



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA ECONOMICA FINANZIARIA
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. SETTORIALE 136
N. GENERALE 1709 DEL 29/11/2018

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 AREA
ECONOMICO FINANZIARIA SERVIZIO AUTONOMO FISCALITÀ LOCALE.**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA ECONOMICA FINANZIARIA
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. SETTORIALE 136
DEL 29/11/2018

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 AREA ECONOMICO FINANZIARIA SERVIZIO AUTONOMO FISCALITÀ LOCALE.

IL DIRIGENTE

[INSERIRE QUI TESTO DETERMINA]

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente la proposta di determinazione nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economica-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

A T T E S T A

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "Amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. nr. 33/2013;

IL DIRIGENTE
(dott. Michelangelo Nigro)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendo competente all'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la seguente proposta di determinazione all'attenzione del Dirigente competente per l'adozione del provvedimento finale.

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 - "Area delle posizioni organizzative", per quanto qui di interesse, stabilisce che:
 1. *Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
 - a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
[omissis];
 2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. [omissis];*
 3. *[Omissis];*
- che l'art. 14 del medesimo CCNL - "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative", prevede tra le altre che:
 1. *Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
- che l'art. 15 dello stesso CCNL - "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", prevede altresì che:
 1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;*
 2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di*

poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

3. *[Omissis];*

CONSIDERATO:

– che con Delibera di Giunta Comunale n.273 del 12/12/2014, è stato approvato il "Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte professionalità", il quale prevede all'art. 3 – *"Istituzione e conferimento P.O."* che:

1. *Dirigenti assegnatari di P.O. poste sotto la loro diretta responsabilità, con propria determinazione recante gli estremi della deliberazione di Giunta Comunale di individuazione e assegnazione delle stesse, istituiscono le P.O. ed emanano specifico avviso finalizzato all'acquisizione delle candidature;*

2. *L'avviso è rivolto ai dipendenti comunali, anche quelli in comando o in distacco parziale da altri Enti, appartenenti alla categoria D, in servizio nelle rispettive strutture di assegnazione;*

3. *Nell'avviso sono indicati l'oggetto e la durata dell'incarico i requisiti specifici richiesti. Il termine entro cui gli interessati possono presentare la propria candidatura supportata da curriculum formativo professionale è minimo di dieci giorni. L'avviso viene reso pubblico mediante il sito istituzionale del Comune di Trani;*

4. *[Omissis];*

– che con Delibera G.C. n.136 del 18.07.2018, *"Aggiornamento macrostruttura e definizione area delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative"*, è stata approvata la revisione della macro-organizzazione e l'assetto organizzativo dell'Ente, nonché la costituzione dell'area delle Posizioni organizzative per le rispettive quattro strutture di secondo livello, dotate di elevata responsabilità ed autonomia gestionale, tra le quali la P.O. – Servizio Autonomo Fiscalità Locale – Ufficio Entrate e Ufficio Mediazione e contenzioso, incardinato nell'Area Economico Finanziaria;

– che con la medesima Deliberazione di Giunta sono stati altresì incaricati i Dirigenti interessati, al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa, tramite appositi e specifici provvedimenti, secondo le disposizioni dello specifico regolamento approvato con DGC 273/2014, applicando i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione di cui al prospetto allegato b) alla citata deliberazione n.136/2018, nel rispetto delle risorse disponibili e coerenti con i vincoli di finanza pubblica;

– che con Deliberazione di G.C. n.164 del 31.08.2018 – sono state apportate rettifiche ed integrazioni alla deliberazione 136 G.C. del 18/07/2018, avente ad oggetto: aggiornamento macrostruttura e definizione area delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;

– che con Decreto Sindacale n.25748 del 31/08/2018 sono stati ridefiniti ed assegnati gli incarichi relativi alle Aree dirigenziali del Comune di Trani, nonché l'incarico nei confronti dei Dirigenti per l'assegnazione delle Posizioni Organizzative di rispettiva competenza;

– che con determinazione dirigenziale n.1607 del 30.10.2018, è stato approvato l'avviso di selezione per l'assegnazione dell'incarico di Posizione Organizzativa nell'ambito del Servizio Autonomo Fiscalità Locale – Ufficio Entrate e Ufficio Mediazione e contenzioso, incardinato nell'Area Economico Finanziaria, così come istituita dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.136 del 18.07.2018 e D.G.C. n.164 del 31.08.2018, unitamente alla proposta di pesatura determinata secondo i criteri riportati nella scheda in Allegato B) alla D.G.C. n.136/2018, e contestualmente è stato pubblicato sull'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Trani, per un durata di 10 giorni decorrenti dalla data del 31.10.2018;

DATO ATTO:

- che in data 12.11.2018 (cadendo il giorno 10 novembre di sabato) è pervenuta n.1 istanza acquisita al Prot.Gen. n. 36334 del 12.11.2018 della dott.ssa Cecilia Bàrbera, dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente, con profilo di Funzionario Contabile, Categoria giuridica D3 presso l'Area Economica Finanziaria-Ufficio Tributi;
- che all'esito dell'esame della documentazione prodotta dal candidato, della regolarità degli atti (istanza pervenuta nei termini, domanda firmata – curriculum formativo/professionale datato e firmato – documento di riconoscimento allegato), nonché della valutazione della stessa documentazione in riferimento ai criteri stabiliti nell'avviso di selezione ha individuato la dott.ssa Cecilia Bàrbera, quale soggetto idoneo al conferimento della Posizione Organizzativa (*il candidato possiede professionalità ed esperienza adeguata ad espletare le attività previste nell'avviso di selezione, per aver già svolto analoghe funzioni di responsabilità nell'ambito degli uffici, già titolare di PO e nominata funzionario responsabile dei tributi presso altra pubblica amministrazione*);
- che non si ritiene necessario disporre del colloquio valutativo ritenendo esaustiva la documentazione prodotta dal candidato;

CONSIDERATO altresì:

- che la retribuzione di posizione viene determinata con riferimento alla pesatura effettuata dal O.I.V. mediante i criteri riportati nella citata scheda in allegato b) alla D.G.C. n.136/2018, sulla base della proposta del Dirigente competente, nei limiti delle risorse di bilancio e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di trattamento accessorio del personale;
- che la retribuzione di risultato viene determinata a seguito di processo di valutazione secondo la metodologia utilizzata dall'Ente Comunale;
- che nella more che l'Organismo di valutazione O.I.V. effettui la pesatura della Posizione Organizzativa per la quantificazione del trattamento economico accessorio relativo alla retribuzione di posizione, si possa procedere al conferimento dell'incarico, individuando temporaneamente quale trattamento economico, l'importo determinato sulla base della media tra importo minimo ed importo massimo previsto all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, salvo congruaggio, quantificazione necessitante di successivo provvedimento di modifica e/o integrazione;

VISTI:

- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplinano in via generale l'istituto delle Posizioni Organizzative;
- il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, approvato con Deliberazione di G.C. n.273 del 12.12.2014;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n.226 del 06.10.2016;
- la Delibera G.C. n.136 del 18.07.2018 di aggiornamento della macrostruttura e definizione dell'area delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;
- il Decreto Sindacale n.25748 del 31.08.2018, per effetto del quale la nuova macrostruttura è entrata in vigore dal 01/09/2018;
- l'articolo 163 del decreto legislativo n. 267/2000, nel testo vigente al 2014;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 18.07.2018, così come successivamente variata con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 02.08.2018, con la quale è stato

approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance per il triennio 2018/2020;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

TENUTO CONTO che in sede di costituzione del fondo risorse decentrate di parte stabile 2018 per il trattamento accessorio per il personale di comparto, come da Determinazione dirigenziale n.297 del 21.06.2018, si è proceduto a decurtare le somme già destinate alle P.O. per un importo di € 25.000,00, e che tali risorse allo stato sono disponibili al cap. 186 del P.E.G. 2018, utilizzabili per la copertura del trattamento di posizione e di risultato riferito al presente incarico;

DETERMINA

- 1) di assumere la narrativa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 1) di approvare la graduatoria in atti, allegata alla lettera A);
- 2) di conferire alla dott.ssa Cecilia Bàrbera, dipende di ruolo in servizio presso questo Ente, con contratto a tempo pieno ed indeterminato e con profilo di Funzionario Contabile Cat.Giurid. D3, assegnata all'Area Economica Finanziaria-Ufficio Tributi, per la motivazioni innanzi dette, l'incarico di Posizione Organizzativa definita nell'avviso approvato con Determinazione Dirigenziale n.1607 del 30.10.2018, secondo la pesatura determinata con scheda in allegato alla medesima determinazione, per un periodo di 3 anni salvo rinnovo, decorrenti dalla data di pubblicazione della presente determinazione;
- 3) di dare atto che all'incarico accede il trattamento di posizione e di risultato, così come in premessa richiamato;
- 4) di quantificare, in via provvisoria e salvo conguaglio in esito alla pesatura che sarà operata dall'OIV, sulla base della scheda cognitiva di cui alla DD 1607/2018, in € 10.500, 00 il valore su base annua e per tredici mensilità, dell'indennità di posizione organizzativa da corrisondersi all'incaricata, oltre alla indennità di risultato sulla base del sistema di valutazione in essere e nell'ambito delle risorse a tale scopo destinate nello specifico fondo, entro i vincoli di finanza pubblica;
- 5) di impegnare, ai sensi dell'art.183 del D. Lgs. n.267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili, a scopo cautelativo la presuntiva somma di € 1.000,00 così come di seguito riportato:

Eserc. Finanz.	2018				
Cap./Art.	186	Descrizione	Fondo produttività e altri miglioramenti ai dipendenti		
Intervento	1.11.01.101	Miss/Progr.	1/11	PdC finanz.	1.01.01.01.000
Centro di costo	2230	Comp. Econ.	2018	Spesa non ricor.	
SIOPE	1103	CIG	/	CUP	/
Creditore	Dott.ssa Cecilia Bàrbera				
Causale	Retribuzione Posizione Organizzativa				
Modalità finan.	Risorse di bilancio				
Imp./Pren. N.	/	Importo	€ 1.000,00	Frazionabile in 12	SI

- 6) di dare atto che gli oneri riflessi saranno imputati al cap.185, mentre l'IRAP al cap.221;

- 7) **di dare atto** che la spesa per le annualità 2019 e seguenti, si intenderà impegnata sui pertinenti capitoli di PEG dei medesimi esercizi, nell'ambito delle risorse stanziato per il trattamento accessorio per gli incaricati di posizione organizzativa, nel rispetto ed entro i limiti dei vincoli di finanza pubblica;
- 8) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 9) **di dare atto**, infine, che la presente determinazione dirigenziale diverrà esecutiva all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente dell'Area Finanziaria e trasmessa agli uffici competenti per i conseguenti adempimenti;
- 10) **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n.33/2013;
- 11) **di trasmettere** il presente atto alla dott.ssa Cecilia Bàrbera, per la formale accettazione, al Settore Gestione del Personale, perché provveda all'erogazione delle conseguenti spettanze, e per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti Comunali.

**Il Dirigente AREA ECONOMICA
FINANZIARIA
Michelangelo Nigro**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;49908602088318860450596018813326241115



ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Determinazione AREA ECONOMICA FINANZIARIA nr.136 del 29/11/2018

ESERCIZIO: 2018	<i>Impegno di spesa</i>	2018 1337/0	Data: 29/11/2018	Importo: 1,000.00
Oggetto:	CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 AREA ECONOMICO FINANZIARIA SERVIZIO AUTONOMO FISCALITÀ LOCALE.			
SIOPE:	1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al			
Piano dei Conti Fin.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	DOTT.SSA BARBERA CECILIA			
Bilancio				
Anno:	2018		Stanziamiento attuale:	1,464,731.67
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		Impegni già assunti:	443,254.30
Programma:	11 - Altri servizi generali		Impegno nr. 1337/0:	1,000.00
Titolo:	1 - Spese correnti		Totale impegni:	444,254.30
Macroaggregato:	101 - Redditi da lavoro dipendente		Disponibilità residua:	1,020,477.37
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2018		Stanziamiento attuale:	556,418.30
Capitolo:	186		Impegni già assunti:	190,228.96
Oggetto:	FONDO PRODUTTIVITA' E ALTRI MIGLIORAMENTI AL PERSONALE		Impegno nr. 1337/0:	1,000.00
			Totale impegni:	191,228.96
			Disponibilità residua:	365,189.34
Progetto:	ALTRI SERVIZI GENERALI			
Resp. spesa:	2230 - Gestione del Personale			
Resp. servizio:	2230 - Gestione del Personale			

TRANI li, 29/11/2018

il compilatore



Il Responsabile del Settore Finanziario
Il Dirigente



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

2^ AREA ECONOMICA FINANZIARIA

GRADUATORIA PER CONFERIMENTO N. 1 POSIZIONE ORGANIZZATIVA

giusto avviso di selezione per l'assegnazione dell'incarico pubblicato in data 31.10.2018

(Determinazione Dirigenziale n. 1607 del 30.10.2018)

IL DIRGENTE

Visto le risultanze della procedura relativa all'avviso di selezione per l'assegnazione dell'incarico di Posizione Organizzativa nell'ambito del Servizio Autonomo Fiscalità Locale – Ufficio Entrate e Ufficio Mediazione e Contenzioso, incardinato nell'Area Economica Finanziaria, riporta la seguente graduatoria:

CANDIDATO	GIUDIZIO
1) dott.ssa Cecilia Bàrbera	IDONEA

Trani, 15 novembre 2018

Il Dirigente
(dott. Michelangelo Nigro)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 3021**

Settore Proponente: **AREA ECONOMICA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Ufficio Tributi**

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 AREA ECONOMICO FINANZIARIA SERVIZIO AUTONOMO FISCALITÀ LOCALE.**

Nr. adozione settore: **136** Nr. adozione generale:

Data adozione: **29/11/2018**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **29/11/2018**

Responsabile del Servizio Finanziario

Michelangelo Nigro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;49908602088318860450596018813326241115

L'Addetto alla Pubblicazione 3h12

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 30/11/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE



Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal 30/11/2018 al 15/12/2018 e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, li 30/11/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE