



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile  
PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

## Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. <b>23</b> del Reg.	<b>Oggetto:</b> Integrazione al regolamento per la disciplina delle progressioni interne del personale di ruolo del comparto, in applicazione dell'art.22, comma 15, del D.lgs.75/2017
Data: <b>19 / 2 / 2019</b>	

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **19** del mese di **febbraio**, alle ore **13.30**, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
TONDOLO	Ing. Giovanni	ASSESSORE		x
LAURORA	Geom. Tommaso	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
DI TULLO	Avv. Denise	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE		x

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. **8**Assessori, ed assenti n. **2** Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta comunale n.6 del 21.01.2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina delle progressioni interne, ex art.22, comma 15, del d.leg.vo 75/2017, in relazione alla copertura dei posti individuati con il piano dei fabbisogni di personale, approvato con dgc 205/2018.

Rilevato che, in sede di redazione dei bandi il dirigente del servizio personale, ha posto la problematica relativa al triennio da prendere in considerazione ai fini della ammissione ed assegnazione punteggio per titoli, tenuto conto che essendosi concluso da poco l'esercizio 2018 la valutazione riferita a tale esercizio richiede la previa predisposizione e validazione della relazione sulla performance il cui termine è fissato al mese di giugno, ipotizzandosi che, trattandosi di progressioni interne pianificate nel 2018, possa essere prevista una norma transitoria per effetto della quale "in sede di prima applicazione, il triennio da prendere a riferimento è il 2015/2017".

Tenuto conto che negli anni 2016/2017 in alcune aree si è avuto il subentro di più dirigenti e che alcuni di loro, pur richiesti, non hanno reso la loro valutazione, sicché, al fine di evitare il blocco delle procedure, nella citata norma transitoria, si potrebbe prevedere che: "in caso di aree rette da più dirigenti nel corso del medesimo anno, la valutazione resa da un dirigente deve intendersi approvata e condivisa anche dagli altri che hanno retto la medesima area e che, sia pur richiesti, non abbiano prodotto le schede di competenza".

Considerato che le citate modifiche regolamentari sono state partecipate in via di consultazione alle Rappresentanze Sindacali Aziendali che, con verbale in data 13.02.2019 ne hanno pienamente condiviso i contenuti.

Evidenziato che nel caso di specie la competenza regolamentare trova la propria fonte di riferimento nel combinato disposto dell'articolo 48, comma 3 e dell'articolo 89 del t.u. 267/00, radicandosi in capo alla giunta comunale la relativa competenza.

Dato atto che sulla proposta di deliberazione è stato acquisito parere favorevole per la regolarità tecnica, ex art.49 t.u. 267/00 da parte del dirigente del servizio personale, precisandosi l'assenza di effetti diretti ed immediati sulla situazione finanziaria dell'ente, sì da non rendere necessaria l'acquisizione di parere di regolarità contabile.

Con voti unanimi espressi dagli aventi diritto

### DELIBERA

1. La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di integrare il regolamento per la disciplina delle progressioni interne del personale di ruolo del comparto, in applicazione dell'art. 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 6 del 21.01.2019, introducendo, all'articolo 9 – entrata in vigore – le seguenti disposizioni aventi carattere transitorio:  
"in sede di prima applicazione e con riferimento ai posti riservati a progressioni interne previsti dalla programmazione 2018, il triennio da prendere a riferimento, ai fini della ammissione alle selezioni e valutazione dei titoli, è il 2015/2017. In caso di aree rette da più dirigenti nel corso del medesimo anno, la valutazione resa da un dirigente deve intendersi approvata e condivisa anche dagli altri che hanno retto la medesima area e che, sia pur richiesti, non abbiano prodotto le schede di competenza".
3. di confermare in ogni altro contenuto il regolamento in argomento, così come approvato con DGC 6/2019
4. Di rendere il presente provvedimento, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma t.u. 267/00.

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Francesco Angelo Lazzaro



IL SINDACO

Avv. Amedeo Bottaro

N° ..... reg. public.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal 21 FEB. 2019 al 08 MAR 2019 per  
15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato  
col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, 21 FEB. 2019



IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)  
 è divenuta esecutiva il ..... decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;  
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani, 21 FEB. 2019



IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Francesco Angelo Lazzaro