



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA BT

IMMEDIATAMENTE ESECUIBILE

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. <u>137</u> del Reg.	Oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano della Performance per il Triennio 2018/2020.
Data: <u>18 / 7 / 2018</u>	

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciotto del mese di luglio, alle ore 16,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
TONDOLO	Ing. Giovanni	ASSESSORE	x	
LAURORA	Geom. Tommaso	ASSESSORE		x
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Avv. Cecilia	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE		x
DI TULLO	Avv. Denise	ASSESSORE	x	
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8

Assessori, ed assenti n. 2 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Consiglio n. 49 del 27/04/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i suoi allegati;
- con Delibera di Consiglio n. 74 del 5 giugno 2018 è stato approvato il Rendiconto della gestione, anno 2017;
- con Delibera di Giunta n. 118 dell'8 giugno 2015, ai sensi dell'art.3, comma 7 e comma 10, Dlgs. n.118/2011, e del principio contabile 4/2, si è proceduto al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 1° gennaio 2018 e alle conseguenti variazioni al Bilancio 2018/2020;

Visti e richiamati:

- l'art. 169, del D lgs n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, per effetto del quale l'Organo Esecutivo provvede ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il comma 3 bis del medesimo articolo 169, aggiunto con l'articolo 3, comma 1, lettera g-bis) del d.l. 174/2012, convertito in legge 213/2012, ai sensi del quale il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica e che ad esso sono organicamente unificati, il piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance di cui al d.leg.vo 150/09
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificato ed integrato con d.leg.vo 74\2017, in forza del quale il ciclo di gestione delle performance si fonda su un documento di programmazione triennale da approvare il coerenza con gli altri strumenti di programmazione finanziaria e gestionale in uso presso gli enti locali.

Visto il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

Vista e richiamata la deliberazione 21\G.C. del 31.01.2018 di approvazione del piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2018/2020

Vista e richiamata la deliberazione della giunta comunale n.136 del 18/07/2018 di revisione della macrostruttura dell'ente,

Vista la sezione strategica ed operativa di cui alla nota di aggiornamento al D.U.P. 2018/2020, approvata con deliberazione consiliare n.48 del 27.04.2018.

Viste ed esaminate:

a) la proposta di PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER IL TRIENNIO 2018/2020

b) la proposta di Piano delle Performance per il triennio 2018/2020, predisposta con il contributo delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente, sotto il coordinamento del segretario generale dell'ente, all'uopo incaricato dal Sindaco ai sensi dell'articolo 97, comma 4 – lettera d), T.U. 267/00;

Rilevato che tali documenti traducono le scelte programmatiche di bilancio in obiettivi gestionali da perseguire nell'esercizio di riferimento, in coerenza con le assegnazioni delle dotazioni finanziarie di PEG

Considerato altresì che il piano delle performance:

- in coerenza con la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa, declina il c.d. "albero delle performance" individuando un collegamento tra obiettivi strategici pluriennali ed obiettivi gestionali, anch'essi riferiti al triennio 2018/2020;
- recepisce, gli obblighi di collegamento con il piano per la prevenzione della corruzione e con quello per l'integrità e la trasparenza dell'azione amministrativa, di cui l'ente si è dotato per il medesimo triennio;
- ingloba le misure attuative del piano di razionalizzazione ed riqualificazione della spesa di che l'ente intende perseguire, allegato al bilancio di previsione 2018.
- La dimensione delle performance è stata estesa alla misurazione dei tempi del procedimento ed alla qualità dei servizi dell'ente,
- Tiene conto del piano straordinario di razionalizzazione delle partecipazioni societarie ex art. 24 del t.u. 175/2016

Tenuto conto che:

- ciascun dirigente è chiamato alla strutturazione del sistema degli indicatori ed alla associazione del personale assegnato a ciascuna delle linee di attività nelle quali sono stati declinati gli obiettivi assegnati;
- L'O.I.V. validerà gli obiettivi tenendo conto della correttezza di redazione delle schede di dettaglio degli obiettivi e procederà alla pesatura degli stessi in termini di: completezza delle azioni e qualità degli indicatori assunti, di rilevanza, di complessità organizzativa e gestionale e/o di dipendenza da fattori esterni.
- Gli obiettivi assegnati, così come validati e pesati dall'O.I.V., saranno funzionali al controllo di gestione ed alla connessa valutazione delle prestazioni dirigenziali, oltre che alla applicazione di istituti incentivanti per il personale non dirigenziale, in applicazione della metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il Dirigente della Ripartizione Economico Finanziaria ha espresso parere favorevole per la regolarità tecnica e contabile;

con voti unanimi resi per alzata di mano dagli aventi diritto

DELIBERA

Per tutto quanto riportato in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) Di approvare, come in effetti approva, il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2018 e la relativa articolazione in risorse, capitoli e responsabili di servizio in coerenza col Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, posto in allegato al presente provvedimento (All. A)
- 2) Approvare il piano delle performance 2018/2020, contenente il c.d. "albero delle performance" articolato in obiettivi strategici pluriennali ed obiettivi gestionali, agganciato ai centri di responsabilità e collegati alle posizioni dirigenziali di riferimento.
- 3) di incaricare i dirigenti per il perseguimento degli obiettivi loro assegnati e per il raggiungimento degli standard attesi sulla qualità dei servizi e sul rispetto dei tempi del procedimento, in coerenza con il D.U.P. 2018/2020 e con le assegnazioni finanziarie del PEG 2018, incaricando l'O.I.V. per ogni opportuna azione di stimolo e monitoraggio;
- 4) Di incaricare il segretario generale ed i singoli dirigenti, ciascuno per quanto di propria competenza, per la definizione, del sistema di indicatori fisici, finanziari, di risultato e/o

impatto per il monitoraggio sui risultati conseguiti e le connesse valutazioni, nonché per l'associazione del personale assegnato ad ogni linea di attività; i dirigenti che abbiano incaricato posizioni organizzative, cureranno l'assegnazione alle stesse di obiettivi operativi, in coerenza con quelli loro assegnati.

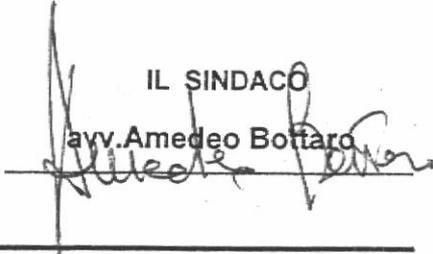
- 5) Di incaricare l'O.I.V. per la validazione degli obiettivi e delle linee di attività, così come integrate con il sistema di indicatori elaborati dai dirigenti, compresa la pesatura degli stessi in termini di: completezza delle azioni e qualità degli indicatori assunti; di rilevanza strategica dell'obiettivo; di complessità organizzativa e gestionale e/o di dipendenza da fattori esterni.
- 6) Comunicare il presente atto ai Dirigenti di tutte le Aree, al Segretario generale, al Presidente O.I.V., al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, ciascuno per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.
- 7) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, per consentire l'immediato avvio della gestione secondo le modalità e forme previste dalla normativa vigente.

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro



IL SINDACO
avv. Amedeo Boffaro



N° 2236 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal 31 LUG 2018 al 15 AGO 2018 per
15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato
col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani, 31 LUG 2018



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro



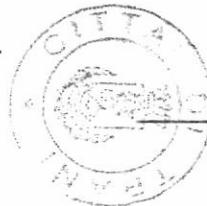
Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)
 è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani, 31 LUG 2018



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Francesco Angelo Lazzaro

