



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. SETTORIALE 449
N. GENERALE 1144 DEL 10/09/2018

**OGGETTO: CONGEDO PARENTALE PER FIGLIO MINORE RICHIESTO DALLA SIG.RA L.
G. DIPENDENTE DEL COMUNE DI TRANI A TEMPO DETERMINATO.**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 449
DEL 10/09/2018**

OGGETTO: CONGEDO PARENTALE PER FIGLIO MINORE RICHIESTO DALLA SIG.RA L. G. DIPENDENTE DEL COMUNE DI TRANI A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

A T T E S T A

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. lgs. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Angela del Rosso

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il Decreto Sindacale Prot. n. 21058 del 12 luglio 2018 con cui è stato attribuito al dott. Leonardo Cuocci Martorano, *ad interim* sino al 30/9/2018, l'incarico dirigenziale riferito al servizio Personale dell'Area I;

VISTA l'istanza acquisita al n°23709 del prot. gen. in data 02/08/2018, con la quale la dipendente L. G. (allegato privacy), assunta presso questo Ente a tempo determinato dal 16/11/2017 al 31/12/2019, con profilo professionale di "Assistente Sociale" categoria D1, volta ad ottenere la concessione del congedo parentale, per il proprio figlio minore nato il 25 maggio 2018, ai sensi dell'art. 32 del D.lgs. 26/03/2001 n. 151 e D.lsg. 15.062015 n. 80, nelle modalità e nei periodi di seguito indicati:

- **n° 30 giorni** da fruirsi in modo continuativo per il periodo dal 26/8/2018 al 26/9/2018 con retribuzione al 100%;
- **n° 3 mesi (101 giorni)** per il periodo dal 27/9/2018 al 7/1/2019 con retribuzione al 30%;

CONSIDERATO CHE:

- **l'art. 32** del D.lgsn.151/2001, come modificato dall'art.7 del D.lgs. n.80/2015, prevede che: "per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo";

- **l'art. 17** comma 2, lettera c) del CCNL 20/09/2001, prevede che nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro previsto dall'art.7, comma 1, lettera a) della Legge 1204/1971, per le lavoratrici madri, o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie e sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio. Per tale assenza spetta l'intera retribuzione, di cui alla lettera a) del presente comma;

- **l'art. 34** del D.lgs. n. 151/2001, il quale precisa che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

- **l'art. 34** del D.lgs. n. 151/2001 dispone altresì che, per i periodi di congedo parentale di cui all'art. 32 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuto fino al sesto anno di vita del minore quanto segue:

- 1 .** Un indennità pari al 100% della retribuzione per i primi 30 giorni nell'ambito del periodo massimo di 6 mesi, fruito da entrambi i genitori;
- 2 .** Un indennità pari al 30% della retribuzione per i successivi 5 mesi, fino al sesto anno di via del minore;

3 . Un indennità pari al 30% della retribuzione solo in caso di basso reddito fino all'ottavo anno del minore;

PRESO ATTO della dichiarazione (ai sensi dell'art.76 D.P.R. 28/12/2000 n.445), che l'altro genitore non ha mai usufruito di alcun periodo di astensione facoltativa;

RITENUTO che, la dipendente in questione, ai sensi delle normative sopra richiamate, ha diritto a fruire di trenta (30) giorni di congedo parentale con retribuzione al 100%, in forma continuativa, con decorrenza dal 26/8/2018 al 26/9/2018, nonché mesi tre (101 giorni) con retribuzione al 30%, con decorrenza dal 27/9/2018 al 7/01/2019, per accudire il proprio figlio nato a San Giovanni Rotondo il 25/5/2018;

VISTI:

- Il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- Lo statuto Comunale
- l'art. 17 comma 5 del CCNL del 14.09.2000
- il D.Lgs. 165/2001;

D E T E R M I N A

Per quanto in premessa e che qui si intende integralmente riportato e riscritto:

di prendere atto, dell'astensione dal lavoro per congedo parentale della dipendente L. G. (allegato privacy) per il periodo dal 26/8/2018 al 7/1/2019 di cui **30 giorni** in modo continuativo dal 26/8/2018 al 26/9/2018 con retribuzione al 100%, e **mesi 3 (101 giorni)** dal 27/9/2018 al 7/1/2019 con retribuzione al 30%, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.lgs. 26/03/2001 n. 151 e D.lsg. 15.062015 n. 80, per accudire il proprio figlio nato a San Giovanni Rotondo il 25/5/2018;

di dare atto, che il presente provvedimento va trasmesso al Servizio Liquidazione del Personale, per gli adempimenti di competenza, nonché alla dipendente interessata;

di dare atto che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lsg. n.33/2013;

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Leonardo Cuocci Martorano;1;8975860

**Il Dirigente AREA AFFARI GENERALI E
ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE
PERSONE**

Leonardo Cuocci Martorano

N. del Registro delle Pubblicazioni

2562

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 12/09/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal 12/09/2018 al 27/09/2018 e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, li 12/09/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE