



**Città di Trani**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*

**COPERTURA POSTI VACANTI IN DOTAZIONE ORGANICA MEDIANTE  
MOBILITA' INTERNA**

**IL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE**

Rende noto

In esecuzione del piano dei fabbisogni aggiornamento 2019 e triennio 2020/2022, è indetta la presente procedura tesa ad acquisire manifestazioni di interesse per percorsi di mobilità interna, riservati a personale inquadrato nel profilo di Agente di Polizia Locale, per la copertura dei sottoelencati posti vacanti nella dotazione organica dell'ente:

- N. 4 istruttori amministrativi categoria C, da assegnare indicativamente:
  - n.2 posti per Area 1
  - n.1 posto per Area 3
  - n.1 posto per Area 4

Si precisa che la procedura è destinata a soddisfare, prioritariamente le esigenze di personale.

I soggetti interessati potranno manifestare interesse a partecipare al presente avviso, mediante la produzione di specifica istanza, debitamente sottoscritta e corredata da copia del documento di identità e curriculum professionale, da far pervenire al protocollo generale dell'ente, mediante consegna a mano, ovvero a mezzo pec esclusivamente al seguente indirizzo: [concorsi@cert.comune.trani.bt.it](mailto:concorsi@cert.comune.trani.bt.it), entro il **16/02/2020**; le istanze pervenute oltre tale scadenza o con modalità difformi non potranno essere prese in considerazione.

Si precisa che:

- Sulle istanze pervenute sarà acquisito parere preventivo del Comandante del Corpo di Polizia municipale;
- In caso di una pluralità di istanze concorrenti si procederà con apposita selezione che verrà indetta con atto del dirigente del personale, nel rispetto dei seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi:
  - Colloquio attitudinale e/o professionale: punti 50;
  - Curriculum professionale: punti 30;
  - Situazione personale e familiare del dipendente: punti 20.

L'idoneità si intenderà raggiunta con un punteggio non inferiore a 35 punti nel colloquio. La valutazione del curriculum e del colloquio sarà effettuata da una commissione composta dal Dirigente del settore interessato, dal Dirigente del Settore del personale o suo delegato, e da un funzionario, che svolgerà anche funzioni di segretario verbalizzante.

In ipotesi di mancanza di istanze, ovvero di non accoglibilità delle stesse, l'Amministrazione Comunale procederà alla copertura dei posti mediante ricorso a procedure di reclutamento esterno.

In caso di superamento della selezione, gli interessati saranno reinquadrati nel nuovo profilo professionale con decorrenza giuridica ed economica dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del relativo provvedimento. Si precisa che il mutamento di profilo determina il venir meno delle voci di trattamento economico specificamente legate al possesso ed all'esercizio dei compiti di agente di polizia locale.

Per ogni chiarimento o precisazione si potrà far riferimento al servizio personale

Trani, li 02.02.2020

**IL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE** F.F.  
**Dott. Leonardo Cuocci Martorano**

