



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile
PROVINCIA B T

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. 108 del Reg.</p> <hr/> <p>Data: 28 / 6 / 2019</p>	<p>Oggetto: Adozione Relazione sulla Performance per l'anno 2018</p>
---	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno 28 del mese di giugno, alle ore 14,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
AVANTARIO	Dott. Carlo	VICE-SINDACO	x	
BRIGUGLIO	Dott. Domenico	ASSESSORE	x	
PALMIERI	Avv. Cherubina	ASSESSORE	x	
NENNA	Avv. Marina	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
CORMIO	Rag. Patrizia	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 9

Assessori, ed assenti n. 1 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/09, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
- più in dettaglio, la Relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.
- la Relazione sulla Performance, inoltre, è strettamente collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, sia dei Dirigenti che del personale non dirigenziale, atteso che i risultati raggiunti in termini di attuazione degli obiettivi e di qualità dei servizi resi, incidono sulla valutazione individuale di coloro che con la propria azione hanno concorso ai medesimi risultati e, quindi, sulla premialità riconoscibile e sulla opportuna e doverosa differenziazione in fasce di merito.

Tenuto conto che:

- i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, la rilevazione degli scostamenti e delle relative motivazioni, saranno contenuti nella Relazione sulla Performance.
- la Relazione sulla Performance organizzativa rappresenta la sintesi della rendicontazione prodotta dai singoli Dirigenti e delle altre fonti informative citate; la stessa è predisposta dal Segretario Generale, investito della responsabilità del ciclo della performance, e, previa adozione da parte della Giunta Comunale, sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, prima della pubblicazione nelle forme di rito.

Richiamato il Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 18.07.2018, unitamente al PEG 2018/2020, nonché la deliberazione 163 del 31.08.2018 con la quale sono state approvate le schede di dettaglio degli obiettivi ricompresi nel Piano della Performance, successivamente aggiornate con deliberazione 219\G.C. del 14.12.2018

Evidenziato che con nota prot. 7132 del 20.02.2019, sollecitata con nota 10308 del 07.03.2019 è stato richiesto ai Dirigenti la presentazione della rendicontazione delle schede obiettivo 2018 e che gli stessi hanno corrisposto come di seguito:

- mail del 18.06.2019 del Dott. A. Attolico, per l'U.D.P.
 - mail del 21.06.2019 dell'Arch. F. Gianferrini, per le Aree 3 e 4
 - mail del 21.06.2019 del Dott. M. Nigro per l'Area 2
 - mail del 26.06.2019 Dott. L. Cuocci Martorano per l'Area 1 ed il Corpo di P.M.
- Nonché acquisite ex officio le schede di rendicontazione riferite agli obiettivi assegnati alla Segreteria Generale ed all'Avvocatura Comunale.

Esaminata la Relazione sulla Performance 2018, predisposta dal Segretario Generale, quale responsabile della struttura tecnica di supporto sulla base dei referti prodotti dai dirigenti dell'ente;

rilevato che tale relazione analizza gli ambiti della performance organizzativa riferiti allo stato di attuazione degli obiettivi strategici e gestionali, ai principali indici finanziari (assumendo i dati della relazione al rendiconto e del referto del controllo di gestione), alla verifica degli standards di qualità dei servizi e del rispetto dei tempi dei procedimenti, al benessere organizzativo ed alle politiche di incentivazione del personale, oltre che alla integrità e trasparenza dell'azione amministrativa;

Rilevato la Relazione è composta da un documento principale e da allegati di dettaglio;

Ritenuto doveroso prendere atto di tale documento e delle relative risultanze, al fine di sottoporlo a validazione da parte dell'O.I.V., nella prospettiva di parteciparle alla cittadinanza e di ricavare spunti per un miglioramento del ciclo della performance.

Dato atto che il Segretario Generale dell'ente ha reso parere favorevole per la regolarità tecnica, quale responsabile della struttura tecnica di supporto all'O.I.V., ex art. 97, comma 4, lettera d) t.u. 267/00, precisandosi che non ricorrono i presupposti per l'acquisizione di parere di regolarità contabile per assenza di riflessi sulla situazione economico, finanziaria e patrimoniale.

A votazione unanime favorevole e palese, resa dagli aventi diritto

DELIBERA

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di adottare la Relazione sulla Performance 2018, da valere anche quale referto per il controllo strategico.
3. Di sottoporre il citato documento al preventivo esame dell'Organismo Indipendente di Valutazione, riservandosi ogni opportuna integrazione e miglioramento in relazione agli esiti di tale attività.



2

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro



IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro

N° reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:
è affissa all'albo Pretorio dal **11 LUG. 2019** al **26 LUG. 2019** per
15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato
col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

11 LUG. 2019
Trani,



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)
 è divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani,

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro