



**Città di Trani**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
**Provincia Barletta Andria Trani**

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI  
ALLE PERSONE  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 535  
N. GENERALE 1740 DEL 16/11/2018**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DIFFERENZE RIVALUTAZIONE PRODUTTIVITÀ SPETTANTE  
AI DIPENDENTI DELL'ENTE RELATIVAMENTE ALLE PERFORMANCE ANNO  
2015.**



**Città di Trani**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
**Provincia Barletta Andria Trani**

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI  
ALLE PERSONE  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 535  
DEL 16/11/2018**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DIFFERENZE RIVALUTAZIONE PRODUTTIVITÀ SPETTANTE  
AI DIPENDENTI DELL'ENTE RELATIVAMENTE ALLE PERFORMANCE ANNO  
2015.**

#### **IL DIRIGENTE**

#### **VISTI:**

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

#### **DETERMINA**

**DI APPROVARE** integralmente il testo di seguito riportato;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

#### **ATTESTA**

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

del Rosso Angela

IL DIRIGENTE

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale prot. n.31421 del 27 settembre 2018, oggetto: *“Modifiche ed integrazioni al decreto sindacale n.25748 del 31/08/2018 ridefinizione ed assegnazione incarichi dirigenziali a seguito aggiornamento macrostruttura”* con il quale si conferma il mantenimento ad interim della responsabilità del servizio personale al dott. Leonardo Cuocci Martorano sino al 31/12/2018;

**RICHIAMATE:**

- la Determinazione Dirigenziale dell'Area Economica Finanziaria n. 47 del 10.3.2015 avente ad oggetto *“quantificazione risorse decentrate parte stabile per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 e ricognizione del Fondo 2014;”*

- la Determinazione Dirigenziale n. 145 del 29.06.2015 ad oggetto *“ricognizione Fondo dipendenti anno 2014 rideterminato con propria D.D. n. 47 del 10.03.2015 e consequenziale ricognizione del Fondo dipendenti anno 2015 costituito nella sua parte stabile con la predetta D.D.”;*

- la Determinazione Dirigenziale dell'Area Economica Finanziaria n. 333 del 31/12/2015 *“quantificazione parte variabile risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 del personale non dirigente. Integrazione propria D.D. n. 145 del 29.06.2015”;*

**PRESO ATTO:**

- che la valutazione del personale per l'anno 2015 è avvenuta attraverso la compilazione delle apposite schede di valutazione individuale, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con Delibera di G.C. n. 110 del 06/11/2015;

- che per i dipendenti delle Aree 1<sup>^</sup>, 3<sup>^</sup>, 4<sup>^</sup> e della Segreteria Generale sono state compilate dai Dirigenti che si sono succeduti nell'anno 2015 in riferimento ai propri periodi di competenza;

- che la consegna delle schede di valutazione relative all'anno 2015 ai dipendenti delle allora 1<sup>^</sup>, 2<sup>^</sup>, 3<sup>^</sup>, 4<sup>^</sup>, Aree e della Segreteria Generale è già avvenuta;

**CONSIDERATO** che è prevista la possibilità al dipendente di presentare ricorso scritto, al dirigente di Area, avverso la scheda di valutazione, entro 15 giorni dalla sottoscrizione per presa visione della stessa e che il dirigente in contraddittorio con il dipendente è ascoltato alla presenza del Segretario Generale;

**VERIFICATO** che sono state presentate un elevato numero di istanze di contestazione avverso le schede di valutazione;

**RITENUTO**, tuttavia, nelle more di risolvere le controversie insorte o insorgenti dalla presentazione delle suddette istanze tendenti al riesame delle valutazioni operate dai dirigenti con le schede *de quibus*, con determinazione dirigenziale **n.716 del 19/7/2017**, si è provveduto a liquidare le performance relative all'anno 2015 ad ogni singolo dipendente come da prospetto allegato, parte integrante dello stesso provvedimento, per un importo pari ad €. **116.627,93**, oltre oneri riflessi pari ad €. **27.757,45**, ed Irap pari ad €. **9.913,37**;

**CONSIDERATO** che nei giorni 19/10/2017 e 16/11/2017 in sede di conciliazione tra i dirigenti e i dipendenti alla presenza del Segretario Generale, sono stati redatti verbali di conciliazione a seguito del riesame delle valutazioni operate dai dirigenti ai dipendenti che avevano presentato ricorso avverso la scheda

di valutazione relativa all'anno 2015;

**ACQUISITE**, con nota di trasmissione della Segreteria Generale prot.n.31510 del 27/9/2018, le schede di valutazione della performance riferite all'annualità 2015, rielaborate dai dirigenti al fine di operare i dovuti conguagli ai dipendenti ricorristi;

**VISTO** il prospetto allegato, quale parte integrante del presente provvedimento, relativo al piano contabile di ripartizione della produttività collettiva anno 2015 – performance rivalutata, redatto con le modalità indicate nel CCDI vigente, tenendo conto delle schede di valutazione compilate dai dirigenti per ciascun dipendente, dei parametri individuali di categoria e dei vari indici previsti, per un importo pari ad **€. 3.810,72**, oltre oneri riflessi pari ad **€.906,95**, ed Irap pari ad **€.323,91**;

**VISTO:**

- il D. Lgs 118/2011 e, in particolare, il principio contabile applicato dalla contabilità finanziaria (all.4/2);
- il vigente Regolamento di contabilità
- lo Statuto Comunale;

**D E T E R M I N A**

1) **LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa- contabile di cui all'art 147 bis, comma 1, D. Lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente Dirigente;

3) **DI LIQUIDARE** le performance rivalutate relative all'anno 2015, ad ogni singolo dipendente, come da prospetto allegato parte integrante del presente provvedimento, la somma complessiva di **€.5.041,58** come di seguito dettagliata:

- **€.3.810,72** per compensi performance al **cap. 186** anno 2015, con reimputazione nel 2016 al **n.561/2016**;
- **€.906,95** per oneri riflessi al **cap. 185** anno 2015, con reimputazione nel 2016 al **n.562/2016**;
- **€.323,91** per irap al **cap. 221** anno 2015, con reimputazione nel 2016 al **n. 563/2016**;

4) **DI DARE ATTO** che:

- il presente provvedimento *non* è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D. Lgs 14 marzo 2013 n. 33;
- la presente Determinazione non contiene dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Leonardo Cuocci Martorano;1;8975860

**Il Dirigente AREA AFFARI GENERALI E  
ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE  
PERSONE**

Leonardo Cuocci Martorano



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 2660**Settore Proponente: **AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE PERSONE**Ufficio Proponente: **Servizio Personale - Gestione Giuridica**Oggetto: **LIQUIDAZIONE DIFFERENZE RIVALUTAZIONE PRODUTTIVITÀ SPETTANTE AI DIPENDENTI DELL'ENTE RELATIVAMENTE ALLE PERFORMANCE ANNO 2015.**Nr. adozione settore: **535** Nr. adozione generale:Data adozione: **16/11/2018**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **03/12/2018**

Responsabile del Servizio Finanziario

Michelangelo Nigro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;49908602088318860450596018813326241115

L'Addetto alla Pubblicazione 3h51

**ATTESTA**

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 04/12/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

---

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal 04/12/2018 al 19/12/2018 e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, li 04/12/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE