



***Città di Trani***

***Piano della performance***

***2018/2020***



## **INDICE**

**1. Introduzione**

**2. Identità del Comune di Trani: mandato, visione e missione**

**3. Analisi del contesto interno ed esterno**

**4. L'albero delle performance:**

- *obiettivi strategici ed operativi*
- *integrità e trasparenza dell'azione amministrativa*
- *qualità dei servizi e tempi dei procedimenti*
- *Benessere organizzativo ed azioni positive per le pari opportunità*
- *gestioni associate e partecipazioni societarie*

**5. Azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance**

**6. Conclusioni**

## ***1. Introduzione***

Il presente documento è redatto in coerenza con le linee programmatiche di mandato, ad esplicitazione dei programmi assunti con il Documento Unico di Programmazione 2018/2020, approvato con deliberazione del consiglio comunale n.59 del 27.10.2017, sulla base delle risorse previste ed assegnate con il bilancio di previsione 2018/2020, approvato con deliberazione 49\C.C. del 27.04.2018.

Ai sensi del comma 3bis all'articolo 169 del t.u. 267/00, introdotto con l'articolo 3 del d.l. 174/2012, convertito in legge 213/2012, il presente documento è organicamente unificato al PEG ed assolve i contenuti del piano dettagliato degli obiettivi e del piano delle performance, tenuto conto che:

- a) il piano delle performance non costituisce un nuovo strumento di programmazione, ma una sintesi coerente di quelli già in uso presso gli enti locali che, partendo dalle linee programmatiche di mandato, le traduce nel Documento Unico di Programmazione, sino al piano esecutivo di gestione ed al piano dettagliato degli obiettivi
- b) il PEG diviene momento di sintesi e raccordo tra la programmazione strategica e quella gestionale ed operativa.

Per effetto di tale raccordo con la programmazione strategica, il presente documento è altresì funzionale all'attuazione del controllo strategico di cui all'articolo 147 ter del t.u. 267/00, introdotto con la citata legge 213/12, così come disciplinato dal regolamento di disciplina dei controlli interni.

Il presente documento, mira a sviluppare e perfezionare alcuni fattori di rilievo, quali :

- a) il raccordo con il piano di prevenzione della corruzione, inglobante il piano per la trasparenza
- b) il raccordo con il ciclo di gestione del bilancio secondo la logica del nuovo sistema contabile introdotto con d.leg.vo 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni. A tale scopo anche gli obiettivi gestionali hanno un orizzonte triennale, coincidente con la programmazione di bilancio, consentendo di cogliere meglio lo sviluppo delle attività nel tempo.
- c) il raccordo con le diverse forme di controllo interno ed in particolare con quello strategico, di gestione, sulla qualità dei servizi, sulla regolarità amministrativo e contabile, sugli equilibri di bilancio
- d) il raccordo con i sistemi incentivanti il personale dirigenziale e non dirigenziale e la connessa disciplina per la costituzione ed utilizzo dei fondi per il trattamento accessorio
- e) l'informatizzazione del processo di gestione del ciclo della performance e del sistema di valutazione del personale.

Pur nelle more di una rivisitazione della metodologia di misurazione e valutazione della performance, si intendono recepire ed applicare da subito le seguenti indicazioni:

- a) rivedere l'analisi di contesto interno ed esterno secondo il metodo swot (punti di forza\debolezza – opportunità\minacce);