



Città di Trani
 Medaglia d'Argento al Merito Civile
 PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. 206 del Reg.</p> <hr/> <p>Data: 30 / 11 / 2018</p>	<p>Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo a valenza economica per il triennio 2016/2018 - Personale comparto.</p>
--	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno trenta del mese di novembre, alle ore 13,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
TONDOLO	Ing. Giovanni	ASSESSORE	x	
LAURORA	Geom. Tommaso	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
DI TULLO	Avv. Denise	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE		x

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7

Assessori, ed assenti n. 3 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la contrattazione collettiva per il personale del Comparto Funzioni Locali è articolata su un livello nazionale ed un livello decentrato, il primo attualmente regimato dal c.c.n.l. del 21.05.2018, riferito al triennio 2016.2018, laddove il secondo fermo al c.c.d.i. 2013/2015 sia per la parte normativa che per quella economica riferita ai criteri di utilizzo del fondo per il trattamento accessorio,

Considerato che, con determinazioni dirigenziali 1237/2016, modificata con la successiva 2941/2016, 1198/2017 e 666/2018, sono stati costituiti i fondi, rispettivamente per le annualità 2016, 2017 e 2018, quantificando le risorse certe, stabili e continue e le risorse eventuali e variabili secondo la disciplina attualmente confluita nell'articolo 67 del c.c.n.l. 21.05.2018;

Considerato che a seguito della ricostituzione della delegazione trattante di parte pubblica, come da deliberazione 119\G.C. del 27.06.2018 sono state avviate le trattative per la definizione di accordo decentrato a mera valenza economica, riferito ai criteri di utilizzo dei fondi 2016/2017/2018, assumendo come criterio di riferimento quello del mantenimento della disciplina giuridica discendente dal c.c.d.i. 2013/2015

Considerato che in data 12.11.2018 è stata sottoscritta preintesa con le R.S.U. Aziendali e le Rappresentanze Sindacali Territoriali, con la quale sono stati disciplinati gli aspetti economici riferiti all'utilizzo dei fondi 2016/2017/2018, con impegno ad avviare successiva fase negoziale per la definizione di un nuovo c.c.d.i. giuridico ed economico che assuma come triennio di riferimento quello 2019/2021, sì da allinearsi al ciclo triennale della contrattazione nazionale

Considerato che la suddetta preintesa, corredata della relazione tecnico-illustrativa, è stata sottoposta al preventivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot.n.37957 del 21.11.2018, in ossequio alle previsioni dell'art.40 bis del D.Lgs.n.165/01, nonché in applicazione dell'art.8, co.6 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Visto il parere in data 28.11.2018 rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.79 che si allega e con quale si certifica la correttezza di costituzione dei fondi ed il rispetto dei vincoli di finanza pubblica

Tenuto conto che l'ARAN con parere CFL 37 ha affrontato il tema della sottoscrizione di accordi in anni successivi a quello di riferimento, riportandosi agli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti, Sezione di controllo della regione autonoma del Friuli Venezia Giulia, con la deliberazione n.FVG/20/2018/Par

Ritenuto necessario, pertanto, autorizzare la sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo per l'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per il triennio 2016/2018, come allegato al presente provvedimento, fatti salvi gli adempimenti gestionali successivi e conseguenti.

Dato atto, altresì, che ai sensi dell'art.49, co.1, del D.Lgs.n. 267/2000,

- il Segretario Generale ha reso parere favorevole per la regolarità tecnica in riferimento agli aspetti procedurali, rimettendosi per quelli di contenuto alle relazioni illustrative e tecnico-economica, sottoscritte dal dirigente del servizio personale e dal dirigente dell'area finanziaria;
- il Dirigente dell'Area finanziaria ha espresso parere favorevole per la regolarità contabile,

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano in due separate votazioni, di cui una per l'immediata eseguibilità del provvedimento;

DELIBERA

- 1) Autorizzare la sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo per l'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per il triennio 2016/2018, così come allegato al presente provvedimento;
- 2) Rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art.134, co.4 del T.U.n.267/2000.



COMUNE DI TRANI
PROVINCIA
(BARLETTA-ANDRIA-TRANI)

COLLEGIO DEI REVISORI

-Al Sindaco
-Al Segretario
-Al Settore economico finanziario
-Al Presidente del Consiglio
Palazzo di Città

Verbale n.79

Il giorno 28 del mese di Novembre dell'anno 2018 alle ore 10,05 presso il Palazzo di Città, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Trani, nelle persone di:

- Dott. Colomba Luigi, Presidente
- Dott.ssa Perrone Lina Rosanna, Componente
- Dott. Trombetta Gianfranco, Componente

Oggetto: Parere "preintesa di accordo decentrato integrativo economico 2016/2018 del personale non dirigenziale".

Pec del 21/11/2018

premesse

- che il Collegio ha esaminato la documentazione prodotta dal responsabile del settore;
- che la relazione è stata redatta in conformità agli schemi previsti dalla legge;
- accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, nel corpo della relazione illustrativa tecnico finanziarie, trova copertura nel bilancio di previsione.

Tutto ciò premesso,

certifica

- che la materia disciplinata dalla preintesa rientra fra le materie oggetto di contrattazione decentrata del CCNL;
- che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;
- che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2016/2017/2018 così come esposti nella relazione tecnico finanziaria in premessa richiamata,

CITTA' DI TRANI

Provincia di Barletta Andria Trani

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Valenza economica per il triennio 2016/2018

ITER PROCEDIMENTALE:

- Preintesa sottoscritta in data 12.11.2018
- Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciata con parere
- Autorizzazione alla sottoscrizione con DGC
- STIPULATO IN DATA
- Trasmesso all'ARAN ed al C.N.E.L. il
- Pubblicato sul sito web del Comune di Trani il

112 Carlo [Signature]

di [Signature]

Articolo 1 (Campo di applicazione e durata)

Il presente accordo disciplina i criteri di utilizzo del fondo per il trattamento accessorio per il personale non dirigenziale del Comune di Trani per le annualità 2016, 2017 e 2018, assumendo a riferimento il c.c.d.i. normativo 2013/2015 per quanto richiamato ed applicabile.

Le parti concordano che con separato accordo, da perfezionarsi entro il 31.12.2018 sarà definito il nuovo c.c.d.i. normativo, da redigersi in applicazione del nuovo c.c.n.l. del 21.05.2018, avrà a riferimento il triennio 2019/2021.

Articolo 2 (Fondo per il trattamento accessorio)

Le risorse "decentralizzate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state determinate dall'Amministrazione:

- Per le annualità 2016 e 2017 con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e successive modifiche ed integrazioni, giuste determinazioni 1237/2016, 2941/2016, 1198/2017
- Per l'annualità 2018 con i criteri previsti dal c.c.n.l. 21.05.2018, come da determinazione 666/2018.

In occasione della stipula del presente accordo si è proceduto ad una verifica complessiva sulla consistenza del fondo per l'intero triennio 2016/2018, alla luce dei vincoli finanziari e dei tetti di spesa previsti per le diverse annualità, come da allegato A al presente accordo.

Al riguardo si osserva che:

a) le risorse stabili sono state mantenute invariate negli anni 2016 e 2017 per essere consolidate in unico importo nel 2018; nelle more di maggiori chiarimenti in merito alla applicazione dei tetti di spesa per le risorse previste dal nuovo c.c.n.l., non sono state, prudenzialmente, quantificate le somme corrispondenti agli incrementi contrattuali delle posizioni economiche di sviluppo; non si esclude l'eventualità di ricalcolo del fondo alla luce degli orientamenti attesi-

b) le risorse variabili sono state quantificate tenendo conto dei seguenti criteri

- 1 risorse autofinanziate per notifiche altri enti per € 3.500,00 e proventi da celebrazione di matrimoni civili fuori dalle sedi comunali per € 3.000,00;
- 2 risorse ex art.15, comma 2: non previste per limite di spesa;
- 3 risorse ex art. 15, comma 5: non previste per limite di spesa;
- 4 fondo per compensi all'Avvocatura Comunale, per un importo stimato di € 35.000,00, alimentato per € 5.000 da somme recuperate per sentenze favorevoli con condanna di controparte al pagamento delle spese di soccombenza, e per € 30.000 con fondi di bilancio, nel rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 6, del d.l. 90/2014 in ragione di sentenze favorevoli con compensazione delle spese;
- 5 fondo incentivi per le funzioni tecniche: pur nelle more della approvazione del regolamento, ai sensi dell'articolo 113 del decreto legislativo 50/2016, è stato appostato un valore di € 50.000,00 in ragione degli accantonamenti già disposti, ma anche, in via residuale, per gli incentivi per le progettazioni già avviate entro il 19.08.2014, sotto il regime del cessato art.92 del decreto legislativo 163/06, fermi restando i limiti massimi introdotti in rapporto alle retribuzioni in godimento; si precisa che alcun incentivo potrà essere riconosciuto per le attività condotte dal 20.08.2014 al 19.04.2016 non avendo l'ente mai adottato il prescritto regolamento per l'erogazione del fondo introdotto con l'articolo 93 del decreto legislativo 163\06.

~~John~~

John

Self

John

John

de Art

re

- 6 risorse derivante da specifiche disposizioni di legge e nello specifico: non previste per tetto di spesa
- 7 la voce economie, riportabile solo in quanto rinveniente da istituti finanziati con risorse stabili, potrà essere definita solo a seguito del completamento dei pagamenti dell'esercizio precedente ed in particolare della liquidazione del premio per performance individuale.

Le disponibilità del fondo, con specifico riferimento alla parte stabile, sono decurtate dalle seguenti voci aventi carattere obbligatorio:

- a) fondo per le progressioni economiche orizzontali per € 183.206,50 per p.e.o. in godimento a personale in servizio, comprensive di € 10.000 per differenziale adeguamenti contrattuali delle posizioni di sviluppo
- a.1) quote riacquisite e disponibili, rinvenienti da p.e.o. in godimento al personale cessato nel corso del 2018 ed anni precedenti, utilizzabile per nuove p.e.o., per un importo di € 32.332,50
- b) fondo per l'indennità di comparto per € 72.600,00 (salva verifica finale di capienza);
- c) indennità ex VIII q.f. per € 1.650,00;
- d) taglio strutturale, ai sensi dell'articolo 9 comma 2bis d.l. 78/2010 e da riportare dal 2015 e per tutte le annualità successive, pari ad € 89.740,00.
- e) Taglio proporzionale in ragione della riduzione di personale per l'anno 2016 e per limite di spesa 2016 per le annualità 2017 e 2018

Articolo 3

(Risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività) (articolo 17, comma 2, lettera A)

L'utilizzo della quota del fondo destinata al compenso incentivante la produttività si articola in due tipologie di premi:

- a) premio riservato ai dipendenti coinvolti in un numero limitato di progetti, correlati a specifici obiettivi del PEG/PIANO DELLE PERFORMANCE e finanziati con risorse di parte variabile: non sono previste risorse destinate a tale scopo.
- b) premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali per un importo di € 188.259,37 per il 2016, € 200.927,91 per il 2017 e € 201.807,23 per il 2018, cui andranno aggiunti i risparmi del fondo lavoro straordinario e le economie da risorse stabili, da quantificarsi e definirsi a seguito della chiusura del procedimento di valutazione di ciascuna annualità. A tale premialità possono accedere tutti i dipendenti, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

Art.4

(fondo per le progressioni economiche all'interno delle categorie) (art.17, comma 2, lettera b)

Le parti, in applicazione del principio teso a consolidare il livello delle risorse destinate a p.e.o., concordano quanto segue:

- le quote riacquisite e disponibili, per p.e.o. in godimento al personale cessato, pari ad € 32.332,50 saranno destinate al riconoscimento di nuove p.e.o. con decorrenza 01.01.2018, secondo le specifiche disposizioni del c.c.d.i. 2013/2015 e del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018.
- le ulteriori quote che saranno riacquisite e disponibili per p.e.o. di personale che sarà collocato a riposo nel corso del 2018, oltre alle eventuali economie accertate a

~~Handwritten scribbles and symbols, possibly including the letters 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z' and other illegible marks.~~

chiusura delle procedure di cui al punto precedente saranno destinate al riconoscimento di nuove p.e.o. con decorrenza 01.01.2019, secondo le previsioni del nuovo c.c.d.i. 2019/2021

Grus

Art.5
(fondo per la retribuzione delle indennità di posizione e di risultato per gli incaricati di posizioni organizzative)
(art.17, comma 2, lettera c)

Il fondo per indennità di posizione e di risultato per le p.o. è previsto nell'annualità 2016 per importi corrispondenti alla spesa storica sostenuta per tali istituti nei medesimi esercizi. Per il 2017 è stata prevista una spesa pari alla voce di fondo specificamente destinata alle alte professionalità ex art. 32, c.7. c.c.n.l. 22.01.2004.

Per l'anno 2018, la spesa per posizioni organizzativa pari ad € 25.000,00, nel rispetto dei tetti di spesa, è stata allocata fuori dal fondo e sarà alimentata esclusivamente con risorse di bilancio da iscriversi su distinto capitolo di spesa.

Rimangono a carico del fondo per un importo di € 1.650,00, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del c.c.n.l. del 01.04.99, quanto necessario al pagamento della indennità di cui all'articolo 37, comma 4, c.c.n.l. 06.07.95 per il personale dell'ex VIII q.f. non investito di incarico di posizione organizzativa. Tale importo si intende assorbito nella retribuzione di posizione eventualmente attribuita al medesimo personale, come da art.10, comma 1, del CCNL 31/3/99.

Articolo 6
(Indennità: fattispecie, criteri, valori)

• **indennità di comparto**

Ai sensi dell'articolo 33 del c.c.n.l. del 22.01.2004 le quote dell'indennità di comparto da finanziare con risorse decentrate, anche a seguito della prescritta verifica condotta sul personale in servizio al 01.01.2018, è quantificato in € 72.600,00 salvo conguaglio a fine esercizio.

• **Indennità per lavoro notturno-festivo, turno e reperibilità: art 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1/4/99**

Per tali voci trovano applicazione i presupposti di riconoscimento ed i meccanismi di quantificazione già stabiliti nei c.c.n.l.. La spesa stanziata tiene conto della spesa effettivamente sostenuta per gli anni 2016 e 2017 e delle previsioni per l'anno 2018

	2016	2017	2018
Indennità di turno	€ 70.400,00	€ 75.500,00	€ 74.000,00
reperibilità	€ 23.400,00	€ 27.000,00	€ 28.000,00
lavoro notturno-festivo	€ 9.600,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00

• **Indennità di rischio: articolo 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1/4/99**

L'individuazione dei dipendenti cui spetta l'indennità in oggetto, nel rispetto dei criteri fissati dal c.c.d.i., compete ai Dirigenti, con atto di diritto privato da assumersi entro 30 giorni dalla firma del c.c.d.i.; l'atto è assunto dal dirigente in carica anche per le annualità pregresse, sentiti i titolari cessati.

~~Handwritten signature~~
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature

Sulla base della spesa storica 2013/2015 sono stanziati risorse per € 5.000,00 per ciascuna annualità

• **Indennità di disagio: articolo 17, comma 2, lettera e) del CCNL 1/4/99**

L'individuazione delle concrete situazioni ricadenti nelle fattispecie previste dal c.c.d.i. e dei dipendenti cui spetta l'indennità di disagio, compete ai Dirigenti, con atto di diritto privato da assumersi entro 30 giorni dalla firma del c.c.d.i.; l'atto è assunto dal dirigente in carica anche per le annualità pregresse, sentiti i titolari cessati.

Sulla base della spesa storica 2013/2015 sono stanziati risorse per € 13.000,00 per ciascuna annualità

• **Indennità di maneggio valori: articolo 17, comma 2 lettera d) del CCNL 1/4/99**

L'individuazione delle concrete situazioni ricadenti nelle fattispecie previste dal c.c.d.i. e dei dipendenti cui spetta l'indennità maneggio valori, compete ai Dirigenti, con atto di diritto privato da assumersi entro 30 giorni dalla firma del c.c.d.i.; l'atto è assunto dal dirigente in carica anche per le annualità pregresse, sentiti i titolari cessati.

Sulla base della spesa storica 2013/2015 sono stanziati risorse per € 1.500,00 per ciascuna annualità

• **Indennità per specifiche responsabilità-Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01/04/99**

E' prevista l'attivazione di tale istituto a partire dal 2018 e sulla base degli atti di micro-struttura che saranno assunti dai dirigenti per l'assegnazione della responsabilità delle articolazioni di secondo e di terzo livello. Lo stanziamento è pari ad € 2.500,00

Sulla base di tale applicazione sperimentale, da perfezionarsi entro il corrente esercizio si potranno ricavare elementi per una disciplina a regime a partire dal 2019.

• **Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. l) del CCNL 1/4/99**

L'individuazione dei dipendenti cui spetta l'indennità in oggetto, nel rispetto dei criteri fissati dal c.c.n.l., compete ai Dirigenti di Ripartizione, con atto di diritto privato. La spesa stimata per tale voce è confermata in € 5.000,00 per ciascuna annualità

Per il 2016 e 2017 allo stato sono stati operati riconoscimenti per gli ufficiali di anagrafe, elettorale e di stato civile; per le altre fattispecie dovrà procedersi entro 30 giorni dalla stipula del presente accordo a cura del dirigente attualmente responsabile del servizio di riferimento, sentiti i titolari cessati.

Fermo restando il plafond complessivo destinato al sistema delle indennità, come disciplinato dal presente articolo, saranno possibili compensazioni tra eccedenze e risparmi registrati sulle singole voci. Ove in sede di applicazione si rilevasse una insufficienza delle somme assegnate per le finalità del presente articolo le parti si incontreranno per i necessari correttivi finalizzati al contenimento della spesa. Eventuali economie saranno cumulate alle risorse per performance individuale

Art.8

Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente accordo, trovano applicazione le disposizioni del c.c.d.i. 2013/2015

~~Handwritten scribbles and illegible text, possibly including the word "old" and "off".~~

UTILIZZO DELLE RISORSE

(art. 17, C.C.N.L. 1.4.1999, art.36 C.C.N.L. 22.01.2004

Riferimento normativo	Descrizione	2016		2017		2018		da impegnare sul 186	
		stanziato	pagato	da pagare	stanziato	pagato	da pagare		stanziato
Art.17, co.2, lett. a)	art.15 miglioramento\potenziamento servizi c.5 progetti								
	art.15 miglioramento\potenziamento servizi dell'ente c.5 progetti								
CCNL 1.4.99 art. 208 c.d.s.									
CCNL 1.4.99 Art.17, co.2, lett. a)	PRIMIO PER LA PIRIFORMACE INDIVIDUALI: (premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente)	€ 188.259,37	€ 0,00	€ 188.259,37	€ 200.927,91	€ 0,00	€ 200.927,91	€ 201.807,23	€ 0,00
Art.17, co.2, lett. e)	Retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative istituite ex art. 8 retribuzione alte professionalità	€ 14.500,00	€ 12.000,00	€ 2.500,00	€ 4.000,00	€ 3.000,00	€ 1.000,00		
CCNL 1.4.99	indennità prevista dall'art. 37, co. 4, CCNL 6.7.95 per il personale dell'ex 8° qual. funz.	€ 16.500,00	€ 15.000,00	€ 1.500,00	€ 4.800,00	€ 3.750,00	€ 1.050,00		
Art.17, co.2, lett. d)	TURNAZIONE RIPERIBILITA'	€ 1.644,85	€ 1.644,85	€ 0,00	€ 1.644,85	€ 1.644,85	€ 0,00	€ 1.650,00	€ 0,00
		€ 70.400,00	€ 70.378,82	€ 21,18	€ 75.500,00	€ 75.244,62	€ 255,38	€ 74.000,00	€ 49.232,29
		€ 23.400,00	€ 23.387,12	€ 12,88	€ 27.000,00	€ 26.888,99	€ 111,01	€ 28.000,00	€ 18.759,28
CCNL 1.4.99 Art.17, co.2, lett. d)	LAVORO FESTIVO	€ 9.600,00	€ 9.570,08	€ 29,92	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
	Indennità di rischio								
CCNL 1.4.99 Art.17, co.2, lett. e)	RISCHIO	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
CCNL 1.4.99 Art.17, co.2, lett. d)	Indennità di disagio	€ 13.000,00	€ 0,00	€ 13.000,00	€ 13.000,00	€ 0,00	€ 13.000,00	€ 13.000,00	€ 13.000,00
CCNL 1.4.99	Indennità di maneggio valori	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00

Opus

de Paul

Augustina Augustina

Cheri

[Signature]

[Signature]

[Signature]

~~Handwritten signature~~
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature

									2017		2018		2018
									STANZIATO	UTILIZZATO	SALDO	STANZIATO	
Art.17, co.2, lett. f)	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art.17 lett.f)	€ 0,00											€ 2.500,00
CCNL 1.4.99													
Art.17, co.2, lett. i)	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 17 lettera i)	€ 5.000,00	€ 1.425,00	€ 3.575,00	€ 1.000,00	€ 4.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
CCNL 1.4.99													
Art.33, co.4, cl. B) e c)	Indennità di comparto	€ 72.357,10	€ 0,00	€ 72.357,10	€ 0,00	€ 72.600,00	€ 72.600,00	€ 72.600,00	€ 0,00	€ 72.600,00	€ 72.600,00	€ 72.600,00	€ 0,00
CCNL 22.1.04													
	FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE IN SERVIZIO AL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018	€ 205.550,00	€ 0,00	€ 205.550,00	€ 0,00	€ 205.550,00	€ 205.550,00	€ 205.550,00	€ 0,00	€ 183.206,50	€ 173.206,50	€ 173.206,50	€ 10.000,00
	eccezione da p.c.o. riacquisite al fondo PER PENSIONAMENTI e destinate a nuove p.c.o.												
	RECUPERO ECCEDENZE ANNI PREFEGRESSI												€ 32.332,50
Art.17, co.2, lett. g)	incentivi istat												
CCNL 1.4.99	recupero ICI	813,36	€ 0,00	€ 813,36	€ 0,00	€ 240,00	€ 240,00	240,00	€ 0,00	50000,00	50000,00	50000,00	€ 0,00
Risorse variabili	incentivi progettazione												
	incentivi avvocatura condono edilizio	3500,00	€ 3.500,00	0,00	€ 3.500,00	0,00	0,00	3500,00	€ 3.500,00	3500,00	0,00	0,00	€ 35.000,00
	proveniti c.d.s.												
	notifica atti												€ 3.500,00
	progetti finanziari da u.e.												
	incentivi matrimoni e commissioni elettorali												€ 3.000,00
	TOTALE	630836,40	210748,35	414088,05	237344,30	392918,46	630262,76	722096,23	365448,07	356648,16	365448,07	356648,16	
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO												
		€ 80.500,00	€ 7.317,18	€ 87.817,18	€ 7.317,18	74163,62	80500	80500	-€ 980,80	80500	80500	79.519,20€	
													€ 980,80

Pro

de Lector

Marta...

ademi

e

[Handwritten signatures and initials]

~~Mr. J. B. [unclear] [unclear]~~
~~of [unclear] [unclear]~~

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
XXIX	CCNL 31.7.09	€ 0,00					
XXII	Art.15, co.1, lett. CCNL 1.4.99						
	Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario ex art.14 economie da posizioni organizzative economie da indennità varie						
	economie da produttività - risorse stabili economie da fondo risultato p.a.						
XXX	Art. 17, co. CCNL 1.4.99		€ 210.115,89				
XXXII	TOTALE ECONOMIE DA RISORSE STABILI ANNO PRECEDENTE		€ 263.482,64	€ 81.476,84	€ 813,36	€ 240,00	€ 91.500,00
	totale risorse variabili						
XXXIII	FONDO	€ 802.442,81	€ 993.270,87	€ 823.313,49	€ 742.649,59	€ 742.076,23	€ 834.536,23
	fondo al lordo residui anno precedente						

FONDO P.O. con risorse di bilancio € 95.000,00
€ 739.536,23 € 25.000,00

risorse non soggette a vincolo € 813,36 € 240,00

FONDO DA CONFRONTARE € 729.788,23 € 741.836,23

TAGLI PER LIMITE FONDO (729.788,23) sino al 2014; fondo 2015 per il 2016 e fondo 2016 dal 2017: nessuna decurtazione in caso di valore negativo € 729.788,23 non si applica € 741.836,23

decurtazione riduzione personale 2011/2014 da consolidare dal 2015 € 0,00 € 0,00 € 0,00 € 22.073,47

decurtazione riduzione personale 2016 non si applica € 89740,00 € 89740,00

decurtazione riduzione personale 2016 non si applica € 630.836,40 € 630.262,76

FONDO DISPONIBILE € 737.177,85 € 914.161,83 € 733.573,49 € 630.836,40 € 722.096,23

dipendenti in servizio 2010 185,5 personale 2016 +

~~Handwritten scribbles and symbols, possibly including the letters 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.~~

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPARTO						
RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE (art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004)						
Ritenimento normativo	Descrizione	2013	2014	2015	2016	2017
I	Art. 14, co. 4 Risparmio 3% dei compensi per lavoro straordinario a decorrere dal 31.12.1999	€ 2.444,68	€ 2.444,68	€ 2.444,68	€ 2.444,68	€ 2.444,68
II	Art. 15, co. 1, lett. a) Fondi ex art. 31, co. 2, lett. b), c), d), e) CCNL 6.7.95 (trattamento accessorio riferito al monte salari 1993 + quota parte delle risorse ex lett. a) (straordinari ex 7ª e 8ª qual. funz.)	€ 290.873,94	€ 290.873,94	€ 290.873,94	€ 290.873,94	€ 290.873,94
III	Art. 15, co. 1, lett. b) Eventuali risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 6.7.95 ed art. 3 CCNL 16.7.96 (0,50% sul monte salari 1993 + 0,65% sul monte salari 1995)	€ 50.440,14	€ 50.440,14	€ 50.440,14	€ 50.440,14	€ 50.440,14
IV	Art. 15, co. 1, lett. c) Eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio 1998 ex art. 32 CCNL 6.7.95 ed art. 3 CCNL 16.7.96	€ 40.436,65	€ 40.436,65	€ 40.436,65	€ 40.436,65	€ 40.436,65
V	Art. 15, co. 1, lett. f) Risparmi derivanti dall'art. 2, co. 3, D. Lgs. n. 29/93, come sostituito dall'art. 2, co. 3, D. Lgs. n. 165/01	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
VI	Art. 15, co. 1, lett. g) Insieme delle risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio, nella misura prevista dal CCNL 16.7.96	€ 36.382,84	€ 36.382,84	€ 36.382,84	€ 36.382,84	€ 36.382,84
VII	Art. 15, co. 1, lett. h) Risorse destinate all'indennità prevista dall'art. 37, co. 4, CCNL 6.7.95 (€ 1.500.000) per il personale dell'ex 8ª qual. funz.	€ 3.098,74	€ 3.098,74	€ 3.098,74	€ 3.098,74	€ 3.098,74
VIII	Art. 15, co. 1, lett. j) Quota dello 0,52% del monte salari 1997, pari all'incremento dovuto ai tassi d'inflazione del trattamento accessorio a decorrere dal 31.12.1999	€ 27.675,29	€ 27.675,29	€ 27.675,29	€ 27.675,29	€ 27.675,29
IX	Art. 15, co. 1, lett. l) Somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito di decentramento di funzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
X	Art. 15, co. 5 Risorse necessarie connesse all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione che comportino un incremento stabile della dotazione organica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Pres

de Luca

al

Milioni

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

XI	Art. 4, co. 1	Incremento delle risorse del fondo di cui all'art.15 CCNL 1.4.99 pari all'1,1% del monte salari 1999, a decorrere dall'anno 2001	€ 55.822,70	€ 55.822,70	€ 55.822,70	€ 55.822,70	€ 55.822,70
XII	Art. 4, co. 2	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale cessato a decorrere dal 1.1.2000	€ 74.375,58	€ 74.375,58	€ 86.424,00	€ 75.792,90 € 10.630,68	€ 75.792,90 € 10.630,68
XIII	Art. 32, co. 1	Incremento, a decorrere dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 (pari ad Euro 4.657.278,00)	€ 27.368,71	€ 27.368,71	€ 27.368,71	€ 27.368,71	€ 27.368,71
XIV	Art. 32, co. 2 e 3	Ulteriore incremento, a decorrere dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti risulti inferiore al 39%.	€ 22.041,54	€ 22.041,54	€ 22.041,54	€ 22.041,54	€ 22.041,54
XV	Art. 33, co. 5	Economie indennità di comparto relativa al personale cessato					
XVI	Art. 34, co. 4	Economie progressioni orizzontali					
XVII	Art. 4, co. 1	Incremento, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, di un importo pari allo 0,5% del monte salari 2003, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 23.696,46	€ 23.696,46	€ 23.696,46	€ 23.696,46	€ 23.696,46
XVIII	Art.8, co.2.	Incremento, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, di un importo pari allo 0,6% del monte salari 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 31.999,76	€ 31.999,76	€ 31.999,76	€ 31.999,76	€ 31.999,76
XIX	art.32c.7 c.c.n.l. 22,01,2004	ulteriore incremento a decorrere dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,20% del monte salari 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità	€ 8.828,61	€ 8.828,61	€ 8.828,61	€ 8.828,61	€ 8.828,61

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

~~Handwritten signature~~
epus

Handwritten signature

~~Handwritten signature~~

Handwritten signature

Handwritten signature

XX	art.17 c.2 lett.b 2°cpv ccnl 1,4,1997+in crementi peo ccnl 2009	€ 34.302,59	€ 34.302,59	€ 34.302,59	€ 34.302,59	€ 34.302,59	€ 34.302,59	importo unico consolidato risorse decentrate stabili 2017- art.67 c.1 c.c.n.l.	€ 741.836,23	€ 741.836,23	€ 741.836,23
	TOTALE	€ 729.788,23	€ 729.788,23	€ 741.836,65	€ 741.836,23	incremento p.e.o. da rinnovo contratto - art.67 c.2	decremento per risorse alte professionalità utilizzate per p.o. nel 2017 - art.67 c.1	art.67 c.1 c.c.n.l.	€ 10.000,00	€ 8.800,00	743.036,23 €

RISORSE EVENTUALI E VARIABILI											
(art. 31, commi 3 e 5, C.C.N.L. 22.01.2004)											
Riferimento normativo	Descrizione	2013	2014	2015	2016	2017	2018				
Art. 15, co.1, lett. d) CCNL 1,4,99 (come sostituisce dall'art. 4, co. 4, CCNL 5.10.2001)	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza)	€ 2.798,39	€ 42.846,12	€ 38.944,00			€ 3.000,00	art.67, c.3 lett. A)			
XX	Economie derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part-time ai sensi e nei limiti dell'art. 1, co. 57 e ss., L. n. 562/96	€ 0,00									
XXI	Art. 15, co.1, lett. e) CCNL 1.4.99										
XXIII	Art. 15, co. 2 e 4 CCNL 1.4.99										
Art. 15, co.5	Integrazione, a decorrere dall'1.4.99, delle risorse previste dal co. 1 per un importo massimo corrispondente all' 1,2% del monte salari 1997	€ 0,00									
	progetti miglioramento/potenziamento servizi dell'ente										
	progetti miglioramento/potenziamento servizi dell'ente -autofinanziati con risorse non a carico del bilancio comunale (p.r.u. - p.i.r.p.)										

epus
de Luca

cc

M. De Luca
De Luca
De Luca

[Signature]

[Signature]

[Signature]

~~Handwritten signature~~
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature

XXIV	CCNL 1.4.99 Art.15, co.1, lett. k) CCNL 1.4.99 e Art.4, co.3 5.10.01 Art.54 14.9.00	Risorse necessarie e/o attivazione dei servizi educazione stradale nelle scuole finanziata con proventi c.d.s. € 4,000 (cap.3361) servizi di miglioramento circolazione stradale finanziati con proventi c.d.s. € 30,000 (cap. 3360) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale RECUPERO ICI PROGETTAZIONI AVVOCATURA condanna controparte AVVOCATURA spese compensate CONDONO EDILIZIO PROGETTO P.I.R.P. NOTIFICA ATTI CITTADINI STRANIERI CENSIMENTI AGRICOLTURA INCENTIVI TECNICI ART.113 D.LEG.VO 50/2016	€ 22.675,73	813,36	240,00	art.67, c.3, lettera C)	€ 5.000,00 € 30.000,00 € 3.500,00 € 50.000,00
XXV		€ 23.384,30 € 7.284,36	€ 7.287,27	€ 3.233,36	€ 39.187,53		
XXVI		ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE (spese telefoni fissa passaggio Fastweb, spese telefonia mobile)	€ 0,00				
XXVII	Art. 4, co. 2 CCNL 9.5.06	Ulteriore incremento, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, di un importo pari allo 0,3% o tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% del monte salari 2003, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% o sia inferiore al 25%	€ 0,00				
XXVIII	Art.8, co.3 CCNL 11.4.08	Ulteriore incremento, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, di un importo pari allo 0,3% o fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia rispettivamente compreso tra il 25% ed il 32% o inferiore al 25%	€ 0,00				
	Art.4, co.2	Ulteriore incremento, a decorrere dal 31.12.2008 e a valere per l'anno 2009, di un					

Handwritten signatures and initials at the top right of the page.

Handwritten signatures and initials in the middle right section, including a signature that appears to read 'Mazzetta'.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Handwritten signature at the bottom left of the page.

~~Obs
al
al
al~~

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
XXIX	CCNL 31.7.09 importo pari all'1% o all'1,5% del monte salari 2007, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nell'anno 2008 sia non superiore rispettivamente al 38% o al 31%	€ 0,00					
XXII	Art.15, co.1, lett. CCNL 1.4.99						
	Art. 17, co. CCNL 1.4.99						
XXX	TOTALE ECONOMIE DA RISORSE STABILI ANNO PRECEDENTE	€ 210.115,89		€ 81.476,84	€ 813,36	€ 240,00	€ 91.500,00
	totale risorse variabili	€ 72.654,58	€ 263.482,64	€ 81.476,84	€ 813,36	€ 240,00	€ 91.500,00
XXXII							
XXXIII	fondo al lordo residui anno precedente	€ 802.442,81	€ 993.270,87	€ 823.313,49	€ 742.649,59	€ 742.076,23	€ 634.536,23

FONDO P.O. con risorse di bilancio € 95.000,00 € 739.536,23 € 25.000,00

risorse non soggette a vincolo € 72.654,58 € 263.482,64 € 58.801,11 € 813,36 € 240,00

FONDO DA CONFRONTARE € 729.788,23 € 729.788,23 € 764.512,38 € 741.836,23 € 741.836,23

TAGLI PER limite fondo 2010 (729.788,23) sino al 2014; fondo 2015 per il 2016 e fondo 2016 dal 2017; nessuna decurtazione in caso di valore negativo € 729.788,23 € 729.788,23 non si applica € 764.512,38 € 741.836,23

decurtazione riduzione personale 2011/2014 da consolidare dal 2015 65264,96 79109,04 89740,00 89739,72 89740,00

decurtazione riduzione personale 2016 non si applica non si applica 22073,47 € 22.073,47 € 89.740,00

FONDO DISPONIBILE € 737.177,85 € 914.161,83 € 733.573,49 € 630.836,40 € 630.262,76 € 722.096,23

dipendenti in servizio 2010 personale 2016 +

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

~~epb~~

afms

al

~~epb~~

epb

~~epb~~

epb



COMUNE DI TRANI

Provincia di Barletta Andria Trani

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DELL'ACCORDO DECENTRATO
INTEGRATIVO A VALENZA
ECONOMICA PER IL TRIENNIO
2016/2017/2018**

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

scheda 1.1

Data di sottoscrizione	- Preintesa del 12.11.2018 - Contratto del ... da definire	
Periodo temporale di vigenza	Accordo economico triennio 2016/2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - segretario generale dott. Lazzaro Francesco Angelo - dirigente servizio personale dott. Cuocci Martorano Leonardo - dirigente Area economico – finanziaria dott. Nigro Michelangelo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI, come da verbale del 12.11.2018: D'ALFONSO M., D'ALFONSO G. DE FEUDIS S., DEL VECCHIO, PORCELLI, ACQUAVIVA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. C.G.I.L.: //.....; C.I.S.L. F.P.: Guido Manco U.I.L. F.P.L.: Quacquarelli Carlo – Pilolla Giuseppe C.S.A. Regioni - Autonomie Locali://	
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente al comparto enti locali	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) .criteri utilizzo fondo trattamento accessorio 2016/2017/2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 19.11.2017, acquisita con prot..... del..... Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il piano per la prevenzione della corruzione e l trasparenza ex legge 190/2012: SI
		Sono stati asolti gli obblighi di trasparenza di cui al d.leg.vo 33/2013: si come da attestazioni OIV
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? quelle del 2016 e 2017 sono in corso di validazione	
Eventuali osservazioni: nessuna		

MODULO 2

illustrazione dell'articolato del contratto

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Essendo vigente il contratto decentrato integrativo normativo per il triennio 2013/2015, tenuto conto del ritardo accumulato per le annualità 2016 e 2017, nonché i tempi necessari per la definizione del nuovo assetto normativo scaturente dal c.c.n.l. del 21.05.2018, l'accordo si è limitato agli aspetti economici di utilizzo delle risorse per ciascuna delle annualità 2016, 2017 e 2018.

L'accordo riprende la disciplina del c.c.d.i. 2013/2015 e comporta l'assegnazione di budget di risorse a ciascun dirigente affinché sia il medesimo a disporre in coerenza con il contratto nazionale e con quello decentrato, ma con ampi spazi di autonomia. Tale principio vale, in particolare, per il sistema delle indennità per il quale ogni dirigente individua i presupposti e dispone il riconoscimento agli aventi diritto entro i canoni contrattuali di riferimento.

L'accordo pur nell'alveo dei noti vincoli di finanza pubblica riferiti al trattamento retributivo del personale ed ai fondi per il trattamento accessorio, ha inteso cogliere le opportunità legislative previste di coinvolgere il personale in un percorso virtuoso di miglioramento della performance dell'ente, legando le premialità al conseguimento dei risultati. Trattasi di una sfida, ancorata all'effettivo e dimostrato raggiungimento dei risultati attesi, fondamentale per rafforzare il senso di appartenenza e condivisione dei valori e degli obiettivi strategici dell'amministrazione.

Altro elemento peculiare è relativo alla premialità individuale, sempre più legata alla performance organizzativa e supportata da un meccanismo di selettività e meritocrazia. Allo scopo sono destinate sia risorse di parte stabile, sia di parte variabile derivanti dalle economie delle annualità precedenti.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

L'assorbimento di risorse stabili con gli istituti fissi e ripetitivi delle p.e.o. e dell'indennità di comparto è inferiore al 50%, sicchè residua un buon margine di manovra per l'impostazione di politiche di incentivazione. Tale margine si presenta prezioso, tenuto conto che i noti limiti di finanza pubblica impediscono l'inserimento di risorse variabili ed in particolare di quelle ex art.15, comma 2.

Nella annualità 2018 è stato previsto il riconoscimento di nuove p.e.o., ma nei limiti delle risorse liberatesi per effetti di collocamenti a riposo e quindi senza incremento dello specifico fondo. Il riconoscimento è legato al sistema di misurazione della performance individuale, valorizzando il risultato conseguito, nel triennio precedente.

il Sistema delle indennità trova sostanziale conferma, tenuto conto che le risorse prevalenti per turnazione e reperibilità risultano già spese

Le risorse variabili, al netto di quelle aventi una specifica fonte di provenienza esterna, ovvero espressa finalizzazione per legge o contratto (incentivi tecnici € 50.000 – fondo avvocatura € 35.000,00, entrambi oggetto di nuova disciplina ai sensi, rispettivamente dell'art. 113 d.leg.vo 50/2016 e del d.l. 90/2014), sono riferite per, € 3.500,00 da rimborsi per notifiche fatte ad enti terzi, ai sensi dell'art.67, c.3, lettera C) c.c.n.l.21.05.2018 ; € 3.000,00 per corrispettivi di terzi per celebrazione dei matrimoni civili presso sedi decentrate ai sensi dell'art.67, c.3 lett. A) .

I noti e già citati tetti di spesa al trattamento accessorio del personale non consentono l'inserimento di altre risorse variabili.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

l'accordo interviene solo per la disciplina economica sull'utilizzo dei fondi 2016/2018.

La disciplina giuridica è confermata nelle previsioni di cui al c.c.d.i. 2013/2015, con impegno a definire in nuovo c.c.d.i. giuridico entro il 31.12.2018, ma con effetti per il triennio 2019/2021.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

l'accordo collocandosi a chiusura del triennio, non può che recepire le regole di sistema di misurazione e valutazione della performance individuale già vigente e che sarà oggetto di adeguamento nel prossimo triennio. Comunque il sistema è stato adeguato al decreto legislativo 150/2009 e prevede una valutazione composita parametrata sia al grado di raggiungimento degli

obiettivi che alle competenze, ai comportamenti, all'impegno e professionalità. La valutazione nel triennio precedente è assunta come parametro per il riconoscimento di p.e.o. con decorrenza 01.01.2018

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

il fondo per le p.e.o. è stato confermato nel valore ormai fermo dal 2013.

E' previsto il riconoscimento di nuove p.e.o. consentite dalle disponibilità accertate nel fondo per effetto del collocamento a riposo del personale sino a tutto il 31.12.2018.

I riconoscimenti sono legati al sistema di valutazione e assumono carattere fortemente selettivo, interessando un numero ristretto di personale.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

l'accordo intervenendo a posteriori e con i più volte citati limiti di spesa, non assume carattere innovativo e si limita a dare applicazione ad istituti già consolidati. In un contesto nel quale le risorse variabili sono limitatissime, elemento di rilievo è rappresentato dalla non trascurabile entità di risorse variabili che in quanto legate alla performance individuale divengono leva di incentivazione e promozione della produttività del personale.

Degna di citazione è l'avvio nel 2018 dell'istituto delle specifiche responsabilità teso a valorizzare alcuni ruoli intermedi.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna

Trani, li 19.11.2018

Il Dirigente Servizio Personale
Dott. Cuccini Mariorano Leonardo



COMUNE DI TRANI
Provincia di Barletta Andria Trani



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
accordo decentrato integrativo annuale
parte economica relativa al triennio 2016/2018

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA annualità 2016

il fondo per la contrattazione integrativa decentrata del personale di comparto per l'anno 2016, è stato costituito come di seguito:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 – c.2 – CCNL 22/01/04)	€ 507.174,98
	<u>Totale a) € 507.174,98</u>

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

- 0,62% monte salari 2001 (art. 32 – c.1 – CCNL 22/01/04)	€ 27.368,71
- 0,50% monte salari 2001 (art. 32 – c.2 – CCNL 22/01/04)	€ 22.041,54
- 0,5% monte salari 2003 (art. 4 – c.1 – CCNL 09/05/06)	€ 23.696,46
- 0,60% monte salari 2005 (art. 8 . c. 1 e 2 – CCNL 11/04/08)	€ 31.999,76
	<u>Totale b) € 105.106,47</u>

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

- risparmi spesa per trattamenti economici riassorbiti (art. 2 - c. 3 - D.Lgs. 165/01)	€ -
- incremento valori posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/04, n. 4 CCNL 9/05/06 e 2 CCNL 31/07/09)	€ 34.302,59
- incrementi stabili dotazione organica o servizi (art. 15 – c. 5 – CCNL 01/04/99)	€ -
- retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale comunque cessato dal servizio - dal 01/01/00 (art. 4 - c.2 - CCNL 05/10/01)	€ 86.423,58
- altre risorse fisse con carattere di continuità (specifiche professionalità)	€ 8.828,61
	<u>Totale c) € 129.554,78</u>

Totale Risorse Stabili € 741.836,23

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- introiti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza (art. 4-c.4- CCNL 5/10/01)	€ -
- risparmi di gestione (art. 43 - c. 5 - L. 27/12/97, n. 449)	€ -
- quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 12/04/2006, n. 163)	€ 813,36
- quota recupero evasione ICI (art.3 - c. 57 - L.23/12/1996, n. 662 e art. 59 - c.1 - lett. p) D. Lgs. 15/12/1997, n. 446)	€ -
- specifiche disposizioni di legge (art. 15 – c.1 – lett. k) CCNL 01/04/99)	€ -
- risparmi da straordinari accertati a consuntivo(art.15-c.1-lett.m) CCNL 1/4/99)	€ -
- compensi favore avvocato derivanti da condanna alle spese controparte	€ -
- compensi favore avvocato derivanti dasentenze favorevoli a spese compensate	€ -
- ampliamento servizi e/o nuove attività (art. 15 - c. 5 - CCNL 1/4/1999 compreso proventi c.d.s.J30)	€ -

accordo decentrato a valenza economica 2016/2018 - personale comparto comune di Trani

- integrazione 1,2%, monte salari 1997 (art. 15 - c. 2 - CCNL 1/4/1999)	€	-
- piani di razionalizzazione spesa - art. 16 d.l. 98/2011	€	-
- quota parte rimborso spese notifiche atti amm.ne fin. (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€	-
- altre risorse variabili (censimento, condono edilizio, PIRP)	€	-
Totale Risorse Variabili	€	813,36
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo parte fissa limite 2010	€	89.739,72
- decurtazione fondo parte fissa riduzione proporzionale personale	€	22.073,47
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (limite di spesa 2016)	€	-
Totale decurtazioni parte fissa	€	111.813,19
- decurtazione fondo parte variabile limite 2010	€	-
- decurtazione fondo parte variabile riduzione proporzionale personale	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte variabile	€	-
Totale decurtazioni parte variabile	€	-
Totale decurtazioni	€	111.813,19

le decurtazioni sono state iscritte tra le uscite

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	741.836,23
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	111.813,19
= totale risorse stabili	€	630.023,04
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	813,36
- (meno) decurtazioni delle risorse variabili	€	-
= totale risorse variabili	€	813,36
c) totale fondo sottoposto a certificazione	€	630.836,40
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo nessuna

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - esercizio 2017

il fondo per la contrattazione integrativa decentrata del personale di comparto per l'anno 2017, è stato costituito come di seguito:

- anno 2017

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 – c.2 – CCNL 22/01/04)	€	507.174,98
		<u>Totale a) € 507.174,98</u>

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

- 0,62% monte salari 2001 (art. 32 – c.1 – CCNL 22/01/04)	€	27.368,71
- 0,50% monte salari 2001 (art. 32 – c.2 – CCNL 22/01/04)	€	22.041,54
- 0,5% monte salari 2003 (art. 4 – c.1 – CCNL 09/05/06)	€	23.696,46
- 0,60% monte salari 2005 (art. 8 . c. 1 e 2 – CCNL 11/04/08)	€	31.999,76
		<u>Totale b) € 105.106,47</u>

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

- risparmi spesa per trattamenti economici riassorbiti (art. 2 - c. 3 - D.Lgs. 165/01)	€	-
- incremento valori posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/04, n. 4 CCNL 9/05/06 e 2 CCNL 31/07/09)	€	34.302,59
- incrementi stabili dotazione organica o servizi (art. 15 – c. 5 – CCNL 01/04/99)	€	-
- retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale comunque cessato dal servizio - dal 01/01/00 (art. 4 - c.2 - CCNL 05/10/01)	€	86.423,58
- altre risorse fisse con carattere di continuità (specifiche professionalità)	€	8.828,61
		<u>Totale c) € 129.554,78</u>

Totale Risorse Stabili € 741.836,23

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- introiti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza (art. 4-c.4- CCNL 5/10/01)	€	-
- risparmi di gestione (art. 43 - c. 5 - L. 27/12/97, n. 449)	€	-
- quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 12/04/2006, n. 163)	€	240,00
- quota recupero evasione ICI (art.3 - c. 57 - L.23/12/1996, n. 662 e art. 59 - c.1 - lett. p) D. Lgs. 15/12/1997, n. 446)	€	-
- specifiche disposizioni di legge (art. 15 – c.1 – lett. k) CCNL 01/04/99)	€	-
- risparmi da straordinari accertati a consuntivo(art.15-c.1-lett.m) CCNL 1/4/99)	€	-
- compensi favore avvocato derivanti da condanna alle spese controparte	€	-
- compensi favore avvocato derivanti dasentenze favorevoli a spese compensate	€	-

accordo decentrato a valenza economica 2016/2018 - personale comparto comune di Trani

- ampliamento servizi e/o nuove attività (art. 15 - c. 5 - CCNL 1/4/1999 compreso proventi c.d.s.J30)	€	-
- integrazione 1,2%, monte salari 1997 (art. 15 - c. 2 - CCNL 1/4/1999)	€	-
- piani di razionalizzazione spesa - art. 16 d.l. 98/2011	€	-
- quota parte rimborso spese notifiche atti amm.ne fin. (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€	-
- altre risorse variabili (censimento, condono edilizio, PIRP)	€	-
Totale Risorse Variabili	€	240,00
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo parte fissa limite 2010	€	89.740,00
- decurtazione fondo parte fissa riduzione proporzionale personale	€	22.073,47
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (limite di spesa 2016)	€	-
Totale decurtazioni parte fissa	€	111.813,47
- decurtazione fondo parte variabile limite 2010	€	-
- decurtazione fondo parte variabile riduzione proporzionale personale	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte variabile	€	-
Totale decurtazioni parte variabile	€	-
Totale decurtazioni	€	111.813,47

le decurtazioni sono state iscritte tra le uscite

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	741.836,23
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	111.813,47
= totale risorse stabili	€	630.022,76
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	240,00
- (meno) decurtazioni delle risorse variabili	€	-
= totale risorse variabili	€	240,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione	€	630.262,76
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo nessuna

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - esercizio 2018

i fondi per la contrattazione integrativa decentrata del personale di comparto, per l'anno 2018 sono stati costituiti come di seguito:

il fondo per l'anno 2018 è stato costruito secondo le nuove regole del c.c.n.l. del 21,05,2018; in particolare è stato consolidato in unico importo il complesso delle risorse stabili 2017; sono state quantificate ed inserite le risorse necessarie al finanziamento dei maggiori incrementi contrattuali per le posizioni economiche di sviluppo; sono state portate in detrazione le risorse destinate nel 2017 alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato per le p.o.; per queste ultime è stato quantificato in € 25,000,00 l'entità delle risorse allocate fuori dal fondo, delle quali tener conto ai fini della determinazione del rispetto del tetto di spesa 2016

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c.1.c.c.n.l. 21,05,2018)	€ 741.836,23
	<u>Totale a) € 741.836,23</u>

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

€ -
<u>Totale b) € -</u>

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

- risparmi spesa per trattamenti economici riassorbiti (art. 2 - c. 3 - D.Lgs. 165/01)	€ -
- incremento valori posizioni economiche rideterminate (art.67 c.2)	€ 10.000,00
- incrementi stabili dotazione organica o servizi	€ -
- retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale	€ -
- risorse destinate nel 2017 al trattamento di posizione e risultato delle p.e.o.	-€ 8.800,00
	<u>Totale c) € 1.200,00</u>

Totale Risorse Stabili € 743.036,23

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- introiti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza (art. 67 c.3 - lettera a)	€ 3.000,00
- risparmi di gestione (art. 43 - c. 5 - L. 27/12/97, n. 449)	€ -
- incentivi tecnici - art. 113 t.u. 50,2016)	€ 50.000,00
- quota recupero evasione ICI (art.3 - c. 57 - L.23/12/1996, n. 662 e art. 59 - c.1 - lett. p) D. Lgs. 15/12/1997, n. 446)	€ -
- specifiche disposizioni di legge (art. 67 c.3 lettera c)	€ -
- risparmi da straordinari accertati a consuntivo(art.15-c.1-lett.m) CCNL 1/4/99)	€ -
- compensi favore avvocato derivanti da condanna alle spese controparte	€ 10.000,00
- compensi favore avvocato derivanti da sentenze favorevoli a spese compensate	€ 25.000,00

accordo decentrato a valenza economica 2016/2018 - personale comparto comune di Trani

- ampliamento servizi e/o nuove attività (art. 15 - c. 5 - CCNL 1/4/1999 compreso proventi c.d.s.J30)	€	-
- integrazione 1,2%, monte salari 1997 (art. 15 - c. 2 - CCNL 1/4/1999)	€	-
- piani di razionalizzazione spesa - art. 16 d.l. 98/2011	€	-
- quota parte rimborso spese notifiche atti amm.ne fin.	€	3.500,00
- altre risorse variabili (censimento, condono edilizio, PIRP)	€	-
Totale Risorse Variabili	€	91.500,00
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo parte fissa limite 2010	€	89.739,72
- decurtazione fondo parte fissa riduzione proporzionale personale	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (limite di spesa 2016)	€	22.700,00
Totale decurtazioni parte fissa	€	112.439,72
- decurtazione fondo parte variabile limite 2010	€	-
- decurtazione fondo parte variabile riduzione proporzionale personale	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte variabile	€	-
Totale decurtazioni parte variabile	€	-
Totale decurtazioni	€	112.439,72

le decurtazioni sono state iscritte tra le uscite

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	743.036,23
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	112.439,72
= totale risorse stabili	€	630.596,51
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	91.500,00
- (meno) decurtazioni delle risorse variabili	€	-
= totale risorse variabili	€	91.500,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (totale risorse stabili + totale risorse variabili)	€	722.096,51
d) risorse non rilevanti ai fini del tetto di spesa 2016 (incrementi contrattuali peo, incentivi tecnici e compensi avvocatura)		€ 95.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo nessuna

nota: la verifica del rispetto del tetto di spesa 2016 è stata condotta tenendo conto anche delle risorse destinate al trattamento di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, sia pure finanziate con risorse di bilancio per € 25,000

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - esercizio 2016

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	72.357,10
- progressioni orizzontali storiche	€	205.361,72
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professional.	€	-
- produttività/performance collettiva	€	-
- produttività/performance individuale	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti (ind. Ex VIII q.f.)	€	1.644,85
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 279.363,67

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	-
posizioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	31.000,00
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	5.000,00
- indennità turno, rischio, disaaggio, ecc. contrattate nell'anno	€	122.900,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	-
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	188.259,37
altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno (risorse variabili con vincolo destinazione)	€	4.313,36
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 351.472,73

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse indisponibili	taglio strutturale d.l.78/2010	€	-
	taglio proporzionale 2017	€	-
	recupero eccedenza 2016	€	-
- accantonamento (art.32, c.7, CCNL 22/01/2004-alte professionalità)		€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€	-

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	279.363,67
b) totale Sezione II – Mod. II	€	351.472,73

c) totale Sezione III – Mod. II

€ -

= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

€ 630.836,40

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

gli impieghi corrispondono alle risorse; in particolare le risorse stabili finanziano gli istituti ripetitivi, quelle variabili gli istituti privi di tale caratteristica.

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - esercizio 2017**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	72.600,00
- progressioni orizzontali storiche	€	205.550,00
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professional.	€	-
- produttività/performance collettiva	€	-
- produttività/performance individuale	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti (ind. Ex VIII q.f.)	€	1.644,85
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 279.794,85

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	-
posizioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	8.800,00
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	5.000,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	132.000,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	-
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	200.927,91
altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno (risorse variabili con vincolo destinazione)	€	3.740,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 350.467,91

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse indisponibili	taglio strutturale d.l.78/2010	€	-
	taglio proporzionale 2017	€	-
	recupero eccedenza 2016	€	-
- accantonamento (art.32, c.7, CCNL 22/01/2004-alte professionalità)		€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -	

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	279.794,85
b) totale Sezione II – Mod. II	€	350.467,91

c) totale Sezione III – Mod. II	€	-
= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione		€ 630.262,76

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

gli impieghi corrispondono alle risorse; in particolare le risorse stabili finanziano gli istituti ripetitivi, quelle variabili gli istituti privi di tale caratteristica.

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - esercizio 2018**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	72.600,00
- progressioni orizzontali storiche	€	183.206,50
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professional.	€	-
- produttività/performance collettiva	€	-
- produttività/performance individuale	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti (ind. Ex VIII q.f.)	€	1.650,00
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 257.456,50

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	32.332,50
- posizioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	7.500,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	131.500,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	-
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	201.807,23
altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno (risorse variabili con vincolo destinazione)	€	91.500,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 464.639,73

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse indisponibili	taglio strutturale d.l.78/2010	€	-
	taglio proporzionale 2017	€	-
	recupero eccedenza 2016	€	-
- accantonamento (art.32, c.7, CCNL 22/01/2004-alte professionalità)		€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€	-

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	257.456,50
b) totale Sezione II – Mod. II	€	464.639,73

c) totale Sezione III – Mod. II

€ -

= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

€ 722.096,23

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

gli impieghi corrispondono alle risorse; in particolare le risorse stabili finanziano gli istituti ripetitivi, quelle variabili gli istituti privi di tale caratteristica. Il finanziamento delle p.o. è stato allocato fuori dal fondo

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO
CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
a) risorse storiche consolidate:	€ 507.174,98	€ 507.174,98	€ 741.836,23
b) incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 105.106,47	€ 105.106,47	€ 1.200,00
c) altri incrementi con carattere di certezza e stabili	€ 129.554,78	€ 129.554,78	€ -
	€ 741.836,23	€ 741.836,23	€ 743.036,23
a) risorse variabili	€ 813,36	€ 240,00	€ 91.500,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -	€ -
	€ 813,36	€ 240,00	€ 91.500,00
	€ 742.649,59	€ 742.076,23	€ 834.536,23
c) risorse non soggette a tetto di spesa	€ 813,36	€ 240,00	€ 95.000,00
d) fondi da confrontare ai fini del tetto di spesa	€ 741.836,23	€ 741.836,23	€ 739.536,23
d1) risorse 2018 per p.o. fuori fondo			€ 25.000,00
tetto di spesa	€ 764.512,38	€ 741.836,23	€ 741.836,23
e) taglio strutturale 2014	€ 89.739,72	€ 89.740,00	€ 89.740,00
f) taglio riduzione personale	€ 22.073,47	€ 22.073,47	
g) taglio limite di spesa 2016			€ 22.700,00
f) fondo da certificare	€ 630.836,40	€ 630.262,76	€ 722.096,23

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

l'accordo è stato preceduto da una ricostruzione dei fondi 2016 e 2017, oltre che dalla determinazione del fondo 2018 sulla base del nuovo c.c.n.l. del 21.05.2018. I fondi 2016 e 2017 sono stati mantenuti nel loro importo fissato dai relativi provvedimenti di costituzione, non mancando di evidenziare come nel 2016 sia stata applicata una decurtazione per riduzione di personale che non ha tenuto conto delle prevalenti interpretazioni secondo le quali doveva tenersi conto del personale per il quale era stata programmata l'assunzione anche se la stessa non si fosse materializzata. Tale decurtazione è stata mantenuta anche nel 2017 anche se era venuta meno la relativa previsione. Per il 2018 permane una corrispondente riduzione in ragione del tetto di spesa riferito al fondo 2016, tenuto anche conto delle risorse destinate al trattamento delle posizioni organizzative.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

i fondi 2016/2018 riportano il taglio strutturale 2014. A questo si è aggiunto un ulteriore taglio nel 2016 in proporzione alla riduzione del personale. Per gli anni 2017 e 2018 venuto meno il taglio per riduzione personale ha trovato applicazione il limite per tetto di spesa 2016. Per il 2018 a tale scopo si è quantificato in € 25000 l'entità delle risorse da destinare alle p.o., sia pure collocate fuori fondo e finanziate con risorse di bilancio

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

intervenendo ad esercizi 2016 e 2017 già chiusi ed in prossimità della fine del 2018, è stato possibile verificare gli utilizzi che già sono stati disposti per trattamenti fissi e continutivi, già regolati dal c.c.n.l.. Si è quindi verificato l'importo delle somme da erogare ed accertata la disponibilità nelle previsioni dei corrispondenti capitoli di spesa nei quali sono stati mantenuti residui di stanziamento tali da coprire tutti gli istituti ancora da erogare

Trani 19,11,2018

Dirigente Servizio Personale

Dott. Cuocci Martorano Leonardo



Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro



IL SINDACO

Avv. Amedeo Bottaro

N° 3288 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal 6 DIC 2018 al 21 DIC 2018 per
15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato
col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, 6 DIC 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro



Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)

è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani, 6 DIC 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro

