



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. SETTORIALE 322
N. GENERALE 832 DEL 12/07/2018

**OGGETTO: STABILIZZAZIONE - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO A
PARTIRE DAL 10 LUGLIO 2018 DEI SIGG.RI MANZI FRANCESCO
PIZZICHILLO CARLO MANGIALARDO TOMMASO MUSICCO ANTONIO
TUTTI DA INQUADRARE NEL PROFILO DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE
GIURIDICA ED ECON**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 322
DEL 12/07/2018**

OGGETTO: STABILIZZAZIONE - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO A PARTIRE DAL 10 LUGLIO 2018 DEI SIGG.RI MANZI FRANCESCO PIZZICHILLO CARLO MANGIALARDO TOMMASO MUSICCO ANTONIO TUTTI DA INQUADRARE NEL PROFILO DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE GIURIDICA ED ECON

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

DETERMINA

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economica Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi;

IL DIRIGENTE

Richiamato il Decreto Sindacale di conferimento n. 21058 del 12 luglio 2018, con il quale risulta conferito allo scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale;

Premesso che:

l'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 denominato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" *expressis verbis*:

1. "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

3. "Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28."

Preso atto delle modalità di assunzione e proroga dei contratti dei seguenti lavoratori precari di questo Comune che si sono così susseguite nel tempo:

- a) **MANZI FRANCESCO**, Agente di Polizia Locale Cat. C1 – assunto a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio giusta delibera di Giunta Comunale n. 5 del 02 febbraio 2009 e determinazione dirigenziale n. 185 del 24.04.2009 con i sottoelencati periodi contrattuali:

1. dal 20.12.2008 al 17.02.2009 (vecchio Bando di Concorso Delib. Comunale n. 88 del 23.04.2004 e 150 del 18.06.2004

Determina n. 111 del 21.06.2005)

1. dal 18.09.2009 al 20.10.2009

1. dal 21.12.2009 al 20.02.2010

2. dal 01.04.2010 al 31.05.2010

3. dal 01.06.2010 al 30.09.2010

4. dal 31.10.2010 al 23.01.2011

5. dal 11.04.2011 al 10.04.2012

6. dal 11.04.2012 al 10.01.2013

(PROROGA)

7. dal 11.01.2013 al 31.03.2013

(PROROGA)

8. dal 01.04.2013 al 15.04.2013

(PROROGA)

9. dal 16.04.2013 al 31.07.2013

(PROROGA)

10. dal 01.08.2013 al 31.10.2013

(PROROGA)

11. dal 01.11.2013 al 31.12.2013

(PROROGA)

12. dal 04.12.2014 al 30.11.2015

a) CARLO PIZZICHILLO, Agente di Polizia Locale Cat. C1 – assunto a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio giusta delibera di Giunta Comunale n. 5 del 02 febbraio 2009 e determinazione dirigenziale n. 185 del 24.04.2009 con i sottoelencati periodi contrattuali:

1. dal 22.12.2008 al 19.02.2009 (vecchio Bando di Concorso Delib. Comunale n. 88 del 23.04.2004 e 150 del 18.06.2004
Determina n. 111 del 21.06.2005)
1. dal 22.07.2009 al 21.10.2009
1. dal 01.12.2009 al 31.01.2010
2. dal 01.04.2010 al 31.05.2010
3. dal 01.06.2010 al 30.09.2010
4. dal 31.10.2010 al 23.01.2011
5. dal 11.04.2011 al 10.04.2012
6. dal 11.04.2012 al 31.12.2013 (PROROGA)
7. dal 04.12.2014 tutt'oggi in servizio

b) MUSICCO ANTONIO, Agente di Polizia Locale Cat. C1 – assunto a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio giusta delibera di Giunta Comunale n. 5 del 02 febbraio 2009 e determinazione dirigenziale n. 185 del 24.04.2009 con i sottoelencati periodi contrattuali:

1. dal 04.07.2009 al 03.10.2009
1. dal 01.12.2009 al 31.01.2010
2. dal 01.04.2010 al 31.05.2010
3. dal 01.06.2010 al 30.09.2010
4. dal 31.10.2010 al 23.01.2011
5. dal 01.04.2011 al 31.03.2012
6. dal 01.04.2012 al 31.12.2012 (PROROGA)
7. dal 01.01.2013 al 31.03.2013 (PROROGA)
8. dal 01.04.2013 al 15.04.2013 (PROROGA)
9. dal 16.04.2013 al 31.07.2013 (PROROGA)
10. dal 01.08.2013 al 31.10.2013 (PROROGA)
11. dal 01.11.2013 al 31.12.2013 (PROROGA)
12. dal 17.04.2014 al 16.05.2014
13. dal 22.12.2014 al 06.05.2015
14. dal 01.04.2017 al 31.12.2017

c) MANGIALARDO TOMMASO, Agente di Polizia Locale Cat. C1 – assunto a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio giusta delibera di Giunta Comunale n. 5 del 02 febbraio 2009 e determinazione dirigenziale n. 185 del 24.04.2009 con i sottoelencati periodi contrattuali:

1. dal 20.12.2008 al 17.02.2009 (vecchio Bando di Concorso Delib. Comunale n. 88 del 23.04.2004 e 150 del 18.06.2004
Determina n. 111 del 21.06.2005)
1. dal 23.09.2009 al 25.10.2009
1. dal 21.12.2009 al 20.02.2010
2. dal 01.04.2010 al 31.05.2010
3. dal 01.06.2010 al 30.09.2010
4. dal 31.10.2010 al 23.01.2011
5. dal 08.04.2011 al 07.04.2012
6. dal 08.04.2012 al 31.03.2013 (PROROGA)
7. dal 01.04.2013 al 15.04.2013 (PROROGA)
8. dal 16.04.2013 al 31.07.2013 (PROROGA)
9. dal 01.08.2013 al 31.10.2013 (PROROGA)
10. dal 01.11.2013 al 31.12.2013 (PROROGA)
11. dal 04.12.2014 al 30.11.2015

Rilevato che:

- MANZI FRANCESCO – PIZZICHILLO CARLO – MANGIALARDO TOMMASO – MUSICCO ANTONIO tutti Agenti di Polizia Locale risultano essere stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante selezione pubblica giusta delibera di Giunta Comunale n. 5 del 02 febbraio 2009 ed indetta con determinazione n. 185 del 24.04.2009
- le suddette figure professionali sono previste all'interno della dotazione organica dell'Ente e che a tutt'oggi risultano non coperte stabilmente;

Dato atto che da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente a partire dal 01.01.2010, non risultano presso questo Comune altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di che trattasi;

Dato atto che i suddetti lavoratori precari possono essere stabilizzati ai sensi dell'art. 20, 1° comma del D. Lgs. n. 75/2017 poiché hanno maturato presso questa Amministrazione e soddisfano tutti i requisiti richiesti dalla normativa ovvero:

- risultano in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato;
- sono stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali;
- hanno maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze di questa Amministrazione almeno tre anni di servizio negli ultimi otto anni.

Dato atto a tal fine che:

- che l'Ente, in ottemperanza all'art. 20, comma 4 del D. Lgs. 75/2017, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nel quinquennio 2012-2016;
- che il Comune di Trani è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 della legge 296/2006 e s.m.i. nell'ambito delle risorse disponibili;
- che il valore medio delle spese di personale nel triennio 2011 – 2013 per il Comune di TRANI, è stato pari ad € 7.441.545,46;
- che dalla suddetta spesa sono escluse le spese destinate alle assunzioni di personale stagionale della Polizia Municipale finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. 285/1992(c.d. Codice della Strada) e le spese per il personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
 - nell'anno 2018, per la stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato MANZI FRANCESCO – PIZZICHILLO CARLO – MANGIALARDO TOMMASO – MUSICCO ANTONIO è prevista una spesa complessiva pari ad € 119.160,76;
 - la suddetta spesa troverà copertura finanziaria con il budget di spesa destinata al personale a tempo indeterminato nei limiti di spesa del triennio 2018/2020, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 recante modifiche e integrazioni al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D. Lgs. n. 165/2001;
 - la spesa di cui al presente provvedimento non comporta alcun aumento dei limiti di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 della legge 296/2006 e s.m.i.;

Richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune in materia di determinazione della dotazione organica e programmazione dei fabbisogni di personale;
- la delibera di G.C. n. 58 in data 23.03.2018, avente ad oggetto: "Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018/2019/2020. Adozione.
- la delibera di C.C. n. 49 del 27 aprile 2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio finanziario 2018-2020;
- la delibera di G.C. n. 27 del 28.02.2017 avente ad oggetto: " Approvazione Piano Triennale Azioni Positive 2016/2018 di cui al D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità' tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246".

Ritenuto, alla luce della normativa legislativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni di dover procedere alla stabilizzazione ovvero all'assunzione a tempo pieno indeterminato a partire dal 10 luglio 2018 dei Sigg.ri MANZI FRANCESCO – PIZZICHILLO CARLO – MANGIALARDO TOMMASO – MUSICCO ANTONIO tutti da inquadrare nel profilo di Agenti di Polizia Municipale giuridica ed economica cat. C1;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il D. Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che sussistono allo stato le condizioni legittimanti le assunzioni presso l'ente, come da scheda ricognitiva posta a corredo del presente provvedimento.

DETERMINA

1. Di stabilizzare, ovvero di assumere a tempo pieno indeterminato dal 14 luglio 2018, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, i Sigg.ri:

1. MANZI FRANCESCO nt. a Trani il 5/3/1974;
 1. PIZZICHILLO CARLO nt. a Trani il 7/4/1969;
 2. MANGIALARDO TOMMASO nt. a Trani il 20/11/1978;
 3. MUSICCO ANTONIO nt. a Trani il 5/3/1982;
- tutti da inquadrare nel profilo di Agenti di Polizia Municipale- categoria giuridica ed economica. C1 -;

2. Di dare atto che:

- il trattamento economico spettante è quello previsto dal c.c.n.l. del 22.05.2018, oltre a quello accessorio previsto e disciplinato dal medesimo c.c.n.l. e dagli accordi decentrati integrativi
- la complessiva somma di € 119.160,76, in ragione di anno e da riproporzionarsi per il corrente esercizio in ragione delle mensilità decorrenti dalla presa di servizio, necessaria alla stabilizzazione del suddetto personale precario del Comune di Trani, trova copertura finanziaria nel tetto di spesa destinata al personale a tempo indeterminato nei limiti della spesa media del triennio 2011/2013;
- la spesa di cui al presente provvedimento non comporta un aumento dei limiti di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 della legge 296/2006 e s.m.i. e trova capienza negli stanziamenti dei capitoli n.254 per compensi, n.255 Oneri Riflessi e n.375 Irap, ordinariamente destinati al trattamento economico del personale di polizia locale

3. Di dare atto che da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente a partire dal 01.01.2010, non risultano presso questo Comune altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di che trattasi;

**Il Dirigente AREA AFFARI GENERALI E
ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE
PERSONE**

Leonardo Cuocci Martorano

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Leonardo Cuocci Martorano;1;4503740



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 1710**

Settore Proponente: **AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE PERSONE**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale - Gestione Giuridica**

Oggetto: **STABILIZZAZIONE - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO A PARTIRE DAL 10 LUGLIO 2018 DEI SIGG.RI MANZI FRANCESCO PIZZICHILLO CARLO MANGIALARDO TOMMASO MUSICCO ANTONIO TUTTI DA INQUADRARE NEL PROFILO DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE GIURIDICA ED ECON**

Nr. adozione settore: **322** Nr. adozione generale:

Data adozione: **12/07/2018**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **12/07/2018**

Responsabile del Servizio Finanziario
Michelangelo Nigro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;49908602088318860450596018813326241115

N. del Registro delle Pubblicazioni

2034

L'Addetto alla Pubblicazione

ATTESTA

che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune.

Trani, li 12/07/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal 12/07/2018 al 27/07/2018 e che avverso lo stesso non sono pervenute opposizioni.

Trani, li 12/07/2018

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE