



CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'Argento al Merito Civile

- Originale
- Pubblicazione
- Vice Sindaco
- Assessore al Personale
- Assessore ai Lavori Pubblici
- Presidente 1^ Commissione
- Segretario Generale
- Revisori dei Conti
- Dirigente Area Economica Finanziaria
- Dirigente Area Urbanistica
- Ufficio Personale
- Ufficio Liquidazioni Competenze al Personale
- OO.SS.
- RSU

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 197 DEL 31.12.2014

Area "Economica Finanziaria"

Gestione Giuridica del Personale

Oggetto: Copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "**Dirigente profilo Tecnico**", da assegnare all'Area Lavori Pubblici. Immissione in ruolo a tempo pieno e indeterminato dell'ing. Giovanni Didonna mediante cessione del contratto di lavoro ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001.

IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale prot. n. 17177 del 02.05.2014, con il quale risulta conferito alla scrivente Dirigente con decorrenza in pari data, l'incarico di Direzione dell'Area Economica Finanziaria;

Premesso che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 182 del 29.08.2014 è stata modificata la "Programmazione del fabbisogno del personale 2014-2016. Piano annuale 2014", approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 41 dell'11.03.2014, in cui figura, tra le altre, la copertura per mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Dirigente profilo Tecnico" da assegnare all'Area Lavori Pubblici;
- con nota prot. n. 35168 del 22 settembre 2014 è stato acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla programmazione del fabbisogno del personale 2014-2016 oggetto delle deliberazioni di G.C. di cui sopra, rilasciato ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge n. 448/2001;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 10/05/2013 veniva approvato il regolamento per la mobilità esterna (in entrata ed in uscita), per attuare la copertura dei posti mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
- in data 6 ottobre 2014 è stata inoltrata via pec (con avvenuta consegna in pari data) al Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché alla Regione Puglia e alla Provincia di Barletta - Andria - Trani, una nota prot. n. 37417 del 06.10.2014 per la comunicazione ex art. 34 bis commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 165/2001;
- con propria Determinazione Dirigenziale n. 97 del 6/10/2014 è stato approvato il bando di mobilità per titoli e colloquio per la copertura tramite mobilità esterna volontaria a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Dirigente profilo Tecnico", da assegnare all'Area Lavori Pubblici, che comprende le seguenti macroattività: "Lavori Pubblici, Espropri, Appalti e Contratti (Ufficio Gare – S.U.A.P.), Patrimonio Comunale, Darsena Comunale, Manutenzione Patrimonio, Servizi Tecnologici, Gestione Servizi Informatici, Edilizia Giudiziaria, Edilizia scolastica";
- con propria Determinazione Dirigenziale n. 147 del 28/11/2014 si procedeva all'approvazione della graduatoria relativa alla selezione per titoli e colloquio per la copertura tramite mobilità esterna e volontaria a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "Dirigente profilo Tecnico", da assegnare all'Area Lavori Pubblici dove è risultato primo classificato l'ing. Giovanni Didonna;

Dato atto di aver inoltrato in data 1 dicembre 2014 prot. n. 45520 formale richiesta di nulla osta al Sindaco del Comune di Acquaviva delle Fonti per il trasferimento per mobilità presso il Comune di Trani dell'ing. Giovanni Didonna, vincitore del posto di cui sopra, proponendo quale data di decorrenza il 15 dicembre 2014;

Preso atto della comunicazione pervenuta dal Comune di Acquaviva delle Fonti *via pec* in data 30/12/2012, da cui risulta concesso il nulla osta formale e definitivo al trasferimento per mobilità presso il Comune di Trani, mediante cessione del contratto di lavoro, del sopra richiamato Ing. Giovanni Didonna, con decorrenza dell'immissione in ruolo 01.02.2015;

Dato atto che:

- in riscontro alla comunicazione ex art. 34 bis cc. 2 e 3 del D. Lgs. n. 165/2001 è pervenuta nota da parte della Provincia di Barletta – Andria – Trani (prot. n.59020 del 13.10.2014), acquisita al protocollo dell’Ente il 17.10.2014 al n. 39563, con cui si comunica che non vi è alcun personale in disponibilità relativamente alla copertura di n.1 posto di Dirigente – profilo tecnico;
- da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica come anche dalla Regione Puglia, invece, non è pervenuto alcun riscontro e che i termini dei 60 giorni sono superati;
- in assenza di riscontro alla comunicazione di cui al punto precedente, trascorsi 60 gg. dalla consegna della comunicazione ex art. 34 bis, l’Ente può procedere ad assumere per mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
- nelle more di ricevere riscontro alla comunicazione ex art. 34 bis cc. 2 e 3 del D. Lgs. n. 165/2001 e/o di far trascorrere i 60 gg. di cui sopra, con la predetta propria Determinazione Dirigenziale n. 97 del 6.10.2014 veniva comunque avviato e indetto il procedimento di mobilità volontaria esterna, vincolando l’assunzione all’esito o ai termini del riscontro alla predetta comunicazione ex art. 34 bis cc. 2 e 3 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di “Dirigente – profilo tecnico”, ai sensi dell’art. 30 D. Lgs. 165/2001, con annessa approvazione dello schema di bando di mobilità con correlato modello di domanda, pubblicato nel sito web istituzionale dell’Ente www.comune.trani.bt.it, nella sezione “Bandi di concorso” ai sensi dell’art. 4 comma 1 del D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell’11.08.2014;
- si è provveduto tramite posta elettronica certificata a richiedere la pubblicazione del bando di mobilità in parola nei siti web istituzionali di tutte le Province italiane;
- si è provveduto, altresì, a richiedere alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana la pubblicazione della comunicazione relativa alla pubblicazione del bando di mobilità in parola nel sito web istituzionale del Comune di Trani;

Preso atto che l’art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha abrogato l’articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, relativamente al rispetto dell’incidenza delle spese di personale sulle spese correnti entro il 50% quale vincolo per effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Preso atto, altresì, che l’art. 3 comma 5 bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito dopo il comma 557-ter dell’articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il comma 557-quater che recita: *“Ai fini dell’applicazione del comma 557, a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

Dato atto, pertanto, che la possibilità di effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo è subordinata alle seguenti condizioni:

- rispetto del patto di stabilità per l’esercizio precedente;
- rispetto del principio di contenimento della spesa del personale, ai sensi dell’articolo 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio

precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;

Visto che, in base ai documenti allegati al rendiconto della gestione per l'esercizio 2013 e al Bilancio di previsione per l'anno 2014, risulta:

- rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013;
- che la spesa del personale 2013 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 è inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2012;
- che la spesa del personale 2014 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 è inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2013;
- che l'incidenza delle spese del personale sulle spese correnti è risultata al di sotto del 25%;

Visto che la spesa del personale 2014, anche alla luce della programmazione del fabbisogno del personale, approvata con delibera di G. C. n. 182 del 29.08.2014, è inferiore a quella risultante dal valore medio del triennio precedente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 c.5-bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;

Considerato, pertanto, di poter procedere alla copertura del posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente, profilo Tecnico, da assegnare all'Area Lavori Pubblici che comprende le seguenti macroattività: "Lavori Pubblici, Espropri, Appalti e Contratti (Ufficio Gare – S.U.A.P.), Patrimonio Comunale, Darsena Comunale, Manutenzione Patrimonio, Servizi Tecnologici, Gestione Servizi Informatici, Edilizia Giudiziaria, Edilizia scolastica", immettendo in ruolo per mobilità dal Comune di Acquaviva delle Fonti, a decorrere dal 01.02.2015, l'Ing. Giovanni Didonna, mediante cessione del contratto;

Rilevato che il Comparto relativo all'Ente di provenienza dell'Ing. Giovanni Didonna è coincidente con quello relativo all'Ente ricevente e precisamente trattasi di Comune;

Considerato che, ai sensi dell'art. 30 c. 2-bis del D. Lgs. n. 165/2001, l'inquadramento va effettuato nella stessa area funzionale e posizione economica acquisita nell'Ente di Provenienza;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 30 c. 2-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione;
- al prefato dirigente, dunque, compete un trattamento tabellare annuo di Euro 43.310,90, comprensivo della tredicesima mensilità, oltre IVC per un importo complessivo annuale di Euro 314,88;
- allo stesso, allo stato attuale e nelle more della determinazione dell'assegnazione dell'incarico con la relativa determinazione dell'importo della retribuzione di posizione da parte degli organi competenti, può essere al momento riconosciuta una retribuzione di posizione prevista dall'art. 5 del CCNL dirigenza del 03.08.2010 nel valore minimo di € 11.533,17, salvo conguagli successivi;

Ritenuto approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, sub allegato 1, che disciplinerà i rapporti tra questo Comune e l'Ing. Giovanni Didonna;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo n.267 del 18 agosto 2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165. recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

1. **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DARE COPERTURA** al posto di "Dirigente Area Lavori Pubblici", mediante applicazione dell'art. 30 D. Lgs 165/2001 e del vigente Regolamento di mobilità approvato con Delibera di G. C. n. 91 del 10.05.2013, ad avvenuto espletamento di apposita procedura selettiva;
3. **DI PRENDERE ATTO** della comunicazione pervenuta dal Comune di Acquaviva delle Fonti via pec in data 30/12/2014 , da cui risulta concesso il nulla osta formale e definitivo al trasferimento per mobilità presso il Comune di Trani, mediante cessione del contratto di lavoro, del sopra richiamato Ing. Giovanni Didonna, con decorrenza dell'immissione in ruolo 01.02.2015;
4. **DI IMMETTERE**, per l'effetto, in ruolo a tempo pieno e indeterminato, presso all'Area Lavori Pubblici che comprende le seguenti macroattività: "Lavori Pubblici, Espropri, Appalti e Contratti (Ufficio Gare – S.U.A.P.), Patrimonio Comunale, Darsena Comunale, Manutenzione Patrimonio, Servizi Tecnologici, Gestione Servizi Informatici, Edilizia Giudiziaria, Edilizia scolastica", immettendo in ruolo per mobilità dal Comune di Acquaviva delle Fonti, a decorrere dal 01.02.2015, l'Ing. Giovanni Didonna, mediante cessione del contratto;
5. **DI DARE ATTO** che l'ing. Giovanni Didonna conserverà la posizione giuridica ed economica all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di provenienza;
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che a seguito dell'iscrizione nel ruolo del Comune di Trani, all'ing. Giovanni Didonna, si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa Amministrazione;
7. **DI INQUADRARE**, pertanto, l'Ing. Giovanni Didonna nella Qualifica Unica dirigenziale, corrispondendogli il seguente trattamento economico fondamentale annuo:

Retribuzione tabellare comprensiva della 13 ^a mensilità:	€ 43.310,90
<u>Indennità di vacanza contrattuale comprensiva della 13^a mensilità:</u>	<u>€ 314,88</u>
TOTALE	€ 43.625,78

8. **DI DARE ATTO** che nella attuale contingenza e nelle more della determinazione dell'assegnazione dell'incarico con la relativa determinazione dell'importo della retribuzione di posizione da parte degli organi competenti, può essere riconosciuta al momento una retribuzione di posizione prevista dall'art. 5 del CCNL dirigenza del 03.08.2010 nel valore minimo di € 11.533,17, salvo congruagli successivi;
9. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, sub allegato 1, che disciplinerà i rapporti tra questo Comune e l'ing. Giovanni Didonna e che sarà sottoscritto dalla scrivente Dirigente;
10. **DI DARE ATTO** che la spesa pari ad € 68.350,21 comprensiva di oneri riflessi e irap, salvo congruagli successivi, relativamente all'anno 2015 a far data dal 1° febbraio è imputata ai seguenti codici del relativo bilancio di previsione:

€	50.562,37	1.01.06.01	Cap. 138	per compensi
€	13.490,04	1.01.06.01	Cap. 139	per oneri riflessi
€	4.297,80	1.01.06.07	Cap. 155	per irap

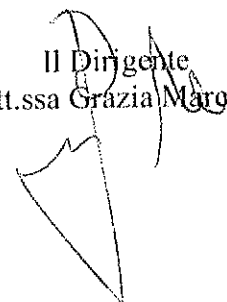
mentre quella relativa all'intero anno 2016 e successivi, ai corrispondenti interventi del bilancio dell'anno 2016 e seguenti;

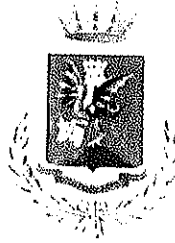
11. **DI DARE ATTO**, in ordine ai vigenti vincoli assunzionali, che:

- il patto di stabilità interno 2013 è stato rispettato;
- l'incidenza tra la spesa del personale e la spesa corrente è al di sotto del 50%;
- la spesa del personale anno 2013, ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006, risulta inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2012;
- l'assunzione "de qua" in quanto derivante da cessione di contratto da parte di un Comune assoggettato ai vincoli assunzionali non incide ai fini del limite di spesa (40% della spesa annua relativa alle cessazioni dei rapporti di lavoro dell'anno precedente) di cui al testo vigente dell'art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

12. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Trani per la durata di quindici giorni e sarà inviata copia al Vice-Sindaco e al Segretario Generale, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Ragioneria di entrambi gli Enti.

Il Dirigente
Dott.ssa Grazia Marquoci





**CITTA' DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile**

**CONTRATTO INDIVIDUALE
DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

(ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. del Comparto dirigenziale "Regioni - Autonomie Locali" del 10.04.1996)

L'Anno _____, il giorno _____, del mese di _____, in Trani presso il Palazzo di Città, Via Tenente Morricco n.2, viene redatto, in triplice originale, il presente contratto individuale di lavoro

tra

il Comune di TRANI cod. fiscale 83000350724 rappresentato dalla dott.ssa Grazia MARCUCCI nata a _____ il _____, nella qualità di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria cui afferisce l'Ufficio Personale

e

l'ing. Giovanni DIDONNA, nato in _____ il _____ e residente in _____ alla via _____, n. _____ - C. F. _____, di seguito denominato anche "Dirigente"

Premesso che:

- l'ing. Giovanni DIDONNA ha partecipato alla procedura di mobilità per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente – profilo Tecnico da assegnare all'Area "Lavori Pubblici", che comprende le seguenti macroattività: "Lavori Pubblici, Espropri, Appalti e Contratti (Ufficio Gare – S.U.A.P.), Patrimonio Comunale, Darsena Comunale, Manutenzione Patrimonio, Servizi Tecnologici, Gestione Servizi Informatici, Edilizia Giudiziaria, Edilizia scolastica", avviata con Determinazione Dirigenziale dell'Area Economica Finanziaria n. 97 del 6/10/2014;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Area Economica Finanziaria n. 147 del 28/11/2014 si provvedeva alla approvazione dei verbali e della graduatoria finale di merito della procedura di mobilità, in cui l'ing. Giovanni DIDONNA, è risultato vincitore;
- con Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____ in esecuzione della Deliberazione di G. C. n. 182 del 29.08.2014 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato, dell'ing. Giovanni DIDONNA, vincitore della selezione di mobilità di cui sopra, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente – profilo tecnico da assegnare all'Area "Lavori Pubblici", con rapporto a tempo pieno;

- l'ing. Giovanni DIDONNA, assunto a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica dirigenziale, presso il Comune di Acquaviva delle Fonti a far data dal _____, risulta aver superato il periodo di prova.

- in esecuzione dell'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto "Regioni - Autonomie Locali" relativo al personale con qualifica dirigenziale del 10.04.1996, deve essere stipulato il contratto individuale per la disciplina del rapporto di lavoro tra il Comune di TRANI e l'ing. Giovanni DIDONNA;

Tanto premesso, le parti, in epigrafe indicate, stipulano e convengono quanto segue:

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di TRANI, con decorrenza dal **01.02.2015**, assume ed inquadra a tempo indeterminato, con rapporto a tempo pieno, l'ing Giovanni DIDONNA, come in premessa generalizzato, nella qualifica Dirigenziale, con funzioni e mansioni di Dirigente dell'Area "Lavori Pubblici" dell'Ente, che comprende le seguenti macroattività: "Lavori Pubblici, Espropri, Appalti e Contratti (Ufficio Gare – S.U.A.P.), Patrimonio Comunale, Darsena Comunale, Manutenzione Patrimonio, Servizi Tecnologici, Gestione Servizi Informatici, Edilizia Giudiziaria, Edilizia scolastica".
Il presente contratto costituisce prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato già instaurato, in data _____ tra il Comune di Acquaviva delle Fonti e il predetto ing. Giovanni DIDONNA e prosegue con questa Amministrazione sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.
3. Le mansioni ed attività di lavoro assegnate dall'Ente all'ing. Giovanni DIDONNA sono quelle attribuite al personale dirigenziale in base alle previsioni del Capo II del D.Lvo 165/2001 e dall'art.107 del D.Lgs. n.267/2000, che saranno esigibili in relazione alla concreta attribuzione delle specifiche funzioni dirigenziali che il Sindaco o, in sua assenza, l'organo individuato per la sua sostituzione, con separato provvedimento, attribuirà all'ing. Giovanni DIDONNA.
4. Il livello retributivo tabellare iniziale è fissato, nella misura stipendiale di € 43.625,78 comprensivo di I.V.C. e della 13^a mensilità, come fissato dalle vigenti disposizioni del C.C.N.L. 2008/2009, sottoscritto il 03.08.2010.
Oltre allo stipendio sono dovute:
 - la retribuzione di posizione così come definita per le singole posizioni dirigenziali dalla vigente Contrattazione Decentrata dei Dirigenti del Comune di TRANI. All'ing. Giovanni DIDONNA, nella attuale contingenza e nelle more della determinazione dell'assegnazione dell'incarico con la relativa determinazione dell'importo della retribuzione di posizione da parte degli organi competenti, può essere riconosciuta al momento una retribuzione di posizione prevista dall'art. 5 del CCNL dirigenza del 03.08.2010 nel valore minimo annuo di € 11.533,17, salvo conguagli successivi;
 - l'eventuale assegno per il nucleo familiare;
 - la retribuzione di risultato, secondo la disciplina di cui all'art. 43 del CCNL 1996 ed in base alle previsioni della contrattazione decentrata;
 - ogni ulteriore trattamento accessorio di cui al CCNL.
5. L'affidamento al dirigente della Responsabilità dell'Area "Lavori Pubblici" sarà disposto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 22 C.C.N.L. 1996, dal Sindaco o, in sua assenza, dall'organo individuato per la sua sostituzione.

Il lavoratore è tenuto a svolgere ogni incarico che il Sindaco o, in sua assenza, l'organo preposto alla sua sostituzione, potrà attribuire in base alle esigenze organizzative dell'Ente.

6. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, il dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

7. L'ing. Giovanni DIDONNA in quanto proveniente da altro Ente per mobilità non è assoggettato ad un periodo di prova.

8. In ogni anno di servizio, l'ing. Giovanni DIDONNA avrà diritto ad un periodo di ferie retribuito pari a 28 giorni lavorativi, comprensivi delle due giornate previste dall'articolo 1, comma 1, lettera "a", della L. 23 dicembre 1977, n. 937. Competono altresì n.4 giornate di riposo ai sensi dell'art.17 del C.C.N.L. 1996.

9. Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni del C.C.N.L..

10. Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del C.C.N.L di comparto e dalle norme di legge applicabili.

11. Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto che il Dirigente dichiara di conoscere e accettare integralmente, per effetto del pregresso rapporto di lavoro intrattenuto sino al 31 gennaio 2015 presso il Comune di Acquaviva delle Fonti.

12. In caso di mancata specifica disciplina collettiva di alcuni aspetti del rapporto di lavoro, si applicano le norme del codice civile e delle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa (secondo quanto disposto nell'art. 2, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001) e nelle pubbliche amministrazioni, oltretutto delle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse - secondo le rispettive competenze - dai rappresentanti dell'Amministrazione.

12. Il Dirigente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono contestualmente affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente, nonché il Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, approvato con D.P.R. 62/2013.

13. L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti ed acquisiti nel corso del rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto avverrà nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DIRIGENTE
dell'Area Economica Finanziaria
Dott.ssa Grazia Marcucci

IL DIPENDENTE
DIRIGENTE
Ing. Giovanni Didonna

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IMPEGNO DI SPESA: **2015 60/0** DATA: 31/12/2014 IMPORTO: 50.562,37
OGGETTO: RETRIBUZIONI - UFFICIO TECNICO ING. DIDONNA

ATTO AMMINISTRATIVO: 2ª AREA ECONOMICA FINANZIARIA NR. 197 DEL 31/12/2014

Bilancio

ANNO:	2015	STANZIAMENTO ATTUALE:	567.535,64
TITOLO:	1 - SPESE CORRENTI	IMPEGNI GIA' ASSUNTI:	0,00
FUNZIONE:	01 - FUNZIONI GENERALI DI AMMINISTRAZIO	IMPEGNO NR. 60/0:	50.562,37
SERVIZIO:	06 - UFFICIO TECNICO	TOTALE IMPEGNI:	50.562,37
INTERVENTO:	01 - 0101 PERSONALE	DISPONIBILITA' RESIDUA:	516.973,27

Piano Esecutivo di Gestione

ANNO:	2015	STANZIAMENTO ATTUALE:	404.017,05
CAPITOLO:	138	IMPEGNI GIA' ASSUNTI:	0,00
OGGETTO:	RETRIBUZIONI - UFFICIO TECNICO	IMPEGNO NR. 60/0:	50.562,37
		TOTALE IMPEGNI:	50.562,37
		DISPONIBILITA' RESIDUA:	353.454,68

PROGETTO: UFFICIO TECNICO
RESP. SPESA: 2230 - Gestione del Personale
RESP. SERVIZIO: 2230 - Gestione del Personale

DATA: 31/12/2014

il compilatore

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Grazia Marcucci





ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IMPEGNO DI SPESA: **2015 61/0** DATA: 31/12/2014 IMPORTO: 13.490,04
OGGETTO: ONERI RIFLESSI - UFFICIO TECNICO ING. DIDONNA

ATTO AMMINISTRATIVO: 2ª AREA ECONOMICA FINANZIARIA NR. 197 DEL 31/12/2014

Bilancio

ANNO:	2015	STANZIAMENTO ATTUALE:	567.535,64
TITOLO:	1 - SPESE CORRENTI	IMPEGNI GIA' ASSUNTI:	50.562,37
FUNZIONE:	01 - FUNZIONI GENERALI DI AMMINISTRAZIO	IMPEGNO NR. 61/0:	13.490,04
SERVIZIO:	06 - UFFICIO TECNICO	TOTALE IMPEGNI:	64.052,41
INTERVENTO:	01 - 0101 PERSONALE	DISPONIBILITA' RESIDUA:	503.483,23

Piano Esecutivo di Gestione

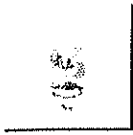
ANNO:	2015	STANZIAMENTO ATTUALE:	107.791,75
CAPITOLO:	139	IMPEGNI GIA' ASSUNTI:	0,00
OGGETTO:	ONERI RIFLESSI - UFFICIO TECNICO	IMPEGNO NR. 61/0:	13.490,04
		TOTALE IMPEGNI:	13.490,04
		DISPONIBILITA' RESIDUA:	94.301,71

PROGETTO: UFFICIO TECNICO
RESP. SPESA: 2230 - Gestione del Personale
RESP. SERVIZIO: 2230 - Gestione del Personale

DATA: 31/12/2014

il compilatore

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Grazia Marcucci



ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IMPEGNO DI SPESA: **2015 62/0** DATA: 31/12/2014 IMPORTO: 4.297,80
 OGGETTO: I.R.A.P. - UFFICIO TECNICO ING. DIDONNA

ATTO AMMINISTRATIVO: 2ª AREA ECONOMICA FINANZIARIA NR. 197 DEL 31/12/2014

Bilancio

ANNO: 2015	STANZIAMENTO ATTUALE:	63.930,63
TITOLO: 1 - SPESE CORRENTI	IMPEGNI GIA' ASSUNTI:	0,00
FUNZIONE: 01 - FUNZIONI GENERALI DI AMMINISTRAZIO	IMPEGNO NR. 62/0:	4.297,80
SERVIZIO: 06 - UFFICIO TECNICO	TOTALE IMPEGNI:	4.297,80
INTERVENTO: 07 - 0107 IMPOSTE E TASSE	DISPONIBILITA' RESIDUA:	59.632,83

Piano Esecutivo di Gestione

ANNO: 2015	STANZIAMENTO ATTUALE:	57.841,46
CAPITOLO: 155	IMPEGNI GIA' ASSUNTI:	0,00
OGGETTO: I.R.A.P. - UFFICIO TECNICO	IMPEGNO NR. 62/0:	4.297,80
	TOTALE IMPEGNI:	4.297,80
	DISPONIBILITA' RESIDUA:	53.543,66

PROGETTO: UFFICIO TECNICO
 RESP. SPESA: 2230 - Gestione del Personale
 RESP. SERVIZIO: 2230 - Gestione del Personale

DATA: 31/12/2014

il compilatore

Il Responsabile del Settore Finanziario
 Dott.ssa Grazia Marcucci

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, AI SENSI DELL'ART. 151 DEL D. LGS. 18/08/2000 N° 267

31.12.2014

IL DIRIGENTE DELL'AREA
ECONOMICA FINANZIARIA
Dott.ssa Grazia Maruccci

Si autorizza la pubblicazione

10 DEC. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Donato Susca

N. 83 del Registro delle Pubblicazioni

L'Addetto alla Pubblicazione

A T T E S T A

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 15/01/15

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal _____ al _____ e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme ad uso amministrativo

Trani, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE