



**Città di Trani**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
**Provincia Barletta Andria Trani**

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI  
ALLE PERSONE  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 62  
N. GENERALE 407 DEL 26/02/2019**

**OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA EX ART 30 D.LGS N. 165/2001  
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COMPLESSIVI  
32 POSTI DI DIVERSE CATEGORIE COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNI 2019  
E 2020 D.G.C. N. 12 DEL 01.02.2019 INDIZIONE SELEZIONE PUB**



**Città di Trani**  
**Medaglia d'Argento al Merito Civile**  
**Provincia Barletta Andria Trani**

**AREA I**  
**SERVIZIO ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E**  
**ASSIMILATE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 62**  
**DEL 26/02/2019**

**OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA EX ART 30 D.LGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COMPLESSIVI 32 POSTI DI DIVERSE CATEGORIE COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNI 2019 E 2020 D.G.C. N. 12 DEL 01.02.2019 INDIZIONE SELEZIONE PUB**

**IL DIRIGENTE**

**Richiamato** il Decreto sindacale prot. n. 1456 del 14 gennaio 2019 di conferimento di incarico di Dirigente supplente dell'Area I<sup>^</sup> al Dr. Leonardo Cuocci Martorano;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 30.11.2018, così come aggiornata con deliberazione della Giunta Comunale N. 12 del 01.02.2019, avente ad oggetto “*aggiornamento fabbisogno del personale 2019-2021*”

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 29.03.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento per la mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., fissando i criteri di scelta per la copertura dei posti vacanti in organico mediante la mobilità, al fine di consentire l'attivazione delle relative procedure;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 1 comma 3 del Regolamento per i processi di mobilità interna ed esterna del personale dirigenziale e di comparto, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 67 del 29.03.2018, la procedura relativa al bando di mobilità volontaria esterna è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, avviata giusta nota prot. n. 7455 del 21.02.2019 trasmessa via p.e.c.;

**Rilevato che** in forza di detti atti risultano programmati per l'anno 2019 i sottoelencati profili professionali:

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti anno 2019
D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	5
D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	2
D.1.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1

D.1.	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	1
C.1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	5
C.1	ISTRUTTORE CONTABILE	3
C.1	ISTRUTTORE INFORMATICO	1
C.1.	OPERATORE P.M. - ISTRUTTORE DI VIGILANZA	6
B.1	ESECUTORE ADDETTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E TECNICI	0

**Che:**

- lo scorso 28 Gennaio 2019 è uscito in Gazzetta Ufficiale il decreto legge 4/2019, contenente la cd. quota 100, ovvero una proposta per anticipare l'età pensionabile per i lavoratori iscritti presso l'assicurazione generale obbligatoria (AGO), le gestioni speciali dei lavoratori autonomi, la gestione separata dell'Inps ed i fondi sostitutivi ed esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria.
- Il provvedimento è entrato in vigore il 29 Gennaio 2019 ed ha iniziato l'iter di conversione in legge in Parlamento che dovrà concludersi entro 60 giorni dalla sua entrata in vigore, dunque suscettibile ancora di modifiche.
- I requisiti richiesti sono 62 anni e 38 di contributi e che l'articolo 14 del citato DL 4/2019 introduce dal 2019 la possibilità di andare in pensione con il mix di 62 anni di età e 38 anni di contributi in aggiunta ai canali di pensionamento tradizionali previsti dalla Legge Fornero (cioè pensione anticipata e pensione di vecchiaia).
- Secondo le stime del Governo nei prossimi anni con questa combinazione potrebbero lasciare il posto di lavoro 300mila lavoratori, in particolare uomini del settore statale.
- La misura ha però carattere sperimentale e cioè vale per chi matura i suddetti requisiti di 62 anni e 38 di contributi entro il 31 dicembre 2021. Chi ha raggiunto i requisiti entro il 31.12.2021 acquisisce il diritto a pensionarsi anche successivamente al 31.12.2021 cristallizzando, cioè, il diritto a pensione.
- La quota 100 vede il ritorno ad un sistema di finestre mobili differenziate tra settore privato e pubblici dipendenti: 3 mesi per i primi e 6 mesi per i secondi dalla data di maturazione dei requisiti, con la prima uscita fissata al 1° agosto 2019 (per il settore pubblico che ha i requisiti entro il 29.1.2019) e che le domande di pensionamento possono essere presentate a far data dal 29 gennaio 2019.

**Considerato** che presso l'Ente Comune di Trani un cospicuo numero di dipendenti si trova nelle condizioni di potersi avvalere da quanto previsto dell'articolo 14 del citato DL 4/2019, ovvero della possibilità di andare in pensione con il mix di 62 anni di età e 38 anni di contributi, tant'è vero che sono state già acquisite le prime domande di pensionamento con decorrenza 01.08.2019;

**Ritenuto** pertanto opportuno avviare le procedure di mobilità anche per i profili professionali previsti nella delibera di Giunta Comunale n. 12 del 01.02.2019 per l'anno 2020, al fine di non rallentare la macchina amministrativa e di essere in grado di provvedere, a seguito di richieste di pensionamento anticipato, alla sostituzione del personale uscente;

**che** in forza di detti atti risultano programmati per l'anno 2020 i sottoelencati profili professionali:

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti anno 2020
D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1
D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	0
D.1.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	0
D.1.	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	0
C.1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2
C.1	ISTRUTTORE CONTABILE	0
C.1	ISTRUTTORE INFORMATICO	1
C.1.	OPERATORE P.M. - ISTRUTTORE DI VIGILANZA	2
B.1	ESECUTORE ADDETTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E TECNICI	2

**Dato atto** che nella richiamata Deliberazione n. 12/19 si precisa che, nel piano delle assunzioni – stato delle procedure Gennaio 2019, nelle modalità di copertura dei profili professionali è prevista la Mobilità volontaria ai sensi degli artt. 30. comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**Rilevato che:**

- prima di procedere all'indizione di concorsi pubblici, nonché bandi di mobilità volontaria, l'Ente deve esperire la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis D. lgs. 165/2001;
- prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono essere attivate le procedure di mobilità volontaria per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, di cui all'art. 30 del D. lgs. 165/2001;
- ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, nell'ambito delle procedure di mobilità si procederà, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento;

**Dato atto** che la procedura di mobilità ex art. 34 bis del D. Lgs. N. 165/2001, avviata giusta nota prot. n.7455 del 21.02.2019 trasmessa via p.e.c. è attualmente in itinere pertanto, in caso di sopravvenuta assegnazione di personale, ai sensi della suddetta norma, la presente procedura potrà essere revocata o parzialmente eseguita in ragione del numero dei profili professionali richiesti e non coperti da mobilità 34bis D.lgs. 165/2001;

**Considerato** che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 29/03/2018, questo Comune ha approvato il nuovo regolamento per i processi di mobilità interna ed esterna del personale dirigenziale e di comparto ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, adeguandolo "alle vigenti normative al fine di assicurare regole generali comuni che tutelino la uniformità di trattamento nei casi di attivazione delle procedure di mobilità stessa";

**Ritenuto**, dunque, di dover procedere, in attuazione della richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 01/02/2019, all'espletamento della mobilità ex art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 per addivenire alla copertura dei sottoelencati posti vacanti:

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti anno 2019	N. posti anno 2020	TOTALE
D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	5	1	6
D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	2	0	2
D.1.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1	0	1
D.1.	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	1	0	1
C.1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	5	2	7
C.1	ISTRUTTORE CONTABILE	3	0	3
C.1	ISTRUTTORE INFORMATICO	1	1	2
C.1.	OPERATORE P.M. - ISTRUTTORE DI VIGILANZA	6	2	8
B.1	ESECUTORE ADDETTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E TECNICI	0	2	2
		24	8	32

**Visto** l'allegato avviso di mobilità e correlato modello di domanda, redatto secondo i principi fissati dal vigente Regolamento per la mobilità esterna ex art.30 D. lgs. 165/2001, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, concernente il reclutamento dei sopra indicati posti vacanti;

**Ritenuto** necessario, pertanto, avviare il procedimento di mobilità volontaria;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 67 del 29.03.2018, con la quale è stato approvato il Regolamento

per la mobilità esterna ex art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, fissando i criteri di scelta per la copertura dei posti vacanti in organico mediante la mobilità al fine di consentire l'attivazione delle relative procedure;

**Ritenuto**, pertanto, indire conformemente al menzionato Regolamento, una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata ad accertare l'acquisita professionalità dei candidati;

**Ritenuto**, dunque, approvare il necessario Bando di selezione e il relativo schema di domanda come da allegato (All.I), costituendo parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Considerato** che l'art. 30 comma 1 del d.lgs. 165/01 prevede che *"le Amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere"*;

**Ritenuto**, pertanto, provvedere alla pubblicazione del Bando di selezione per la copertura per mobilità esterna e volontaria di n. 32 posti a tempo pieno e indeterminato (n. 24 anno 2019 e n. 8 anno 2020) per i vari profili professionali sopra indicati, sul sito istituzionale del Comune di Trani [www.comune.trani.bt.it](http://www.comune.trani.bt.it), per 30 giorni;

**Ritenuto**, altresì, a pubblicazione avvenuta, per una maggiore diffusione, di richiedere, via pec, di darne pubblicazione presso gli Albi Pretori dei Comuni delle Province della Regione Puglia;

**Dato atto** che all'esito della selezione, si darà corso all'assunzione in oggetto, previa verifica delle condizioni sia finanziarie che tecniche previste dalla normativa vigente;

**Visto** il T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il vigente regolamento per la mobilità esterna ex art.30 del D. Lgs. n. 165/2001, approvato con Deliberazione di G.C. n. 67 del 29 marzo 2018;

**Visto** il DPR n. 487/1994 recante *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* modificato dalla L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191;

**Viste** le deliberazioni programmatiche innanzi richiamate;

#### **DETERMINA**

1) **DI APPROVARE**, la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento giusto art. 3 della Legge 241/1990 e s.m.i;

2) **DI INDIRE** la selezione pubblica, per titoli e colloquio per la copertura a tempo pieno e indeterminato, tramite mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 di n. 32 posti (n. 24 anno 2019 e n. 8 anno 2020) dei sottoelencati profili professionali:

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti anno 2019	N. posti anno 2020	TOTALE
D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	5	1	6
D.1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	2	0	2
D.1.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1	0	1
D.1.	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	1	0	1

C.1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	5	2	7
C.1	ISTRUTTORE CONTABILE	3	0	3
C.1	ISTRUTTORE INFORMATICO	1	1	2
C.1.	OPERATORE P.M. - ISTRUTTORE DI VIGILANZA	6	2	8
B.1	ESECUTORE ADDETTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E TECNICI	0	2	2
		24	8	32

3) **DI APPROVARE**, per l'effetto, lo schema del Bando di selezione per titoli e colloquio per la copertura tramite mobilità esterna volontaria a tempo pieno e indeterminato dei n. 32 posti (n. 24 anno 2019 e n. 8 anno 2020) sopra riportati, con relativo schema di domanda di partecipazione, che si allegano quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

4) **DI STABILIRE** che il Bando di selezione sarà pubblicato secondo le modalità indicate nella parte narrativa del presente atto che qui si intendono integralmente riportate;

5) **DI PROVVEDERE** con successivo atto alla nomina della Commissione Giudicatrice secondo quanto disposto dal vigente regolamento per la mobilità esterna ex art.30 del D. Lgs. n. 165/2001, approvato con Deliberazione di G.C. n. 67 del 29 marzo 2018 e Delibera di G.C. n. 8 del 31.01.2019;

6) **DI DARE ATTO** che la previsione assunzionale oggetto del presente provvedimento è attualmente assoggettata alla preventiva procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata mediante comunicazione alle strutture competenti, giusta nota prot n. 7455 del 21.02.2019 trasmessa via p.e.c., sicché in caso di sopravvenuta assegnazione di personale ai sensi della suddetta norma, la presente procedura selettiva potrà essere revocata o parzialmente eseguita in ragione del numero dei profili professionali richiesti e non coperti da mobilità 34bis D.lgs. 165/2001;

7) **DI DARE ATTO** inoltre, che dal presente provvedimento non deriva alcun impegno di spesa e che si procederà con successivi provvedimenti ad imporre le somme necessarie alla costituzione di rapporti di lavoro conseguenti alla selezione di che trattasi:

8) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**IL DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI  
E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE  
PERSONE**

Leonardo Cuocci Martorano

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Leonardo Cuocci Martorano;1;4503740

**L'Addetto alla Pubblicazione**

**A T T E S T A**

**che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.**

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

---

**Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi.**

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**L'Addetto alla Pubblicazione**

**ATTESTA**

**che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal 27/02/2019 al 14/03/2019.**

**Trani, li 27/02/2019**

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**Armenise Gianvito**