



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile
PROVINCIA B T

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. 159 DEL REG.	Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018
DATA 14/10/2019	

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quattordici** del mese di **Ottobre** alle ore **13.30** nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Avv. Amedeo Bottaro	SINDACO-PRESIDENTE	X	
AVANTARIO Carlo	ASSESSORE	X	
BRIGUGLIO Domenico	ASSESSORE	X	
PALMIERI Cherubina	ASSESSORE	X	
NENNA Marina	ASSESSORE		X
DI LERNIA Cecilia	ASSESSORE		X
DI GREGORIO Michele	ASSESSORE	X	
DI LERNIA Felice	ASSESSORE	X	
CORMIO Patrizia	ASSESSORE	X	
LIGNOLA Luca	ASSESSORE	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8 Assessori, ed assenti n. 2 convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/09, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della Performance;

- più in dettaglio, la Relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

- la Relazione sulla Performance, inoltre, è strettamente collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, sia dei Dirigenti che del personale non dirigenziale, atteso che i risultati raggiunti in termini di attuazione degli obiettivi e di qualità dei servizi resi, incidono sulla valutazione individuale di coloro che con la propria azione hanno concorso ai medesimi risultati e, quindi, sulla premialità riconoscibile e sulla opportuna e doverosa differenziazione in fasce di merito.

Tenuto conto che:

- i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, la rilevazione degli scostamenti e delle relative motivazioni, saranno contenuti nella Relazione sulla Performance;

- la Relazione sulla Performance organizzativa rappresenta la sintesi della rendicontazione prodotta dai singoli Dirigenti e delle altre fonti informative citate; la stessa è predisposta dal Segretario Generale, investito della responsabilità del ciclo della Performance, e, previa adozione da parte della Giunta Comunale, sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, prima della pubblicazione nelle forme di rito.

Richiamato il Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 18.07.2018, unitamente al PEG 2018/2020, nonché la deliberazione n.163 del 31.08.2018 con la quale sono state approvate le schede di dettaglio degli obiettivi ricompresi nel Piano della Performance, successivamente aggiornate con deliberazione n.219 della Giunta Comunale del 14.12.2018.

Richiamata la deliberazione n.108 della Giunta Comunale del 28.06.2019 con la quale è stata adottata la Relazione sulla Performance per l'anno 2018, come predisposta dal Segretario Generale

sulla base dei referti individuali prodotti dai Dirigenti, con riserva di ogni opportuna integrazione e miglioramento all'esito dell'attività istruttoria da condursi a cura dell'O.I.V. ai fini della validazione della medesima relazione.

Tenuto conto che l'O.I.V. con verbale n.8 del 02.07.2019 ha avviato la propria istruttoria, formalizzando richiesta di chiarimenti e precisazioni con nota prot.30971 del 08.07.2019, portata a conclusione, all'esito delle integrazioni pervenute da parte dei Dirigenti dell'Ente, come da verbale n.9 del 25.09.2019.

Esaminata la Relazione sulla Performance 2018, aggiornata dal Segretario Generale, quale Responsabile della struttura tecnica di supporto, in ragione delle integrazioni pervenute nell'ambito dell'istruttoria preliminare condotta dall'O.I.V.

Rilevato che tale aggiornamento non muta sostanzialmente i contenuti di quella già adottata, bensì restituisce una fotografia più precisa dei risultati conseguiti sia a livello strategico che a livello gestionale ed operativo, costituendo un ulteriore tassello nel percorso di miglioramento del ciclo della Performance intrapreso grazie al prezioso apporto dell'O.I.V.

Rilevato che la Relazione è composta da un documento principale e da allegati di dettaglio.

Ritenuto doveroso prendere atto di tale documento e delle relative risultanze, al fine di sottoporlo a validazione da parte dell'O.I.V., nella prospettiva di parteciparle alla cittadinanza e di ricavare spunti per un miglioramento del ciclo della Performance.

Dato atto che il Segretario Generale dell'Ente ha reso parere favorevole per la regolarità tecnica, quale responsabile della struttura tecnica di supporto all'O.I.V., ex art. 97, comma 4, lettera d) t.u. 267/00, precisandosi che non ricorrono i presupposti per l'acquisizione di parere di regolarità contabile per assenza di riflessi sulla situazione economico, finanziaria e patrimoniale.

A votazione unanime favorevole e palese, resa dagli aventi diritto

DELIBERA

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di approvare la Relazione sulla Performance 2018, da valere anche quale referto per il controllo strategico, nella versione aggiornata posta in allegato al presente deliberato.

3. Di dare atto che tale documento sostituisce, per le ragioni di cui in narrativa, quello già adottato con Delibera di Giunta Comunale n.108/2019.
4. Di sottoporre il citato documento all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della prevista validazione.
5. Di trasmettere il medesimo documento, in esito al percorso di validazione di cui al punto 3, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, ai Dirigenti dell'Ente, oltre a darne conoscenza presso la cittadinanza, nei modi più opportuni, nonché libero accesso mediante inserzione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente.
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'ex art. 134 comma 4 del D.Lgs N°267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 61**

Ufficio Proponente: **Servizio Segreteria Generale - Trasparenza**

Oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Segreteria Generale - Trasparenza)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/10/2019

Il Responsabile di Settore
Dott. Lazzaro Francesco Angelo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/10/2019

Responsabile del Servizio Finanziario
Michelangelo Nigro

DELIBERA N. 159 DEL 14/10/2019

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata con esecutività Immediata

Trani, 14/10/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Amedeo Bottaro;1;8955423

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio dal 22/10/2019 al 06/11/2019 per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Trani, 22/10/2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Delcuratolo Debora