



**Città di Trani**  
 Medaglia d'Argento al Merito Civile  
 PROVINCIA B T

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

## Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. <u>205</u> del Reg.</p>  <p>Data: <u>30 / 11 / 2018</u></p>	<p><b>Oggetto:</b>          Aggiornamento fabbisogno 2018 ed adozione Piano Triennale fabbisogno del Personale 2019/2020.</p>
---	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno trenta del mese di novembre, alle ore 13,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
TONDOLO	Ing. Giovanni	ASSESSORE	x	
LAURORA	Geom. Tommaso	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
DI TULLO	Avv. Denise	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE		x

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7

Assessori, ed assenti n. 3 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP esia per gli adempimenti previsti di inoltrare entro trenta giorni dall'approvazione del PTFP (articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001). L'Art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017 prevede che "... In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo", mentre le linee di indirizzo del decreto ministeriale prevedono che "la sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente", precisando quindi che "Sono fatti salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati";

**Rilevato** che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo del decreto ministeriale, il responsabile delle risorse umane ha:

- a) elaborato la dotazione organica teorica numerica e finanziaria verificando il limite della spesa del personale nel rispetto del limite di quella sostenuta quale media nel periodo 2011-2013;
- b) elaborato la dotazione organica finanziaria del personale in servizio, degli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo determinato o flessibile che indeterminato verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- c) ha calcolato le capacità assunzionali secondo la normativa vigente cumulando sia i resti del triennio precedente che le previsioni di cessazione nel triennio 2018/2020, nonché il limite della spesa nel bilancio di previsione per l'anno 2019 e per l'anno 2020, mentre per l'anno 2021 si resta in attesa di definire l'importo con il prossimo bilancio di previsione 2019-2021 l'importo da inserire;
- d) ha predisposto i prospetti ricognitivi del personale in servizio alla data del 30.09.2018, articolandoli per categoria e profilo di inquadramento ed altresì per articolazioni organizzative di massima dimensione, come da nuova macrostruttura dell'ente approvata con d.g.c. 136 del 18.07.2018.

**Esaminata** la proposta di piano del fabbisogno predisposta sulla base degli elementi di cui sopra ed in ragione delle esigenze dell'ente, dalla quale si ricava che:

- a) La dotazione organica può essere fissata in complessive 190 unità, di cui 5 di livello dirigenziale e 185 riferibili alle categorie di comparto; a tale dotazione deve aggiungersi una struttura extra dotazione per il funzionamento dell'ufficio di piano a presidio della gestione associata del piano sociale di zona, oltre alle prevedibili assunzioni stagionali di vigili urbani ed al personale ex articolo 90 t.u. 267/00. La spesa teorica a pieno regime di tale complesso di risorse si pone al disotto della spesa media 2011/2013. E' appena il caso di sottolineare la distanza tra la dotazione assunta ed i parametri medi dipendenti\popolazione
- b) L'attuale consistenza del personale in servizio è pari a 136 unità, con una previsione nel triennio, al netto delle procedure di progressione verticale, di per sé neutre, e di cui si dirà in seguito, di 13 cessazioni (calcolate a legislazione vigente e sulla base delle condizioni di accesso a pensione di vecchiaia, ovvero manifestata richiesta di pensione di anzianità) e di 59 assunzioni, si da giungere a fine periodo ad un organico di 182 unità, comunque inferiore alla dotazione organica. Al progressivo incremento del personale di ruolo, corrisponde la cessazione dei rapporti fuori ruolo
- c) Le facoltà assunzionali del triennio precedente 2016/2018 ammontano ad € 323.045,25, cui si sommano quelle del triennio 2019/2020 per € 458.944, 79