



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile
PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. <u>163</u> del Reg. Data: <u>31 / 8 / 2018</u>	Oggetto: Piano della Performance per il triennio 2018/2020. Approvazione schede degli obiettivi 2018.
--	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno del mese di agosto, alle ore 13,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
TONDOLO	Ing. Giovanni	ASSESSORE		x
LAURORA	Geom. Tommaso	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
DI TULLO	Avv. Denise	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Francesco Angelo LazzaroIl Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 9Assessori, ed assenti n. 1 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Consiglio n. 49 del 27/04/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i suoi allegati;
- con Delibera di Consiglio n. 74 del 5 giugno 2018 è stato approvato il Rendiconto della gestione, anno 2017;
- con Delibera di Giunta n. 118 dell'8 giugno 2015, ai sensi dell'art.3, comma 7 e comma 10, Dlgs. n.118/2011, e del principio contabile 4/2, si è proceduto al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 1° gennaio 2018 e alle conseguenti variazioni al Bilancio 2018/2020;

Visti e richiamati:

- l'art. 169, del D lgs n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, per effetto del quale l'Organo Esecutivo provvede ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il comma 3 bis del medesimo articolo 169, aggiunto con l'articolo 3, comma 1, lettera g-bis) del d.l. 174/2012, convertito in legge 213/2012, ai sensi del quale il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica e che ad esso sono organicamente unificati, il piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance di cui al d.leg.vo 150/09
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificato ed integrato con d.leg.vo 74\2017, in forza del quale il ciclo di gestione delle performance si fonda su un documento di programmazione triennale da approvare il coerenza con gli altri strumenti di programmazione finanziaria e gestionale in uso presso gli enti locali.

Visto il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

Vista e richiamata la deliberazione 21\G.C. del 31.01.2018 di approvazione del piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2018/2020

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n.137 del 18.07.2018 con la quale si è provveduto a:

- approvare, il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018 e la relativa articolazione in risorse, capitoli e responsabili di servizio in coerenza col Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018;
- Approvare il piano delle performance 2018/2020, contenente il c.d. "albero delle performance" articolato in obiettivi strategici pluriennali ed obiettivi gestionali, agganciato ai centri di responsabilità e collegati alle posizioni dirigenziali di riferimento;
- incaricare i dirigenti per il perseguimento degli obiettivi loro assegnati e per il raggiungimento degli standard attesi sulla qualità dei servizi e sul rispetto dei tempi del procedimento, in coerenza con il D.U.P. 2018/2020 e con le assegnazioni finanziarie del PEG 2018, incaricando l'O.I.V. per ogni opportuna azione di stimolo e monitoraggio;
- incaricare il segretario generale ed i singoli dirigenti, ciascuno per quanto di propria competenza, per la definizione, entro 30 giorni dalla data del presente atto, del sistema di indicatori fisici, finanziari, di risultato e/o impatto per il monitoraggio sui risultati conseguiti e le connesse valutazioni, nonché per l'associazione del personale assegnato ad ogni linea di attività;
- incaricare l'O.I.V. per la validazione degli obiettivi e delle linee di attività, così come integrate con il sistema di indicatori elaborati dai dirigenti, compresa la pesatura degli stessi in

termini di: completezza delle azioni e qualità degli indicatori assunti; di rilevanza strategica dell'obiettivo; di complessità organizzativa e gestionale e di dipendenza da fattori esterni.

Esaminate le schede obiettivo prodotte dai dirigenti dell'ente e dal segretario generale, ciascuno per i centri di responsabilità di propria competenza, articolate per obiettivi di innovazione o miglioramento, ovvero obiettivi gestionali.

Visto il verbale dell'O.I.V. n.4 in data 31.07.2018, con il quale si ritiene garantita la correttezza di indicatori e target, nell'ambito dei processi di misurazione della performance

Tenuto conto che in sede di redazione delle schede di dettaglio, sono state proposte dai dirigenti interessati, opportune modifiche, aggiornamenti ed integrazioni agli obiettivi ed ai centri di responsabilità cui ne è affidata l'attuazione, anche in ragione della nuova macrostruttura e della correlata redistribuzione degli incarichi dirigenziali, con effetto dal mese di settembre 2018.

Ritenuto doveroso assumere atto ricognitorio delle schede obiettivo 2018, così come completate ed aggiornate dai dirigenti dell'ente, si da consentire il regolare svolgimento del ciclo della performance, in applicazione dello S.M.I.V.A.P.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri:

- IL SEGRETARIO GENERALE nella veste di responsabile per il ciclo della performance, ha espresso il seguente parere di sola regolarità tecnica: FAVOREVOLE, dandosi atto della mancanza di riflessi sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'ente, si da non richiedersi parere di regolarità contabile

con voti unanimi resi per alzata di mano dagli aventi diritto

DELIBERA

Per tutto quanto riportato in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto
- 2) Di prendere atto delle schede obiettivo 2018 predisposte dai dirigenti dell'ente ed articolate per centri di responsabilità, in applicazione del piano della performance 2018/2020;
- 3) Di prendere atto del verbale dell'O.I.V. n.4 in data 31.07.2018, con il quale si ritiene garantita la correttezza di indicatori e target nell'ambito dei processi di misurazione della performance
- 4) Di aggiornare conseguentemente la griglia degli obiettivi, costituente allegato B al piano della performance 2018/2020
- 5) Dare atto che il segretario generale e ciascun dirigente è incaricato per il perseguimento degli obiettivi loro assegnati e per il raggiungimento degli standard attesi sulla qualità dei servizi e sul rispetto dei tempi del procedimento, in coerenza con il D.U.P. 2018/2020 e con le assegnazioni finanziarie del PEG 2018, incaricando l'O.I.V. per ogni opportuna azione di stimolo e monitoraggio, nonché di successiva valutazione secondo la metodologia in uso presso l'ente;
- 6) Comunicare il presente atto ai Dirigenti di tutte le Aree, al Segretario generale, al Sindaco ed agli Assessori, al Presidente O.I.V., al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, ciascuno per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.

- 7) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, per consentire l'immediato avvio della gestione secondo le modalità e forme previste dalla normativa vigente

Città di Trani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 4/2018

L'anno duemiladiciotto il giorno 31 del mese di luglio alle ore 12,00 presso la residenza municipale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto sindacale prot. n. 7902 del 9.3.2018, giusta convocazione del Presidente Mario Aulenta. L'ordine del giorno previsto per la presente seduta è:

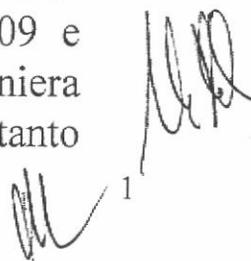
1) Verifica indicatori e target obiettivi 2018.

Sono presenti Mario Aulenta e Marta Basile, essendo assente giustificato Angelo Pedone. Assiste alla riunione il segretario generale dell'Ente, dr. Lazzaro.

Preliminarmente, l'OIV apprende la delibera n. 137 del 18 luglio 2018, recante l'adozione del PEG e del Piano performance per il 2018 in un unico contesto, giusta art. 10, comma 1-bis, D.Lgs.150/2009, come interpolato dall'articolo 8, comma 1, lettera d), del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74. In detta delibera sono posti gli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle strutture, nel mentre la contestuale adozione del PEG ne assicura la congruità finanziaria. Si legge ivi che il Segretario generale e gli apici dirigenziali sono incaricati di definire il sistema di indicatori fisici, finanziari, di risultato e/o impatto per il monitoraggio sui risultati a conseguirsi.

È altresì ivi indicato che l'OIV validi gli obiettivi e le linee di attività, così come integrate con il sistema di indicatori elaborati dai dirigenti, compresa la pesatura degli stessi in termini di completezza delle azioni e qualità degli indicatori assunti, di rilevanza strategica dell'obiettivo e di complessità organizzativa e gestionale.

Lo scrivente OIV ritiene che la procedura così impostata, sebbene vi sia uno iato tra adozione del Piano performance e evidenziazione di indicatori e target, sia rispettosa del vigente SMiVaP del Comune di Trani e del vigente D.Lgs.150/2009. Quanto al D.lgs. 150/2009 e ss.mm., appare che obiettivi, indicatori e target siano redatti in maniera conforme a quanto previsto dall'art. 5, D.lgs. 150/2009 e pertanto


1

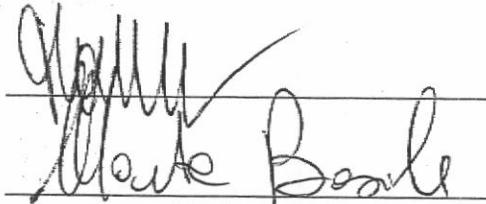
l'OIV può rilevarne la correttezza, nell'ambito dei processi di misurazione della performance.

Quindi, l'OIV apprende lo schema di provvedimento ricognitivo del Segretario generale, con allegate schede singole e schede cumulative recanti obiettivi, indicatori e target associati alle singole strutture dell'Ente, reputando di poter affermarne la correttezza e congruità dei secondi, rispetto agli obiettivi posti con la succitata deliberazione di Giunta n. 137 del 18 luglio 2018. L'OIV consegna il presente verbale al Segretario, affinché questi possa allegarlo al proprio provvedimento definitivo.

Lo scrivente Organismo, alle ore 14,30 conclude le attività previste per la presente seduta.

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti come segue.

Mario Aulenta

Handwritten signature of Mario Aulenta, consisting of stylized initials and a surname, written over a horizontal line.

Marta Basile

Handwritten signature of Marta Basile, consisting of the name written in cursive, written over a horizontal line.

CITTA' DI TRANI
PIANO DELLA PERFORMANCE - OBIETTIVI STRATEGICI E
GESTIONALI 2018/2020

quadro riepilogativo OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo strategico 1: diventare un comune più efficiente, moderno e competitivo:	17
Obiettivo Strategico 2: Perseguire un equilibrio di bilancio strutturale attraverso un controllo più spinto delle spese e il potenziamento delle politiche di riscossione delle entrate	5
Obiettivo strategico 3: il patrimonio, una grande risorsa	3
Obiettivo strategico 4: una città che cresce, vivibile, salubre e sicura	10
Obiettivo strategico 5: investire su Trani	5
Obiettivo strategico 6: istruzione e cultura, per uno sviluppo sostenibile	4
Obiettivo strategico 7: diventare attrattiva tutto l'anno	3
Obiettivo strategico 8: a misura di bambini ed anziani, senza dimenticare i più deboli	6
ALTRI AMBITI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	53
Integrità e trasparenza dell'azione amministrativa	8
qualità dei servizi e tempi dei procedimenti	2
benessere organizzativo - pari opportunità - prevenzione delle discriminazioni.	2
partecipazioni societarie e gestioni associate	3
	68

QUADRO RIEPILOGATIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE											Innovazione/ miglioramento	operativi			
	O.S.1	O.S.2	O.S.3	O.S.4	O.S.5	O.S.6	O.S.7	O.S.8	COFIN.	QUAL.	BEN. RI.	PART. I.	TOTALI		
SEGRETARIO GENERALE	10	0	0	0	0	0	0	0	6				16		10
DIRIGENTE AREA 1	3	0	0	1	0	4	1	0	0				9		4
DIRIGENTE AREA 2	1	5	0	0	0	0	0	0	0			3	9		5
DIRIGENTE AREA 3	2	0	3	1	0	0	0	0	0				6		4
DIRIGENTE AREA 4	1	0	0	5	5	0	2	0	0				13		7
COMANDO P.M.	0	0	0	3	0	0	0	0	0				3		2
UFFICIO DI PIANO	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0			6		3
TRASVERSALI									2	2			2		2
TOTALI	17	5	3	10	5	4	3	6	8	2	2	3	68		35

LINEA DI MANDATO : LA MACCHINA AMMINISTRATIVA

Obiettivo strategico 1: diventare un comune più efficiente, moderno e competitivo

Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1 migliorare la funzionalità degli Organi Istituzionali	realizzare il passaggio alla gestione digitale delle sedute e dei deliberati degli Organi Istituzionali	Segretario Generale	1150 - 5210	1.01
	gestire gli adempimenti in tema di status degli amministratori e relativi obblighi di trasparenza		1130 - 5210 - 5220	
	gestire gli affidamenti di servizi e fornire per le esigenze degli Organi Istituzionali		1110 - 1120	
2 potenziamento del sistema di protocollo informatico, e conservazione a norma degli archivi	aggiornare manuale di gestione, disciplinando i punti di protocollazione decentrati	Segretario Generale	1150	1.01 - 1.08
	assicurare la gestione del flusso documentale in modalità digitali, mediante scansione dei documenti cartacei			
	assicurare la conservazione a norma dei documenti digitali			
	elaborazione piano per di interventi			
3 informatizzazione, sicurezza e continuità operativa	adesione a convenzione CONSIP per il cloud e la sicurezza informatica	dirigente Area I	1150	1.08
	riordino rete informatica, disciplina ruoli e competenze			

4	implementazione ed aggiornamento sito web	miglioramento struttura, popolamento dati mancanti, revisione sezioni albo pretorio informatico ed amministrazione trasparente, attivazione servizi on line	Segretario Generale - Area I	1150	1.08
5	consolidare e rafforzare l'operatività dell'avvocatura comunale	attivare il praticantato \ tirocinio professionale costituire e disciplinare fondo spese per l'attività giudiziaria e per gli oneri di registrazione sentenze favorire le misure di deflazione del contenzioso e di riduzione dei relativi costi, disciplinando criteri e modalità per il bonario componimento	Segretario Generale	5240 2230 - 5240 5240	1.01 - 1.02 - 1.09 - 1.11
6	gestione e monitoraggio del contenzioso e degli incarichi legali esterni	definire gli elenchi dei professionisti esterni Aggiornare gli impegni per compensi professionali in relazione all'andamento dei giudizi per evitare d.f.b. liquidare compensi per attività professionali concluse	Segretario Generale - Avvocatura Comunale-servizio legale e contenzioso	2330 - 5240 5240	1.01 - 1.02 - 1.04 - 1.09 - 1.11
7	monitoraggio e gestione del fondo rischi contenzioso	Pagamento entro i termini di legge sentenze di condanna al fine di evitare esecuzioni presso il tesoriere. Aggiornamento stato contenzioso ed adeguamento fondo rischi, al fine di assicurare copertura finanziaria ed evitare d.f.b.	Segretario Generale - Avvocatura Comunale-servizio legale e contenzioso - Area II	2310 - 5240	1.02 - 1.03 - 1.04 - 1.09 - 1.11

8	attivare polizze assicurative per tutela giudiziaria dipendenti ed amministratori	ricerca di mercato delle condizioni di miglior favore	Segretario Generale - Avvocatura Comunale-servizio legale e contenzioso - Area I	1130 - 5210 - 5220	1.01 - 1.02 - 1.05 - 1.11
9	aggiornamento struttura organizzativa	revisione macrostruttura ed individuazione articolazioni di secondo e terzo livello individuazione area posizioni organizzative	Segretario Generale - Area II	2230 - 5210	1.01 - 1.02 - 1.03 - 1.10
10	gestire la contrattazione decentrata integrativa per il personale dirigenziale e di comparto	costituzione fondo e perfezionamento accordo decentrato personale comparto anni 2016/2018 costituzione fondo e perfezionamento accordo decentrato personale dirigenziale anni 2016/2018	Segretario Generale	2230 - 2310 - 5210	1.01 - 1.02 - 1.03 - 1.10
11	gestire il fabbisogno di personale, nell'ambito dei vincoli di finanza pubblica	determinazione fabbisogno e piano occupazionale triennale monitoraggio spesa personale e verifica tetti e limiti di spesa gestione procedure per assunzioni di ruolo o con forme flessibili	Area II	2230 - 2310 - 5210	1.02 - 1.03 - 1.10
12	costituzione stazione appaltante comunale	individuazione di articolazione dedicata nella macrostruttura ed affidamento della relativa responsabilità concentrazione delle attività di programmazione di lavori, servizi e forniture, e relativi adempimenti	Area III	2230 - 2320 - 5210 3260	1.06 - 1.08 - 1.09 - 1.11

	informatizzare i processi di gestione affidamenti e contrattualizzazione rapporti		1150 - 3260	
	creazione elenco operatori per lavori, servizi e forniture			
13	regolamentare le procedure di gara sottosoglia	Area III	3260	1.02 - 1.06
	approvazione regolamento comunale per gli affidamenti sotto soglia rilevanza comunitaria.			
	Attuazione delle modalità operative per la manifestazione di volontà a donare organi e/o tessuti in sede di rilascio o rinnovo della carta d'identità	Area I	1150 - 1250	1.07
14	implementare il sistema di gestione dell'anagrafe unica nazionale			
	portare a regime il servizio carta di identità elettronica			

15	gestire il censimento generale della popolazione	gestire il censimento generale della popolazione	Area I	1250	n.c.
16	avviare la gestione informatizzata S.U.F. - S.U.A.P.	aggiornare e rendere disponibili i modelli on line	Area IV	4430 - 4470	1.04 - 1.08 - 8.01 - 8.02 - M14
		acquisire ed implementare software per gestione informatizzata pratiche			
17	perfezionare il sistema di controllo di gestione, integrandolo con gli altri sistemi di controllo interno	revisione disciplina e modalità operative del controllo	Segretario Generale - Area II	2310 - 5210	1.02 - 1.03
		informatizzazione del processo ed integrazione con il ciclo della performance			

LINEA DI MANDATO : IL BILANCIO

Obiettivo Strategico 2 : Perseguire un equilibrio di bilancio strutturale attraverso un controllo più spinto delle spese e il potenziamento delle politiche di riscossione delle entrate

Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1 Regolamento di Contabilità	Approvazione del Regolamento di Contabilità armonizzato	Area II	2310 - 2320	1.03
2 Contrasto all'evasione ed elusione fiscale	Approvazione del Protocollo di intesa con Agenzia delle Entrate e Guardia di Finanza	Area II	2330	1.03 - 1.04
3 Definizione della modalità di gestione dei tributi	Analisi delle modalità di gestione dei tributi locali e definizione dei modelli di gestione; valutazione esternalizzazione	Area II	2330	1.03 - 1.04
4 Razionalizzazione CdC - CdR	Adeguamento dei Centri di Costo e Centri di Responsabilità al Piano dei Conti in coerenza con l'armonizzazione	Area II	2310 - 2320	1.03
5 Migliorare l'indicatore di tempestività dei pagamenti	implementazione moduli hypersic per gestione fatturazione elettronica e liquidazioni	Area II	2310	1.02 - 1.03 - 1.08
	riduzione codici ufficio e canalizzazione flusso fatture per monitoraggio stato adempimenti	Area II	2310	

LINEA DI MANDATO: TRASVERSALE

Obiettivo strategico 3: il patrimonio, una grande risorsa

Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1 affidamenti per le manutenzioni ordinarie e programmate	Dotarsi di un sistema informatico per la segnalazione e gestione interventi manutentivi	Area III	1150 - 3410	1.06 - 1.08
	Rinnovare le procedure di affidamento prima della loro scadenza			
2 censimento, razionalizzazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare comunale	regolarizzazione affidamenti lampare e le terrazze	Area III	3350 - 2310	1.03 - 1.05 - 1.06 - 1.08
3 allestimento aree attrezzate ludiche e sportive	individuazione aree, elaborazione studi di fattibilità e ricerca finanziamenti	Area III	1591 - 3350	6.01 - 6.02 - 9.05

LINEA DI MANDATO: TRASVERSALE

Obiettivo strategico 4: una città che cresce, vivibile, salubre e sicura					
Obiettivi gestionali	Linee di attività	Arca	Centro di spesa	Codice di bilancio	
1 Ampliamento del cimitero	contrattualizzazione rapporto	Area IV	3410 - 3480	1.06 - 12.9	
2 Nuovo piano di localizzazione degli impianti di telefonia mobile	censimento impianti-individuazione criticità	Area IV	1150	1.08	
3 Controllo della mobilità e della sicurezza stradale	attività di controllo, prevenzione e repressione con il corpo di p.l.	P.L.	6660 - 6630	3.02 - 10.5	
4 Promuovere un maggior numero di iniziative per agevolare e incentivare la pratica sportiva nel tempo libero con avviamento di attività per ogni fascia d'età e per ogni livello, amatoriale e agonistico, dilettantistico e professionistico, al fine di promuovere stili di vita sani e	Recupero di impianti in disuso per il coinvolgimento di federazioni e associazioni sportive	Area I	1591	6.01 - 6.02	
	Stipula di convenzioni e contratti di gestione per l'uso di impianti sportivi				1591
5 Completamento delle aree di espansione già previste dal PRG vigente	Adeguamento P.U.G. al P.P.T.R.	Area IV	4430	8.01	
6 Sviluppo dell'edilizia residenziale pubblica e locale finalizzati alla realizzazione/acquisizione di alloggi di edilizia pubblica e sociale	Bando per nuova graduatoria E.R.P.	Area IV	4430	8.02	

7	Miglioramento del ciclo di gestione dei RSU con campagne di promozione del cittadino alla differenziazione dei rifiuti e un progressivo passaggio dal sistema di raccolta tradizione a quello "porta a porta".	Implementazione del sistema di raccolta differenziata RSU "Porta a Porta"	Area IV	3491	9.02 - 9.03
8	Migliorare il trasporto pubblico locale al fine di renderlo concretamente vicino alle reali esigenze dei cittadini	ridefinizione programma di esercizio, rinnovo concessione	P.L.	6660	10.02 - 10.05
9	attuazione della programmazione opere pubbliche	Interventi di manutenzione e infrastrutturali per le opere pubbliche portuali	Area III	3493 - 3494	1.05 - 1.06 - 10.03
		Interventi di Viabilità e Infrastrutture Stradale	Area IV	6630 - 6660	10.05
10	Aggiornamento del piano comunale di Protezione Civile	analisi del piano e delle esigenze di aggiornamento	P.L.	6640	11.01

LINEA DI MANDATO : SVILUPPO ECONOMICO

Obiettivo strategico 5: investire su Trani

Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1 Riconversione della zona industriale di via Barletta	elaborazione studi di fattibilità; partecipazione a bandi di finanziamento	Area IV	4470	8.01 - M.14
2 Riqualificazione delle zone costiere a Nord e a Sud della città	elaborazione studi di fattibilità; partecipazione a bandi di finanziamento	Area IV	3430	1.05 - 1.06 - 8.01
3 Attivazione della condotta sottomarina e del depuratore delle acque	definizione procedure di collaudo parziale e trasferimento al soggetto gestore	Area IV	3491	9.01 - 9.04
4 Piano del Commercio	elaborazione indirizzi	Area IV	4470	M.14
5 Nuovo Regolamento Dehors	implementazione regolamento; aggiornamento disposizioni	Area IV	4470	M.14

LINEE DI MANDATO : PUBBLICA ISTRUZIONE - CULTURA, BENI CULTURALI E TURISMO

Obiettivo strategico 6 : istruzione e cultura, per uno sviluppo sostenibile		Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1	Messa in rete di tutti i monumenti della Città (Musei, Chiesa, Biblioteca, Palazzo Beltrani, ecc.)	Area I	1520	1.05 - 5.01
2	INTERVENTI PER ISTRUZIONE scolastica creando un sistema integrato che offra alle famiglie la possibilità di escivere i propri figli a qualsiasi scuola alle stesse	Area I	1530	M.4
		area I		
3	Collaborazioni con la Provincia e con l'Università	area I	1530 - 1540 - 1560	10.02 - 18.01
4	Assistenza scolastica	Area I	1530 - 1540 - 1550 - 1560	M.4 - 10.02

LINEA DI MANDATO : CULTURA, BENI CULTURALI E TURISMO

Obiettivo strategico 7: diventare attrattiva tutto l'anno

Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1 Elaborazione di un programma organico di manifestazioni culturali per la valorizzazione storica e paesaggistica dell'architettura urbana.	Elaborazione di un programma organico di manifestazioni culturali per la valorizzazione storica e paesaggistica dell'architettura urbana. Apertura spazi culturali con coinvolgimento associazioni Approvazione Piano Comunale delle Coste Allineamento della banca dati pertinenze demaniali Riscossione canoni demaniali ed eventuale recupero indennizzi Assegnazioni provvisorie spiagge libere con servizi	Area I	1520 -	M.5
			1591	
2 Gestione del patrimonio storico, paesaggistico ed ambientale della Città tramite attività di riqualificazione e valorizzazione della fascia demaniale marittima	Adeguatezza e messa in sicurezza della Darsena Affidamento dei servizi di gestione della Darsena Ripristino fondale specchio acqueo/dragaggio Potenziamento dei servizi ai diportisti	Area IV	3430	1.05 - 8.01
3 Rifunzionalizzazione del bacino portuale e valorizzazione a fini turistici della Darsena comunale		Area IV	3430 -	10.03
			6650	

LINEA DI MANDATO: POLITICHE SOCIALI, DELLA SALUTE E DI CITTADINANZA

Obiettivo strategico 8: a misura di bambini ed anziani, senza dimenticare i più deboli

Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1 incremento ricettività degli asili nido presenti sul territorio comunale.	promozione sistema buoni di conciliazione	udp	1530	12.01
2 interventi per il sostegno alla persona disabile e al nucleo familiare	implementazione dei servizi per la domiciliarità, l'integrazione scolastica e il sostegno ai progetti di vita indipendente.	udp	1570 - 1580 - 1590	12.02
3 interventi a favore degli anziani	implementare i servizi socio-assistenziali di una della persona, igiene personale, compagnia, spese, consegna pasti a domicilio e lavanderia, trasporto sociale, sostegno economico e l'integrazione rete di ospitalità	udp	1570 - 1590	12.03
4 strategie efficaci per i bisogni dei soggetti e delle famiglie indigenti attraverso interventi assistenziali e proposte occupazionali.	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale Contrasto alla povertà ed incrementi dei livelli occupazionali	udp	1570 - 1590	12.04
5 interventi per le famiglie	ascolto e sostegno dei soggetti a rischio di esclusione sociale.	udp	1570 - 1590	12.04 - 12.05

	6 migliorare il disagio alloggiativo	assegnazione di alloggi di edilizia residenziale pubblica e l'erogazione di contributi economici per il sostegno all'affitto in favore di nuclei familiari indigenti	udp	1570 - 1590	12.06
--	--------------------------------------	--	-----	----------------	-------

LINEA DI MANDATO : LA MACCHINA AMMINISTRATIVA

Integrità e trasparenza dell'azione amministrativa

Obiettivi gestionali	Linee di attività	Arca	Centro di spesa	Codice di bilancio
<p>1</p> <p>gestire il controllo successivo di regolarità amministrativa, in collegamento con il piano di prevenzione della corruzione (r.p.c.)</p>	<p>semplificare e velocizzare il controllo mediante informatizzazione del processo</p>	<p>Segretario generale</p>	<p>n.c.</p>	<p>n.c.</p>
	<p>agganciare gli esiti del controllo al sistema di valutazione dei dirigenti</p>			
<p>2</p> <p>Aggiornare il codice di comportamento ed il regolamento per il conferimento \autorizzazione incarichi</p>	<p>rendere trasparenti ed accessibili gli esiti del controllo</p>	<p>Segretario generale</p>	<p>n.c.</p>	<p>n.c.</p>
	<p>Predisposizione proposta</p>			
<p>3</p> <p>svolgere attività formativa sui temi dell'etica e dell'integrità</p>	<p>Svolgimento consultazione interna ed esterna</p>	<p>Segretario generale</p>	<p>2230</p>	<p>1.10</p>
	<p>Approvazione, pubblicazione e divulgazione</p>			
<p>4</p> <p>favorire il coinvolgimento della cittadinanza sui temi della prevenzione della corruzione</p>	<p>organizzazione di giornata con formatore esterno</p>	<p>Segretario generale</p>	<p>n.c.</p>	<p>n.c.</p>
	<p>organizzazione di giornate con formatori interno</p>			
	<p>Organizzazione giornata della trasparenza</p>			
	<p>Organizzazione incontro con testate giornalistiche locali</p>			
	<p>creazione di sezione del sito dedicata alla prevenzione della corruzione e trasparenza</p>			

5	Perfezionare il sistema di controllo strategico e sulla qualità dei servizi	Elaborazione metodologia controllo strategico e per la qualità dei servizi	Segretario generale	n.c.	n.c.
		Adeguamento metodologia misurazione e valutazione performance organizzativa			
6	Predisporre regolamentazione diritto di accesso civico e documentale	Predisposizione ed approvazione regolamento per l'accesso civico, accesso civico generalizzato, accesso documentale ed altri forme di accesso settoriale	Segretario generale	n.c.	n.c.
		Censimento procedimenti amministrativi ad istanza di parte e non ad istanza di parte			
7	Monitoraggio ed aggiornamento del piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza	verifica e pesatura fattori di rischio ed individuazione misure di trattamento	Trasversale ai dirigenti con supporto referenti	n.c.	n.c.
		elaborazione proposte di adeguamento del p.t.p.c. 2019/2021			
8	Applicare le misure del piano di prevenzione della corruzione, compresi gli obblighi di trasparenza.	individuazione referenti per l'integrità e la trasparenza	Trasversale ai dirigenti	n.c.	n.c.
		definizione del quadro di competenze per la fornitura e la pubblicazione dei dati in amministrazione trasparente	Trasversale ai dirigenti con supporto referenti		
		aggiornamento dei dati mancanti nella sezione amministrazione trasparente	Trasversale ai dirigenti con supporto referenti		

LINEA DI MANDATO : LA MACCHINA AMMINISTRATIVA

qualità dei servizi e tempi dei procedimenti

Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1 Monitorare e misurare la qualità dei servizi erogati	individuazione dei servizi da monitorare elaborazione indicatori di qualità e strutturazione questionario di gradimento verifica standards di servizio ed esiti indagini presso gli utenti aggiornamento e pubblicazione dati	Trasversale ai dirigenti competenti	n.c.	n.c.
2 Monitorare e misurare il tempo di conclusione dei procedimenti amministrativi	individuazione dei procedimenti da monitorare Rilevazione tempi conclusione procedimenti oggetto di monitoraggio Elaborazione piani di semplificazione per riduzione tempi procedimento	Trasversale ai dirigenti competenti	n.c.	n.c.

LINEA DI MANDATO : LA MACCHINA AMMINISTRATIVA

benessere organizzativo - pari opportunità - prevenzione delle discriminazioni.

	Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio
1	Intervenire nella cultura di gestione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione dell'Ente per valorizzarne la missione	<p>utilizzare la valutazione come leva di cambiamento</p> <p>saper esercitare in modo autorevole il ruolo di capo</p>	Trasversale ai dirigenti	n.c.	n.c.
2	Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni	assicurare il benessere organizzativo evitando discriminazioni e promuovendo equità e condizioni di sviluppo	Trasversale ai dirigenti	n.c.	n.c.

LINEA DI MANDATO : SVILUPPO ECONOMICO

partecipazioni societarie e gestioni associate						
	Obiettivi gestionali	Linee di attività	Area	Centro di spesa	Codice di bilancio	
1	verifica sullo stato di attuazione del piano di razionalizzazione ed aggiornamento dello stesso per l'anno 2019	analisi dei report periodici	Area II	n.c.	n.c.	
2	controllo analogo per le società affidatarie in house	formulazione di indirizzi e determinazione obiettivi controllo sull'attività degli Organi e sulla gestione controllo sul servizio erogato e sul rispetto degli obblighi contrattuali e della carta di qualità	Area II e dirigenti competenti	n.c.	n.c.	
3	controllo sull'andamento delle gestioni delle società controllate e partecipate	controllo sulla situazione finanziaria economico e patrimoniale controllo sui rapporti ente \società	Area II e dirigenti competenti	n.c.	n.c.	

SCHEDA PERFORMANCE

DIRENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	gestire il controllo successivo di regolarità amministrativa, in collegamento con il piano di prevenzione della corruzione (r.p.c.)	Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0

SEZIONE A		FEDERALE ASSICURATO	INDICATORE DI RISULTAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TABELLE ASSUMIBILI ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	semplificare e velocizzare il controllo mediante informatizzazione del processo	Giuliano	atti controllati entro 3 mesi data adozione	>50%	31/12/2018	50,0
Az. 2	aggiornare gli esiti del controllo al sistema di valutazione dei dirigenti	Giuliano	segnalazioni all'CIIV	100%	31/12/2018	50,0
Az. 3	rendere trasparenti ed accessibili gli esiti del controllo	Giuliano	pubblicazione relazioni periodiche	1/semestre		
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO O MAGGIORA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO	2018	0,0%	-

Quantità	Indicatore	Formula	Previsione
-----------------	-------------------	----------------	-------------------

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEMA PERFORMANCE

DIRIGENTE	segreteria generale				Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	favorire il coinvolgimento della cittadinanza sui temi della prevenzione della corruzione				Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVEDIBILE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MESI/MESE/ATTESO	PESSO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Organizzazione giornata della trasparenza	Giuliano	s/vno	entro settembre	50,0
	Az. 2	Organizzazione incontro con testate giornalistiche locali	Giuliano	s/vno	ottobre	30,0
	Az. 3	creazione di sezione del sito dedicata alla prevenzione della corruzione e trasparenza	Giuliano	s/vno	entro dicembre	20,0
	Az. 4					
	Az. 5					
PESSO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI				PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESSO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1				0,0%	-
	Az. 2				0,0%	-
	Az. 3				0,0%	-
	Az. 4				0,0%	-
	Az. 5				0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	2018				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	
					0,0%	

Indicatore: Formula: Prevedibile

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

segreteria generale

DIRENTE:	segreteria generale		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	Perfezionare il sistema di controllo strategico e sulla qualità dei servizi	Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0	

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	FASCI MENSURABILI ATTIVO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Elaborazione metodologica controllo strategico e per la qualità dei servizi	Giuliano	elaborazione proposta	entro dicembre	31/12/2018	50,0
Az. 2	Adeguamento metodologia misurazione e valutazione performance organizzativa	Giuliano	elaborazione proposta	entro dicembre	31/12/2018	50,0
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		INDICATORI RAGGIUNTI PER AZIONI	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO MAGGIORITA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-	-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		2018	0,0%	-

Indicatore	Formula	Peso
------------	---------	------

- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	implementazione ed aggiornamento sito web		Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO/ARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	miglioramento struttura, popolamento dati mancanti	completezza ed aggiornamento dati	>90%	31/12/2018	50,0
Az. 2	revisione sezioni albo pretorio informatico ed amministrazione trasparente	passaggio a modulo Hyperzic	entro dicembre 2018	31/12/2018	50,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO/ARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
SEZIONE B					
RESULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE					
Az. 1					0,0%
Az. 2					0,0%
Az. 3					0,0%
Az. 4					0,0%
Az. 5					0,0%
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-
PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)					-

ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
2018	0,0%		-

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità	Qualità
	Efficienza Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	avvocatura comunale	Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	consolidare e rafforzare l'operatività dell'avvocatura comunale	Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONAL ASSIGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	antivare il professionista	Capurso, Preziosa, Piccarreta	previdenza di convenzioni con Ordine	entro dicembre 2018	31/12/2018	20,0
Az. 2	costituirne e disciplinare fondo spese per attività giudiziaria e per gli oneri di gestione sceltiva	Capurso, Preziosa, Piccarreta	costituzione fondo	entro dicembre 2018	31/12/2018	40,0
Az. 3	favorire le misure di deflazione del contenzioso e di riduzione dei relativi costi, disciplinando criteri e modalità per il bonifico compensativo	Capurso, Preziosa, Piccarreta	elaborazione direttive	entro dicembre 2018	31/12/2018	40,0
Az. 4						
Az. 5						
PESEO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		RESULTATI MAGGIORATI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PERIODO) PESO PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		2018	0,0%	-

Indicatore	Formula	Puntggio
------------	---------	----------

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE	avvocatura comunale					Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	gestione e monitoraggio del contenzioso e degli incarichi legali esterni					Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET RAGGIUNGIBILE ALL'ES	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	definire gli elenchi dei professionisti esterni	Capurso, Preziosa, Piccarreta	approvazione elenchi	entro dicembre 2018	35,0	
	Az. 2	Aggiornare gli impegni per compensi professionali in relazione all'andamento dei giudizi per evitare d.l.h.	Capurso, Preziosa, Piccarreta	incanichi per fezionati con impegni	>75%	31/12/2018	35,0
	Az. 3	liquidare compensi per attività professionali concluse	Capurso, Preziosa, Piccarreta	compensi liquidati entro sei mesi dalla	>75%	31/12/2018	30,0
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER IL PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					0,0%		
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO			PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018				0,0%		

Indicatore: Formula: Prevido

Quantità

Qualità

Efficienza

Effettività

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	avvocatura comunale	Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
obiettivo:	attivare polizze assicurative per tutela giudiziaria dipendenti ed amministratori	Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICAZIONE DI ESIGENZA PREVISTA (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE/ATTESO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL/AZIONE
Az. 1	svolgimento ricerca di mercato	individuazione contraente	entro dicembre 2018	31/12/2018	100,0
Az. 2					
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
Az. 1	0,0%	
Az. 2	0,0%	
Az. 3	0,0%	
Az. 4	0,0%	
Az. 5	0,0%	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI		-

ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
2018	0,0%	0,0%

Indicatori: Formula: Prevista

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	perfezionare il sistema di controllo di gestione, integrandolo con gli altri sistemi di controllo interno		Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALI ASSEGNATI	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET INSIDIABILE ATTISSO	DATA CONSEGNERMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	revisione disciplina e modalità operative del controllo	Nigro, Giuliano	modificazioni proposte di modifica	entro dicembre 2018	31/12/2018	30,0
Az. 2	informatizzazione del processo ed integrazione con il ciclo della performance	Nigro, Giuliano	acquisito ed implementazione	entro dicembre 2018	31/12/2018	70,0
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		risultati raggiunti per azione	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO			
2018		0,0%	

Indicatore: Fornita Previsto

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale					Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	aggiornamento struttura organizzativa					Peso Obiettivo (max 40,0):	4,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSICURATIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET SANI/RISALE ATTESO	DATA CONSEGNUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	revisone macrostruttura ed individuazione articolazioni di secondo e terzo livello	dirigenti	implementazione nuovo modello organizzativo	entro dicembre 2018	60,0	
	Az. 2	individuazione area posizioni organizzative	dirigenti	conferimenti incarichi p.o.	entro dicembre 2018	40,0	
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO MARRUANTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-		
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	2018					0,0%	

Indicatore	Formula	Prevalenza
------------	---------	------------

- Quantità
- Qualità
- Efficienza
- Effektività

SCHEDA PERFORMANCE

DIRENTE:	segreteria generale	
Obiettivo:	migliorare la funzionalità degli Organi Istituzionali	
	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
	Peso Obiettivo (max 25,0):	5,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERIODI ASSOGNATI	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGETT/MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA/MENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	realizzare il passaggio alla gestione digitale delle scritte e dei deliberati degli Organi Istituzionali	Giordano, Del Vecchio, D'Agostino, Sorrenti	scatti gestite in modalità digitale entro il mese	>5	31/12/2018	40,0
Az. 2	gestire gli adempimenti in tema di status degli amministratori e relativi obblighi di trasparenza	Del Vecchio, Giuliano	amministratori con dati aggiornati	>90%	31/12/2018	40,0
Az. 3	prestare gli affidamenti di servizi e fornire per le esigenze degli Organi Istituzionali	Giordano	rimuovo affidamento servizio registrazione	contattualizzazione entro dicembre	31/12/2018	20,0
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PREFERENZIALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTOR PESO PREFERENZIALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018	0,0%	-

Quantità	Famiglia	Previdio
-----------------	-----------------	-----------------

Qualità	Efficienza	Efficacia
----------------	-------------------	------------------

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE	segreteria generale				Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	potenziamento del sistema di protocollo informatico, e conservazione a norma degli archivi				Peso Obiettivo (max 25,0):	3,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALI ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	aggiornare manuale di gestione, disciplinato i punti di protocollazione decentrat	1 per protocollazione decentrat	1 per articolazione di massima dimensione	31/12/2018	40,0
	Az. 2	assicurare la gestione del flusso documentale in modalità digitali, mediante scansione dei documenti cartacei	Bevilacqua, Giordano, De Palma, Balducci	>75%	31/12/2018	30,0
	Az. 3	assicurare la conservazione a norma dei documenti digitali	Bevilacqua, Giordano, De Palma, Balducci	>30%	31/12/2018	30,0
	Az. 4					
	Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI 100,0						
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE				PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO P. PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1				0,0%	-
	Az. 2				0,0%	-
	Az. 3				0,0%	-
	Az. 4				0,0%	-
	Az. 5				0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018				0,0%	-

Indicatore Formula Risultato

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	gestire la contrattazione decentrata integrativa per il personale dirigenziale e di comparto	Peso Obiettivo (max 25,0):	5,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTIVO		PERSONALI ASSEGNATI	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISIVO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET RISPONSIABILE (ATTIVO)	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESSO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	costituzione Fondo e perfezionamento accordo decentrato personale comparto anni 2016/2018	Tesoro, D'Alfonso M.	certificazione Fondo e firma C.C.d.I.	per tutte le annualità sino al 2018	31/12/2018	50,0
Az. 2	costituzione Fondo e perfezionamento accordo decentrato personale dirigenziale anni 2016/2018	Tesoro, D'Alfonso M.	certificazione fondo e firma C.C.d.I.	per tutte le annualità sino al 2018	31/12/2018	50,0
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESSO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		PESSO TOTALE AZIONI
RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		
Az. 1		0,0%
Az. 2		0,0%
Az. 3		0,0%
Az. 4		0,0%
Az. 5		0,0%
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI		

SEZIONE C		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	
2018	0,0%	

Indicatore	Formula	Preveduto
------------	---------	-----------

Qualità
Efficacia
Economicità

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale					Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	Aggiornare il codice di comportamento ed il regolamento per il conferimento\autorizzazione incarichi					Peso Obiettivo (max 25,0):	4,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (PREVISTO /QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO AZIUNDE	
	Az. 1	Giuliano	s\no	entro settembre	30/09/2018	50,0	
	Az. 2	Giuliano	s\no	ottobre	30/10/2018	30,0	
	Az. 3	Giuliano	s\no	entro dicembre	31/12/2018	20,0	
	Az. 4						
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI					PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1				0,0%	-	
	Az. 2				0,0%	-	
	Az. 3				0,0%	-	
	Az. 4				0,0%	-	
	Az. 5				0,0%	-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO					PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	ANNO CONSIDERATO	2018				0,0%	

Indicatore	Formula	Previsto

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:		segreteria generale		Tipo Obiettivo:		OPERATIVO	
Obiettivo:				svolgere attività formativa sui temi dell'etica e dell'integrità		Peso Obiettivo (max 25,0):	
						4,0	
SEZIONE A							
AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO		INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)		TABELLE ASSUNIBILI ATTESO	
Az. 1	organizzazioni di giornata con formatore esterno	Giuliano		numero partecipanti		> 30	
Az. 2	organizzazione di giornate con formatore interno	Giuliano		numero partecipanti		> 30	
Az. 3							
Az. 4							
Az. 5							
				PESO TOTALE AZIONI		100,0	
SEZIONE B							
RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE				PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
Az. 1				0,0%		-	
Az. 2				0,0%		-	
Az. 3				0,0%		-	
Az. 4				0,0%		-	
Az. 5				0,0%		-	
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI		-	
SEZIONE C							
ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
2018		0,0%				-	

Quantità	Indicatore	Formula	Prestato

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale					Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	Predisporre regolamentazione diritto di accesso civico e documentale					Peso Obiettivo (max25,0):	4,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO:	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGIMENTO PREVISTA	PECO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	Giuliano	s/no	elaborazione proposta	31/12/2018	100,0	
	Az. 2						
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE						PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1					0,0%	-
	Az. 2					0,0%	-
	Az. 3					0,0%	-
	Az. 4					0,0%	-
	Az. 5					0,0%	-
	PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						
SEZIONE C	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO						PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	ANNO CONSIDERATO						0,0%
2018						0,0%	-

Indicatore	Formula	Previsto

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

AREA CORPO POLIZIA LOCALE

DIRIGENTE:	
Obiettivo:	
Migliorare il trasporto pubblico locale al fine di rendere concretamente vicino alle reali esigenze dei cittadini	Tipo Obiettivo:
	Strategico
	Peso Obiettivo (max 40,0):
	10,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORI DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Ridefinizione programma di esercizio	n. ° 01 Cal. D	Qualitativo	30/09/2018	50,0
Az. 2	Rinnovo concessione	n. ° 01 Cal. D	Qualitativo	30/09/2018	50,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO MISURATA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO		0,0%	-

Indicatore	Formula	Trimestre 2016
------------	---------	----------------

Quantità	Qualità	Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE			
DIRIGENTE:	AREA CORPO POLIZIA LOCALE		Tipo Obiettivo: STRATEGICO
Obiettivo:	Aggiornamento del piano comunale di Protezione Civile		Peso Obiettivo (max 40,0): 5,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (PREVISTO / QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUITAMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	n.° 01 Cat. D	Quantitativo	Aggiornamento del piano	31/12/2018	100,0
Az. 2					
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

RISULTI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	0,0%	-

Indicatore Formula Prestito 2016

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE			
DIRIGENTE:	DIRIGENTE AREA 1A		Tipo Obiettivo: STRATEGICO
Obiettivo:	Interventi per l'istruzione scolastica creando un sistema integrato che offra alle famiglie la possibilità di esdvere i propri figli a qualsiasi scuola alle stesse condizioni economiche e con le stesse garanzie educative		Peso Obiettivo (max 40,0): 10,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PERCENTUALE ATTRIBUITA
Az. 1	n.° 02 Cat. C - Cat D	Qualitativo	Integrazione del minore	31/12/2018	70,0
Az. 2	n.° 02 Cat. C - Cat D	Qualitativo	Integrazione genitori attività scolastiche	31/12/2018	30,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE				
Az. 1			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

Quantità	Indicatore	Formula	Periodo 2016

Qualità
Efficacia
Efficienza

DIRIGENTE AREA 1A		SCHEDA PERFORMANCE		STRATEGICO		
DIRIGENTE:					Tipo Obiettivo:	
Obiettivo:	Assistenza scolastica				Peso Obiettivo (max 40,0):	5,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PENSIONALE ASSEGNETARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESCA TRIBUTATO AZIENDA
	Az. 1	Az. 2					
	Gestione attività di mensa		n.° 01 cat. C - n.° 01 cat. D		Verifica adempimento pagamento soggetti destinatari	01/06/2019	40,0
	Attivazione servizio trasporto scolastico		n.° 01 cat. C - n.° 01 cat. D		Riduzione del numero di auto presenti sul territorio	01/06/2019	20,0
	Sostegno post scolastico ad alunni svantaggiati		n.° 01 cat. C - n.° 01 cat. D		Riduzione effetti perdita anno scolastico	01/06/2019	20,0
	Verifica adempimento scolastico		n.° 01 cat. C - n.° 01 cat. D		Diminuzione dispersione scolastica	01/06/2019	20,0
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI							100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Az. 2	
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
			0,0%
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

Indicatore: Famiglia Prevedo 2015

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE		DIRIGENTE AREA 1A	
DIRIGENTE:		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	Manifestazioni culturali per la valorizzazione storica e paesaggistica dell'architettura urbana	Peso Obiettivo (max 40,0):	5,0

SEZIONE A		AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		RESPONSABILE ASSEGNATARIO		INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)		TARGET MISURABILE ATTESO		DATA CONSEGUIMENTO (PRIVATA)		PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
Az. 1	Elaborazione programma manifestazioni culturali	N. 01	Cat. C	Qualitativo	Valorizzazione dei beni culturali presenti sul territorio	31/12/2018	50,0						
Az. 2	Apertura spazi culturali con coinvolgimento associazioni	n. 1	Cat. C	Quantitativo	Maggiore fruibilità dei beni comunali	31/12/2018	50,0						
Az. 3													
Az. 4													
Az. 5													
PESO TOTALE AZIONI							100,0						

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI		PERCENTUALI E DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PERO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
Az. 1				0,0%	-		
Az. 2				0,0%	-		
Az. 3				0,0%	-		
Az. 4				0,0%	-		
Az. 5				0,0%	-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI							

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
				0,0%			

Indicatore	Formula	Previsione 2018

- Quantità
- Qualità
- Efficienza
- Economicità

DIRIGENTE AREA 1^		STRATEGICO		
DIRIGENTE:				Tipo Obiettivo:
Obiettivo:	agevolare e incentivare la pratica sportiva nel tempo libero			Peso Obiettivo (max 40,0):
				5,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORI DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	Az. 2						
	Recupero di impianti in disuso per il coinvolgimento di federazioni e associazioni sportive		Cat. C1 - Cat. D1	riattivazione impianti in disuso	almeno 1	31/12/2018	50,0	
	Stipula di convenzioni e contratti di gestione per l'uso di impianti sportivi		Cat. C1 - Cat. D1	numero procedure di affidamento svolte	maggiore di 2	31/12/2018	50,0	
	Az. 3							
	Az. 4							
	Az. 5							
							PESO TOTALE AZIONI	100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Az. 2		
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
			PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	

Indicatore	Formula	Periodo 2016
------------	---------	--------------

Quantità
Qualità
Efficienza
Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE

dirigente area I

informatizzazione sicurezza e continuità operativa

DIRIGENTE:		Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:		Peso Obiettivo (max 25,0):	5,0

AZIONI PROSPETTIVATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL' OBIETTIVO	DESCRIZIONE ATTIVITÀ	INDICATORI DI MISURAZIONE (QUALITATIVI/QUANTITATIVI)	TABELLE INDICATIVE E ATTESO	DATA CONSEGNA/INIZIO PERIODO	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	pianificazione interventi	n. 1 cat d	entro il 31.12.2018		20,0
Az. 2	adesione al servizio cloud mediante consip	n. 1 cat d	entro il 31.12.2018		40,0
Az. 3	riordino ruoli e competenze rete informatica	n.1 cat. D	entro il 31.12.2018		40,0
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

AZIONI	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO/INEQUIVOCITÀ	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PERO PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%
ANNO CONSIDERATO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	

SCHEDA PERFORMANCE			
DIRIGENTE:	dirigente area I		Tipo Obiettivo:
Obiettivo:	implementazione sistema anpr		Peso Obiettivo (max 25,0):
			5,0
			OPERATIVO

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DIMENSIONALE PRELUSTO (QUANTITATIVO/QUALITATIVO)	TARGET IRRIVocabile ATTESO	DATA CONSEGNA PRELUSTA	PELO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1 manifestazione volontà donazione organi in sede di rilascio c.l.	n. 1 cat. c	attivazione servizio	entro 31.12.2018	30/10/2018	50,0
Az. 2 avvio procedura c.l.e	n. 1 cat c	attivazione servizio	entro 31.12.2018	30/09/2018	50,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	
dirigente area I	OPERATIVO
Obiettivo:	Tipo Obiettivo: gestione censimento generale popolazione
	Peso Obiettivo (max 25,0): 5,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	FASCI DI MISURAZIONE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	costituzione ufficio censimento	n. 1 cat. d			30/05/2018	20,0
Az. 2	avviso pubblico per rilevatori	n. 1 cat. d	quantitativo		15/07/2018	20,0
Az. 3	nomina commissione	n. 2 cat. c e 1 d			31/12/2018	20,0
Az. 4	nomina rilevatori				31/07/2018	20,0
Az. 5	avvio attività				31/12/2018	20,0
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

SCHEDA PERFORMANCE			
DIRIGENTE:	AREA CORPO POLIZIA LOCALE		Tipo Obiettivo: OPERATIVO
Obiettivo:	Controllo della mobilità e della sicurezza stradale		Peso Obiettivo (max25,0): 3,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTIVO	DATA CONSEGUITAMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Az. 2					
	Presidio e controllo edifici scolastici		n. 15 Cat. C	Qualitativo	Numero sorveglianze effettuate	31/12/2018	30,0
	Attività di controllo occupazioni suolo pubblico		n. 4 Cat. C	Quantitativo	Numero occupazioni controllate	31/12/2018	35,0
	Posti di controllo finalizzati alla verifica documentale		n. 8 Cat. C	Quantitativo	Numero veicoli controllati	31/12/2018	35,0
PESO TOTALE AZIONI							100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (PRODOTTO PESO PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Az. 2		
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

Indicatore	Formula	Previsto 2018
------------	---------	---------------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:		Operativo	
Obiettivo:		Tipo Obiettivo:	
Messaggio in rete di tutti i monumenti della Città		Peso Obiettivo (max 25,0):	
		4,0	

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSICURATIVO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA/INIZIO PREVIDITA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
SEZIONE A						
Az. 1	elaborazione piano	n. 1 cat. c	qualitativo		31.12.2018	50,0
Az. 2	costituzione ufficio di progetto	n. 1 cat. d	qualitativo	procedura della messa in rete con costituzione dell'ufficio	31/12/2018	50,0
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI		PERCENTUALI DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER LA PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
SEZIONE B			
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-
SEZIONE C			
ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

DIRIGENTE		DIRIGENTE AREA 1A		TITOLO		TIPO OBIETTIVO		OPERATIVO	
		Collaborazione con la Provincia e con l'Università				Peso Obiettivo (max 25,0):		3,0	

SCHEDA PERFORMANCE

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (PREVISTO / QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE A TITOLO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	Az. 2						
	Sostegno alla Provincia per trasporto alunni disabili scuola secondaria		n.°01 Cat. C	Quantitativo	Definizione rimborsi con Provincia	31/12/2018	12,5	
	Rapporti con l'Università		n.°01 Cat. D	Quantitativo	Effettuazione di tirocini e stage	31/12/2018	12,5	
	Az. 3							
	Az. 4							
	Az. 5							
							PESO TOTALE AZIONI	25,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO/RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Az. 2		
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
			0,0%	-
			PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		0,0%	-

Indicatore	Formula	Previsto 2016
------------	---------	---------------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	AREA 2^a ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo		Tipo Obiettivo:	DI SVILUPPO
Obiettivo:	1. Adeguamento Regolamento di Contabilità al sistema di bilancio armonizzato		Peso Obiettivo (max 40,0):	10,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ALTESSO	DATA CONSEGNAIMENTO PREVISTA	PERCENTUALE ATTRIBUITA AZIONI
Az. 1	Analisi quadro normativo di riferimento aggiornato	Barbera, Porzio, Tritta	qualitativo		30/09/2018	20,0
Az. 2	Predisposizione schema nuovo Regolamento	Barbera, Porzio, Tritta	qualitativo		31/10/2018	40,0
Az. 3	Approvazione schema Regolamento di Contabilità armonizzato - Delibera di Giunta	Barbera, Porzio, Tritta	qualitativo	Nuovo Regolamento di Contabilità armonizzato	30/11/2018	10,0
Az. 4	Predisposizione Regolamento di Contabilità armonizzato - Delibera di Consiglio	Barbera, Porzio, Tritta	qualitativo	Nuovo Regolamento di Contabilità armonizzato	31/12/2018	30,0
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO MASSIMALE	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1				0,0%	-
Az. 2				0,0%	-
Az. 3				0,0%	-
Az. 4				0,0%	-
Az. 5				0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO	2018		0,0%	-

Indicatore	Formula	Periodo 2018
------------	---------	--------------

Qualità	
Efficienza	
Economicità	

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:		AREA 2^ ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo				STRATEGICO	
Obiettivo:		2. Contrasto all'evasione ed elusione fiscale				Peso Obiettivo (max 40,0): 5,0	
AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
SEZIONE A	Az. 1	Analisi documentazione Protocollo di Intesa Agenzia delle Entrate - Guardia di Finanza	Barbera, Ufficio Tributi	qualitativo	30/09/2018	10,0	
	Az. 2	Approvazione Protocollo di Intesa Agenzia delle Entrate - Guardia di Finanza	Barbera, Ufficio Tributi	qualitativo	31/10/2018	20,0	
	Az. 3	Individuazione gruppo di lavoro trasversale	Barbera, Ufficio Tributi	qualitativo	30/11/2018	30,0	
	Az. 4	Definizione set di indicatori per segnalazioni qualificate	Barbera, Ufficio Tributi	quantitativo	31/12/2018	40,0	
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	INDICATORI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PERO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%		-	
	Az. 2			0,0%		-	
	Az. 3			0,0%		-	
	Az. 4			0,0%		-	
	Az. 5			0,0%		-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018		0,0%		0,0%		

Indicatore Formula Previsione 2018

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:		AREA 2a ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo		Tipo Obiettivo:		STRATEGICO									
Obiettivo:		3. Definizione della modalità di gestione dei tributi		Peso Obiettivo (max 40,0):		10,0									
AZIONI PREDISPOSITIVE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		RISORSA ASSIGNATA		INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)		TARGET MISURABILE ALTRO		DATA CONSEGUIMENTO (PREVISTA)		PESO ATTRIBUITO (AZIONI)					
Az. 1		Analisi delle banche dati tributarie		Barbera, Ufficio Tributi		qualitativo				30/09/2018		20,0			
Az. 2		Analisi del software di gestione dei tributi		Barbera, Ufficio Tributi		qualitativo				31/10/2018		10,0			
Az. 3		Validazione comparativa modelli di gestione Interna e/o Interna con supporto esterno o esternalizzazione		Barbera, Ufficio Tributi		qualitativo		relazione tecnica		30/11/2018		40,0			
Az. 4		Predisposizione atti amministrativi		Barbera, Ufficio Tributi		qualitativo		Atti deliberativi		31/12/2018		30,0			
Az. 5															
												PESO TOTALE AZIONI		100,0	
SEZIONE B		MISURE ATTUATE PER LE AZIONI		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)									
Az. 1				0,0%		-									
Az. 2				0,0%		-									
Az. 3				0,0%		-									
Az. 4				0,0%		-									
Az. 5				0,0%		-									
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI		-									
SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO									
2018				0,0%		-									

Indicatore	Formula	Periodo
		Primo 2018

Quantità
Qualità
Efficacia
Economicità

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE		AREA 2^ ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo				DI MIGLIORAMENTO				
Obiettivo:		4. Razionalizzazione Centri di Costo e Centri di Responsabilità				Peso Obiettivo (max 40,0):				
						5,0				
		AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO		INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)				
		TARGHET RAGGIUNGIBILE ATTESO		DATA CONSEGNA PREVISTA		PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE				
SEZIONE A	Az. 1	Analisi dei CdC e dei CdR attualmente in uso		Amoruso, Bove, Di Marzo, Gagliardi, Porzio, Tannola, Trilla		qualitativo		30/09/2018	30,0	
	Az. 2	Riclassificazione CdC e CdR in base alla nuova Macrostruttura e al Bilancio armonizzato		Amoruso, Bove, Di Marzo, Gagliardi, Porzio, Tannola		qualitativo		31/10/2018	40,0	
	Az. 3	Aggiornamento e Adeguamento della struttura di PEG		Di Marzo, Porzio, Tannola		quantitativo		riduzione di almeno il 20% dei CdC e dei CdR	31/12/2018	30,0
	Az. 4									
	Az. 5									
									PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B			RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE				PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PUN PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)			
	Az. 1					PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		0,0%	-	
	Az. 2							0,0%	-	
	Az. 3							0,0%	-	
	Az. 4							0,0%	-	
	Az. 5							0,0%	-	
						PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-	
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO						PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO			
	2018						PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,0%	-

Indicatore Formula Previsione 2018

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

DIRIGENTE:		TITOLO:	
AREA 2a ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo			
Obiettivo:		Tipo Obiettivo:	
3. Controllo sull'andamento della gestione delle società controllate e partecipate		Peso Obiettivo (max 40,0):	
		STRATEGICO	
		10,0	

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSIGNATO		INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)		TARGETTI MISURABILI ATTESI		DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA		PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
SEZIONE A											
Az. 1	Controllo situazione finanziaria, economica e patrimoniale delle società	Barbera, Porzio		qualitativo		report		31/12/2018		60,0	
Az. 2	Controllo rapporti ente / società	Barbera, Porzio - altri uffici		qualitativo		report		31/12/2018		40,0	
Az. 3											
Az. 4											
Az. 5											
										PESO TOTALE AZIONI	
										100,0	

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
Az. 1				0,0%		-	
Az. 2				0,0%		-	
Az. 3				0,0%		-	
Az. 4				0,0%		-	
Az. 5				0,0%		-	
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			
				-			

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
ANNO CONSIDERATO					
2018		0,0%		-	

Quantità		Fornita		Previsione 2018	
Indicatore					
Qualità					
Efficacia					
Efficacia					

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:		AREA 2^ ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo				ORDINARIO		
Obiettivo:	5. Migliorare l'indicatore di tempestività dei pagamenti					Peso Obiettivo (max 25,0):	5	
SEZIONE A	AZIONI PROPRIETARIE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARIFCA MISURARE FATTORE	DATA DELL'ULTIMO PUNTO	PERO ATTRIBUITO ALLE AZIONI	
	Az. 1	Implementazione progetto Hyperpic per fatturazione elettronica e razionalizzazione	Barbiera, Di Marzo, Porzio	qualitativo		31/07/2018	20,0	
	Az. 2	Introduzione SIOPE +	Di Marzo, Gagliardi, Porzio, Tritta	qualitativo		01/07/2018	30,0	
	Az. 3	Accelerazione lavorazione De_L_dlr di liquidazione	Bove, Di Marzo, Pellegrino, Porzio, Tannoia, Tritta	quantitativo	riduzione tempi di lavorazione di almeno il 10%	31/12/2018	25,0	
	Az. 4	Accelerazione mandati di pagamento Informatici	Bove, Di Marzo, Gagliardi, Porzio, Tritta	quantitativo	riduzione tempi di pagamento - allineamento progressivo alla normativa	31/12/2018	25,0	
	Az. 5							
							PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	INDICATORI RAGGIUNTI PER AZIONI		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA				PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1					0,0%	-	
	Az. 2					0,0%	-	
	Az. 3					0,0%	-	
	Az. 4					0,0%	-	
	Az. 5					0,0%	-	
							PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	2018						0	

Indicatore Formula Periodo 2018

- Quantità
- Qualità
- Efficienza
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	ORDINARIO
AREA 2^a ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo	
Obiettivo:	Tipo Obiettivo:
1. Verifica attuazione Piano di razionalizzazione e aggiornamento per il 2019	Peso Obiettivo (max 25,0):
	5,0

AZIONI (PROGNOSTICATA E PER LA RAGGIORNAMENTO DELL'OBBIETTIVO)	PERSONALE ASSICURATIVO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGETTABILITÀ E AVVESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Analisi bilanci approvati	Barbera, Porzio - altri uffici	report	30/10/2018	30,0
Az. 2	Analisi report periodici	Barbera, Porzio - altri uffici	report	31/10/2018	30,0
Az. 3	Predefinizione atti per aggiornamento piano di razionalizzazione	Barbera, Porzio - altri uffici	atti deliberativi	30/11/2018	40,0
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

SEZIONE B	INDICATORI/FASSORI PER AZIONI	EFFICIENZA DI CONFINAMENTO MAGGIORA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (IN RAPPORTO PIANO PER PERSUNDE/INDICAZI FONDI TRAMERRO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE A	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
2018	0

Indicatore	Formula	Periodo 2018
------------	---------	--------------

Quantità	Qualità	Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE		
DIRIGENTE:	ORDINARIO	
Obiettivo:	10,0	
AREA 2^ ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo		
2. Controllo analogo per le società affidatarie in house		

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURA/DEF. PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURANTE ATTESO	DATA CONSEGNA PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Formulazione indirizzi e determinazione obiettivi	trasversale	qualitativo	report	30/09/2018	30,0
Az. 2	Controllo sull'attività degli Organi e sulla gestione	trasversale	qualitativo	report	30/11/2018	30,0
Az. 3	Controllo sui servizi erogati, obblighi contrattuali e carta dei servizi	trasversale	qualitativo	report	31/12/2018	40,0
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B	RIFERITI RAGGIUNTI PER AZIONI	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO PRODOTTO PESO PER CENTUALE DI COMPLETAMENTO
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018	0	0

Indicatore	Formula	Pravito 2018

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRETTE:	AREA 2a ECONOMICA FINANZIARIA: Nigro Michelangelo		Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	gestire il fabbisogno di personale, nell'ambito dei vincoli di finanza pubblica		Peso Obiettivo (max 25,0):	5,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL PIANO BIENNIO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSICURATIVO	INDICATORE DI REALIZZAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET ANNUALE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	determinazione fabbisogno e piano occupazionale triennale	Tesoro, D'Alfonso M., Bove	approvazione fabbisogno 2019/2021	approvazione	31/12/2018	40,0
Az. 2	monitoraggio spesa personale e verifica teti e limiti di spesa	Tesoro, D'Alfonso M., Bove	numero monitoraggi	1^semestre	31/12/2018	20,0
Az. 3	gestione procedure per assunzioni di ruolo o con forme flessibili	Tesoro, Bove	attuazione piano occupazionale	avvio 75% delle procedure previste	31/12/2018	40,0
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI		PERCENTUALI DI COMPIETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPIETAMENTO)
Az. 1				0,0%	-
Az. 2				0,0%	-
Az. 3				0,0%	-
Az. 4				0,0%	-
Az. 5				0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPIETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO				
2018			0,0%	-

Indicatore Formula Previsione

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Economicità

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 3

DIRIGENTE:	AREA 3	Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	costituzione stazione appaltante comunale	Peso Obiettivo (max 40,0):	10,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA/INIZIO PRATICA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	individuazione di articolazione dedicata nella macrostruttura ed affidamento della relativa responsabilità	dirigente; Incaricato p.o.	si/no	31/12/2018	40,0
Az. 2	concentrazione delle attività di programmazione di lavori, servizi e forniture, e relativi adempimenti	dirigente; Incaricato p.o.	entro il 30/09/2018	31/12/2018	40,0
Az. 3	informalizzare i processi di gestione affidamenti e contrattualizzazione rapporti	dirigente; Incaricato p.o.	entro il 30/09/2018		20,0
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

SEZIONE B		INDICATORI MANGLIANTI PER AZIONI	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO MISURATA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO: PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		2018	0,0%	-

Indicatore	Formula	Prevalso
-------------------	----------------	-----------------

Quantità

Qualità

Efficacia

Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 3						TIPO OBIETTIVO:	STRATEGICO
DIRIGENTE:						Peso Obiettivo (max 40,0):	10,0
Obiettivo:	regolarizzazione affidamenti lampare e le terrazze						
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORI DI MISURAZIONE PREVISTI (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1		regolarizzazione affidamento lampara	aggiudicazione gara	individuazione nuovo affidatario	31/12/2018	50,0
	Az. 2		regolarizzazione immobile Le Terrazze	acquisizione immobile	rilascio dap arte del detentore	31/12/2018	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI							
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO					PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018					0,0%	-

Indicatore Formula Previsto

Quantità
Qualità
Efficienza
Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 3

DIRIGENTE	AREA 3		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	allestimento aree attrezzate ludiche e sportive		Peso Obiettivo (max 40,0):	10,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RISPONDERE ALL'OBIETTIVO		PUNTOBILIA ASSUNTI/ANNO	INDICATORI DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TANGIBILITÀ ATTESA	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Individuazione aree, elaborazione studi di fattibilità e ricerca finanziamenti		presentazione proposte alla giunta comunale	almeno 1 studio di fattibilità	31/12/2018	100,0
Az. 2						
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		2018	0,0%	-

Indicatore	Formula	Puntggio
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	AREA 3				Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	attuazione della programmazione opere pubbliche				Peso Obiettivo (max 40,0):	10,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Interventi di manutenzione e infrastrutturali per le opere pubbliche pontuali	Interventi inseriti in elenco annuale 2018	almeno 50%	31/12/2018	50,0
	Az. 2	Interventi di Viabilità e Infrastrutture Stradale	Interventi inseriti in elenco annuale 2018	almeno 50%	31/12/2018	50,0
	Az. 3					
	Az. 4					
	Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1			0,0%	-	
	Az. 2			0,0%	-	
	Az. 3			0,0%	-	
	Az. 4			0,0%	-	
	Az. 5			0,0%	-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-	
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018			0,0%		

Indicatore: Fornitura Formula: Prevido

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 3

DIRETTORE	AREA 3	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	regolamentare le procedure di gara sottosoglia	Peso Obiettivo (max 25,0):	10,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	creazione elenco operatori per lavori, servizi e forniture	approvazione	entro il 31.12.2018	31/12/2018	50,0
Az. 2	approvazione regolamento comunale per gli affidamenti sotto soglia rilevata communalmente.	approvazione	entro il 31.12.2018	31/12/2018	50,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018	0,0%	-

Indicatore	Formula	Puntggio
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficacia
Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 3							OPERATIVO		
affidamenti per le manutenzioni ordinarie e programmate							Peso Obiettivo (max 25.0): 15,0		
DIRIGENTE							Tipo Obiettivo:		
Obiettivo:							Peso Obiettivo (max 25.0):	15,0	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE			
	Az. 1	Dotarsi di un sistema informatico per la segnalazione e gestione interventi manutentivi		individuazione soluzione tecnologica	entro 31.12.2018	50,0			
	Az. 2	Rinnovare le procedure di affidamento prima della loro scadenza		proroghe affidamenti in scadenza	inferiore al 50% del totale degli affidamenti in scadenza nell'anno	31/12/2018	50,0		
	Az. 3								
	Az. 4								
	Az. 5								
							PESO TOTALE AZIONI		100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE						PUNTEGGIO COMPLESSIVO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1						PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	0,0%	-
	Az. 2							0,0%	-
	Az. 3							0,0%	-
	Az. 4							0,0%	-
	Az. 5							0,0%	-
							PUNTEGGIO TOTALE AZIONI		-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO						PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018						PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	-

Indicatore Formula Prefetto

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRETTIVE:	AREA 4	Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	Ampliamento del cimitero	Peso Obiettivo (max 40,0):	5,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TABELLE MISURABILI ATTESE	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	contrattualizzazione rapporto	stipula contratto	entro il 31.12.2018	31/12/2018	100,0
Az. 2					
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

AZ. 1	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
2018	0,0%	-

Indicatore	Formula	Puntaggio
------------	---------	-----------

Quantità
Qualità
Efficacia
Economicità

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 4		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO			
DIRIGENTE:						
Obiettivo:	Completamento delle aree di espansione già previste dal PRG vigente		Peso Obiettivo (max 40,0):	5,0		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICAZIONE DI MISURAZIONE PREVISTA (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARIFFI MISURABILI ATTESI	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Adeguamento P.L.I.G. al P.P.T.R.	affidamento incarico	entro il 31.12.2018	31/12/2018	100,0
	Az. 2					
	Az. 3					
	Az. 4					
	Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA		PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PERO PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1			0,0%		-
	Az. 2			0,0%		-
	Az. 3			0,0%		-
	Az. 4			0,0%		-
	Az. 5			0,0%		-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	2018				0,0%	

Indicatore Formula Fattore

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 4

DIRETTORE:	AREA 4	Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	<p> Miglioramento del ciclo di gestione dei RSU con campagne di promozione del cittadino alla differenziazione dei rifiuti e un progressivo passaggio dal sistema di raccolta tradizionale a quello "porta a porta" </p>	Peso Obiettivo (max 40,0):	10,0

AIDII PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUANTITATIVO/QUALITATIVO)	TAGLIET MISURABILE ATTRAVERSO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Implementazione del sistema di raccolta differenzia RSU "Porta a Porta"		avvio servizio	entro il 30.10.2018	31/12/2018	100,0
Az. 2						
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO (RAGGIUNTA)	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

ANNO CONSIDIATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
2018	0,0%	-

Indicatore	Formula	Pesatura
-------------------	----------------	-----------------

Quantità	Qualità	Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 4							STRATEGICO	
DIRIGENTE:							Tipo Obiettivo:	
Obiettivo:							Peso Obiettivo (max 40,0):	
Riconversione della zona industriale di via Barletta.							5,0	
AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE		
Az. 1		elaborazione studi di fattibilità; partecipazione a bandi di finanziamento	presentazione alla giunta	entro il 31.12.2018	31/12/2018	100,0		
Az. 2								
Az. 3								
Az. 4								
Az. 5								
PESO TOTALE AZIONI							100,0	
SEZIONE B							PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE							PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	
Az. 1						0,0%		
Az. 2						0,0%		
Az. 3						0,0%		
Az. 4						0,0%		
Az. 5						0,0%		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI								
SEZIONE C							PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
ANNO CONSIDERATO							PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	
2018							0,0%	

Indicatore Formula

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRETTE:	AREA 4	Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	Riqualificazione delle zone costiere a Nord e a Sud della città	Peso Obiettivo (max 40,0):	5,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTIVO		PERSPECTIVE ASSUNTA ANNO	INDICAZIONE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSOLIDAMENTO PRONTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	elaborazione studi di fattibilità; partecipazione a bandi di finanziamento		presentazione alla giunta	entro il 31.12.2018	31/12/2018	100,0
Az. 2						
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO INDICAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
2018		0,0%	-

Quantità	Indicatore	Formula	Prevalso
-----------------	-------------------	----------------	-----------------

Qualità	Efficienza
Efficacia	Economicità

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:		AREA 4				Tipo Obiettivo:		STRATEGICO	
		Piano del Commercio				Peso Obiettivo (max 40,0):		5,0	
Obiettivo:		ALONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO		INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)		TARGHE MISURABILE ATTESO	
		elaborazione indirizzi				presentazione alla giunta		entro il 31,12,2018	
SEZIONE A		Az. 1						31/12/2018	
								100,0	
		Az. 2							
		Az. 3							
		Az. 4							
		Az. 5							
								PESO TOTALE AZIONI	
								100,0	
SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE							
		Az. 1						PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	
								0,0%	
		Az. 2						0,0%	
		Az. 3						0,0%	
		Az. 4						0,0%	
		Az. 5						0,0%	
								PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	
								-	
SEZIONE C		PUNTEGGIO COMPLESSIVO RAGGIUNTO							
		ANNO CONSIDERATO						PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	
		2018						0,0%	
								PUNTEGGIO COMPLESSIVO RAGGIUNTO	
								-	

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 4

DIRETTORE:	AREA 4		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	Gestione del patrimonio storico, paesaggistico ed ambientale della Città tramite attività di riqualificazione e valorizzazione della fascia demaniale marittima	Peso Obiettivo (max 40,0):	5,0	

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO	PERSONALE ASSEGNATANO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUITAMENTO PRESENTA	PESO ATTRIBUITO AZIONI	PESO TOTALE AZIONI	
Az. 1	Approvazione Piano Comunale delle Case	adozione piano	entro 31,12,2018	31/12/2018	40,0		
Az. 2	Allineamento della banca dati pertinenze demaniali	individuazione dividende	entro 31,12,2018	31/12/2018	20,0		
Az. 3	Riscossione canoni demaniali ed eventuale recupero indennizzi	percentuale riscosso	maggiore del 75%	31/12/2018	20,0		
Az. 4	Assegnazioni provvisorie spiagge libere con servizi	approvazione bandi	entro 31,12,2018	31/12/2018	20,0		
Az. 5							
PESO TOTALE AZIONI						100,0	

SEZIONE B		INDICATORI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PERO PER LE RICEVUTE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1				
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO

Quantità	Indicatore	Formula	Puntggio
----------	------------	---------	----------

Genità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	AREA 4		Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivi:	avviare la gestione informatizzata S.U.E. - S.U.A.P.		Peso Obiettivo (max 25,0):	4,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUANTITATIVO/QUALITATIVO)	TARGET RISPONDIABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL/AZIONE
Az. 1		moduli disponibili	maggiore del 50%	31/12/2018	60,0
Az. 2		Individualazione software	entro il 31,12,2018	31/12/2018	40,0
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONI		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
Az. 1	Az. 2			Az. 3
		0,0%	-	
		0,0%	-	
		0,0%	-	
		0,0%	-	
		0,0%	-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-	

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018	0,0%
PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,0%

Indicatore	Formula	Previso
------------	---------	---------

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 4			
DIRIGENTE:		Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	Nuovo piano di localizzazione degli impianti di telefonia mobile	Peso Obiettivo (max 25,0):	3,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		RESIDUO AVVENIVANO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TERMI MISURABILI ATTESI	DATA CONSEGUITO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	certificano impianti - individuazione critica		presentazione consuntivo	entro il 31.12.2018	31/12/2018	100,0
Az. 2						
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		INDICATORI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO / PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
		2018	0,0%	-

Quantità	Indicatore	Formula	Previdio
----------	------------	---------	----------

Qualità
Efficienza
Economicità

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	AREA 4				Tipo Obiettivo:	OPERATIVO	
Obiettivo:	Sviluppo dell'edilizia residenziale pubblica e locale finalizzati alla realizzazione/acquisizione di alloggi di edilizia pubblica e sociale				Peso Obiettivo (max 25,0):	3,0	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	Bando per nuova graduatoria E.R.P.	pubblicazione bando		31/12/2018	100,0	
	Az. 2						
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI							100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE				PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1				0,0%	-	
	Az. 2				0,0%	-	
	Az. 3				0,0%	-	
	Az. 4				0,0%	-	
	Az. 5				0,0%	-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI							-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	2018				0,0%	-	

Indicatore Formula Previsto

- Quantità
- Qualità
- Efficienza
- Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 4

DIRIGENTE	AREA 4		Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	Attivazione della condotta sottomarina e del depuratore delle acque		Peso Obiettivo (max 25,0):	5,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PESOGRAFE ASSIGNATE	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARIFFI MISURABILI ATTESI	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	definizione procedure di collaudo parziale e trasferimento al soggetto gestore	definizione intesa con app	entro il 31.12.2018	31/12/2018	100,0
Az. 2					
Az. 3					
Az. 4					
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

SEZIONE B		RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PRIORITARIETA' DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO			
2018		0,0%	-

Indicatore Formula Priorità

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 4						OPERATIVO	
DIRIGENTE:						Tipo Obiettivo:	5,0
Obiettivo:	Nuovo Regolamento Dehors					Peso Obiettivo (max 25,0):	5,0
SEZIONE A	AZIENDA PROPONIBILE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTERO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1		implementazione regolamento; aggiornamento disposizioni	autorizzazioni adeguate	almeno il 30%	31/12/2018	
	Az. 2					31/12/2018	
	Az. 3					31/12/2018	
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI							-
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO: PESO * PIP PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI							-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	
	2018	0,0%				0,0%	

Intervista	Formula	Previsto
------------	---------	----------

- Qualità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

AREA 3

DIRETTORE:	AREA 3	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	Rifunzionalizzazione del bacino portuale e valorizzazione a fini turistici della Darsena comunale	Peso Obiettivo (max 25,0):	5,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALI ASSICURATIVI	INDICATORI DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	VALORI MISURABILI ATTESI	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	Adeguamento e messa in sicurezza della Darsena	elaborazione studio fattibilità	entro il 31.12.2018	31/12/2018	25,0
Az. 2	Affidamento dei servizi di gestione della Darsena	individuazione modello gestionale	entro il 31.12.2018	31/12/2018	25,0
Az. 3	Ripristino fondale specifico acquedotti/depuraggio	elaborazione studio fattibilità	entro il 31.12.2018	31/12/2018	25,0
Az. 4	Potenziamento dei servizi ai deportisti	elaborazione studio fattibilità	entro il 31.12.2018	31/12/2018	25,0
Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

SEZIONE B		RICERIVILE DI COMPLETAMENTO MASSIMA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
ricorrenza il raggiungimento per Azioni			
Az. 1		0,0%	-
Az. 2		0,0%	-
Az. 3		0,0%	-
Az. 4		0,0%	-
Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO			
2018		0,0%	-

Indicatore	Formula	Prestato
------------	---------	----------

QUANTITÀ
EFFICIENZA
EFFICACIA

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	UFFICIO DI PIANO PER I SERVIZI SOCIALI D'AMBITO E COMUNALI				TIPO OBIETTIVO:	STRATEGICO	
Obiettivo:	strategie efficaci per i bisogni dei soggetti e delle famiglie indigenti attraverso interventi assistenziali e proposte occupazionali.				Peso Obiettivo (max 40,0):	20,0	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE	
	Az. 1	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	numero interventi	almeno il 75% della domanda	31.12.2018	50,0	
	Az. 2	Contrasto alla povertà ed incrementi dei livelli occupazionali	numero interventi	almeno il 75% della domanda	31.12.2018	50,0	
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI MAGGIORI PER AZIONE				PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PERO PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1				0,0%	-	
	Az. 2				0,0%	-	
	Az. 3				0,0%	-	
	Az. 4				0,0%	-	
	Az. 5				0,0%	-	
	PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018				0,0%		
ANNO CONSIDERATO		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	

Indicatore: Formula: Risultato

- Quantità
- Qualità
- Efficacia
- Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	UFFICIO DI PIANO PER I SERVIZI SOCIALI D'AMBITO E COMUNALI		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO
Obiettivo:	interventi per le famiglie		Peso Obiettivo (max 40,0):	10,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MINIMALE ATTESO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
Az. 1	ascolto e sostegno dei soggetti a rischio di esclusione sociale.		numero nuclei seguiti	almeno il 75% della domanda	31.12.2018	100,0
Az. 2						
Az. 3						
Az. 4						
Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0

SEZIONE B		INDICATORI RAGGIUNTI PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
Az. 1			0,0%	-
Az. 2			0,0%	-
Az. 3			0,0%	-
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO			
2018		0,0%	-

Indicatore	fornire	previsto
------------	---------	----------

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:		UFFICIO DI PIANO PER I SERVIZI SOCIALI D'AMBITO E COMUNALI				Tipo Obiettivo:		OPERATIVO	
obiettivo:		incremento ricettività degli asili nido presenti sul territorio comunale.				Peso Obiettivo (max 25,0):		10,0	
SEZIONE A	AZIENDE PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATO	INDICATORE DI MISURAZIONE (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGNA PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE			
	Az. 1		promozione sistema buoni di conciliazione	almeno il 75% del credito scaduto	31/12/2018	100,0			
	Az. 2								
	Az. 3								
	Az. 4								
	Az. 5								
						PESO TOTALE AZIONI		100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE						PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1					PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	0,0%		
	Az. 2						0,0%		
	Az. 3						0,0%		
	Az. 4						0,0%		
	Az. 5						0,0%		
						PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO						PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018						PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,0%

Indicatore Fornitore Previsto

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	UFFICIO DI PIANO PER I SERVIZI SOCIALI D'AMBITO E COMUNALI	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	Interventi a favore degli anziani	Peso Obiettivo (max 25,0):	10,0

AZIONI PROGRAMMATE PER IL MAGGIORAMENTO DELL'OBIETTIVO	RISORSE ASSEGNATARIE	INDICATORE DI MISURAZIONE (PIUVISTO/QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TABELLE MISURABILI E ATTESE	DATA CONSEGNA/INIZIO PREVISIONE	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
AZ. 1	implementare i servizi socio-assistenziali di una della persona, igiene personale, compagnia, spesa, consegna pasti a domicilio e lavanderia, trasporto sociale, sostegno economico e integrazione rete di ospitalità	continuità servizi	Impegno risorse disponibili maggiore del 90%	31/12/2018	100,0
AZ. 2					
AZ. 3					
AZ. 4					
AZ. 5					
PESO TOTALE AZIONI					100,0

SEZIONE B		RISULTATI (ADESIONI) PER AZIONE	PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO MAGGIORITA'	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
AZ. 1			0,0%	-
AZ. 2			0,0%	-
AZ. 3			0,0%	-
AZ. 4			0,0%	-
AZ. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				*

SEZIONE C		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
ANNO CONSIDERATO	2018	0,0%	-

Indicatore	Formula	Puntggio
------------	---------	----------

Quantità	Qualità	Efficacia

SCHEDA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	UFFICIO DI PIANO PER I SERVIZI SOCIALI D'AMBITO E COMUNALI					OPERATIVO
Obiettivo:	migliorare il disagio alloggiativo					5,0
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE (PREZIO, QUANTITATIVO/QUALITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREZIO	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1		assegnazione fondi 2016	entro il 31,12,2018	31/12/2018	100,0
	Az. 2					
	Az. 3					
	Az. 4					
	Az. 5					
PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RESULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE					PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PERO PER CENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1			0,0%		-
	Az. 2			0,0%		-
	Az. 3			0,0%		-
	Az. 4			0,0%		-
	Az. 5			0,0%		-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO				PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018	0,0%				0,0%

Indicatore Formula Previsto

Quantità
Qualità
Efficacia
Efficienza

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro



IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro

N° 2613 reg. public.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal

17 SET 2018

al

22 OTT 2018

per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato

col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani,

17 SET 2018



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)



è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani,

17 SET 2018



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro