluzione del contratto individuale e per gli eventuali termini di preavviso, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL del 14.09.2000. In ogni caso le parti precisano che il presente contratto si risolverà automaticamente alla data di sua conclusione come individuata al precedente punto 2, senza necessità di preavviso.
6. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
7. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in sei giorni per settimana. La concreta articolazione dell'orario giornaliero, per tutta la durata del rapporto di lavoro, sarà effettuata in base alle effettive esigenze organizzative del Comando di Polizia Locale e nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari comunali in materia di orario di lavoro.
8. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani ed il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnato ad uno qualunque dei Settori Comunali.

9. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del vigente C.C.N.L. – Regioni ed Enti Locali 1995 e successivi, le cui norme si richiamano integralmente, per quanto non direttamente rilevabile dal presente atto. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L., del comparto Regioni ed Enti Locali alle quali si rinvia, i cui testi sono ivi allegati. Il lavoratore dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dagli artt. 7 e ss. del CCNL del 14.09.2000.
10. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi". Si applicano, altresì, le disposizioni dei seguenti atti di cui si è provveduto a inviare copia per e-mail al lavoratore: Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 236 del 12.10.2004; Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013; Codice di comportamento specifico approvato con Delibera di G.C. n. 6 del 28.01.2016; disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare introdotte, ex lege, dagli artt. 67 e ss. D.Lgs 150/2009.
11. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003: i dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.
12. Il/La Sig./Sig.ra _____ dichiara di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.

Letto, confermato, sottoscritto.

Trani,

IL DIRIGENTE

IL / LA DIPENDENTE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, AI SENSI DELL'ART. 151 E 147 BIS DEL D. LGS. 18/08/2000 N° 267

IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTARIO
Dott. Angelo Pedone

N. 253h del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 29/09/17

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Carlo Casalino