



IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

**Città di Trani**  
 Medaglia d'Argento al Merito Civile  
 PROVINCIA B T

## Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. <u>118</u> del Reg.  Data: <u>9 / 7 / 2019</u>	<b>Oggetto:</b> Contratto decentrato integrativo 2019 - Dirigenti. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.
---	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno 9 del mese di luglio, alle ore 12,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
<b>BOTTARO</b>	Avv. Amedeo	<b>SINDACO- PRESIDENTE</b>	x	
<b>AVANTARIO</b>	Dott. Carlo	<b>VICE-SINDACO</b>	x	
<b>BRIGUGLIO</b>	Dott. Domenico	<b>ASSESSORE</b>	x	
<b>PALMIERI</b>	Avv. Cherubina	<b>ASSESSORE</b>	x	
<b>NENNA</b>	Avv. Marina	<b>ASSESSORE</b>	x	
<b>DI LERNIA</b>	Avv. Cecilia	<b>ASSESSORE</b>		x
<b>DI GREGORIO</b>	Avv. Michele	<b>ASSESSORE</b>	x	
<b>DI LERNIA</b>	Dott. Felice	<b>ASSESSORE</b>		x
<b>CORMIO</b>	Rag. Patrizia	<b>ASSESSORE</b>	x	
<b>LIGNOLA</b>	Dott. Luca	<b>ASSESSORE</b>		x

Con l'assistenza del Segretario Generale dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7

Assessori, ed assenti n. 3 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la contrattazione per il personale dirigente del comparto Enti Locali si sviluppa su di un livello nazionale ed un livello integrativo a livello di singolo ente, secondo le disposizioni di cui agli articoli 40 e seguenti del decreto legislativo 165/01, come modificato con d.leg.vo 150/09.

Tenuto conto che la contrattazione integrativa ha durata quadriennale e si svolge nelle materie ad essa espressamente assegnate dalle disposizioni di cui innanzi e dai contratti collettivi nazionali ed in particolare dall'articolo 4 del c.c.n.l. del 23.12.1999, con le procedure di cui all'articolo 5 del medesimo c.c.n.l., come riformulato con c.c.n.l. 2002/2005

Rilevato che atto prodromico all'avvio delle fasi di contrattazione è la formale assunzione di atto di indirizzo in favore della delegazione di parte pubblica, incardinata presso il segretario generale dell'ente.

Rilevato che in data 24.01.2019 è stato perfezionato il c.c.d.i. per il quadriennio 2015/2018

Rilevata la necessità, pur nelle more del perfezionamento del nuovo c.c.n.l., sottoscrivere accordo decentrato integrativo per la dirigenza per la disciplina del trattamento accessorio per l'esercizio 2019

Ritenuto, allo scopo di esprimere atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, da confermarsi nella composizione già definita per il comparto, coma de deliberazione 119\G.C. del 27.06.2018, nei termini che seguono:

- conferma dei contenuti dell'accordo 2015/2018

- verifica percorsi di miglioramento e potenziamento di servizi già avviati negli esercizi precedenti ai quali è possibile riferire le risorse variabili che risultano inserite nel fondo sin dal 2004, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, c.c.n.l. 23.12.1999, come da atto di ricognizione assunto con determinazione 641 del 24.03.2015, con eventuale ulteriore riduzione delle stesse al fine di ridurre l'incidenza rispetto alle risorse di parte stabile

Ritenuto allo scopo di esprimere specifico atto di indirizzo alla delegazione di parte pubblica da costituirsi nella sola persona del segretario generale, per evitare situazioni di potenziale conflitto di interesse da parte dei dirigenti destinatari delle disposizioni a contrattarsi

Ribadito che quanto precede costituisce una mera base di discussione, aperta ad ogni possibile modifica, integrazione, correzione, miglioramento, discendente dalla fase di contrattazione.

Richiamati i c.c.n.l. enti locali, nonché il decreto legislativo 165/01 nel testo aggiornato con decreto legislativo 150/2009

Acquisiti ai sensi dell'articolo 49 del T.u. 267/00 i pareri di seguito riportati:

Favorevole per la regolarità tecnica da parte del segretario generale, all'uopo incaricato ex art.97, comma 4, lettera d) t.u. 267/000

Favorevole per la regolarità contabile da parte del dirigente dell'Area Finanziaria, limitatamente agli aspetti contabili afferenti la costituzione del fondo e la disponibilità di risorse di bilancio

A seguito di duplice e separate votazioni, riportanti consensi unanimi, di cui una per l'approvazione ed una per l'immediata eseguibilità

#### DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

Di avviare contrattazione decentrata integrativa per l'area della dirigenza per la disciplina del trattamento accessorio per l'esercizio 2019

Di individuare nella figura del segretario generale dell'ente il componente unico della delegazione di parte pubblica

Di esprimere alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi di cui in narrativa

Di prendere atto ed approvare la scheda ricognitiva dei percorsi di miglioramento e potenziamento di servizi già avviati negli esercizi precedenti ed ai quali è legato l'inserimento di risorse variabili ex art.26, comma 3, c.c.n.l. 23.12.1999, negli importi consolidati sin dal 2004

Di riservarsi ogni più ampia facoltà di valutazione delle intese intervenute, in termini di coerenza con gli indirizzi espressi e di sostenibilità tecnica, economica ed amministrativa, nel rigoroso rispetto delle disposizioni in tema di controllo sulla contrattazione integrativa decentrata.

Di rendere il presente atto, immediatamente eseguibile ex art. 134,4° comma, t.u. 267/00

**PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEGLI INCREMENTI DI RISORSE VARIABILI NEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI AI SENSI DELL'ARTICOLO 26 C.3 - anno 2018**

**indicatori (valori da basso, medio, significativo, rilevante, elevato)**

a) Impegno da profondere rispetto al totale dell'impegno reso	b) Attività da dedicare in relazione alle funzioni esercitate	c) Rilevanza oggettiva del servizio sull'economia produttiva della struttura	d) gestione del nuovo servizio senza incremento di risorse umane	e) livello di responsabilità connesso al nuovo servizio attivato.
---	---	--	--	---

**criteri di pesatura**

Minima incidenza: punti 1/2- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto lievi modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	Limitata incidenza: punti 3/4- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto limitate modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	Significativa incidenza: punti 5/6- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto sensibili modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	Rilevante incidenza: punti 7/8- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto rilevanti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	Elevata incidenza: punti 9/10- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto elevate modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione
---	--	--	--	---

SERVIZIO ATTIVATO	Descrizione sintetica del Servizio	considerazioni	giudizio complessivo	punteggio assegnato -Valori da 1 (min) a 10 (max)
GESTIONE PRATICHE U.M.A.	gestione delega regionale in materia di agricoltura: ex uffici LIMA	trattasi della gestione su delega regionale sia delle pratiche di rilascio degli attestati per la fruizione di benefici, sia delle successive attività di controllo.	Significativa incidenza: punti 5/6- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto sensibili modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	6
MEDIAZIONE TRIBUTARIA	istituzione del servizio di mediazione tributaria	esame istruttorio dei ricorsi, valutazione proposte conciliative, svolgimento incontri per tentativo di mediazione	Significativa incidenza: punti 5/6- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto sensibili modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	6
NEGOZIAZIONE ASSISTITA	gestione procedure di negoziazione assistita mediante l'avvocatura comunale interna	istituto defattivo del contenzioso, comportante una fase preliminare finalizzata al bonario componimento dei contenziosi	Rilevante incidenza: punti 7/8- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto rilevanti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	8
CONTABILITA' ARMONIZZATA	gestione a regime del nuovo sistema di contabilità, in prosecuzione della sperimentazione condotta nel precedente triennio	Introduzione del nuovo sistema di contabilità, comportante una completa rivisitazione delle procedure e riorganizzazione degli uffici con nuovi adempimenti	Rilevante incidenza: punti 7/8- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto rilevanti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	8
ENTE CAPOFILA PIANO SOCIALE DI ZONA	gestione in regime di convenzione di servizi per conto di altri enti associati, con connesso recupero al bilancio comunale di conseguenti risorse economiche	come ente capofila spetta la gestione del coordinamento, dell'ufficio di piano, delle risorse finanziarie, proprie e trasferite, delle procedure di affidamento, delle erogazioni di servizi e prestazioni	Rilevante incidenza: punti 7/8- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto rilevanti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	8
RIORGANIZZAZIONE PER FRONTEGGIARE LA RIDUZIONE DI PERSONALE	percorsi di innovazione organizzativa, gestionale e tecnologica, e di riorganizzazione dei procedimenti amministrativi, per fronteggiare la progressiva riduzione di personale	nel periodo 2000/2018 il personale di ruolo si è ridotto di molte unità, sia pure a fronte di un incremento di attività e prestazioni, dovuto all'evoluzione del quadro normativo e regolamentare, sia in termini di numero di impiego che di complessità degli stessi. La stessa evoluzione tecnologica, per quanto resa possibile dai modesti investimenti nel settore, non possono nascondere il profondo lavoro di riassetto organizzativo e gestionale finalizzato a massimizzare la produttività di impiego delle risorse umane e strumentali	Rilevante incidenza: punti 7/8- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto rilevanti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	8
CICLO DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	introduzione dei piani per la prevenzione della corruzione e per la integrità e trasparenza dell'azione amministrativa;	istituzione ufficio gestione richieste accesso civico ordinario e generalizzato; gestione sezione amministrazione trasparente sito web; gestione situazioni inconfirmità/incomprensibilità, FTPCP	Significativa incidenza: punti 5/6- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto sensibili modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	5
CICLO DELLA PERFORMANCE	informatizzazione e sviluppo delle metodologie di gestione del ciclo di gestione delle performance	attività di regolamentazione, creazione strutture di supporto, definizione metodologie specifiche	Rilevante incidenza: punti 7/8- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto rilevanti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	7
SISTEMA CONTROLLI INTERNI	introduzione del nuovo sistema di controlli interni	attività di regolamentazione, creazione strutture di supporto, definizione metodologie specifiche	Rilevante incidenza: punti 7/8- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto rilevanti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	8
AUTORIZZAZIONI PAESAGGISTICHE - VIA - VAS	gestione delle deleghe regionali in tema di autorizzazioni paesaggistiche ed ambientali	il Comune ha allestito strutture dedicate per la gestione su delega della regione puglia, delle funzioni in materia di autorizzazione paesaggistica e di valutazione ambientale. Trattasi di prestazioni di elevata qualificazione e specializzazione, con gestione di procedure complesse ed articolate, anche in questo caso si è provveduto con risorse già presenti	Elevata incidenza: punti 9/10- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto elevate modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	10
GESTIONE DEMANIO MARITTIMO	gestione su delega funzioni amministrative in tema di demanio marittimo	gestione procedure di rinnovo concessioni, predisposizione piano delle coste, gare per nuove concessioni	Elevata incidenza: punti 9/10- L'attivazione del nuovo servizio ha prodotto elevate modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione	10
				<b>84</b>
<b>percentuale complessiva incremento del FONDO</b>				<b>105,00</b>

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Francesco Angelo Lazzaro



IL SINDACO

Avv. Amedeo Bottaro

N° \_\_\_\_\_ reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

16 LUG. 2019

è affissa all'albo Pretorio dal \_\_\_\_\_

al

31 LUG 2019

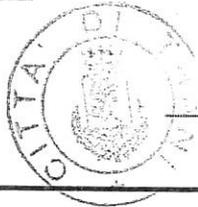
per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato

col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

16 LUG. 2019

Trani, \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)



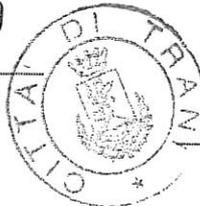
è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

16 LUG. 2019

Trani, \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Francesco Angelo Lazzaro