



**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

## Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

### Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. <b>90</b> del Reg.</p> <p>Data: <b>7 / 6 / 2019</b></p>	<p><b>Oggetto:</b>          Presa d'atto relazione di supporto alla Giunta per la Valutazione dirigenziale del contributo alla Performance organizzativa e al raggiungimento delle linee di indirizzo strategico dell'Ente -          Valutazione strategica della performance organizzativa: Assegnazione punteggi - anno 2017.</p>
---	--

L'anno duemiladiannove, il giorno 7 del mese di giugno, alle ore 14,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
AVANTARIO	Dott. Carlo	VICE-SINDACO	x	
BRIGUGLIO	Dott. Domenico	ASSESSORE	x	
PALMIERI	Avv. Cherubina	ASSESSORE	x	
NENNA	Avv. Marina	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE		x
CORMIO	Rag. Patrizia	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n.

8

Assessori, ed assenti n. 2 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con dgc 110/2015 che, in riferimento al personale di livello dirigenziale prevede i seguenti fattori di valutazione:

- a) Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici, di miglioramento o innovazione: max 40 punti
- b) Grado di raggiungimento degli obiettivi operativi: max 25 punti
- c) Competenze manageriali e comportamento organizzativo: max 30 punti
- d) Performance organizzativa dell'ente (valutazione strategica): max 5 punti

Tenuto conto che la citata metodologia, in riferimento al fattore sub d) prevede che il punteggio sia assegnato dall'organo esecutivo con l'ausilio del segretario generale, sulla base di relazione predisposta dall'OIV sul grado di conseguimento dei programmi e dei progetti.

Rilevato che in riferimento al percorso valutativo del personale dirigenziale per l'anno 2017 l'O.I.V. con verbale n.6 del 15.05.2019 ha completato la valutazione in merito ai fattori a), b) e c), demandando alla giunta comunale, sulla base delle considerazioni espresse nel medesimo verbale, ogni determinazione in merito al fattore sub d)

Considerato che:

- tale verbale assurge, di fatto, alla richiesta relazione di supporto, e che nello stesso l'O.I.V. ha sottolineato la peculiarità del piano della performance per l'anno 2017 che, per essere stato assunto solo a fine esercizio ha, di fatto, sacrificato, le sue finalità programmatiche per assurgere, sostanzialmente, ad un documento ricognitivo su ciò che è stato fatto;

- partendo da tale constatazione e pur non volendola assimilare a quella di mancata approvazione del piano, l'OIV ha ritenuto di valorizzare le sole attività che pur contemplate da un piano di fine esercizio, trovavano un loro riferimento in altri strumenti di programmazione assunti in corso d'anno ed in primis nel d.u.p. posto a corredo del bilancio di previsione 2017/2019, non trascurando di applicare una decurtazione del 20% del punteggio massimo riconoscibile, così come previsto dallo SMIVAP in situazioni di grave ritardo, come quella registrata nel 2017, a maggior ragione non essendo stata dimostrata una attività propositiva dei dirigenti in merito agli obiettivi da perseguire.

- applicando coerentemente gli stessi canoni, anche per il fattore performance organizzativa il punteggio massimo riconoscibile deve essere abbattuto del 20% e quindi essere non superiore a 4 punti. Tale punteggio, peraltro, essendo agganciato ad una valutazione strategica non può che fare riferimento ai soli obiettivi strategici che l'O.I.V. ha ritenuto valutabili e per i quali ha determinato il grado di raggiungimento da parte dei dirigenti.

Rilevato, in forza di quanto precede che l'unico dirigente per il quale l'OIV ha rilevato il perseguimento di obiettivi strategici è l'ing. Didonna Giovanni, con un grado di raggiungimento del 91% che, applicato la punteggio massimo riconoscibile determina un punteggio di 3,64;

ritenuto che alcun punteggio possa essere riconosciuto agli altri dirigenti per i quali l'OIV non ha validato alcun obiettivo strategico e, pertanto, alcun contributo è registrabile nella valutazione strategica posta a riferimento della performance organizzativa

Dato atto che la relazione sulla performance per l'esercizio 2017 è stata approvata con deliberazione della giunta comunale n. 7 del 21.01.2019 e validata con osservazioni dall'O.I.V. in data 25.03.2019

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri:

- per la regolarità tecnico\amministrativa a cura del segretario generale, quale responsabile per il ciclo della performance

- per la regolarità contabile: non richiesta per assenza di riflessi sulla situazione finanziaria economia e patrimoniale dell'ente

con voti unanimi resi per alzata di mano dagli aventi diritto

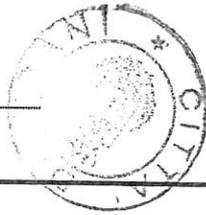
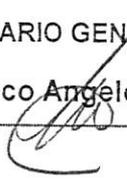
#### DELIBERA

Per tutto quanto riportato in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto:

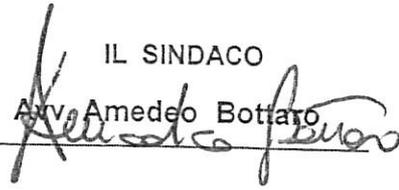
- 1) Di prendere atto del verbale dell'O.I.V. n.6 del 15.05.2019, da valere anche quale relazione di supporto in merito al contributo dei singoli dirigenti alla performance organizzativa dell'ente per l'esercizio 2017
- 2) Di richiamare quanto in premessa e, per l'effetto, prevedere il riconoscimento di punteggio per performance organizzativa (valutazione strategica), in ragione del contributo dato nel perseguimento di obiettivi strategici, al solo Ing. Didonna Giovanni, nella misura di 3,64.
- 3) Di dare atto che il presente deliberato consente la chiusura del percorso valutativo, mediante elaborazione delle proposte complessive e finali di valutazione della performance individuale dirigenziale per l'anno 2017
- 4) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, per consentire l'immediato avvio della gestione secondo le modalità e forme previste dalla normativa vigente.

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Francesco Angelo Lazzaro



IL SINDACO  
Avv. Amedeo Bottaro



N° \_\_\_\_\_ reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

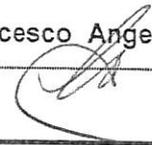
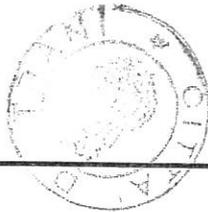
che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal 14 GIU. 2019 al 29 GIU 2019 per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, 14 GIU. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Francesco Angelo Lazzaro



Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)

è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;  
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani, 14 GIU. 2019



IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Francesco Angelo Lazzaro

