



**Città di Trani**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
 PROVINCIA B T

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

## Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<b>N. 219</b> del Reg.  <b>Data:</b> 14 / 12 / 2018	<b>Oggetto:</b> Piano della Performance per il triennio 2018/2020 - Aggiornamento piano degli obiettivi 2018.
---	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno 14 del mese di dicembre, alle ore 13,30, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
<b>BOTTARO</b>	<b>Avv. Amedeo</b>	<b>SINDACO- PRESIDENTE</b>	<b>x</b>	
<b>TONDOLO</b>	<b>Ing. Giovanni</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>x</b>	
<b>LAURORA</b>	<b>Geom. Tommaso</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>x</b>
<b>CILIENTO</b>	<b>Dott.ssa Debora</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>x</b>
<b>D'AGOSTINO</b>	<b>Dott.ssa Ivana</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>x</b>
<b>DI LERNIA</b>	<b>Avv. Cecilia</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>x</b>	
<b>DI GREGORIO</b>	<b>Avv. Michele</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>x</b>	
<b>DI LERNIA</b>	<b>Dott. Felice</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>x</b>
<b>DI TULLO</b>	<b>Avv. Denise</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>x</b>	
<b>LIGNOLA</b>	<b>Dott. Luca</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>x</b>	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 6

Assessori, ed assenti n. 4 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n.49 del 27/04/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 e i suoi allegati;
- con delibera di Consiglio n.74 del 5 giugno 2018 è stato approvato il Rendiconto della gestione, anno 2017;
- con delibera di Giunta n.118 dell'8 giugno 2015, ai sensi dell'art.3, comma 7 e comma 10, D.Lgs n.118/2011, e del principio contabile 4/2, si è proceduto al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 1° gennaio 2018 e alle conseguenti variazioni al Bilancio 2018/2020;

Visti e richiamati:

-l'art.169, del D.lgs n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, per effetto del quale l'Organo Esecutivo provvede ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

- il comma 3 bis del medesimo articolo 169, aggiunto con l'articolo 3, comma 1, lettera g-bis) del d.l. 174/2012, convertito in legge 213/2012, ai sensi del quale il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica e che ad esso sono organicamente unificati, il piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance di cui al D.Lgs 150/09.

Il D.Lgs 27 ottobre 2009, n.150 di attuazione della legge 4/3/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificato ed integrato con D.lgs 74/2017, in forza del quale il ciclo di gestione delle performance si fonda su un documento di programmazione triennale da approvare in coerenza con gli altri strumenti di programmazione finanziaria e gestionale in uso presso gli enti locali.

Visto il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

Vista e richiamata la deliberazione 21/G.C. del 31/01/2018 di approvazione del piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2018/2020;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n.137 del 18/07/2018 con la quale si è provveduto a:

- Approvare, come in effetti approva, il piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018 e la relativa articolazione in risorse, capitoli e responsabili di servizio in coerenza col bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018;
- Approvare il piano delle performance 2018/2020, contenente il c.d. "albero delle performance" articolato in obiettivi strategici pluriennali ed obiettivi gestionali, agganciato ai centri di responsabilità e collegati alle posizioni dirigenziali di riferimento;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n.163 del 31/8/2018 con la quale sono state approvate le schede analitiche degli obiettivi 2018, prodotte dal segretario generale e dei dirigenti dell'ente, comprensive di indicatori fisici, finanziari, di risultato e/o impatto per il monitoraggio sui risultati conseguiti e le connesse valutazioni, nonché dell'associazione del personale assegnato ad ogni linea di attività;

Tenuto conto che in sede di monitoraggio sull'andamento delle attività, sono state proposte dai dirigenti interessati, opportune modifiche, aggiornamenti ed integrazioni agli obiettivi ed alle relative fasi in ragione di eventi e situazioni verificatesi successivamente alla approvazione del piano.

Ritenuto doveroso assumer atto ricognitorio di tali situazioni, precisando che gli obiettivi e le fasi che non troveranno attuazione nel 2018 potranno essere riprese nel piano della performance 2019 e, comunque, costituiranno riferimento per la continuità dell'azione amministrativa.

Dato atto che, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.lgs n.267/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri:

- Il SEGRETARIO GENERALE nella veste di responsabile per il ciclo della performance, ha espresso il seguente parere di sola regolarità tecnica: FAVOREVOLE, dandosi atto della mancanza di riflessi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'ente, si dà non richiedersi parere di regolarità contabile.

Con voti unanimi resi per alzata di mano dagli aventi diritto

#### DELIBERA

Per tutto quanto riportato in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di prendere atto delle proposte di aggiornamento delle schede obiettivo 2018, predisposte dai dirigenti dell'ente, in riferimento al piano della performance 2018/2020.
- 3) Di aggiornare conseguentemente la griglia degli obiettivi del piano della performance 2018/2020.
- 4) Comunicare il presente atto ai Dirigenti di tutte le Aree, al Segretario Generale, al Sindaco ed agli Assessori, al Presidente O.I.V., al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, ciascuno per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.
- 5) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, per consentire l'immediato avvio della gestione secondo le modalità e forme previste dalla normativa vigente.



SCHEDA PERFORMANCE				STRATEGICO	
DIRIGENTE:	AREA CORPO POLIZIA LOCALE			Tipo Obiettivo:	
Obiettivo:	Aggiornamento del piano comunale di Protezione Civile			Peso Obiettivo (max. 40,0):	

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	n.° 01 Cat. D	Quantitativo	Aggiornamento del piano	2019	-
Az. 2					
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
Az. 1	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI		-	

ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	0,0%	-

Indicatore Formula Preveduto 2016

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

DIRIGENTE		DIRIGENTE UFFICIO DI PIANO		STRATEGICO	
Obiettivo:	Interventi per l'istruzione scolastica creando un sistema integrato che offra alle famiglie la possibilità di esorcire i propri figli a qualsiasi scuola alle stesse condizioni economiche e con le stesse garanzie educative	Tipo Obiettivo:	Peso Obiettivo (max 40,0):		

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTIVO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Facilitare l'inserimento dei bambini stranieri per favorire la relazione scuola-famiglia	Qualitativo	Integrazione del minore	31/12/2018	70,0
Az. 2	Iniziative per rendere i genitori responsabili dell'azione educativa della scuola	Qualitativo	Integrazione genitori attività scolastiche	31/12/2018	30,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
Az. 1				0,0%			
Az. 2				0,0%			
Az. 3				0,0%			
Az. 4				0,0%			
Az. 5				0,0%			
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>							

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
ANNO CONSIDERATO		0,0%			

Indicatore:  Formula:  Previsto 2016:

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

DIRIGENTE AREA 1^		SCHEDA PERFORMANCE		STRATEGICO		
DIRIGENTE:					Tipo Obiettivo:	Peso Obiettivo (max 40,0):
Obiettivo:	Assistenza scolastica					10,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALI ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILI E ATTESO	DATA CONSEGUITO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Az. 2					
	Gestione attività di mensa		n.° 01 cat. C - n.° 01 cat. D		Verifica adempimento pagamenti soggetti destinatari	01/06/2019	40,0
	Attivazione servizio trasporto scolastico		n.° 01 cat. C - n.° 01 cat. D		Riduzione del numero di auto presenti sul territorio	01/06/2019	20,0
	Sostegno post scolastico ad alunni svantaggiati		n.° 01 cat. C - n.° 01 cat. D		Riduzione effetti perdita anno scolastico	01/06/2019	20,0
	Verifica adempimento scolastico		n.° 01 cat. C - n.° 01 cat. D		Diminuzione dispersione scolastica	01/06/2019	20,0
PESO TOTALE AZIONI							100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PUNTEGGIO CONSEGUITO PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO
	Az. 1	Az. 2	
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	

Indicatore	Formula	Previato 2016
------------	---------	---------------

Quantità

Qualità  
Efficacia  
Efficienza

## SCHEDA PERFORMANCE

### DIRIGENTE AREA 1A

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>STRATEGICO</b>
<b>Obiettivo:</b>	<b>Tipo Obiettivo:</b>
Manifestazioni culturali per la valorizzazione storica e paesaggistica dell'architettura urbana	Peso Obiettivo (max 40,0):
	<b>10,0</b>

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1 Elaborazione programma manifestazioni culturali	N. 01 Cat. C	Qualitativo	Valorizzazione dei beni culturali presenti sul territorio	31/12/2018	50,0
Az. 2 Apertura spazi culturali con coinvolgimento associazioni	n. 1 Cat. C	Quantitativo	Maggiore fruibilità dei beni comunali	31/12/2018	50,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>				<b>-</b>

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO		<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	Formula	Preveduto 2016
------------	---------	----------------

Quarta

Qualità  
Efficacia  
Efficienza



DIRIGENTE		DIRIGENTE AREA 1^		TIPO OBIETTIVO:		STRATEGICO	
Obiettivo:		agevolare e incentivare la pratica sportiva nel tempo libero		Peso Obiettivo (max 40,0):		10,0	

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Az. 2					
	Recupero di impianti in disuso per il coinvolgimento di federazioni e associazioni sportive		Cat. C1 - Cat. D1	riattivazione impianti in disuso	ammeno 1	31/12/2018	50,0
	Stipula di convenzioni e contratti di gestione per l'uso di impianti sportivi		Cat. C1 - Cat. D1	numero procedure di affidamento svolte	magiore di 2	31/12/2018	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
						<b>PESO TOTALE AZIONI</b>	<b>100,0</b>

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Az. 2	
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

Indicatore	Formula	Previsto 2016

Quantità

Qualità  
Efficacia  
Efficienza

### SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>OPERATIVO</b>
<b>Obiettivo:</b>	<b>Tipo Obiettivo:</b>
<b>dirigente area I</b>	<b>Peso Obiettivo (max 25,0):</b>
<b>informatizzazione sicurezza e continuità operativa</b>	<b>5,0</b>

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	planificazione interventi	n. 1 cat. d	entro il 31.12.2018		20,0
Az. 2	adesione al servizio cloud mediante consip	n. 1 cat. d	entro il 31.12.2018		40,0
Az. 3	riordino ruoli e competenze rete informatica	n.1 cat. D	entro il 31.12.2018		40,0
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

AZIONI	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			-

<b>SEZIONE C</b>	<b>ANNO CONSIDERATO</b>	<b>PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO</b>
		<b>0,0%</b>	<b>-</b>



## SCHEDA PERFORMANCE

### dirigente area I

gestione censimento generale popolazione

<b>DIRIGENTE:</b>	
<b>Obiettivo:</b>	<b>Tipo Obiettivo:</b> <b>OPERATIVO</b>
	<b>Peso Obiettivo</b> (max 25,0): <b>5,0</b>

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORI DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TABELLE MISURABILI ATTESE	DATA CONSEGUITAMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	costituzione ufficio censimento	n. 1 cat. d		30/05/2018	20,0
Az. 2	avviso pubblico per rilevatori	n. 1 cat. d	quantitativo	15/07/2018	20,0
Az. 3	nomina commissione	n. 2 cat. c e 1 d		31/12/2018	20,0
Az. 4	nomina rilevatori			31/07/2018	20,0
Az. 5	avvio attività			31/12/2018	20,0
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

AZIONI	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (proporzio PESO PER RAGGIUNTA PER COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			<b>-</b>

SEZIONE C	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

SCHEDA PERFORMANCE			
DIRIGENTE:	AREA CORPO POLIZIA LOCALE		Tipo Obiettivo:
Obiettivo:	Controllo della mobilità e della sicurezza stradale		Peso Obiettivo (max25,0):
			OPERATIVO
			5,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTIVO	DATA CONSEGIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Presidio e controllo edifici scolastici	n.° 15 Cat. C	Qualitativo	Numero sorveglianze effettuate	31/12/2018	30,0
Az. 2	Attività di controllo occupazioni suolo pubblico	n.° 4 Cat. C	Quantitativo	Numero occupazioni controllate	31/12/2018	35,0
Az. 3	Posti di controllo finalizzati alla verifica documentale	n.° 8 Cat. C	Quantitativo	Numero veicoli controllati	31/12/2018	35,0
Az. 4						
Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			<b>-</b>

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

Indicatore	Formula	Previsione 2016
------------	---------	-----------------

Quantità

Qualità  
Efficacia  
Efficienza

### SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>Tipo Obiettivo:</b>
<b>Obiettivo:</b>	<b>Peso Obiettivo</b> (max 25,0):

**dirigente area I**  
Messa in rete di tutti i monumenti della Città

**OPERATIVO**

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO/ANNO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUANTITATIVO/QUALITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA/COMPLETAMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	elaborazione piano	n. 1 cat. c	quantitativo		
Az. 2	costituzione ufficio di progetto	n. 1 cat. d	qualitativo	procedura della messa in rete con costituzione dell'ufficio	
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					-

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			-	-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		-	0,0%	-



## SCHEDA PERFORMANCE

**AREA 2a ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo**

Tipo Obiettivo: **DI SVILUPPO**

DIRIGENTE:

Obiettivo: **1. Adeguamento Regolamento di Contabilità al sistema di bilancio armonizzato**

Peso Obiettivo (max 40,0):

**10,0**

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATANO	INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Analisi quadro normativo di riferimento aggiornato	Barbera, Porzio, Tritta	qualitativo		30/09/2018	50,0
Az. 2	Predisposizione schema nuovo Regolamento	Barbera, Porzio, Tritta	qualitativo		31/10/2018	50,0
Az. 3	Approvazione schema Regolamento di Contabilità armonizzato - Delibera di Giunta	Barbera, Porzio, Tritta	qualitativo	Nuovo Regolamento di Contabilità armonizzato	2019	-
Az. 4	Predisposizione Regolamento di Contabilità armonizzato - Delibera di Consiglio	Barbera, Porzio, Tritta	qualitativo	Nuovo Regolamento di Contabilità armonizzato	2019	-
Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1				0,0%	-
Az. 2				0,0%	-
Az. 3				0,0%	-
Az. 4				0,0%	-
Az. 5				0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>					-
SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	
2018				0,0%	
				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	

Indicatore	Formula	Pesetto 2018
------------	---------	--------------

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza



**SCHEDA PERFORMANCE**

<b>DIRENTE:</b>	<b>AREA 2^ ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo</b>		<b>STRATEGICO</b>
<b>Obiettivo:</b>	<b>2. Contrasto all'evasione ed elusione fiscale</b>		<b>Peso Obiettivo (max 40,0): 5,0</b>

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURALE ATTESO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Analisi documentazione Protocollo di Intesa Agenzia delle Entrate - Guardia di Finanza	Barbera, Ufficio Tributi	qualitativo		30/09/2018
Az. 2	Approvazione Protocollo di Intesa Agenzia delle Entrate - Guardia di Finanza	Barbera, Ufficio Tributi	qualitativo	Delibera di Giunta	31/10/2018	20,0
Az. 3	Individuazione gruppo di lavoro trasversale	Barbera, Ufficio Tributi	qualitativo		30/11/2018	30,0
Az. 4	Definizione set di indicatori per segnalazioni qualificate	Barbera, Ufficio Tributi	quantitativo	individuazione di almeno 5 indicatori	31/12/2018	40,0
Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	INDICATORE	VALORE		
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>				<b>-</b>

<b>SEZIONE C</b>	<b>ANNO CONSIDERATO</b>	<b>PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO</b>
	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore Formula Previsibile 2018

Quantità  
Qualità  
Efficacia  
Efficienza



**SCHEDA PERFORMANCE**

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>AREA 2^ ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo</b>		<b>Tipo Obiettivo:</b>	<b>DI MIGLIORAMENTO</b>
<b>Obiettivo:</b>	<b>4. Razionalizzazione Centri di Costo e Centri di Responsabilità</b>		<b>Peso Obiettivo (max 40,0):</b>	<b>5,0</b>

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Az. 2					
	Analisi dei CdC e dei CdR attualmente in uso		Amoruso, Bove, Di Marzo, Gagliardi, Porzio, Tannoia, Tritta	qualitativo	GESTIONE PEG PER CENTRI DI COSTO E RESPONSABILITA'	30/09/2018	100,0
	Riclassificazione CdC e CdR in base alla nuova Macrostruttura e al Bilancio armonizzato		Amoruso, Bove, Di Marzo, Gagliardi, Porzio, Tannoia	qualitativo		2019	-
	Aggiornamento e Adeguamento della struttura di PEG		Di Marzo, Porzio, Tannoia	quantitativo	riduzione di almeno il 20% del CdC e dei CdR	2019	-
	Az. 4						
	Az. 5						
						<b>PESO TOTALE AZIONI</b>	<b>100,0</b>

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PEGO PEG PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Az. 2	
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>
			<b>-</b>

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	Formula	Previsto 2018
------------	---------	---------------

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

## SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>TIPO OBIETTIVO:</b>
<b>AREA 2a ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo</b>	<b>STRATEGICO</b>
<b>OBIETTIVO:</b>	<b>PESO OBIETTIVO (max 40,0):</b>
. Controllo sull'andamento della gestione delle società controllate e partecipate	<b>10,0</b>

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Barbera, Porzio	qualitativo	report	31/12/2018	60,0
Az. 2	Barbera, Porzio - altri uffici	qualitativo	report	31/12/2018	40,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

AZIONI	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PERO PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			<b>-</b>

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	Formula	previsio 2018
Quantità		

Qualità
Efficacia
Efficienza



**SCHEDA PERFORMANCE**

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>AREA 2<sup>a</sup> ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo</b>		<b>Tipo Obiettivo:</b>	<b>ORDINARIO</b>
<b>Obiettivo:</b>	<b>2. Verifica attuazione Piano di razionalizzazione e aggiornamento per il 2018</b>		<b>Peso Obiettivo (max 25,0):</b>	<b>10,0</b>

AZIONI PERCORSI/ATTI PER IL RAGGIUNGO/INTEVO DELL'OGGETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGHI MISURABILI ATTESI	DATA CONSEGNA/INIZIO PRESTAZIONE	PESO ATTRIBUITO AD AZIONI	
<b>Az. 1</b>	Analisi bilanci approvati	Barbera, Porzio - altri uffici	qualitativo	report	30/10/2018	30,0
<b>Az. 2</b>	Analisi report periodici	Barbera, Porzio - altri uffici	qualitativo	report	31/10/2018	30,0
<b>Az. 3</b>	Predisposizione atti per aggiornamento piano di razionalizzazione	Barbera, Porzio - altri uffici	qualitativo	atti deliberativi	31/12/2018	40,0
<b>Az. 4</b>						
<b>Az. 5</b>						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>	

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA)	
<b>Az. 1</b>				0,0%			
<b>Az. 2</b>				0,0%			
<b>Az. 3</b>				0,0%			
<b>Az. 4</b>				0,0%			
<b>Az. 5</b>				0,0%			
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>							

<b>SEZIONE A</b>	<b>ANNO CONSIDERATO</b>	<b>PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO</b>
	<b>2018</b>	0	0

<b>Indicatore</b>	<b>Formula</b>	<b>Periodo 2018</b>
-------------------	----------------	---------------------

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE			
DIRIGENTE:	AREA 2^ ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo		Tipo Obiettivo:
	Controllo analogo per le società affidatarie in house		Peso Obiettivo (max 25,0):
			ORDINARIO

SEZIONE A	AZIONE/STRUMENTI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERIODICITÀ ASSEGNATARIA	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE/ATTEVO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Formulazione indirizzi e determinazione obiettivi	trasversale	qualitativo	report	2019	-
Az. 2	Controllo sull'attività degli Organi e sulla gestione	trasversale	qualitativo	report	2019	-
Az. 3	Controllo sui servizi erogati, obblighi contrattuali e carta dei servizi	trasversale	qualitativo	report	2019	-
Az. 4						
Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						-

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO PRODOTTO PUNTEGGIO PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			-

SEZIONE	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018	0	0

Indicatore Formula Preveduto 2018

Quantità

Qualità  
Efficacia  
Efficienza

## SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	<b>AREA 2<sup>a</sup> ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo</b>	Tipo Obiettivo:	<b>OPERATIVO</b>
Obiettivo:	gestire il fabbisogno di personale, nell'ambito dei vincoli di finanza pubblica	Peso Obiettivo (max 25,0):	<b>5,0</b>

Az.	descrizione fabbisogno e piano occupazionale	responsabile approvazione	data approvazione	data controllo	peso
Az. 1	determinazione fabbisogno e piano occupazionale triennale	Tesoro, D'Alfonso M., Bove	approvazione fabbisogno 2019/2021	approvazione	40,0
Az. 2	monitoraggio spesa personale e verifica teti e limiti di spesa	Tesoro, D'Alfonso M., Bove	numero monitoraggi	1 semestre	20,0
Az. 3	gestione procedure per assunzioni di ruolo o con forme flessibili	tesoro, Bove	attuazione piano occupazionale	avvio 75% delle procedure previste	40,0
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

Az.	valore	percentuale di completamento	punteggio	peso	punteggio ponderato
Az. 1		0,0%			-
Az. 2		0,0%			-
Az. 3		0,0%			-
Az. 4		0,0%			-
Az. 5		0,0%			-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>					<b>-</b>

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	percentuale complessiva di completamento	punteggio complessivo conseguito
	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Quantità	Formula	Prestato
----------	---------	----------

Qualità	Efficacia	Efficienza
---------	-----------	------------





## **Città di Trani**

*Provincia B.T.*

*Medaglia d'Argento al Merito Civile*

**Area Economica e Finanziaria**

Trani, 11 dicembre 2018

Sindaco  
Segretario Generale  
Assessore al Bilancio  
OIV

### **Oggetto: Rimodulazione PEG 2018/2020**

Gent.mi Sindaco, Segretario Generale, Assessore al Bilancio, OIV,  
con riferimento agli obiettivi di PEG 2018/2020 assegnati allo scrivente con Delibera di Giunta n. 163/2018, debbo purtroppo far presente che per motivi a tutti voi noti, nei mesi da agosto a tutt'oggi, gli uffici del Servizio Bilancio e del Servizio Tributi sono stati impegnati per far fronte ad eccezionali e straordinarie attività non programmabili e imprevisi di natura tecnica, che hanno inevitabilmente bloccato l'ordinarietà amministrativa, impedendo, di fatto, di poter lavorare sui vari obiettivi programmati.

Faccio riferimento ai rilievi pervenuti in pieno agosto dalla Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Regione Puglia, contenenti 31 punti afferenti ben 5 annualità dal 2012 al 2016 (anni per i quali, non prestando la mia attività presso il Comune di Trani, si è dovuto procedere ad una ricostruzione documentale di tutti gli atti contabili ed extracontabili, senza poter contare su una memoria storica, spesso utile in tali occasioni).

È facile comprendere le difficoltà riscontrate per ricostruire gli accadimenti, i fatti e gli atti in un periodo particolarmente complesso; tali difficoltà mi hanno portato a chiedere anche una proroga dei termini alla stessa Corte dei Conti.

E poi, l'imprevisto occorso il 1° novembre scorso, i cui effetti ancora oggi si stanno facendo sentire sulle attività degli uffici e di cui ho già in parte relazionato con una mia mail con la quale evidenziavo le criticità e le azioni da porre in essere, nonché il carico di lavoro che ne è conseguito. Tutto ciò, infatti, ha determinato un accumulo di lavoro che dovremo smaltire entro il 31 dicembre 2018 onde evitare il rischio di generare potenziali debiti fuori bilancio e ritardi nei pagamenti, di cui questa Amministrazione già soffre.

Pertanto, sommessamente, si ritiene che le scadenze di alcune azioni e/o obiettivi possano essere rimodulate e riprogrammate per il 2019. In particolare:

- con riferimento alla Linea di Mandato "Il bilancio":

- per l'obiettivo n. 1, rimodulare le azioni 3 e 4;
  - per l'obiettivo n. 2, si conferma la realizzazione entro il 2018;
  - per l'obiettivo n. 3, rimodulare le azioni 3 e 4;
  - per l'obiettivo n. 4, rimodulare le azioni 2 e 3;
  - per l'obiettivo n. 5, si conferma che l'obiettivo è stato perseguito, anche se, successivamente, per quanto accaduto il 1° novembre scorso, lo stesso obiettivo è stato vanificato solo in termini di indicatori quantitativi; dal punto di vista organizzativo si sta procedendo ad una efficace riorganizzazione.
- Con riferimento alla Linea di Mandato "Sviluppo Economico":
    - per l'obiettivo n. 1, si conferma che sono in corso gli adempimenti relativi al piano di revisione ordinaria delle società partecipate;
    - per gli obiettivi n. 2 e n. 3, rimodulare e riprogrammare per il 2019, in attesa di una più complessa rivisitazione del modello organizzativo.
  - Con riferimento all'obiettivo operativo della "gestione del fabbisogno di personale", per quanto di mia stretta competenza, si conferma che sono state poste in essere tutte le possibili azioni per inquadrare le principali criticità sul sistema di contabilizzazione delle spese di personale in questi ultimi anni e, per il 2019, si procederà ad una riclassificazione delle stesse (si anticipa che tali attività saranno proposte come obiettivo da programmare nel PEG 2019).

Si auspica che gli elementi sopra brevemente evidenziati possano essere ritenuti esaustivi e sufficienti per una rimodulazione delle azioni / obiettivi così come proposta.

La presente costituisce, ancorché in modo sintetico, una sorta di riepilogo dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati.

Cordialmente.

**Il Dirigente**  
**Area Economica Finanziaria**  
*Michelangelo Nigro*

## Segretario Generale

---

**Da:** COMUNE DI TRANI <dirigente.ragioneria@cert.comune.trani.bt.it>  
**Inviato:** martedì 11 dicembre 2018 21:47  
**A:** assessore al bilancio; segretario; sindaco  
**Oggetto:** RMODULAZIONE PEG 2018/201920  
**Allegati:** 181211\_rimodulazione peg 2018.docx

Si trasmette quanto in oggetto, con preghiera di inoltrare la stessa all'OIV.  
cordialmente  
Michelangelo Nigro

--  
-----

## SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>segreteria generale</b>	<b>Tipo Obiettivo:</b>	<b>OPERATIVO</b>
<b>Obiettivo:</b>	gestione cerimoniale e segreteria sindaco	<b>Peso Obiettivo (max 25,0):</b>	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	gestione patrocini e spese rappresentanza	Di Lerna Felice	>75%	31/12/2018	50,0
Az. 2	gestione agenda Sindaco	Capogrosso Beatrice	>75%	31/12/2018	50,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
AZ. 1			0,0%	-
AZ. 2			0,0%	-
AZ. 3			0,0%	-
AZ. 4			0,0%	-
AZ. 5			0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>				-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	formula	Previsione
------------	---------	------------

Qualità	Efficacia	Efficienza
---------	-----------	------------

# SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	<b>segreteria generale</b>					Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	svolgere attività formativa sui temi dell'etica e dell'integrità					Peso Obiettivo (max 25,0):	3,0
<b>SEZIONE A</b>	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	organizzazione di giornata con formatore esterno	Giuliano	numero partecipanti > 30	31/12/2018	50,0	
	Az. 2	organizzazione di giornate con formatori interni	Giuliano	numero partecipanti > 30	31/12/2018	50,0	
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>	
<b>SEZIONE B</b>	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>				<b>0,0%</b>	<b>-</b>		
<b>SEZIONE C</b>	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO			PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	<b>2018</b>				<b>0,0%</b>		

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

## SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	<b>segreteria generale</b>		Tipo Obiettivo:	<b>OPERATIVO</b>
Obiettivo:	approvare il regolamento per la verifica inconferibilità\incompatibilità ed il regolamento per il conferimento\autorizzazione incarichi		Peso Obiettivo (max 25,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TABELLE MASURAZIONE ATTIVITÀ	DATA CONSEGIMENTO PREVISTA	PESSO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Proposizione proposta	Giuliano	sì/no	entro settembre	30/09/2018	50,0
Az. 2	Sviluppo consultazione interna ed esterna	Giuliano	sì/no	ottobre	30/10/2018	30,0
Az. 3	Approvazione, pubblicazione e divulgazione	Giuliano	sì/no	entro dicembre	31/12/2018	20,0
Az. 4						
Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>

SEZIONE B		REGOLI ATTIVITÀ RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESSO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>				<b>-</b>

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO			
<b>2018</b>		<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Quantità	Indicatore	Formula	Pravido
----------	------------	---------	---------

Qualità
Efficacia
Economicità

# SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>avvocatura comunale</b>	<b>Tipo Obiettivo:</b>	<b>OPERATIVO</b>
<b>Obiettivo:</b>	attivare istruttorie rimborso spese legali dipendenti	<b>Peso Obiettivo (max 40,0):</b>	<b>4,0</b>

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Az. 2					
	esame pratiche e richieste integrazioni documentali		Capurso, Preziosa, Piccarreta	risorse impegnate (risorse)	>75%	31/12/2018	100,0
	Az. 2						
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>							<b>100,0</b>

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PPI PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Az. 2	
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	-

Indicatore      Formula      Risultato

Quantità  
Qualità  
Efficacia  
Efficienza

## SCHEDA PERFORMANCE

### avvocatura comunale

DIRIGENTE:		avvocatura comunale		Tipo Obiettivo:		OPERATIVO							
Obiettivo:		gestione e monitoraggio del contenzioso e degli incarichi legali esterni		Peso Obiettivo (max 40,0):		4,0							
		AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSICURATIVO		INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)		TARGET MISURABILE ATTESO		DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA		PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
SEZIONE A		Az. 1	definire gli elenchi dei professionisti esterni	Capurso, Preziosa, Piccarreta	pubblicazione elenchi incarichi 2018	entro dicembre 2018	31/12/2018	35,0					
		Az. 2	Aggiornare gli impegni per compensi professionali in relazione all'andamento dei giudizi per evitare d.d.f.	Capurso, Preziosa, Piccarreta	incarichi perfezionati con impegni	>75%	31/12/2018	35,0					
		Az. 3	liquidare compensi per attività professionali concluse	Capurso, Preziosa, Piccarreta	compensi liquidati entro sei mesi della	>75%	31/12/2018	30,0					
		Az. 4											
		Az. 5											
				PESO TOTALE AZIONI				100,0					
SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI											
		Az. 1			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO MAGGIORA	0,0%		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	-				
		Az. 2				0,0%			-				
		Az. 3				0,0%			-				
		Az. 4				0,0%			-				
Az. 5				0,0%			-						
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-					
SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO											
		2018				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,0%		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		-	

Indicatore	Formula	Preveduto
------------	---------	-----------

Quantità

Qualità  
Efficienza  
Efficacia



# SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE	<b>segreteria generale</b>				Tipo Obiettivo:	OPERATIVO	
Obiettivi:	potenziamento del sistema di protocollo informatico, e conservazione a norma degli archivi				Peso Obiettivo (max 25,0):	3,0	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE/ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	riorganizzazione ufficio protocollo e disciplina punti di protocollazione decentrati	Bevilacqua, Giordano, De Palma, Balducci	direttive	> 1	31/12/2018	50,0
	Az. 2	assicurare la gestione del flusso documentale in modalità digitali, mediante scansione dei documenti cartacei	Bevilacqua, Giordano, De Palma, Balducci	numero protocolli con documento	>75%	31/12/2018	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-	-	
	Az. 2			0,0%	-	-	
	Az. 3			0,0%	-	-	
	Az. 4			0,0%	-	-	
	Az. 5			0,0%	-	-	
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>				<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	<b>2018</b>			<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

Indicatore	Formule	Punteggio
------------	---------	-----------

Quantità	Qualità	Efficacia	Efficienza
----------	---------	-----------	------------

## SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>segreteria generale</b>	<b>Tipo Obiettivo:</b>	<b>OPERATIVO</b>
<b>Obiettivo:</b>	migliorare la funzionalità degli Organi Istituzionali	<b>Peso Obiettivo (max 25,0):</b>	<b>3,0</b>

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONAL ASSIGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MINIMALE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	gestione portoni di presenza consiglieri	Del Vecchio	2 quadrimestri	31/12/2018	50,0
Az. 2	gestire gli affidamenti di servizi e forniture per le esigenze degli Organi Istituzionali	Di Agostino	>90%	31/12/2018	50,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

SEZIONE B		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			
Az. 1		0,0%	
Az. 2		0,0%	
Az. 3		0,0%	
Az. 4		0,0%	
Az. 5		0,0%	
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	Formula	Puntggio
------------	---------	----------

Qualità	Efficacia	Efficienza
---------	-----------	------------

# SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:		<b>segreteria generale</b>				Tipo Obiettivo:		STRATEGICO	
Obiettivo:		gestire la contrattazione decentrata integrativa per il personale dirigenziale e di comparto				Peso Obiettivo (max 25,0):		8,0	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISSO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE		
	Az. 1	costituzione fondo e perfezionamento accordo decentrato personale comparto anni 2016/2018	Tesoro, D'Alfonso M.	certificazione fondo e firma c.c.d.i.	per tutte le annualità sino al 2018	31/12/2018	50,0		
	Az. 2	costituzione fondo e perfezionamento accordo decentrato personale dirigenziale anni 2016/2018	Tesoro, D'Alfonso M.	certificazione fondo e firma c.c.d.i.	per tutte le annualità sino al 2018	31/12/2018	50,0		
	Az. 3								
	Az. 4								
	Az. 5								
							<b>PESO TOTALE AZIONI</b>	<b>100,0</b>	

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1			0,0%		-
	Az. 2			0,0%		-
	Az. 3			0,0%		-
	Az. 4			0,0%		-
	Az. 5			0,0%		-
				<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>		

SEZIONE C		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	
<b>2018</b>		<b>0,0%</b>	

Indicatori	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

**SCHEDA PERFORMANCE**

DIRIGENTE:	<b>segreteria generale</b>	Tipo Obiettivo:	<b>STRATEGICO</b>
Obiettivo:	aggiornamento struttura organizzativa	Peso Obiettivo (max 40,0):	<b>8,0</b>

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSOCIATO	INDICATORE/I MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET/INDICAZIONE ATTESA	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	revisione macrostruttura ed individuazione articolazioni di secondo e terzo livello	dirigenti	implementazione nuovo modello	entro dicembre 2018	31/12/2018	60,0
Az. 2	individuazione aree posizioni organizzative	dirigenti	conferimenti incarichi p.o.	entro dicembre 2018	31/12/2018	40,0
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>				-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	-

Indicatore	Formula	Previdiso
------------	---------	-----------

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

# SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	avvocatura comunale				Tipo Obiettivo:	STRATEGICO	
Obiettivo:	monitoraggio e gestione del fondo rischi contenzioso				Peso Obiettivo (max 40,0):	8,0	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	Pagamento entro i termini di legge sentenze di condanna al fine di evitare esecuzioni presso il tesoriere.	Capurso, Preziosa, Piccarreta	numero esecuzioni su totale sentenze giudiziari con analisi probabilità	<5%	31/12/2018	60,0
	Az. 2	Aggiornamento stato contenzioso ed adeguamento fondo rischi, al fine di assicurare copertura finanziaria ed evitare d.f.f.b.	Capurso, Preziosa, Piccarreta		>50%	31/12/2018	40,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>				<b>-</b>			
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	<b>2018</b>			<b>0,0%</b>	<b>-</b>		

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità	Qualità
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità</li> <li>Efficacia</li> <li>Efficienza</li> </ul>

## SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE</b>	<b>avvocatura comunale</b>	<b>Tipo Obiettivo:</b>	<b>STRATEGICO</b>
<b>Obiettivo:</b>	consolidare e rafforzare l'operatività dell'avvocatura comunale	<b>Peso Obiettivo (max 40,0):</b>	<b>8,0</b>

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALI ASSEGNATI	INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILI ATTESI	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
<b>Az. 1</b>	attivare il partecipando Vinctacio professionale	Capurso, Preloza, Piccarreta	perfezionamento convegni con Ordine	entro dicembre 2018	20,0
<b>Az. 2</b>	condurre e disciplinare fondo spese per l'attività giudiziaria e per gli oneri di registrazione sentenza favorevole le misure di delazione del contenzioso e di riduzione dei relativi costi, disciplinando criteri e modalità per il bonario compromesso	Capurso, Preloza, Piccarreta	rendicontazione spese perfezionamento negoziazioni e	entro dicembre 2018	40,0
<b>Az. 3</b>		Capurso, Preloza, Piccarreta	> 10	31/12/2018	40,0
<b>Az. 4</b>					
<b>Az. 5</b>					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

SEZIONE B		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
<b>RESULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE</b>			
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO			
<b>2018</b>		<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	Formula	Puntggio
------------	---------	----------

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

# SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	<b>segreteria generale</b>				Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	implementazione ed aggiornamento sito web				Peso Obiettivo (max 40,0):	8,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE/TIPO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	miglioramento struttura, popolamento dati mancanti	Giuliano, Ricciardelli	>90% completezza ed aggiornamento dati amministrativi	31/12/2018	50,0
	Az. 2	revisione sezioni albo pretorio informatico ed amministrazione trasparente	Giuliano, Ricciardelli		entro dicembre 2018	50,0
	Az. 3					
	Az. 4					
	Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1			0,0%	-	
	Az. 2			0,0%	-	
	Az. 3			0,0%	-	
	Az. 4			0,0%	-	
	Az. 5			0,0%	-	
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>						
SEZIONE C	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	ANNO CONSIDERATO	2018			0,0%	

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

## SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>segreteria generale</b>
<b>Obiettivo:</b>	Predisporre regolamentazione diritto di accesso civico e documentale
<b>Tipo Obiettivo:</b>	AL 2019
<b>Peso Obiettivo (max:5,0):</b>	3,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORI DI MISURAZIONE (QUALITATIVI/QUANTITATIVI)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUITAMENTO PRATICA	PESO ATTRIBUITO AZIONI
Az. 1	3	giuliano	elaborazione proposta	31/12/2018	100,0
Az. 2					
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

SEZIONE B		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
<b>RESULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE</b>			
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	Formula	Punteggio
------------	---------	-----------

**QUANTITÀ**

Quantità	Efficacia	Economicità
----------	-----------	-------------



**SCHEDA PERFORMANCE**

DIREGENTE:	<b>segreteria generale</b>		Tipo Obiettivo:	AL 2019
Obiettivo:	perfezionare il sistema di controllo di gestione, integrandolo con gli altri sistemi di controllo interno		Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASEGUITARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (PROGETTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO))	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	revisione disciplina e modalità operative del controllo	elaborazione proposte di modifica		30/06/2019	30,0
Az. 2	informatizzazione del processo ed integrazione con il ciclo della performance	acquisto ed implementazione		30/06/2019	70,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PFR PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
SEZIONE B			
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			<b>-</b>

ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	Formula	Previdio
------------	---------	----------

- Quantità
- Qualità
- Efficienza
- Efficienza

## SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>segreteria generale</b>	
<b>Obiettivo:</b>	Perfezionare il sistema di controllo strategico e sulla qualità dei servizi	Tipo Obiettivo: Al 2019
	Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSIGNATARIO	INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUITAMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
<b>Az. 1</b>		Elaborazione metodologia controllo strategico e per la qualità dei servizi	entro dicembre	30/06/2019	50,0
<b>Az. 2</b>		Adeguamento metodologia misurazione e valutazione performance organizzativa	elaborazione proposta entro dicembre	30/06/2019	50,0
<b>Az. 3</b>					
<b>Az. 4</b>					
<b>Az. 5</b>					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO MAGGIORA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
		<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>		-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	-

Indicatore	Formula	previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità  
Efficacia  
Efficienza

# SCHEDA PERFORMANCE

<b>DIRIGENTE:</b>	<b>segreteria generale</b>	AL 2019
<b>Obiettivo:</b>	favorire il coinvolgimento della cittadinanza sui temi della prevenzione della corruzione	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUITAMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1		si/no	entro settembre	31/12/2019	50,0
Az. 2		si/no	ottobre	31/12/2019	30,0
Az. 3		si/no	entro dicembre	30/06/2019	20,0
Az. 4					
Az. 5					
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>					<b>100,0</b>

AZIONI	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			

<b>ANNO CONSIDERATO</b>	
<b>2018</b>	
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO</b>	
<b>PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO</b>	<b>0,0%</b>

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

## SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	<b>segreteria generale</b>	Tipo Obiettivo:	AL 2019
Obiettivo:	gestire il controllo successivo di regolarità amministrativa, in collegamento con il piano di prevenzione della corruzione (r.p.c.)	Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO	INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUITO PERIODA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	semplificare e velocizzare il controllo mediante informatizzazione del processo		atti controllati entro 3 mesi dalla adozione	>50%	30/06/2019	40,0
Az. 2	aggiornare gli esiti del controllo di sistema di valutazione dei dirigenti		segnalazioni all'OVV	100%	30/06/2019	40,0
Az. 3	rendere trasparenti ed accessibili gli esiti del controllo		pubblicazione relazioni periodiche	1/semestre	30/06/2019	20,0
Az. 4						
Az. 5						
<b>PESO TOTALE AZIONI</b>						<b>100,0</b>

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (IN OBIETTIVO / PESO PER CENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE AZIONI</b>			<b>-</b>

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	<b>2018</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità  
Efficacia  
Efficienza


Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Francesco Angelo Lazzaro



IL SINDACO

Avv. Amedeo Bottaro



N° 2187 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal

17 GEN 2019

al

1 FEB 2019 per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani,

17 GEN 2019



IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Francesco Angelo Lazzaro



Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)  
 è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;  
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani,

17 GEN 2019



IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Francesco Angelo Lazzaro

