



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE **440**
N. GENERALE **1119** DEL 31/08/2018

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA IN USCITA. CESSIONE DEL
CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE DELL'AGENTE DI P.L. SIG. VITO
MONTARULI AL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 440
DEL 31/08/2018**

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA IN USCITA. CESSIONE DEL
CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE DELL'AGENTE DI P.L. SIG. VITO
MONTARULI AL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA**

IL DIRIGENTE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

DETERMINA

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "Amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. nr. 33/2013;

IL DIRIGENTE f.f.
dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendo competente all'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la seguente proposta di determinazione all'attenzione del Dirigente competente per l'adozione del provvedimento finale

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Lucrezia Claudia Tesoro

IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale prot. gen. n. 25199 del 27/08/2018 di conferimento dell'incarico di Dirigente supplente del Servizio Personale al Segretario Generale dell'Ente, dott. Francesco Angelo Lazzaro;

Premesso che:

- L'art. 30 del d. lgs. n.165/2001, recentemente modificato, che disciplina il Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, al comma 1 prevede che "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. (omissis)"

Considerato che:

- Con nota prot. n. 15257 del 29/06/2018, indirizzata a questo Ente ed avente ad oggetto "Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Agente di Polizia Municipale e Locale" cat. C, mediante mobilità volontaria ex art. 30, D.Lgs. 165/2001", il Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane del Comune di Ruvo di Puglia, dott.ssa Maria Anselmi, comunicava che "il sig. Vito Montaruli – dipendente del Comune di Trani con la qualifica di agente di P.L. cat. C/C1 - risulta aver titolo alla mobilità (...)", precisando, altresì, che "la data di decorrenza del trasferimento deve essere concordata tra le due amministrazioni";
- Con successiva nota prot. n. 16796 del 18/07/2018, il medesimo Direttore Area 1 – Risorse Umane del Comune di Ruvo di Puglia, dott.ssa Maria Anselmi, richiedeva di far decorrere il trasferimento in oggetto dal giorno 01/09/2018, "stante la necessità di garantire il servizio di ordine pubblico alle manifestazioni culturali del prossimo mese di settembre, oltre alla carenza di personale";
- In riscontro alla predetta nota, con comunicazione inviata a mezzo pec in data 20/07/2018, il Dirigente del Corpo di P.L. di questo Ente, ten. col dott. Leonardo Cuocci Martorano, esprimeva "nulla osta alla decorrenza del trasferimento del sig. Vito Montaruli a far data dal 01/09/2018". Tale data di decorrenza veniva, altresì, confermata con successiva comunicazione inviata a mezzo pec in data 28/08/2018 dallo stesso Dirigente al Comune di Ruvo di Puglia;
- Con comunicazione inviata a mezzo pec in data 29/08/2018, il dipendente sig. Vito Montaruli confermava la propria accettazione al trasferimento suddetto con decorrenza 01/09/2018;

Ritenuto, dunque, di considerare come ultimo giorno lavorativo del dipendente, presso il Comune di Trani, il giorno 31.08.2018;

Richiamati:

- il D. Leg.vo n° 267/2000 e successive modifiche;
- il D. Leg.vo n° 165/2001 e successive modifiche;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
1. **DI CEDERE**, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 30 del d. lgs. n.165/2001, con decorrenza 01/09/2018, ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Trani 31/08/2018, il contratto individuale di lavoro del sig. Vito Montaruli - dipendente di questo Comune a tempo pieno e indeterminato con il profilo agente di P.L. cat. C/C1 - al Comune di Ruvo di Puglia;
2. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, unitamente al fascicolo personale del dipendente, al Comune di Ruvo di Puglia;
3. **DI TRASMETTERE**, altresì, il presente provvedimento al sig. Vito Montaruli;
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

**Il Dirigente f.f. AREA AFFARI GENERALI
E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE
PERSONE**

Dott. Lazzaro Francesco Angelo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Francesco Angelo Lazzaro;1;1776550

N. del Registro delle Pubblicazioni

2500

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 05/09/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. ✓
consecutivi dal 05/09/2018 al 20/09/2018 e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, li 05/09/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE