



Città di Trani
PROVINCIA BT
Medaglia d'Argento al Merito Civile

REGISTRO RACCOLTA GENERALE DIRIGENZIALI N° 2330 DEL 16 NOV 2015

- Originale
- Pubblicazione
- Sindaco
- Assessore al Personale
- Assessore al Bilancio e Servizi Finanziari
- Segretario Generale
- Revisori dei Conti
- Ufficio Gestione Giuridica del Personale
- Ufficio Gestione Economica del Personale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1015 DEL 13-11-2015

AREA

"AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE PERSONE"

Oggetto: Esecuzione disposizione sindacale prot. n. 45865 dell'11.11.2015 inerente il conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 110 c.1 D. Lgs. n. 267/2000 per l'Area "Economica Finanziaria" dell'Ente alla dott.ssa Grazia Marcucci.

IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale prot. n. 32001 del 30 luglio 2015, con il quale risulta conferito alla scrivente, con decorrenza in pari data, l'incarico di Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone;

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 7.8.2015 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno del personale anno 2015 che prevede la copertura del posto di Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria", ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. n. 267/2000, demandando alla scrivente Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone", la predisposizione dei provvedimenti necessari all'indizione dell'avviso di selezione pubblica per la copertura del predetto posto;
- con propria Determinazione Dirigenziale n. 701 del 27.08.2015, è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura del posto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. n. 267/2000, di Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria", che prevede le seguenti macroattività: Programmazione – Ragioneria e Contabilità – Entrate – Economato – Provveditorato – Servizio Personale Gestione Giuridica – Servizio Personale Gestione Economica – Società Partecipate”;
- il predetto avviso di selezione pubblica prevedeva la nomina di una Commissione, composta dal Segretario in qualità di Presidente e da due esperti della materia, il cui compito era quello di individuare i candidati idonei da avviare al colloquio col Sindaco, per la scelta insindacabile, con atto motivato, del candidato cui conferire l'incarico;
- in esito al suddetto avviso sono pervenute n. 11 domande da parte di altrettanti candidati, i cui requisiti per la partecipazione all'avviso sono stati verificati dalla predetta Commissione che ha provveduto a convocarli tutti e 11 per il colloquio con la stessa per determinarne l'idoneità;
- di tutti gli 11 candidati ammessi n.8 si sono presentati al colloquio di selezione con la Commissione nella mattinata del 26 ottobre u.s. di cui n. 5 sono risultati idonei per sostenere il colloquio con il Sindaco nel pomeriggio dello stesso giorno;

Visto il decreto sindacale prot. n. 45685 dell'11.11.2015 con cui:

- si individua la candidata dott.ssa Grazia Marcucci, nata a San Giovanni Rotondo (FG) il 16.07.1975, alla quale conferire l'incarico dirigenziale, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per l'Area Economica Finanziaria dell'Ente;
- si stabilisce che il predetto incarico dirigenziale avrà decorrenza 16 novembre 2015 e durata fino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, come previsto dall'Avviso di selezione pubblica, e potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e precisamente quando l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
- si stabilisce che, in via provvisoria e nelle more della definizione di una metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Trani, la retribuzione di posizione, da riconoscere alla dott.ssa Grazia Marcucci, nell'ambito del trattamento economico accessorio, sarà pari a quanto corrisposto agli altri Dirigenti dell'Ente, ovvero al corrispettivo annuo di € 40.000,00 lordi e comprensivi del rateo di tredicesima, salvo conguaglio, mentre per l'indennità di risultato, se e in quanto spettante, sarà applicata la misura prevista dalla normativa interna per i dirigenti del Comune di Trani. Inoltre, la retribuzione di risultato verrà erogata nel rispetto del sistema di valutazione, previa verifica degli obiettivi individuati negli atti di programmazione economica e finanziaria e di quelli che di volta in volta verranno assegnati;

Dato atto che, in ordine ai vigenti vincoli assunzionali:

- il patto di stabilità per l'anno 2014 è stato rispettato;
- la spesa del personale 2014, anche alla luce della programmazione del fabbisogno del personale, approvata con delibera di G. C. n. 182 del 29.08.2014, è inferiore a quella risultante dal valore medio del triennio precedente (2011-2013), ai sensi dell'art. 1, comma



- 557 quater della legge n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 c.5-bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;
- si è in regola con l'applicazione del rispetto dei tempi medi nei pagamenti entro i 90 giorni nel 2014 ai sensi dell'art. 41 c.2 del D.L. n.66/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014 del D.L. n.66/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta Comunale n. 59 del 14.04.2015 con cui, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge n. 186/2011, si è certificato che l'Ente non ha personale in soprannumero e/o in eccedenza e che, pertanto, non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 181 del 29.08.2014 con la quale si è approvato il piano triennale 2014-2016 delle Azioni Positive ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;

Visto che è in corso di istituzione il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;

Dato atto che, ai sensi dell'art.80, comma 1, del D.Lgs. n.118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visto che con Delibera di C.C. n. 22 del 29.09.2015 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 e il bilancio pluriennale 2015-2017;

Visto l'articolo 163 del decreto legislativo n. 267/2000, nel testo vigente al 2014;

Rilevato che, per l'incarico di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria", da conferire alla dott.ssa Grazia Marcucci, secondo quanto disposto dal richiamato decreto sindacale n. 45685 dell'11.11.2015, la retribuzione onnicomprensiva annuale lorda spettante, compresa anche la tredicesima mensilità, in applicazione del CCNL dell'Area Dirigenti, oltre la retribuzione di risultato se ed in quanto spettante, gli assegni familiari se e in quanto spettanti, gli oneri riflessi e l'irap, è la seguente:

stipendio tabellare	€ 43.310,93
retribuzione di posizione	€ 40,000,00
<u>indennità di vacanza contrattuale</u>	<u>€ 314,88</u>
TOTALE	€ 83.625,81

Ritenuto di provvedere in merito e di confermare il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

Tenuto conto che le apposite dotazioni sono previste ai seguenti capitoli:

- cap. 67 per retribuzione
- cap. 65 per oneri riflessi
- cap. 85 per irap

del bilancio di previsione esercizio 2015, sufficientemente capiente, e degli anni successivi;

Ritenuto approvare l'unito schema di "contratto individuale per incarico dirigenziale";

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e integrazioni;

D E T E R M I N A

1. **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI PRENDERE ATTO** che la dott.ssa Grazia Marcucci, con decreto sindacale prot. n. 45685 dell'11.11.2015, a seguito di avviso di selezione pubblica, è stata individuata e incaricata dirigente dell'Area "Economica Finanziaria", ex art.110 c.1 del D. Lgs. n. 267/2000, con incarico a tempo determinato da 16 novembre 21015 e fino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, come previsto dall'Avviso di selezione pubblica;
3. **DI DARE ATTO** che alla dott.ssa Grazia Marcucci verrà corrisposto quanto previsto dal vigente CCNL della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativamente allo stipendio tabellare, alla tredicesima mensilità e all'indennità di vacanza contrattuale;
4. **DI PRENDERE ATTO** che con decreto sindacale prot. n. 45685 dell'11.11.2015 si stabilisce che, in via provvisoria e nelle more della definizione di una metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Trani, la retribuzione di posizione, da riconoscere alla dott.ssa Grazia Marcucci, nell'ambito del trattamento economico accessorio, sarà pari a quanto corrisposto agli altri Dirigenti dell'Ente, ovvero al corrispettivo annuo di € 40.000,00 lordi e comprensivi del rateo di tredicesima, salvo conguaglio, mentre per l'indennità di risultato, se e in quanto spettante, sarà applicata la misura prevista dalla normativa interna per i dirigenti del Comune di Trani. Inoltre, la retribuzione di risultato verrà erogata nel rispetto del sistema di valutazione, previa verifica degli obiettivi individuati negli atti di programmazione economica e finanziaria e di quelli che di volta in volta verranno assegnati
5. **DI APPROVARE** l'unito schema di "Contratto individuale per incarico dirigenziale;
6. **DI CONFERMARE**, ai sensi dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011, l'impegno di spesa per le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili:

Eserc. Finanz.	2015			
Cap./Art.	67	Descrizione	Retribuzioni Gestione Economica	
Intervento	1.03.1.01.01	Miss/Progr.		PdC finanziario
Centro di costo		Compet. Econ.		Spesa non ricorr.
SIOPE	1101	CIG		CUP
Creditore				
Causale	RETRIBUZIONI			
Modalità finan.				
Imp./Pren. n.		Importo	€ 10.453,23	Frazionabile in 12 NO

Eserc. Finanz.	2015			
Cap./Art.	68	Descrizione	Oneri Riflessi Gestione Economica	
Intervento	1.03.1.01.01	Miss/Progr.		PdC finanziario
Centro di costo		Compet. Econ.		Spesa non ricorr.
SIOPE	1111	CIG		CUP
Creditore				
Causale	ONERI RIFLESSI			
Modalità finan.				
Imp./Pren. n.		Importo	€ 2.788,92	Frazionabile in 12 NO

Eserc. Finanz.	2015				
Cap./Art.	85	Descrizione	Irap Gestione Economica		
Intervento	1.03.1.01.02	Miss/Progr.		PdC finanziario	
Centro di costo		Compet. Econ.		Spesa non ricorr.	
SIOPE	1701	CIG		CUP	
Creditore					
Causale	IRAP				
Modalità finan.					
Imp./Pren. n.		Importo	€ 888,52	Frazionabile in 12	NO

7. **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di €. 14.130,67 in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Progr.	Esercizio	Cap/art.	Importo
1	2015	67	€ 10.453,23
2	2015	68	€ 2.788,92
3	2015	85	€ 888,52

8. **DI DARE ATTO** che la spesa per l'anno 2016 e successivi, pari a complessivi € 113.045,37 di cui € 83.625,81 per retribuzioni, € 22.311,37 per oneri riflessi ed € 7.108,19 per irap, troverà capienza nei rispettivi codici dei relativi bilanci di previsione;
9. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente dirigente;
10. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
11. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;
12. **DI DARE**, altresì, **ATTO** che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per la durata di quindi giorni e sarà inviata in copia al Sindaco, al Segretario Generale, all'Assessore al Personale, all'Assessore al Bilancio e ai Servizi Finanziari, al Dirigente dell'Area Urbanistica, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Ragioneria.

La Dirigente
Avv. Caterina Navach



Città di Trani
PROVINCIA BT
Medaglia d'Argento al Merito Civile

SCHEMA DI
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 C.1 D.LGS. 267/2000

Con il presente contratto individuale redatto in duplice copia originale;

TRA

Il Comune di Trani, codice fiscale 83000350724, in persona del Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone, dott.ssa Caterina Navach, di seguito anche "Amministrazione", la quale dichiara di agire in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione che rappresenta, come da disposizione sindacale prot. n. 45685 dell'11.11.2015

E

la dott.ssa Grazia Marcucci, nata a _____ il _____ ed ivi residente in _____ n. _____, codice fiscale: _____

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 7.8.2015 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno del personale anno 2015 che prevede la copertura del posto di Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria", ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. n. 267/2000, demandando alla scrivente Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone", la predisposizione dei provvedimenti necessari all'indizione dell'avviso di selezione pubblica per la copertura del predetto posto;
- con propria Determinazione Dirigenziale n. 701 del 27.08.2015, è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura del posto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. n. 267/2000, di Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria", che prevede le seguenti macroattività: Programmazione – Ragioneria e Contabilità – Entrate – Economato – Provveditorato – Servizio Personale Gestione Giuridica – Servizio Personale Gestione Economica – Società Partecipate";
- il predetto avviso di selezione pubblica prevedeva la nomina di una Commissione, composta dal Segretario in qualità di Presidente e da due esperti della materia, il cui compito era quello di individuare i candidati idonei da avviare al colloquio col Sindaco, per la scelta insindacabile, con atto motivato, del candidato cui conferire l'incarico;
- in esito al suddetto avviso sono pervenute n. 11 domande da parte di altrettanti candidati, i cui requisiti per la partecipazione all'avviso sono stati verificati dalla predetta Commissione che ha provveduto a convocarli per il colloquio con la stessa per determinarne l'idoneità;

- di tutti gli 11 candidati ammessi n.8 si sono presentati al colloquio di selezione con la Commissione nella mattinata del 26 ottobre u.s. di cui n. 5 sono risultati idonei per sostenere il colloquio con il Sindaco nel pomeriggio dello stesso giorno;
- con decreto sindacale dell'11.11.2015 prot. n. 45685, si individua la candidata dott.ssa Grazia Marcucci, nata a San Giovanni Rotondo (FG) il 16.07.1975, alla quale conferire l'incarico dirigenziale, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per l'Area Economica Finanziaria dell'Ente, stabilendo che il predetto incarico dirigenziale avrà decorrenza 16 novembre 2015 e durata fino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, come previsto dall'Avviso di selezione pubblica, e potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e precisamente quando l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
- con il richiamato decreto sindacale prot. n. 45685 dell'11.11.2015 si stabilisce che, in via provvisoria e nelle more della definizione di una metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Trani, la retribuzione di posizione, da riconoscere alla dott.ssa Grazia Marcucci, nell'ambito del trattamento economico accessorio, sarà pari a quanto corrisposto agli altri Dirigenti dell'Ente, ovvero al corrispettivo annuo di € 40.000,00 lordi e comprensivi del rateo di tredicesima, salvo conguaglio, mentre per l'indennità di risultato, se e in quanto spettante, sarà applicata la misura prevista dalla normativa interna per i dirigenti del Comune di Trani. Inoltre, la retribuzione di risultato verrà erogata nel rispetto del sistema di valutazione, previa verifica degli obiettivi individuati negli atti di programmazione economica e finanziaria e di quelli che di volta in volta verranno assegnati;
- con determinazione dirigenziale dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" n. _____ del _____ si è provveduto a prendere atto del predetto decreto sindacale, ad impegnare la spesa e ad approvare il presente schema di contratto;

Visti i CCCCNNLL del Comparto delle Autonomie Locali per l'Area della Dirigenza del 10 aprile 1996, 12 giugno 1996, 27 febbraio 1997, 23 dicembre 1999, 12 febbraio 2002, 22 febbraio 2006, 14 maggio 2007, 22 febbraio 2010 e 3 agosto 2010;

Visto l'art. 110 c.1 e c.3 e c.4 del T.U.E.L. (D. Lgs. n. 267/2000) e sue successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.13 del 18 gennaio 2001;

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO:

Art. 1 **Contenuti del contratto**

1. Il presente contratto disciplina gli istituti e gli aspetti retributivi del rapporto di lavoro, tra il Comune di Trani e la dott.ssa Grazia Marcucci, anche in applicazione del vigente CCNL e delle disposizioni di legge e regolamenti in premessa richiamati, in relazione all'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area "Economica Finanziaria".

Art. 2
Oggetto, durata, obiettivi e risultati

1. L'incarico consiste nella direzione dell'Area "Economica Finanziaria" per attendere alle funzioni e competenze proprie del personale dirigente previste dalla legge, dallo Statuto e dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, come di seguito meglio specificate:
 - Adozione degli atti e dei provvedimenti (decreti, determinazioni, ordinanze) inerenti le materie proprie delle seguenti macroattività: "Programmazione – Ragioneria e Contabilità – Entrate – Economato – Provveditorato – Servizio Personale Gestione Giuridica – Servizio Personale Gestione Economica – Società Partecipate";
 - Collaborazione nella predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione;
 - Elaborazione e predisposizione di piani, progetti e proposte di provvedimenti di competenza del Consiglio e della Giunta nelle citate materie;
 - Direzione e gestione del personale assegnato all'Area "Economica Finanziaria, compresa l'attività di formazione;
 - Elaborazione, adozione (se di competenza dirigenziale) o proposta (se di competenza degli organi politici) di ogni provvedimento o misura necessari od utili al conseguimento degli obiettivi indicati nel programma di amministrazione, del PEG e negli altri atti di indirizzo e attinenti i menzionati settori;

nonché il raggiungimento degli obiettivi previsti e assegnati dal relativo piano approvato con Delibera di Giunta Comunale.

2. Ogni altro incarico che il Sindaco vorrà conferirle.
3. In relazione alla disposizione del comma 1 la dott.ssa Grazia Marcucci dichiara di avere piena ed integrale conoscenza.
4. Con la sottoscrizione del presente contratto la dott.ssa Grazia Marcucci accetta il predetto incarico impegnandosi a svolgere a tempo pieno come da normativa per le figure dirigenziali e nell'interesse esclusivo dell'Amministrazione, le funzioni definite nei richiamati atti organizzativi ed al raggiungimento di tutti gli obiettivi risultanti e previsti dal PEG per il periodo di durata del presente contratto. E' tenuta, inoltre, ai medesimi doveri e obblighi e soggiace alle medesime responsabilità previste dalla legge per il personale a tempo determinato di pari qualifica.
5. L'incarico ha durata dal 16 novembre 2015 e fino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, come previsto dall'Avviso di selezione pubblica, e potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e precisamente quando l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.
6. E' fatta salva la facoltà di recesso di ciascuna delle parti, trattandosi di rapporto fiduciario e di revoca o risoluzione per altra causa. A tal fine viene fissato il termine di preavviso di n. 1 mese per il Comune di Trani e di n. 2 mesi per il Dirigente incaricato. Il mancato rispetto dei suddetti termini comporterà l'erogazione di un indennizzo per ambo le parti pari al periodo di durata del mancato preavviso.

Art. 3
Trattamento economico

1. Il trattamento economico annuo loro onnicomprensivo spettante alla dott.ssa Grazia Marcucci relativamente all'espletamento dell'incarico conferito, è quello corrispondente al trattamento retributivo aggiornato della dirigenza a tempo indeterminato (tabellare CCNL di categoria), comprensivo della tredicesima mensilità, oltre la retribuzione di posizione e la re-



tribUZIONE di risultato se e in quanto dovuta, come anche gli assegni familiari e gli oneri riflessi e l'irap, così come segue:

stipendio tabellare	€	43.310,93
indennità di vacanza contrattuale	€	314,88

2. Nell'ambito del trattamento economico accessorio, in via provvisoria e nelle more della definizione di una metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Trani, la retribuzione di posizione da riconoscere alla dott.ssa Grazia Marcucci sarà pari a quanto corrisposto agli altri Dirigenti dell'Ente, ovvero al corrispettivo annuo di € 40.000,00 lordi e comprensivi del rateo di tredicesima, salvo conguaglio, mentre per l'indennità di risultato, se e in quanto spettante, sarà applicata la misura prevista dalla normativa interna per i dirigenti del Comune di Trani. Inoltre, la retribuzione di risultato verrà erogata nel rispetto del sistema di valutazione, previa verifica degli obiettivi individuati negli atti di programmazione economica e finanziaria e di quelli che di volta in volta verranno assegnati.
3. La retribuzione di cui innanzi è pensionabile secondo le vigenti disposizioni di legge ed è soggetta alla contribuzione per il trattamento di previdenza.

Art. 4

Codice di comportamento

1. La dott.ssa Grazia Marcucci si impegna a rispettare quanto previsto dal codice di comportamento.

Art. 5

Uso del badge e Buoni Pasto

1. Il Dirigente è obbligato all'uso del badge per attestare la presenza sul posto di lavoro.
2. L'erogazione del buono pasto è disciplinato dal CCDI della Dirigenza.

Art. 6

Incompatibilità ed esclusività lavorativa

1. La dott.ssa Grazia Marcucci, con la sottoscrizione del contratto, dichiara sotto la propria responsabilità:
 - di non avere in essere altri rapporti attivi di lavoro dipendente, ovvero di essere collocata in aspettativa senza assegni dal proprio lavoro di dipendente a tempo pieno e a tempo indeterminato presso _____, ovvero di avere in essere i seguenti incarichi _____ autorizzati ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001;
 - di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità richiamate dal D. Lgs. n. 165/2001 e dal D. Lgs. 267/2000, ai sensi degli artt. 3, 7, 9 e 12 del D. Lgs. n.39/2013.

E si obbliga, per tutta la durata del rapporto, a prestare la propria attività unicamente a favore del Comune di Trani e conseguentemente a non prestare alcuna attività lavorativa autonoma o subordinata in favore di terzi, salvo specifica autorizzazione limitatamente a prestazioni occasionali e saltuarie.

Art. 7

Trasferte e missioni

1. Per le trasferte e le missioni il trattamento da corrispondere è quello previsto dalle vigenti disposizioni del CCNL per l'Area dirigenziale.

Art. 8
Responsabilità civile

1. Si provvederà alla copertura assicurativa del rischio di responsabilità civile del Dirigente secondo le norme di legge.

Art. 9
Norme finali

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa rinvio alle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale di lavoro dell'area dirigenziale di riferimento. In particolare si applicano gli istituti giuridici relativi all'impegno di lavoro, ferie e festività, assenze retribuite, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, effetti del procedimento penale sul rapporto di lavoro, termini di preavviso e, in quanto compatibili con la natura del presente contratto, le norme del Codice Civile.

Art. 10
Tutela dei dati personali

1. Il Comune garantisce che i dati personali della dott.ssa Grazia Marcucci saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/03 e successive modificazioni.
2. La dott.ssa Grazia Marcucci presta il proprio consenso al trattamento dei dati personali per tutte le esigenze del datore di lavoro connesse alla gestione del rapporto di lavoro.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 e della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, e successive modifiche.

Stipulato e sottoscritto.

Il Dirigente
dott.ssa Grazia Marcucci

per l'Amministrazione
Il Dirigente dell'Area
"Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone"

Avv. Caterina Navach

Trani _____

Trani, _____





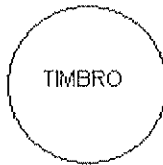
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2015	Impegno di spesa	2015 1089/0	Data: 13/11/2015	Importo: 2.788,92
Oggetto:	ONERI RIFLESSI - ESECUZIONE DISPOSIZIONE SINDACALE PROT.N.45865 DELL'11/11/2015 INERENTE IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE EX ART.110 C.1 D.LGS. N.267/2000 PER L'AREA "ECONOMICA FINANZIARIA" DELL'ENTE ALLA DOTT.SSA GRAZIA MARCUCCI.			
Atto Amministrativo:	1ª AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 1015 DEL 13/11/2015			
SIOPE:	1111 - Contributi obbligatori per il personale			
Piano dei Conti Fin.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Bilancio				
Anno:	2015	Stanziamiento attuale:	578.196,85	
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Impegni gia' assunti:	389.756,31	
Programma:	3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e	Impegno nr. 1089/0:	2.788,92	
Titolo:	1 - Spese correnti	Totale impegni:	392.545,23	
Macroaggregato:	101 - Redditi da lavoro dipendente	Disponibilità residua:	185.651,62	
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2015	Stanziamiento attuale:	102.540,33	
Capitolo:	68	Impegni gia' assunti:	78.497,60	
Oggetto:	ONERI RIFLESSI - GESTIONE ECONOMICA, PROVVEDITORATO E PROGRAMMAZIONE	Impegno nr. 1089/0:	2.788,92	
		Totale impegni:	81.286,52	
		Disponibilità residua:	21.253,81	
Progetto:	GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAM. E CONTROLLO			
Resp. spesa:	2230 - Gestione del Personale			
Resp. servizio:	2230 - Gestione del Personale			

TRANI li, 13/11/2015

il compilatore

TIMBRO



Il Responsabile del Settore Finanziario
dott.ssa Caterina Navach



ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2015	Impegno di spesa	2015 1088/0	Data: 13/11/2015	Importo: 10.453,23
Oggetto:	RETRIBUZIONI - ESECUZIONE DISPOSIZIONE SINDACALE PROT.N.45865 DELL'11/11/2015 INERENTE IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE EX ART.110 C.1 D.LGS. N.267/2000 PER L'AREA "ECONOMICA FINANZIARIA" DELL'ENTE ALLA DOTT.SSA GRAZIA MARCUCCI.			
Atto Amministrativo:	1ª AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 1015 DEL 13/11/2015			
SIOPE:	1101 - Competenze fisse per il personale a tempo indeterminato			
Piano dei Conti Fin.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Bilancio				
Anno:	2015	Stanziamiento attuale:	578.196,85	
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Impegni già assunti:	379.303,08	
Programma:	3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e	Impegno nr. 1088/0:	10.453,23	
Titolo:	1 - Spese correnti	Totale impegni:	389.756,31	
Macroaggregato:	101 - Redditi da lavoro dipendente	Disponibilità residua:	188.440,54	
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2015	Stanziamiento attuale:	384.334,12	
Capitolo:	67	Impegni già assunti:	299.895,48	
Oggetto:	RETRIBUZIONI - GESTIONE ECONOMICA, PROVVEDITORATO E PROGRAMMAZIONE	Impegno nr. 1088/0:	10.453,23	
		Totale impegni:	310.348,71	
		Disponibilità residua:	73.985,41	
Progetto:	GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAM. E CONTROLLO			
Resp. spesa:	2230 - Gestione del Personale			
Resp. servizio:	2230 - Gestione del Personale			

TRANI II, 13/11/2015

il compilatore

TIMBRO

Il Responsabile del Settore Finanziario
dott.ssa Caterina Navach



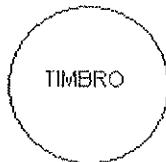
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2015	Impegno di spesa	2015 1090/0	Data: 13/11/2015	Importo: 888,52
Oggetto:	I.R.A.P. - ESECUZIONE DISPOSIZIONE SINDACALE PROT.N.45865 DELL'11/11/2015 INERENTE IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE EX ART.110 C.1 D.LGS. N.267/2000 PER L'AREA "ECONOMICA FINANZIARIA" DELL'ENTE ALLA DOTT.SSA GRAZIA MARCUCCI.			
Atto Amministrativo:	1° AREA AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E SERVIZI NR. 1015 DEL 13/11/2015			
SIOPE:	1701 - Irapp			
Piano dei Conti Fin.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Bilancio				
Anno:	2015	Stanziam. attuale:	43.928,88	
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Impegni già assunti:	21.612,93	
Programma:	3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e	Impegno nr. 1090/0:	888,52	
Titolo:	1 - Spese correnti	Totale impegni:	22.501,45	
Macroaggregato:	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente	Disponibilità residua:	21.427,43	
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2015	Stanziam. attuale:	35.018,41	
Capitolo:	85	Impegni già assunti:	21.612,93	
Oggetto:	I.R.A.P. - GESTIONE ECONOMICA	Impegno nr. 1090/0:	888,52	
		Totale impegni:	22.501,45	
		Disponibilità residua:	12.516,96	
Progetto:	GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAM. E CONTROLLO			
Resp. spesa:	2230 - Gestione del Personale			
Resp. servizio:	2230 - Gestione del Personale			

TRANI li, 13/11/2015

Il compilatore

TIMBRO



Il Responsabile del Settore Finanziario
dott.ssa Caterina Navach

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, AI SENSI DELL'ART. 151 DEL D.LGS. 18/08/2000 N.267

Trani, 13 NOV. 2015

IL DIRIGENTE 2° AREA f.f.
(Dott.ssa Caterina Navach)

Si autorizza la pubblicazione

16 NOV 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Carlo Casalino)

N. 4331 del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

A T T E S T A

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 16/11/2015

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme ad uso amministrativo

Trani, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE