



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. <u>212</u> del Reg. Data: <u>14 / 12 / 2018</u>	Oggetto: Atto di indirizzo per la definizione di accordo decentrato integrativo per la Dirigenza.
---	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno quattordici del mese di dicembre, alle ore 13,30, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
TONDOLO	Ing. Giovanni	ASSESSORE	x	
LAURORA	Geom. Tommaso	ASSESSORE		x
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE		x
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE		x
DI TULLO	Avv. Denise	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo LazzaroIl Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 6Assessori, ed assenti n. 4 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la contrattazione per il personale dirigente del comparto Enti Locali si sviluppa su di un livello nazionale ed un livello integrativo a livello di singolo ente, secondo le disposizioni di cui agli articoli 40 e seguenti del decreto legislativo 165/01, come modificato con d.leg.vo 150/09.

Tenuto conto che la contrattazione integrativa ha durata quadriennale e si svolge nelle materie ad essa espressamente assegnate dalle disposizioni di cui innanzi e dai contratti collettivi nazionali ed in particolare dall'articolo 4 del c.c.n.l. del 23.12.1999, con le procedure di cui all'articolo 5 del medesimo c.c.n.l., come riformulato con c.c.n.l. 2002/2005

Rilevato che atto prodromico all'avvio delle fasi di contrattazione è la formale assunzione di atto di indirizzo in favore della delegazione di parte pubblica, incardinata presso il segretario generale dell'ente.

Rilevato che:

Con deliberazione 34\G.C. del 27.06.2003 risultano costituiti i fondi per il quadriennio 1999/2003
Con determinazione dirigenziale n.641\r.g. del 24.03.2015 è stata operata una ricostruzione\ricognizione dei fondi dal 2004 al 2014, nonché costituito il fondo per l'anno 2015;
Con determinazione 347\r.s. del 12.12.2016 è stato costituito il fondo per l'anno 2016, ma lo stesso provvedimento non è mai stato reso esecutivo, né risultano assunti analoghi provvedimenti per l'anno 2017 e per l'anno 2018

Tenuto conto che l'unico contratto integrativo decentrato riferito alla dirigenza è quello approvato con la citata deliberazione 34\G.C. del 27.06.2003, riferito al quadriennio 1998/2001, ma i cui effetti devono ritenersi estesi sino alla firma di nuovo accordo decentrato, ex art.5, comma 4, c.c.n.l. 23.12.1999

Rilevata la necessità di perfezionare nuovo accordo decentrato integrativo per la dirigenza per la disciplina del trattamento accessorio per l'esercizio 2018, corredandolo di contenuti, sia pure con finalità meramente ricognitive, di quanto già avvenuto negli esercizi 2017, 2016 e 2015, in coerenza con la durata quadriennale degli accordi decentrati previsti dalle citate disposizioni di contratto nazionale

Ritenuto, allo scopo di esprimere atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, da confermarsi nella composizione già definita per il comparto, come da deliberazione 119\G.C. del 27.06.2018, nei termini che seguono:

- Adeguamento dell'impianto discendente dall'accordo del 2003, eliminando le materie che, per previsione normativa, sono state espunte da quelle demandate alla contrattazione integrativa.
- miglioramento del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali al fine di valorizzare specifici apporti di singoli dirigenti impegnati, tenendo conto sia dei servizi di titolarità, che di quelli affidati ad interim; gli esiti della ripesatura, a cura dell'OIV, avranno effetto dalla data di relativa presa d'atto con decreto sindacale.
- richiamo del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui alla deliberazione 127\G.C. del 27.11.2015, e richiamo agli obiettivi in tema di prevenzione della corruzione e trasparenza
- ricognizione sull'andamento dei fondi dal 2015 al 2018, con correlata destinazione per indennità di posizione e di risultato