



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE **439**
N. GENERALE **1165** DEL 30/08/2018

**OGGETTO: CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, AI SENSI DELL'ART. 110
COMMA 5 DEL D. LGS. 267/2000 E SS.MM.II., A DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO ARCH. A. S. - PROROGA**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 439
DEL 30/08/2018**

**OGGETTO: CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, AI SENSI DELL'ART. 110
COMMA 5 DEL D. LGS. 267/2000 E SS.MM.II., A DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO ARCH. A. S. - PROROGA**

IL DIRIGENTE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL DIRIGENTE f.f.
dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr.ssa Lucrezia Claudia Tesoro

IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale prot. gen. n. 25199 del 27/08/2018 di conferimento dell'incarico di Dirigente supplente del Servizio Personale al Segretario Generale dell'Ente, dott. Francesco Angelo Lazzaro;

Premesso che con D.D. n. 804 del 25/08/2017 della Gestione Giuridica del Personale di questo Comune veniva preso atto del collocamento in aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs. 267/2000, dell'arch. Annachiara Sgaramella, dipendente di questo Comune con contratto a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale Istruttore Tecnico – Geometra (Cat C/C1), *“in quanto destinataria dell'incarico di Responsabile dei Servizi AA.PP. e SUAP dal Comune di Ruvo di Ruglia, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000”* dal 1 settembre 2017 al 31 agosto 2018, *“con possibilità di proroga fino a scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Ruvo di Puglia, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca da parte della dipendente”*;

Vista la comunicazione pervenuta a mezzo pec in data 19/08/2018, acquisita al protocollo generale di questo Comune al n. 24745 del 20/08/2018, con cui l'arch. Annachiara Sgaramella *“comunica:*

- *l'intenzione del Comune di Ruvo Di Puglia, di prorogare l'incarico conferitomi, incarico di Responsabile del Servizio SUAP e AA.PP. giusta nota in allegato del 14/8/2018 n. prot 18770 a firma del Sindaco prof. avv. Pasquale Chieco;*
- *la proroga dell' aspettativa senza assegni per la riconferma dell'incarico di Responsabile del Servizio presso altra amministrazione pubblica (senza dirigenza), ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D. Lgs. 165/2001 dalla data del 1/9/2018, rilevando che sarà mia cura comunicarla tempestivamente al Comune di Trani l'atto di formalizzazione dell'incarico per i dovuti adempimenti consequenziali fatto salvo il rientro anticipato in caso di recesso del nuovo rapporto di lavoro”*;

Vista la nota prot. n. 18770 del 14/08/2018 del Sindaco del Comune di Ruvo di Puglia, indirizzata all'arch. Annachiara Sgaramella, a mezzo della quale *“si comunica che è intenzione di questa Amministrazione prorogare fino alla durata del mandato del Sindaco, l'incarico di Funzionario Amministrativo responsabile del servizio AA.PP. e SUAP, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, conferito con Decreto Sindacale n. 17506 del 28/08/2017”*;

Richiamato il comma 5 dell'art. 110 del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. che testualmente recita: *“Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.”*

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni disposta dal richiamato comma 5 art. 110 del Tuel può essere assimilata ad una presa d'atto, a maggior ragione in caso di proroga della sua durata ed in assenza di comunicazioni in senso contrario da parte del Dirigente interessato;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione di incarico dirigenziale, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;

Dato, pertanto, **atto** che dal giorno 01/09/2018, fino alla durata del mandato del Sindaco di Ruvo di Puglia, decorrerà, la proroga del collocamento in aspettativa senza retribuzione della dipendente in questione;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000 e ss. mm;
- il D.Lgs. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI PROVVEDERE**, per le motivazioni espresse nelle premesse del presente atto, alla proroga del collocamento in aspettativa senza retribuzione, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs. 267/2000, dell'arch. Annachiara Sgaramella, dipendente di questo Comune con contratto a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale Istruttore Tecnico - Geometra (Cat C/C1), per l'assunzione dell'incarico di "*Funzionario Amministrativo responsabile del servizio AA.PP. e SUAP, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000*" presso il Comune di Ruvo di Puglia;
3. **DI PROROGARE**, con decorrenza 01/09/2018 fino alla durata del mandato del Sindaco di Ruvo di Puglia, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca, il collocamento in aspettativa della predetta dipendente, arch. Annachiara Sgaramella, di cui alla precedente D.D. n. 804 del 25/08/2017 della Gestione Giuridica del Personale di questo Comune;
4. **DI DARE ATTO** che il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;
5. **DI DARE ATTO** che ogni onere relativo al nuovo rapporto di lavoro, sarà a carico del Comune di Ruvo di Puglia e che il rapporto di lavoro con il Comune di Trani sarà riattivato al termine di scadenza dell'incarico, o per cessazione anticipata per dimissioni o revoca, su richiesta della dipendente;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Comune di Ruvo di Puglia, all'arch. Annachiara Sgaramella ed al Servizio Personale, Ufficio trattamento economico del Comune di Trani, per gli adempimenti di propria competenza, notiziando, altresì, il Dirigente dell'Area IV Urbanistica.

**Il Dirigente f.f.AREA AFFARI GENERALI E
ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE
PERSONE**

Dott. Lazzaro Francesco Angelo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Francesco Angelo Lazzaro;1;1776550

N. del Registro delle Pubblicazioni

2593

L'Addetto alla Pubblicazione

A T T E S T A

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune
Trani, li 13/09/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg.
consecutivi dal 13/09/2018 al 28/09/2018 e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, li 13/09/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE