



## Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

### Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<b>N. 169 DEL REG.</b>	<b>Oggetto: MONITORAGGIO INTERMEDIO SULLO STATO DI ATTUAZIONE ED AGGIORNAMENTO SCHEDE OBIETTIVO PIANO DELLA PERFORMANCE 2019/2021</b>
<b>DATA 28/10/2019</b>	

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventotto** del mese di **Ottobre** alle ore **14.30** nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
<b>Avv. Amedeo Bottaro</b>	<b>SINDACO- PRESIDENTE</b>	<b>X</b>	
<b>AVANTARIO Carlo</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>BRIGUGLIO Domenico</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>PALMIERI Cherubina</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>NENNA Marina</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>X</b>
<b>DI LERNIA Cecilia</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>DI GREGORIO Michele</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>DI LERNIA Felice</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>X</b>
<b>CORMIO Patrizia</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>LIGNOLA Luca</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	

**Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Angelo Luzzaro**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8 Assessori, ed assenti n. 2 convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamato** l'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo 150/09, in ragione del quale il ciclo di gestione della Performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla Performance di cui all'articolo 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della Performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli Organi di Controllo interni ed di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

**Richiamato** altresì il sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale, approvato con DGC 110 del 06.11.2015.

**Ritenuto** che la fase del monitoraggio intermedio rappresenti uno snodo importante per la corretta gestione delle Performance dell'Ente, consentendo un processo di verifica di sostenibilità delle scelte assunte e di motivata rimodulazione delle stesse in funzione dei risultati attesi.

**Visto** il piano della Performance 2019/2021 approvato unitamente al PEG con DGC 87 del 07.06.2019, comprendente la declinazione degli obiettivi di Performance organizzativa e di Performance gestionale assegnati ai Dirigenti dell'Ente unitamente alle risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie al loro perseguimento.

**Vista** la nota a firma del Segretario Generale prot. 29909 del 02.07.2019, recante direttive in merito alle attività richieste in attuazione del predetto piano, ivi incluso il monitoraggio intermedio sull'avanzamento delle attività e sull'eventuale necessità di rimodulazione della programmazione gestionale.

**Esaminati** i riscontri pervenuti da 4 delle 6 articolazioni organizzative di primo livello ed assunto che l'inerzia delle restanti due articolazioni sia indice dell'assenza di criticità degne di segnalazione.

**Esaminato** il documento ricognitivo, predisposto dal Segretario Generale, sullo stato di attuazione degli obiettivi al 30 settembre 2019, cui risultano associate le rimodulazioni di alcune schede obiettivo secondo le motivate richieste dei Dirigenti di riferimento.

**Rilevato** che da tale documento non si ricavano significative criticità tali da pregiudicare il sostanziale raggiungimento degli obiettivi assunti nel piano della Performance e che gli aggiornamenti proposti alle schede obiettivo risultano motivati e giustificati.

**Acquisiti**, ex art. 49 del t.u. 267/00, i pareri di regolarità tecnica, a cura del Segretario Generale, e di regolarità contabile, a cura del Responsabile del servizio finanziario, come da attestazioni allegate

A votazione unanime favorevole e palese, resa dagli aventi diritto

#### **DELIBERA**

- 1) la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto dell'allegato documento contenente monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione, al mese di settembre 2019, degli obiettivi gestionali di cui al piano della Performance 2019/2021;
- 3) di approvare l'aggiornamento delle schede degli obiettivi gestionali del piano della Performance 2019/2021, come proposto dalle figure dirigenziali dell'Ente e poste in allegato al presente deliberato;
- 4) comunicare il presente atto ai Dirigenti di tutte le Aree, al Segretario Generale, al Sindaco ed agli Assessori, al Presidente O.I.V., al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, ciascuno per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 62**

Ufficio Proponente: **Servizio Segreteria Generale - Trasparenza**

Oggetto: **MONITORAGGIO INTERMEDIO SULLO STATO DI ATTUAZIONE ED AGGIORNAMENTO SCHEDE OBIETTIVO PIANO DELLA PERFORMANCE 2019/2021**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Segreteria Generale - Trasparenza)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/10/2019

Il Responsabile di Settore  
Dott. Lazzaro Francesco Angelo

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/10/2019

Responsabile del Servizio Finanziario  
Michelangelo Nigro

**DELIBERA N. 169 DEL 28/10/2019**

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dott. Francesco Angelo Lazzaro**

**IL SINDACO**  
**Avv. Amedeo Bottaro**

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata dichiarata con esecutività 10 Giorni dalla Pubblicazione

Trani, 28/10/2019

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dott. Francesco Angelo Lazzaro**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Amedeo Bottaro;1;8955423

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio dal 04/11/2019 al 19/11/2019 per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Trani, 04/11/2019

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
**Delcuratolo Debora**