



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. 172 DEL REG.	Oggetto: DETERMINAZIONE CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E AL RAGGIUNGIMENTO DELLE LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO DELL'ENTE, AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2018
DATA 28/10/2019	

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventotto** del mese di **Ottobre** alle ore **14.30** nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Avv. Amedeo Bottaro	SINDACO-PRESIDENTE	X	
AVANTARIO Carlo	ASSESSORE	X	
BRIGUGLIO Domenico	ASSESSORE	X	
PALMIERI Cherubina	ASSESSORE	X	
NENNA Marina	ASSESSORE		X
DI LERNIA Cecilia	ASSESSORE	X	
DI GREGORIO Michele	ASSESSORE	X	
DI LERNIA Felice	ASSESSORE		X
CORMIO Patrizia	ASSESSORE	X	
LIGNOLA Luca	ASSESSORE	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8 Assessori, ed assenti n. 2 convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale approvato con dgc 110/2015 che, in riferimento al personale di livello dirigenziale prevede i seguenti fattori di valutazione:

- a) Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici, di miglioramento o innovazione: max 40 punti
- b) Grado di raggiungimento degli obiettivi operativi: max 25 punti
- c) Competenze manageriali e comportamento organizzativo: max 30 punti
- d) Performance organizzativa dell'Ente (valutazione strategica): max 5 punti

Tenuto conto che la citata metodologia, in riferimento al fattore sub d) prevede che il punteggio sia assegnato dall'organo esecutivo con l'ausilio del Segretario Generale, sulla base di relazione predisposta dall'OIV sul grado di conseguimento dei programmi e dei progetti.

Rilevato che in riferimento al percorso valutativo del personale dirigenziale per l'anno 2018 l'O.I.V. con verbale n.10 del 23.10.2019 ha completato la validazione della Relazione sulla Performance 2018, attestando un grado di raggiungimento degli obiettivi strategici nella percentuale del 71%, in ragione della media ponderata di raggiungimento degli obiettivi gestionali, di innovazione, miglioramento ed operativi.

Ritenuto che in tale dato possa essere riassunta la Performance organizzativa dell'Ente e, di riflesso, la valutazione strategica riferita al personale dirigente.

Ritenuto che la trasversalità degli obiettivi strategici giustifichi una valutazione omogenea per tutte le figure dirigenziali che, sia pure con apporti diversificati, hanno concorso nella realizzazione delle scelte strategiche, sotto il coordinamento del Segretario Generale ed in attuazione degli indirizzi sindacali.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri:

- per la regolarità tecnico amministrativa a cura del Segretario Generale, quale responsabile per il ciclo della Performance
- per la regolarità contabile: non richiesta per assenza di riflessi sulla situazione finanziaria economia e patrimoniale dell'Ente.

A votazione unanime favorevole e palese, resa dagli aventi diritto

DELIBERA

Per tutto quanto riportato in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) di prendere atto del verbale dell'O.I.V. n.10 del 23.10.2019, da valere anche quale relazione di supporto in merito al contributo dei singoli Dirigenti alla Performance organizzativa dell'Ente per l'esercizio 2018;

- 2) di richiamare quanto in premessa e, per l'effetto, prevedere il riconoscimento di punteggio per Performance organizzativa (valutazione strategica), in ragione della percentuale media di raggiungimento degli obiettivi strategici, ivi attestata al 71%;
- 3) di rimettere il presente deliberato all'O.I.V. per l'ulteriore seguito del percorso di misurazione della Performance individuale dei Dirigenti per l'anno 2018;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell' ex art. 134 comma 4 del D.Lgs N°267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 94**

Ufficio Proponente: **Affari Generali**

Oggetto: **DETERMINAZIONE CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E AL RAGGIUNGIMENTO DELLE LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO DELL'ENTE, AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2018**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 25/10/2019

Il Responsabile di Settore
Dott. Lazzaro Francesco Angelo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere non necessario

Data 25/10/2019

Responsabile del Servizio Finanziario
Michelangelo Nigro

DELIBERA N. 172 DEL 28/10/2019

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata con esecutività Immediata

Trani, 28/10/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Amedeo Bottaro;1;8955423

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio dal 07/11/2019 al 22/11/2019 per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Trani, 07/11/2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Delcuratolo Debora