



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. <u>207</u> del Reg.</p> <hr/> <p>Data: <u>30 / 11 / 2018</u></p>	<p>Oggetto: Approvazione relazione sulla Performance esercizio 2016.</p>
--	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno trenta del mese di novembre, alle ore 13,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
TONDOLO	Ing. Giovanni	ASSESSORE	x	
LAURORA	Geom. Tommaso	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
DI TULLO	Avv. Denise	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE		x

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo LazzaroIl Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7Assessori, ed assenti n. 3 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/09, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
- Più in dettaglio, la Relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.
- La relazione sulla performance, inoltre, è strettamente collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, sia dei dirigenti che del personale non dirigenziale, atteso che i risultati raggiunti in termini di attuazione degli obiettivi e di qualità dei servizi resi, incidono sulla valutazione individuale di coloro che con la propria azione hanno concorso ai medesimi risultati e, quindi, sulla premialità riconoscibile e sulla opportuna e doverosa differenziazione in fasce di merito.

Tenuto conto che:

- i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, la rilevazione degli scostamenti e delle relative motivazioni, saranno contenuti nella Relazione sulla Performance.
- la relazione sulla performance organizzativa rappresenta la sintesi della rendicontazione prodotta dai singoli dirigenti e delle altre fonti informative citate; la stessa è predisposta dal segretario generale, investito della responsabilità del ciclo della performance, e, previa adozione da parte della giunta comunale, sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, prima della pubblicazione nelle forme di rito.

Richiamato il piano delle performance 2016/2018, approvato con deliberazione 154\G.C. del 05.07.2016

Esaminata la relazione sulla performance 2016, predisposta dal segretario generale, quale responsabile della struttura tecnica di supporto sulla base dei referti prodotti dai dirigenti dell'ente e dell'istruttoria sugli stessi condotta dall'O.I.V., come da verbali dal n.35 al n.39 del 2017 e verbale n.7 del 27.11.2018;

Rilevato che tale relazione analizza gli ambiti della performance organizzativa riferiti allo stato di attuazione degli obiettivi strategici e gestionali, ai principali indici finanziari (assumendo i dati della relazione al rendiconto e del referto del controllo di gestione), alla verifica degli standards di qualità dei servizi e del rispetto dei tempi dei procedimenti, al benessere organizzativo ed alle politiche di incentivazione del personale, oltre che alla integrità e trasparenza dell'azione amministrativa;

Rilevato la relazione è composta da un documento principale e da n.3 allegati di dettaglio

Ritenuto doveroso prendere atto di tale documento e delle relative risultanze, al fine di sottoporlo a validazione da parte dell'O.I.V., nella prospettiva di parteciparle alla cittadinanza e di ricavare spunti per un miglioramento del ciclo della performance

Dato atto che il segretario generale dell'ente ha reso parere favorevole per la regolarità tecnica, quale responsabile della struttura tecnica di supporto all'O.I.V., ex art. 97, comma 4, lettera d) t.u.

267/00, precisandosi che non ricorrono i presupposti per l'acquisizione di parere di regolarità contabile per assenza di riflessi sulla situazione economico, finanziaria e patrimoniale

Con voti unanimi favorevoli, resi per alzata di mano dagli aventi diritto

DELIBERA

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di adottare la relazione sulla performance 2016, da valere anche quale referto per il controllo strategico, come da documento posto in allegato al presente deliberato.
3. Di sottoporre il citato documento all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della prevista validazione;
4. Di trasmettere il medesimo documento, in esito al percorso di validazione di cui al punto 3, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, ai dirigenti dell'ente, oltre a darne conoscenza presso la cittadinanza, nei modi più opportuni, nonché libero accesso mediante inserzione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente.