



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. SETTORIALE 461
N. GENERALE 1175 DEL 13/09/2018

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 3
DELLA L. 104/91 ALLA DIPENDENTE F. M. I.**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 461
DEL 13/09/2018**

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 3
DELLA L. 104/91 ALLA DIPENDENTE F. M. I.**

IL DIRIGENTE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e

correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
del Rosso Angela

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il Decreto Sindacale Prot. n. 21058 del 12 luglio 2018 con cui è stato attribuito al dott. Leonardo Cuocci Martorano, *ad interim* sino al 30/9/2018, l'incarico dirigenziale riferito al servizio Personale dell'Area I;

PREMESSO che con istanza depositata in data 29 giugno 2018 prot. 20735 la sig.ra F.M.I (all. 1 privacy) dipendente a tempo pieno ed indeterminato ha richiesto di beneficiare dei permessi previsti dalla L. 104/92 art. 33 atteso il proprio stato di "disabile grave";

ACQUISITA copia del verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell' handicap del 30/1/2017 rilasciato dalla ASL C.I.C.-TRANI ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009 n.102 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della L. 104/92, l'interessato: Portatore di handicap (comma 1 art.3);

ACQUISITO. Altresi, il Decreto di omologa del 18/5/2018 R.G. n.1854/2017 del Tribunale di Trani – Sezione Lavoro- con il quale omologa l'accertamento del requisito sanitario in "handicap in situazione di gravità L.104/92";

CONSIDERATO che la dipendente ha chiesto l'utilizzo dei permessi della Legge 104/92 in modalità di giornate e che comunque verrà rispettato il limite dei tre giorni al mese;

PRESO ATTO delle modifiche che l'art.24 della legge 4/11/2010 n.183 ha apportato all'art.33 della Legge 104/1992, all'art.42 del D.Lgs n.151/2001 ed all'art.20 comma 1 della legge n.53/2000 per le quali, tra l'altro, si decade dal diritto nel caso in cui venga accertato dal datore di lavoro o dall'Inps il venir meno delle condizioni richieste o la loro sussistenza;

VISTO che il CCNL del comparto Regione/EE.LL, stipulato il 06.07.1995, dispone all'art 19 comma 6 che "i permessi di cui all'art. 33 comma 3, della L. n. 104 del 5.2.1992 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili";

RITENUTO opportuno riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 e ss. mm.ii a decorrere dal mese di settembre 2018 e previa richiesta scritta vistata dal Dirigente di Area;

VISTI inoltre,

- L. 104/1992;
- L. 53/2000;
- D. lgs. 151/2001;

D E T E R M I N A

Per quanto in premessa e che qui si intende integralmente riportato e riscritto:

1) di prendere atto, della domanda di ammissione alla fruizione dei benefici per l'assistenza a se medesima in qualità di lavoratrice in condizione di disabilità grave ai sensi della L.104/92, presentata dalla dipendente comunale F.M.I (all. privacy) assunta al Prot. Gen. n.20735 in data 10 luglio 2018;

2) di prendere atto, altresì, della documentazione presentata che riconosce alla suddetta dipendente, ai sensi della L.104/92, la situazione di "Handicap in situazione di gravità" (giusto Decreto di omologa del 18/5/2018 R.G.n.1854/2017 del Tribunale di Trani –Sez.Lavoro);

4) di riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili, che possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 a decorrere dal mese di settembre 2018 e previa richiesta scritta vistata dal Dirigente di Area;

5) di precisare che la dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;

6) di dare atto che alla dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;

7) di comunicare gli estremi del presente provvedimento alla dipendente interessata;

8) di dare atto che il presente atto non comportando impegno di spesa non deve essere trasmesso al Dirigente di Ragioneria per il visto di regolarità contabile;

9) di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato secondo le previsioni del D.lsg. n.33/2013;

**Il Dirigente AREA AFFARI GENERALI E
ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE
PERSONE**
Leonardo Cuocci Martorano

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Leonardo Cuocci Martorano;1;8975860

N. del Registro delle Pubblicazioni

2610

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 17/09/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal 17/09/2018 al 02/10/2018 e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, li 17/09/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE