



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 13
N. GENERALE 64 DEL 16/01/2019**

**OGGETTO: IMMISSIONE IN RUOLO DEL SIG. VITO VARESANO (UTILIZZO
GRADUATORIA APPROVATA CON D.D. N. 521/1549 DEL 22.10.18: MOBILITÀ
VOLONTARIA EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI AMMINISTRATIVI CAT. C1)**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 13
DEL 16/01/2019**

**OGGETTO: IMMISSIONE IN RUOLO DEL SIG. VITO VARESANO (UTILIZZO
GRADUATORIA APPROVATA CON D.D. N. 521/1549 DEL 22.10.18: MOBILITÀ
VOLONTARIA EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI AMMINISTRATIVI CAT. C1)**

IL DIRIGENTE

VISTI:

- Gli artt. 107 e 183, comma 9 del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
 - l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
 - lo Statuto Comunale ed il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

DETERMINA

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto sindacale prot. n. 1456 del 14.01.19, con il quale risulta conferito allo scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio organizzazione e gestione risorse umane ed assimilate;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale di questo Comune n. 58 del 23/03/2018 avente ad oggetto *"ricognizione annuale delle eccedenze di personale e piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018-2019-2020. Adozione."*, la quale ha previsto la copertura a tempo pieno e indeterminato, tra gli altri, di n. 4 posti di "Amministrativi - cat. C1" per l'annualità 2018;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 335/844 del 12/07/2018 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, tramite mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 di n. 4 posti di Amministrativi cat. C1, il cui bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 13.07.18 al 13.08.18;
- con determinazione dirigenziale n. 459/1169 del 13.09.18 sono stati ammessi n. 13 (tredici) candidati alla selezione per titoli e colloquio per la copertura, tramite mobilità esterna volontaria, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 posti di Amministrativi cat. C1 ;
- con determinazione dirigenziale n. 457/1205 del 13.09.18 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento del colloquio di selezione;
- con determinazione n. 521/1549 del 22.10.18 è stata approvata la graduatoria finale della selezione in argomento, di seguito riportata:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TOTALE
1	LOTITO ROSA	TRANI, 24/03/70	78/100
2	BEVILACQUA ERICA	MOLA DI BARI, 08/06/1980	74,20/100
3	DI DOMIZIO FRANCESCO	TRANI, 22/05/1966	73,50/100
4	PAPAGNI GIUSEPPE	BISCEGLIE, 09/01/1971	86,50/100
5	LABIANCA ARCANGELA	BARLETTA, 01/07/1969	82/100
6	DE TOMMASO ELISABETTA	ANDRIA, 05/08/1968	81,10/100
7	DEL CURATOLO DEBORA	ROMA, 03/05/1972	80,60/100
8	TEDESCHI ANTONIO	BARLETTA, 22/07/1974	75,50/100
9	DI BISCEGLIE ANGELA	CORATO, 25/10/1983	66,60/100
10	ARMENISE GIANVITO	BARI, 26/02/1978	66,45/100
11	VARESANI VITO	CORATO, 25/03/1967	65,90/100

Richiamata, altresì, la Deliberazione di Giunta Comunale di questo Comune n. 205 del 30/11/2018 avente ad oggetto *"Aggiornamento fabbisogno 2018 ed adozione Piano Triennale fabbisogno del personale 2019/2020"*, la quale, con riferimento alle annualità 2018 e 2019, ha modificato la

programmazione del personale di cui alla D.G.C. n. 58 del 23/03/2018, prevedendo la copertura di complessivi n. 18 posti di Istruttore Amministrativo cat. C (n. 10 posti per l'annualità 2018 e n. 8 posti per l'annualità 2019);

Ritenuto, dunque, di poter procedere alla copertura di siffatte figure professionali mediante utilizzo della richiamata graduatoria di cui alla d.d. n. 521/1549 del 22.10.18, per evidenti ragioni di economicità dell'azione amministrativa;

Vista la nota prot. n. 170094 del 21/11/2018, con la quale il Dirigente del Settore Inserimento e Sviluppo Professionale dell'Università di Bologna, riscontrando la Ns. richiesta del 25/10/2018, ha espresso parere favorevole al trasferimento per mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Trani del sig. Vito Varesano, cat. C pos. econ. C1, a decorrere dal 21/01/2019;

Vista la Disposizione Dirigenziale rep. 78 prot. n. 1646 del 08/01/2019, con cui il Dirigente dell'Area del Personale dell'Università di Bologna ha disposto *"il trasferimento del signor Vito Varesano – cat. C, posizione economica 1 – area amministrativa presso il Comune di Trani (BT) a decorrere dal 21/01/2019"*;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere all'assunzione con decorrenza 21/01/2019 del sig. Vito Varesano, collocato all'undicesimo posto della graduatoria approvata con D.D. n. 521/1549 del 22.10.18;

Considerato che, ai sensi dell'art. 30 co. 2-bis del D.Lgs 165/2001, l'inquadramento va effettuato nella stessa posizione economica acquisita nell'Ente di provenienza;

Rilevato che il sig. Vito Varesano, rinveniente dall'Università di Bologna, è inquadrato nella categoria C - posizione economica C1 del Comparto Istruzione e Ricerca, corrispondente all'inquadramento nella categoria C - posizione economica C1 del Comparto Funzioni Locali, precisando che il relativo trattamento economico fondamentale da corrispondere al predetto dipendente sarà adeguato a quello attualmente in godimento presso l'Amministrazione di provenienza;

Precisato che l'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 22/01/2004 sostituisce l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL Università del 27/1/2005, previo adeguamento di tale trattamento economico accessorio a quello in godimento presso l'Amministrazione di provenienza;

Ritenuto, pertanto, di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, sub allegato 1, che disciplinerà i rapporti tra questo Comune ed il sig. Vito Varesano;

Considerato che il Bilancio di previsione triennale 2018-2020 è stato approvato con D.C.C. n. 49 del 27/04/2018;

Visti:

- il vigente Regolamento per la mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.eii.;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii
- il D.Lgs. n.165/2011 e ss.mm.ii.

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
1. **DI DARE COPERTURA** a n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Amministrativo" cat. C mediante applicazione dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 e del vigente Regolamento di mobilità approvato con Delibera di G.C. n. 67 del 29.03.18;
2. **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 0170094 del 21/11/2018, con la quale il Dirigente del Settore Inserimento e Sviluppo Professionale dell'Università di Bologna, riscontrando la Ns. richiesta del 25/10/2018, ha espresso parere favorevole al trasferimento per mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Trani del sig. Vito Varesano, cat. C pos. econ. C1, a decorrere dal 21/01/2019;
3. **DI IMMETTERE** per l'effetto, in ruolo a tempo pieno e indeterminato, presso l'Area I - Affari Generali ed Istituzionali e Servizi alla Persona, con decorrenza 21/01/2019 il sig. Vito Varesano - collocato all'undicesimo posto della graduatoria approvata con D.D. n. 521/1549 del 22.10.18 - proveniente dall'Università di Bologna, cedente il contratto, presso cui il predetto dipendente risulta inquadrato nella categoria C - posizione economica C1 del Comparto Istruzione e Ricerca, corrispondente all'inquadramento nella categoria C - posizione economica C1 del Comparto Funzioni Locali;
4. **DI DARE ATTO** che il sig. Varesano conserverà l'anzianità di servizio già maturata presso l'Amministrazione di provenienza;
5. **DI INQUADRARE**, pertanto, presso il Comune di Trani il sig. Vito Varesano nella categoria di Istruttore Amministrativo - cat. C - posizione economica C1, corrispondendo il trattamento economico tabellare annuo lordo pari a € 20.893,67 (comprensivo dell'indennità di comparto e dell'indennità per vacanza contrattuale) ripartito su dodici mensilità, oltre alla 13^a mensilità, con adeguamento del predetto trattamento economico fondamentale ed accessorio a quello in godimento presso l'Amministrazione di provenienza;
6. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato sub 1, che disciplinerà i rapporti tra questo Comune ed il sig. Vito Varesano e che sarà sottoscritto da entrambe le parti;
7. **DI DARE ATTO** che le somme relative al trattamento economico - di cui al punto 6 del dispositivo della presente determinazione - s'intenderanno impegnate ex lege (ai sensi dell'art. 183 c. 2 lett. a) del d.lgs. 267/2000) sui seguenti capitoli:
 - Cap. 157 per Retribuzione
 - Cap. 158 per Oneri Riflessi
 - Cap. 180 per Irap
8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

**Il Dirigente AREA AFFARI GENERALI E
ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE
PERSONE**
Leonardo Cuocci Martorano

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Leonardo Cuocci Martorano;1;4503740



CITTÀ DI TRANI
PROVINCIA BT
Medaglia d'argento al merito civile

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Tra

il Comune di Trani con sede in via Tenente Morriconi n.2, nella persona del Dirigente del Servizio organizzazione e gestione risorse umane ed assimilate, dott., nato a il

e

Il dott. nato a il e residente a Trani in via, con codice fiscale

Premesso che:

- la Deliberazione di Giunta Comunale di questo Comune n. 58 del 23/03/2018 avente ad oggetto "ricognizione annuale delle eccedenze di personale e piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018-2019-2020. Adozione.", prevedeva la copertura a tempo pieno e indeterminato, tra gli altri, di n. 4 posti di "Amministrativi cat. C1" per l'annualità 2018;
- con determinazione dirigenziale n. 335/844 del 12/07/2018 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, tramite mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 di n. 4 posti di Amministrativi cat. C1, il cui bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 13.07.18 al 13.08.18;
- con determinazione n. 521/1549 del 22.10.18 è stata approvata la graduatoria finale della selezione in argomento;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale di questo Comune n. 205 del 30/11/2018 avente ad oggetto "Aggiornamento fabbisogno 2018 ed adozione Piano Triennale fabbisogno del personale 2019/2020", è stata modificata, con riferimento alle annualità 2018 e 2019, la programmazione del personale di cui alla D.G.C. n. 58 del 23/03/2018, prevedendo la copertura di complessivi n. 18 posti di Istruttore Amministrativo cat. C (n. 10 posti per l'annualità 2018 e n. 8 posti per l'annualità 2019);
- con l'allegata determinazione dirigenziale n....., che costituisce anche causale del presente atto è stata disposta, per le ragioni tutte ivi riportate, **l'assunzione del sig. a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 21.01.2019**, mediante utilizzo della richiamata graduatoria di cui alla d.d. n. 521/1549 del 22.10.18;

Tanto premesso, tra le parti in epigrafe generalizzate

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa è parte integrante ed essenziale del presente contratto individuale di lavoro.
2. Il Comune di Trani, in esecuzione della D.D. n. _____ del _____ assume a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal **21/01/2019**, il sig. _____ nella categoria giuridica "C" con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo".
Al sig. _____, tenuto conto dell'inquadramento del dipendente nella Cat. giuridica "C", posizione economica C1 e del rapporto di lavoro a tempo pieno, sarà riconosciuto il trattamento stipendiale annuo di € 20.893,67 (comprensivo dell'indennità di comparto e l'indennità per vacanza contrattuale) ripartito su dodici mensilità, come stabilito dalle vigenti disposizioni del CCNL e riconosciuto ai dipendenti degli Enti Locali, con adeguamento del predetto trattamento stipendiale a quello in godimento presso l'Amministrazione di provenienza. Tale trattamento è comprensivo dell'ex indennità integrativa speciale (art. 29, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004). Oltre allo stipendio è dovuta la 13^a mensilità;
La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle disposizioni di legge.
Al lavoratore competono altresì i trattamenti economici accessori e le indennità previste dai vigenti CCNL e dal CCDI.
Sono fatti salvi i miglioramenti contrattuali dovuti in applicazione dei futuri contratti collettivi di lavoro del comparto Funzioni Locali.
3. Le mansioni attribuite al sig. _____ sono quelle del profilo e categoria contenute nelle declaratorie di cui all'allegato A) del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, siglato in data 31.03.1999, con riferimento al profilo professionale di "**Istruttore Amministrativo**" che sarà valido sino alla sua rielaborazione; nelle suddette mansioni rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.
4. Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali".
5. Costituisce causa di risoluzione del rapporto senza obbligo di preavviso l'accertamento anche in sede amministrativa che l'impiego è stato costituito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
6. L'orario di lavoro settimanale è di complessive 36 ore, da svolgersi in cinque giorni a settimana ed è articolato nel seguente modo: dal lunedì al venerdì dalle ore 7.30 alle ore 14.00 con flessibilità di un'ora in entrata e quindi in uscita e il pomeriggio del giovedì dalle ore 15.30 alle ore 19.00. Il Dirigente, in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni, con propria determinazione potrà articolare il servizio in maniera diversa.
7. La sede di lavoro è circoscritta al territorio del Comune di Trani. La struttura di assegnazione è _____. Il lavoratore, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, potrà essere assegnata ad uno qualunque dei Settori Comunali.
8. Il presente contratto viene stipulato ai sensi dell'art. 19 del vigente C.C.N.L. Al presente contratto si applicano le norme contenute nei vigenti C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali

alle quali si rinvia. La lavoratrice dichiara di accettare integralmente le condizioni del rapporto di lavoro a tempo indeterminato come disciplinato dal vigente CCNL.

9. Al rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto si applicano, altresì, tutte le disposizioni di legge, presenti e future, con particolare riferimento a quelle relative alle incompatibilità con il pubblico impiego, nonché tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'Ente ovvero quelle previste dal vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi", dal Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per il contenzioso del lavoro, dal Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nonché le disposizioni contrattuali e normative in materia disciplinare.
10. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE N. 679/16. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati alle Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

Letto, confermato, sottoscritto.

Trani, _____

IL DIRIGENTE

IL DIPENDENTE



Visti

Comune di Trani

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 81**

Settore Proponente: **AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE PERSONE**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale - Gestione Giuridica**

Oggetto: **IMMISSIONE IN RUOLO DEL SIG. VITO VARESANO (UTILIZZO GRADUATORIA APPROVATA CON D.D. N. 521/1549 DEL 22.10.18: MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI AMMINISTRATIVI CAT. C1)**

Nr. adozione settore: **13** Nr. adozione generale: **64**

Data adozione: **16/01/2019**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **18/01/2019**

Responsabile del Servizio Finanziario

Michelangelo Nigro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;49908602088318860450596018813326241115

L'Addetto alla Pubblicazione **h219**

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 18/01/2019

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg.
consecutivi.

Trani, li 18/01/2019

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE