



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia BT

2ª AREA FINANZIARIA
31 DIC. 2015
Arrivo N° 2181

RACCOLTA GENERALE N° 252 DEL _____ 15 FEB 2016

- Originale
- Pubblicazione
- Ufficio Ragioneria
- Collegio dei Revisori
- Archivio Area I
- Ufficio Presidenza Consiglio Comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n° 1215 del 31/12/2015

AREA
AFFARI GENERALI e ISTITUZIONALI - SERVIZI ALLE PERSONE
Ufficio Presidenza Consiglio Comunale

OGGETTO: rimborso al datore di lavoro degli oneri retributivi per assenza dal servizio della sig.ra Di Lernia Luisa- Consigliere comunale. Impegno spesa.

IL DIRIGENTE DI AREA

Nominata con decreto sindacale n.51752 del 19/12/2015

PREMESSO che:

- l'articolo 79 del D.Lgs. n.267 / 2000 s.m.i. disciplina i permessi e le licenze che gli amministratori comunali hanno diritto di fruire per lo svolgimento del mandato. In particolare la norma dispone che i lavoratori dipendenti , pubblici e privati, componenti dei consigli comunali *“hanno diritto di assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario per la partecipazione a ciascuna seduta dei rispettivi consigli e per il raggiungimento del luogo di suo svolgimento....”*;
- il successivo comma 3 prevede inoltre che *“... i lavoratori dipendenti facenti parte delle giunte comunali....ovvero facenti parte delle commissioni consiliari o circoscrizionali formalmente istituite nonché delle commissioni comunali previste per legge, ovvero membri delle conferenze dei capogruppo e degli organismi di pari opportunità previsti dagli statuti e dai regolamenti consiliari, hanno diritto di assentarsi dal servizio per partecipare alle riunioni degli organi di cui fanno parte per la loro effettiva durata .Il diritto di assentarsi di cui al presente comma comprende il tempo per raggiungere il luogo della riunione e rientrare al posto di lavoro.....”* ;
- a) il successivo art.80 del decreto citato precisa che le predette assenze dal servizio siano *“....retribuite al lavoratore dal datore di lavoro. Gli oneri per i permessi retribuiti dei lavoratori dipendenti da privati o da enti pubblici economici sono a carico dell'ente presso il quale gli stessi lavoratori esercitano le funzioni pubbliche di cui all'art.79.L'ente su richiesta documentata del datore di lavoro è tenuto a rimborsare quanto dallo stesso corrisposto per retribuzioni ed assicurazioni, per le ore o giornate di effettiva assenza del lavoratore .Il rimborso viene effettuato dall'ente entro trenta giorni dalla richiesta le somme rimborsate sono esenti da imposta sul valore aggiunto ai sensi del'art.8 ,comma 35,della legge 11 marzo 1988, n.67....”*;
- b) Viste le note inoltrate dal” Banco di Napoli S.p.A.” rispettivamente n.47732 del 47/11/2015, e n.50853 del 16/12/2015 con le quali viene richiesto il rimborso degli oneri connessi ai permessi fruiti dal proprio dipendente sig.Di Lernia Luisa, quale consigliere comunale di questo Ente ;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

CONSIDERATO che la spesa in oggetto è per sua natura non frazionabile, poiché da corrispondersi in un'unica soluzione per cui viene derogato dai limiti di cui all'art. 163, comma 1 e 3 del D. Lgs.vo 267/2000;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.80, comma 1, del D.Lgs. n.118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

RICHIAMATO l'art.10 del D.Lgs. n.118/2011 ed in particolare:

- e) il comma 12, in base al quale *“nel 2015 gli enti di cui al comma 1 adottano gli schemi di bilancio e di rendiconto vigenti nel 2014, che conservano valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria, ai quali affiancano quelli previsti dal comma 1, cui è attribuita funzione conoscitiva. Il bilancio pluriennale 2015-2017 adottato secondo lo schema vigente nel 2014 svolge funzione autorizzatoria”*, fatto salvo quanto previsto dal comma 15 per gli enti che hanno partecipato alla sperimentazione;
- d) il comma 16, in base al quale *“In caso di esercizio provvisorio o gestione provvisoria nell'esercizio 2015, gli enti di cui al comma 1 applicano la relativa disciplina vigente nel 2014, ad esclusione degli enti che nel 2014 hanno partecipato alla sperimentazione di cui all'art. 78, per i quali trova applicazione la disciplina dell'esercizio provvisorio prevista dal principio contabile applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2”*

VISTO l'articolo 163 del decreto legislativo n. 267/2000, nel testo vigente;

RICHIAMATI altresì la deliberazione di Consiglio Comunale n.22 del 29/09/2015, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2015-2017;

TENUTO CONTO che l'apposita dotazione è prevista al Capitolo 2022 del bilancio di previsione per l'esercizio 2015, sufficientemente capiente;

VISTO l'art.51 dello Statuto comunale;

VISTO l'art.107 del D.Lgs. 18.8.2000, n°267;

VISTO l'art.4, comma 2, del D.Lgs. n°165/2001;

D E T E R M I N A

- 1) la narrativa che precede costituisce parte integrante del presente provvedimento;
 2) di impegnare, ai sensi dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011, la seguente somma corrispondente ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili:

Eserc. Finanz.	2015				
Cap./Art.	2022	Descrizione	Rimborso datore di lavoro oneri retributivi per assenza dal servizio Di Lernia Luisa consigliere comunale.		
Intervento		Miss/Progr.		PdC finanziario	
Centro di costo		Compet. Econ.		Spesa non ricorr.	
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Banco di Napoli SPA				
Causale	Rimborso cariche elettive sig.ra Di Lernia Luisa				
Modalità finan.	Bilancio comunale				
Imp./Prev. u.		Importo	€.327,9	Frazionabile in 12	no

- 3) di imputare la spesa complessiva di €327,9 = relativa al rimborso al datore di lavoro degli oneri retributivi per assenza dal servizio della sig.ra Di Lernia Luisa consigliere comunale per il mese di agosto e settembre 2015, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Progr.	Esercizio	Cap/art.	Importo
	2015	2022	327,9

- 5) di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgs. n.267/2000, programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
 6) di dare atto che la spesa impegnata con il presente atto non rientra nei limiti dei dodicesimi;
 8) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
 9) di dare atto che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;

La presente determinazione è trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti e viene pubblicata per fini conoscitivi all'Albo Pretorio on line di questo Comune ai sensi dell'art.32 della legge n.69/2009.

Il Dirigente
dott.ssa Caterina Navach

L'istruttore amministrativo
 Benedetta del Vecchio

Benedetta del Vecchio

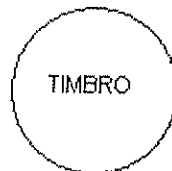


ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2015	Impegno di spesa	2015 1401/0	Data: 31/12/2015	Importo: 327,90
Oggetto:	RIMBORSO AL DATORE DI LAVORO DEGLI ONERI RETRIBUTIVI PER ASSENZA DAL SERVIZIO SIG.RA DI LERNIA LUISA. CONSIGLIERE COMUNALE.			
Atto Amministrativo:	1ª AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 1215 DEL 31/12/2015			
SIOPE:	1326 - Spese per gli organi istituzionali dell'ente - Rimborsi			
Piano dei Conti Fin.:	1.03.02.01.002 Organi istituzionali dell'amministrazione - Rimborsi			
Beneficiario:	BANCO DI NAPOLI SPA - GRUPPO INTESA SAN PAOLO			
Bilancio				
Anno:	2015	Stanziamiento attuale:	582.592,20	
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Impegni già assunti:	523.432,93	
Programma:	1 - Organi istituzionali	Impegno nr. 1401/0:	327,90	
Titolo:	1 - Spese correnti	Totale impegni:	523.760,83	
Macroaggregato:	103 - Acquisto di beni e servizi	Disponibilità residua:	58.831,37	
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2015	Stanziamiento attuale:	10.000,00	
Capitolo:	2022	Impegni già assunti:	3.518,27	
Oggetto:	RIMBORSO ONERI CONTRIBUTIVI AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI COMUNALI	Impegno nr. 1401/0:	327,90	
Progetto:	ORGANI ISTITUZIONALI, PARTECIPAZIONE E DECENTRAMENTO.	Totale impegni:	3.846,17	
Resp. spesa:	1130 - Organi Istituzionali	Disponibilità residua:	6.153,83	
Resp. servizio:	1130 - Organi Istituzionali			

TRANI li, 31/12/2015

il compilatore



Il Responsabile del Settore Finanziario
dott.ssa Grazia Marucci

 BANCO DI NAPOLI



Firenze 29-ott-15

COMUNE
di TRANI
Via Tenente L.Morrice 2
76125 TRANI
BT

Oggetto: permessi retribuiti - art. 79 D.L.n.267 del 18/8/2000 - mese 8/2015

Si porta a conoscenza che il/la Sig./a **DI LERNIA LUISA** dipendente del B.co di Napoli, con la qualifica di 3 Area Profess., ha usufruito di permessi retribuiti e ai sensi della normativa in oggetto, pari ad ore **7,5 (*)** per incarichi derivanti dalla carica rivestita presso di Voi, come da allegata/e attestazione/i.
Si richiede pertanto il rimborso della somma di **EURO 163,95** corrispondente all'onere sostenuto a fronte delle assenze dal servizio sopraindicate, a fronte di un costo complessivo orario di EURO **21,86(*)**. Si prega di voler effettuare il rimborso mediante bonifico a favore:

BANCO DI NAPOLI SPA - Gruppo Intesa-Sanpaolo Att.ne Sig. Tomasi Federico - Via Adige, 6 - 35030 Rubano (PD) - cod.IBAN IT36 C010 1003 4000 0002 7037 097 - indicando come rif.to: permessi cariche pubbliche - **DI LERNIA LUISA** 8/2015
COMUNE di TRANI

Retribuzione Annuale Lorda - ABI CCNL del 19-genn-2012	41.982,46
- di cui imponibile Annuo INPS 'a'	41.982,46
- di cui imponibile Annuo T.R.F 'b'	41.942,94
ctr. previdenza complementare ed assistenza	2.766,18
solidarietà 10%	276,62
ctr INPS 26,41%	11.087,57
acc.to T.F.R. (su imp. 'b' : 13,5 - 0,50% su imp. 'a')	2.896,97
costo anno carico azienda	59.009,80
costo orario	21,86

Cordiali saluti.

Intesa Sanpaolo Group Services scpa
Amministrazione del Personale
Via Carlo Magno 7 - 50127 Firenze
P.Acciaioli -tel 055.2613274 fax 055.2613270
e.mail:paola.acciaioli@intesasanpaolo.com


Danilo Rimoldi
Il Procuratore

All.

(*) nell'esposizione e nel conteggio i minuti sono considerati in centesimi

Banco di Napoli S.p.A. Sede sociale: Via Toledo, 177 80132 Napoli Capitale Sociale Euro 1.000.000.000,00 i.v. Registro Imprese Napoli, Codice Fiscale Partita IVA 04485191219 N. Iscr. Albo Banche 5555 Codice ABI 1010.B Appartenente al gruppo bancario "Intesa Sanpaolo" iscritto all'Albo Gruppi Bancari Socio Unico, Direzione e Coordinamento Intesa Sanpaolo S.p.A.

Banca del gruppo  **INTESA SANPAOLO**

Aiep AA pp (Pensione)

CNTA' DI TRANI

BANCO DI NAPOLI

15 DIC. 2015

ARRIVO

Protocollo N° 50853

15 DIC. 2015

Firenze 20-nov-15

COMUNE
di TRANI
Via Tenente L. Morricone 2
76125 TRANI
BT

Oggetto: permessi retribuiti - art. 79 D.L.n.267 del 18/8/2000 - mese 9/2015

Si porta a conoscenza che il/la Sig./a **DI LERNIA LUISA** dipendente del B.co di Napoli, con la qualifica di 3 Area Profess., ha usufruito di permessi retribuiti e ai sensi della normativa in oggetto, pari ad ore **7,5 (*)** per incarichi derivanti dalla carica rivestita presso di Voi, come da allegata/e attestazione/i.

Si richiede pertanto il rimborso della somma di **EURO 163,95** corrispondente all'onere sostenuto a fronte delle assenze dal servizio sopraindicate, a fronte di un costo complessivo orario di EURO **21,86(*)**. Si prega di voler effettuare il rimborso mediante bonifico a favore:

BANCO DI NAPOLI SPA - Gruppo Intesa-Sanpaolo Att.ne Sig. Tomasi Federico - Via Adige, 6 - 35030 Rubano (PD) - cod. IBAN IT36 C010 1003 4000 0002 7037 097 - indicando come rif.to: permessi cariche pubbliche - **DI LERNIA LUISA** 9/2015
COMUNE di TRANI

Retribuzione Annuale Lorda - ABI CCNL del 19-genn-2012	41.982,46
- di cui imponibile Annuo INPS 'a'	41.982,46
- di cui imponibile Annuo T.R.F. 'b'	41.942,94
ctr. previdenza complementare ed assistenza	2.766,18
solidarietà 10%	276,62
ctr INPS 26,41%	11.087,57
acc.to T.F.R. (su imp. 'b': 13,5 - 0,50% su imp. 'a')	2.896,97
costo anno carico azienda	59.009,80
costo orario	21,86

Cordiali saluti.

Intesa Sanpaolo Group Services scpa
Amministrazione del Personale
Via Carlo Magno 7 - 50127 Firenze
P. Acciaiuoli -tel 055.2613274 fax 055.2613270
e.mail:paola.acciaiuoli@intesasanpaolo.com

Daniilo Rimoldi
Il Procuratore

All.

(*) nell'esposizione e nel conteggio i minuti sono considerati in centesimi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA AI SENSI DELL'ART. 151 DEL D. LGS. 18/8/2000 N. 267

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA

Si autorizza la pubblicazione

15 FEB 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

N. 378 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione

ATTESTA

che la presente determinazione viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune

Trani, li 16/02/15

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, li _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme ad uso amministrativo

Trani, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE