



Città di Trani  
Medaglia d'Argento al Merito Civile  
PROVINCIA BT

2^ AREA FINANZIARIA
21 OTT. 2015
Arrivo N°

1659

5 NOV 2015

REGISTRO RACCOLTA GENERALE DIRIGENZIALI N° 2265 DEL \_\_\_\_\_

- Originale
- Pubblicazione
- Assessore competente
- Dirigente
- Settore Personale
- Responsabile servizi demografici
- Ufficio Matrimonio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 880 DEL 21/10/2015

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI  
E SERVIZI ALLE PERSONE

OGGETTO: *Revoca determinazione dirigenziale 1357/2015.*

## IL DIRIGENTE

### Premesso che:

- Ai fini dell'erogazione di compensi incentivanti corrisposti al personale per la realizzazione di progetti obiettivi o di piani di lavoro possono essere utilizzate solo le risorse (stabili o variabili) di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, in quanto non esistono piani di lavoro, progetti obiettivi o progetti speciali finanziati a carico del bilancio dell'ente. Nessuna disposizione contrattuale consente di finanziare tali attività ponendo i relativi oneri direttamente a carico del bilancio dell'ente. Una tale opzione sarebbe in palese contrasto con le previsioni dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001 e con la stessa disciplina contrattuale, secondo le quali gli oneri di tutti i trattamenti economici accessori del personale devono trovare integrare copertura nelle generali risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa, di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle modalità di quantificazione ivi previste. Si esclude, quindi, ogni possibilità, e conseguentemente la legittimità, di incrementi delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa disposti dagli enti, autonomamente e discrezionalmente, al di fuori cioè delle precise prescrizioni e condizioni della contrattazione collettiva nazionale. Ugualmente, per il finanziamento dei compensi per il lavoro straordinario possono essere utilizzate solo le risorse legittimamente quantificate nel rispetto delle specifiche previsioni dell'art.14 del CCNL dell'1.4.1999.
- L'incremento delle risorse decentrate può realizzarsi legittimamente solo qualora siano verificate in modo rigoroso (e siano quindi oggettivamente documentate) le condizioni poste dalla vigente disciplina. Prima condizione è che vi siano più risorse per il fondo in cambio di maggiori servizi. Attraverso la disposizione dell'art. 15, comma 5, gli enti possono "investire sull'organizzazione". Come in ogni investimento, deve esserci un "ritorno" delle risorse investite. Nel caso specifico, questo "ritorno dell'investimento" è un innalzamento – oggettivo e documentato – della qualità o quantità dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna. Occorre, in altre parole, che l'investimento sull'organizzazione sia realizzato in funzione di ("per incentivare") un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, concreto, tangibile e verificabile (più soldi in cambio di maggiori servizi e utilità per l'utenza). Prima di pensare a incrementi del fondo, è necessario pertanto identificare i servizi che l'ente pensa di poter migliorare, attraverso la leva incentivante delle "maggiori risorse decentrate", nonché i percorsi e le misure organizzative attraverso le quali intervenire. Seconda condizione è che vi siano non generici miglioramenti dei servizi, ma concreti risultati. L'innalzamento quali-quantitativo dei servizi deve essere tangibile e concreto. Terza condizione sono risultati verificabili attraverso standard, indicatori e/o attraverso i giudizi espressi dall'utenza. Lo standard viene definito a partire da:
  - a) risultati di partenza, desumibili dal consuntivo dell'anno precedente;
  - b) risultati ottenuti da altri enti ("benchmarking");
  - c) bisogni e domande a cui occorre dare risposta;
  - d) margini di miglioramento possibili, tenendo conto delle condizioni strutturali ("organizzative, tecniche e finanziarie") in cui l'ente opera.

- In seguito, è necessario misurare, attraverso indicatori, il miglioramento realizzato. Le misure a consuntivo vanno quindi "confrontate" con lo standard, definito a monte.
- Quarta condizione è che vi siano risultati difficili che possono essere conseguiti attraverso un ruolo attivo e determinante del personale interno. Quinta condizione, le risorse devono essere quantificate secondo criteri trasparenti e ragionevoli, analiticamente illustrati nella relazione da allegare al contratto decentrato. Infine, le risorse devono essere rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati, nonché previste nel bilancio annuale e nel PEG.
- Ai sensi del D.LGS 150/2009, infine, la valutazione sui risultati conseguiti deve essere rimessa all'Organismo Interno di Valutazione.

**Verificato che** con determinazione dirigenziale n°1357 del 30.06.2015 è stata disposta la liquidazione in favore di personale comunale di compensi per l'assistenza alla celebrazione dei matrimoni civili sua nella casa comunale che presso lo chalet della villa comunale per gli anni 2013 e 2014;

**Preso atto che** tale provvedimento è stato adottato in violazione del disposto dell'art. 40 del D.LGS 165/2001 e dell'art. 15 CCNL 31.09.1999;

**Verificato che** la stessa determinazione non ha avuto seguito con emissione di ordinativo di pagamento, in quanto l'emissione dei relativi mandati è stata sospesa;

Ritenuto provvedere alla revoca della stessa;

Visto l'art. 107 TUEL;

## D E T E R M I N A

1. Di revocare per le motivazioni tutte sopra espresse la determinazione n°1357 del 30.06.2015;
2. Di disimpegnare gli impegni tutti assunti con la determinazione n°1357/2015;
3. Di trasmettere copia della presente determinazione al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza;
4. Di comunicare a cura del Servizio Personale la presente determinazione ai dipendenti interessati.

LA DIRIGENTE  
Avv. Caterina Navach



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA  
SPESA, AI SENSI DELL'ART. 151 DEL D. LGS. 18/08/2000 N° 267

IL DIRIGENTE AREA ECONOMICA FINANZIARIA

Si autorizza la pubblicazione

5 NOV 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

N. 4198 del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

A T T E S T A

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di  
questo Comune.

Trani, li 05/11/2015

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. \_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per  
15 gg. consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e che avverso lo stesso non  
sono pervenute opposizioni.

Trani, \_\_\_\_\_

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme ad uso amministrativo

Trani, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE