



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile
PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. <u>163</u> del Reg.</p> <p>Data: <u>31 / 8 / 2018</u></p>	<p>Oggetto: Piano della Performance per il triennio 2018/2020. Approvazione schede degli obiettivi 2018.</p>
---	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno del mese di agosto, alle ore 13,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
TONDOLO	Ing. Giovanni	ASSESSORE		x
LAURORA	Geom. Tommaso	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
DI TULLO	Avv. Denise	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 9

Assessori, ed assenti n. 1 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Consiglio n. 49 del 27/04/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i suoi allegati;
- con Delibera di Consiglio n. 74 del 5 giugno 2018 è stato approvato il Rendiconto della gestione, anno 2017;
- con Delibera di Giunta n. 118 dell'8 giugno 2015, ai sensi dell'art.3, comma 7 e comma 10, Dlgs. n.118/2011, e del principio contabile 4/2, si è proceduto al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 1° gennaio 2018 e alle conseguenti variazioni al Bilancio 2018/2020;

Visti e richiamati:

- l'art. 169, del D lgs n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, per effetto del quale l'Organo Esecutivo provvede ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il comma 3 bis del medesimo articolo 169, aggiunto con l'articolo 3, comma 1, lettera g-bis) del d.l. 174/2012, convertito in legge 213/2012, ai sensi del quale il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica e che ad esso sono organicamente unificati, il piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance di cui al d.leg.vo 150/09
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificato ed integrato con d.leg.vo 74\2017, in forza del quale il ciclo di gestione delle performance si fonda su un documento di programmazione triennale da approvare il coerenza con gli altri strumenti di programmazione finanziaria e gestionale in uso presso gli enti locali.

Visto il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

Vista e richiamata la deliberazione 21\G.C. del 31.01.2018 di approvazione del piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2018/2020

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n.137 del 18.07.2018 con la quale si è provveduto a:

- approvare, il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018 e la relativa articolazione in risorse, capitoli e responsabili di servizio in coerenza col Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018;
- Approvare il piano delle performance 2018/2020, contenente il c.d. "albero delle performance" articolato in obiettivi strategici pluriennali ed obiettivi gestionali, agganciato ai centri di responsabilità e collegati alle posizioni dirigenziali di riferimento;
- incaricare i dirigenti per il perseguimento degli obiettivi loro assegnati e per il raggiungimento degli standard attesi sulla qualità dei servizi e sul rispetto dei tempi del procedimento, in coerenza con il D.U.P. 2018/2020 e con le assegnazioni finanziarie del PEG 2018, incaricando l'O.I.V. per ogni opportuna azione di stimolo e monitoraggio;
- incaricare il segretario generale ed i singoli dirigenti, ciascuno per quanto di propria competenza, per la definizione, entro 30 giorni dalla data del presente atto, del sistema di indicatori fisici, finanziari, di risultato e/o impatto per il monitoraggio sui risultati conseguiti e le connesse valutazioni, nonché per l'associazione del personale assegnato ad ogni linea di attività;
- incaricare l'O.I.V. per la validazione degli obiettivi e delle linee di attività, così come integrate con il sistema di indicatori elaborati dai dirigenti, compresa la pesatura degli stessi in